



Do natychmiastowej publikacji: 2.03.2023

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA NOWE DZIAŁANIA W RAMACH WALKI ZE WZROSTEM LICZBY PRZYPADKÓW NARUSZEŃ PRZEPISÓW DOTYCZĄCYCH WYZYSKU DZIECI I PRACY PRZYMUSOWEJ

Departament Pracy Stanu Nowy Jork powoła nową Grupę zadaniową ds. pracy dzieci, utworzy program zobowiązujący pracodawców do ochrony młodych pracowników oraz powoła zespół ds. przeciwdziałania przymuszaniu do pracy

Działania te wpisują się w trwającą publiczną kampanię edukacyjną skierowaną do pracowników, rodziców i pracodawców

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś nowe działania mające na celu zwalczanie łamania przepisów dotyczących wyzysku dzieci i pracy przymusowej w stanie Nowy Jork. W związku ze znacznym, bo aż 68-procentowym wzrostem liczby zgłoszeń naruszeń przepisów dotyczących pracy dzieci w 2022 r. w stanie Nowy Jork, gubernator Hochul i Departament Pracy Stanu Nowy Jork (New York State Department of Labor, NYSDOL) intensyfikują swoje działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa i dobrostanu młodocianych pracowników. Nawiązują one do [niedawnej kampanii](#) edukującej młodocianych pracowników w zakresie praw przysługujących im w miejscu pracy. Departament Pracy Stanu Nowy Jork powoła również nową Grupę zadaniową ds. pracy dzieci (Child Labor Task Force), utworzy program zobowiązujący pracodawców do ochrony pracowników oraz rozszerzy zakres działań Wydziału Polityki i Spraw Imigrantów (Division of Immigrant Policies and Affairs), powołując zespół ds. przeciwdziałania przymuszaniu do pracy (Labor Trafficking Response Unit).

„Wszyscy mamy moralny obowiązek chronić nasze dzieci i przeciwdziałać praktykom wyzysku w pracy” – **powiedziała gubernator Hochul**. „Od wielu dziesięcioleci stan Nowy Jork jest pionierem we wprowadzaniu zabezpieczeń przed wyzyskiem dzieci, takich jak ograniczenie godzin pracy w dni nauki szkolnej czy ustanowienie minimalnych standardów płacowych dla nieletnich. W związku z rosnącą liczbą doniesień o łamaniu przepisów dotyczących pracy dzieci zamierzamy edukować młodocianych pracowników w zakresie praw przysługujących im w miejscu pracy i pociągać pracodawców do odpowiedzialności, aby poprawić bezpieczeństwo pracy w przypadku wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork”.

Komisarz Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, Roberta Reardon, powiedziała:

„Podstawowym celem działań Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork jest ochrona i poprawa sytuacji pracowników, dlatego chcemy zostać krajowym liderem pod względem ochrony osób najbardziej narażonych na wyzysk w pracy. Jestem wdzięczna gubernator Hochul za poważne potraktowanie tej sprawy i natychmiastowe włączenie się do inicjatywy, którą rozpoczęliśmy na początku tego roku. Nowa grupa zadaniowa i trwająca kampania edukacyjna pomogą nam skutecznie chronić pracowników, którzy dopiero wkraczają na rynek pracy”.

Grupa zadaniowa ds. pracy dzieci

Gubernator Hochul powoła nową międzyagencyjną Grupę roboczą ds. pracy dzieci, która będzie współpracować bezpośrednio z lokalnymi szkołami i gminami, edukując dzieci, rodziców i pracodawców w zakresie praw i obowiązków w miejscu pracy. Grupa zadaniowa będzie współpracować z różnymi partnerami na szczeblu stanowym pod przewodnictwem NYSDOL i z udziałem Policji Stanu Nowy Jork, Departamentu Edukacji Stanu Nowy Jork (New York State Education Department, NYSED), Biura ds. Nowych Amerykanów Departamentu Stanu Nowy Jork, Wydziału Praw Człowieka Stanu Nowy Jork, Biura Pomocy Tymczasowej i dla Osób z Niepełnosprawnością Stanu Nowy Jork, Urzędu ds. Usług dla Dzieci i Rodzin Stanu Nowy Jork oraz Wydziału Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Służb Ratowniczych Stanu Nowy Jork. NYSDOL będzie koordynować działania z innymi agencjami w ramach grupy zadaniowej, aby zwiększyć skuteczność egzekwowania przepisów.

Rozszerzona publiczna kampania edukacyjna

NYSDOL rozszerzy zakres publicznej cyfrowej kampanii edukacyjnej rozpoczętej w styczniu 2023 r. Chodzi o wyeksponowanie ważnych informacji na temat pracy przymusowej, a także przekazanie dodatkowych informacji na temat praw młodocianych pracowników, w tym rodzajów prac, których nie mogą wykonywać nieletni. We współpracy z NYSED zespół NYSDOL będzie przekazywać szkołom informacje o prawach pracowniczych i pracy przymusowej zgodnie z dokumentami roboczymi.

Zobowiązanie pracodawców

NYSDOL będzie zachęcać pracodawców z branży hotelarskiej, restauracyjnej i fast foodowej oraz z branż wymagających znacznego wysiłku fizycznego, takich jak produkcja, przetwórstwo żywności, budownictwo, rolnictwo czy architektura krajobrazu, do edukowania swoich pracowników w zakresie praw pracowniczych i rozpoznawania przypadków przymuszania do pracy. Chodzi m.in. o zachęcanie pracodawców do podjęcia zobowiązania do ochrony młodocianych pracowników.

Zespół ds. przeciwdziałania przymuszaniu do pracy

Przymuszanie do pracy, nazywane też pracą przymusową, to działanie polegające na użyciu siły, oszustwa lub przymusu w celu nakłonienia danej osoby do pracy wbrew jej woli. Szacuje się, że ponad 27 milionów ludzi na całym świecie jest wyzyskiwanych przez handlarzy ludźmi. Przymuszanie do pracy może dotyczyć dorosłych i dzieci ze wszystkich środowisk, jednak nieproporcjonalnie często chodzi o mniejszości i osoby ze społeczności marginalizowanych i defaworyzowanych.

Aby rozszerzyć zakres działań władz stanu Nowy Jork w zakresie wspierania i ochrony osób przymuszanych do pracy, NYSDOL powoła nowy zespół ds. przeciwdziałania przymuszaniu do pracy w ramach Wydziału Polityki i Spraw Imigrantów. W skład nowego zespołu wejdą specjaliści ds. walki z pracą przymusową w Nowym Jorku i Albany. Jego zadaniem będzie edukacja najbardziej narażonych grup społecznych w zakresie rozpoznawania przypadków przymuszania do pracy oraz środków, z których mogą skorzystać ofiary tych praktyk.

Oznaki przymuszania do pracy mogą być następujące:

- Nakłanianie do pracy w celu spłacenia długu.
- Obiecywanie korzyści w zamian za pracę, takich jak zielona karta lub pieniądze, a następnie niedotrzymywanie obietnic.
- Przetrzykiwanie paszportu lub umowy o pracę przez pracodawcę.
- Groźenie, że w razie odmowy wykonania pracy pracodawca wezwie policję lub służby imigracyjne.

Mieszkańcy stanu Nowy Jork, którzy uważają, że oni sami lub ich znajomi są przymuszani do pracy, powinni skontaktować się z NYSDOL pod numerem 877-466-9757 lub napisać e-mail na adres trafficking@labor.ny.gov. NYSDOL nie będzie pytać pracowników o ich status imigracyjny.

Komisarz Biura Pomocy Tymczasowej i dla Osób z Niepełnosprawnością Stanu Nowy Jork oraz współprzewodniczący Międzyagencyjnej Grupy Zadaniowej ds. Handlu Ludźmi, Daniel W. Tietz, powiedział: „Wyzyskiwanie przez firmy niedawno przybyłych imigrantów, a zwłaszcza dzieci, jest absolutnie niedopuszczalne, dlatego zajmiemy się tym problemem. Musimy podwoić nasze wysiłki mające na celu znajdowanie potencjalnych ofiar handlu ludźmi i zapewnianie im wsparcia oraz dostępu do kompleksowych i odpowiednich pod względem kulturowym usług, których potrzebują”.

Komisarz Departamentu Edukacji Stanu Nowy Jork, Betty A. Rosa, powiedziała: „Musimy położyć kres wyzyskowi i wykorzystywaniu dzieci imigrantów, które są zmuszane do wyczerpującej i często niebezpiecznej pracy. Cieszę się ze współpracy z Departamentem Pracy w ramach tej ważnej grupy zadaniowej. NYSED będzie prowadzić działania wspólnie ze szkołami i partnerami z agencji stanowych, aby zwrócić uwagę na te niesprawiedliwe praktyki”.

Komisarz Wydziału Praw Człowieka Stanu Nowy Jork, Maria Imperial, powiedziała: „Wyzysk dzieci to naruszenie praw człowieka, które obdziera ofiary z niewinności, godności i przyszłości. Musimy bezwzględnie chronić prawa najbardziej bezbronnych mieszkańców stanu Nowy Jork i konsekwentnie promować obraz naszego stanu, w którym każdy może zrealizować swoje marzenia”.

P.o. komisarza Urzędu ds. Usług dla Dzieci i Rodzin Stanu Nowy Jork, Suzanne Miles-Gustave, powiedziała: „Praca dzieci wpływa negatywnie na rozwój umysłowy, emocjonalny, a nawet fizyczny najcenniejszych i najbardziej bezbronnych spośród nas. Przymuszanie i wyzysk młodych ludzi wbrew ich woli dodatkowo pogarszają sytuację. Jest to zamach na najwyższe dobro chronione przez naszą agencję, czyli zdrowie, bezpieczeństwo i dobro wszystkich dzieci w stanie Nowy Jork. Dziękuję gubernator Hochul i Departamentowi Pracy za podjęcie tego ważnego kroku mającego ograniczyć te często ignorowane przestępstwa. Jestem dumna, że możemy współpracować z administracją pani gubernator i naszymi partnerami z innych agencji, aby wspierać osoby przymuszane do pracy i szerzyć świadomość tego wszechobecnego problemu”.

P.o. nadkomisarza Policji Stanu Nowy Jork, Steven A. Nigrelli, powiedział: „Łamanie prawa pracy i wyzysk ciężko pracujących mieszkańców stanu Nowy Jork są nie do przyjęcia, ale żerowanie na najbardziej bezbronnych członkach naszej społeczności – młodzieży – jest szczególnie godne potępienia i nie będziemy tego tolerować. Dziękuję gubernator Hochul i komisarz Reardon za szybkie działania na rzecz przeciwdziałania rosnącej liczbie przypadków wyzysku dzieci i pracy przymusowej. Policja stanowa liczy na udaną współpracę, dzięki której uda się pociągnąć do odpowiedzialności osoby łamiące prawo i zapewnić zadośćuczynienie ofiarom”.

Zasoby NYSDOL dla firm i młodocianych pracowników

Aby zapobiec przekraczaniu przez firmy limitów godzin pracy młodocianych pracowników z powodu niedoborów siły roboczej, NYSDOL będzie nadal udostępniać materiały i zasoby, które pomogą firmom w skutecznej rekrutacji pracowników. Na stronie NYSDOL [poświęconej usługom dla firm](#) można publikować oferty pracy, poznawać inicjatywy związane z zatrudnieniem i korzystać z bezpłatnych usług doradztwa.

Wydział Zatrudnienia i Rozwiązań dla Pracowników (Division of Employment and Workforce Solutions) działający w ramach NYSDOL powołał specjalny zespół ds. młodzieży, który pomaga młodym ludziom wchodzącym na rynek pracy. W Internecie dostępne są poradniki dla młodych mieszkańców stanu Nowy Jork, które pomogą im dowiedzieć się, czego potrzebują przed wypełnieniem podania o pracę. Poradniki są podzielone na kategorie wiekowe [14-17](#) oraz [18-24](#) i poruszają ważne tematy, takie jak uzyskanie dokumentów potrzebnych do rozpoczęcia pracy, posiadanie właściwego dokumentu tożsamości, przygotowanie CV i wiele innych. Oto kilka ważnych wskazówek, o których powinni pamiętać młodociani pracownicy i zatrudniające ich firmy:

- Pracownicy w wieku od 14 do 17 lat potrzebują zaświadczenia o możliwości zatrudnienia (nazywanego też [zezwoleniem na pracę](#)), aby móc pracować w stanie Nowy Jork.
- Istnieją ograniczenia dotyczące długości zmian, pory dnia i liczby godzin, które mogą przepracować osoby nieletnie. Zależą one od wieku pracownika oraz od tego, czy trwa akurat rok szkolny.

- Osoby nieletnie nie mogą [pracować w nocy](#) i obowiązują je inne ograniczenia niż dorosłych.
- [Prawo dotyczące płacy minimalnej](#) dotyczy wszystkich pracowników (chyba że zaznaczono inaczej), w tym także osób nieletnich.
- Osoby nieletnie nie mogą wykonywać pewnych zadań lub zawodów uznanych za niebezpieczne. Te zadania i zawody są zakazane na szczeblu stanowym i/lub federalnym.

Zapraszamy do odwiedzenia mediów społecznościowych NYSDOL i zapoznania się z nową kampanią. Więcej informacji na temat praw dotyczących pracy dzieci można znaleźć na [stronie poświęconej znajomości praw](#). Dodatkowe informacje na temat handlu ludźmi i przymuszania do pracy zawiera strona internetowa NYSDOL [poświęcona handlowi ludźmi](#).

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ZREZYGNUJ](#)