



즉시 배포용: 2023년 3월 2일

KATHY HOCHUL 주지사

HOCHUL 주지사, 아동 노동법 위반 및 강제 노동 증가 문제 해결을 위한 새로운 조치 발표

*뉴욕주 노동부는 새로운 아동 노동 태스크포스 창설, 청소년 노동자 보호를 위한 기업
확약 프로그램 수립, 강제 노동 대응 유닛 조직*

기존 노동부의 공공 교육 캠페인을 기초로 노동자, 부모, 기업 인식 제고

Kathy Hochul 주지사는 오늘 아동 노동법 위반 및 강제 노동이 뉴욕주에서 증가하고 있는 문제를 해결하기 위한 새로운 노력을 발표했습니다. 뉴욕주에서 아동 노동법 위반이 2022년 68% 증가함에 따라, Hochul 주지사 및 뉴욕주 노동부(New York State Department of Labor, NYSDOL)은 청소년 노동자의 안전과 복지 보장을 위한 노력을 강화합니다. 이는 최근 청소년 노동자의 일터 내 권리에 대한 인식을 제고하는 노동부의 [최근 캠페인](#)에 이어서 진행됩니다. 뉴욕주 노동부는 새로운 아동 노동 태스크포스(Child Labor Task Force)를 창설하고, 청소년 노동자 보호를 위한 기업 확약 프로그램을 만드는 한편, 이민정책국(Division of Immigrant Policies and Affairs)의 강제 노동 관련 업무를 확대하여 강제 노동 대응 유닛(Labor Trafficking Response Unit)을 조직할 것입니다.

Hochul 주지사는 이렇게 말했습니다. "우리는 우리의 아이들을 보호하고 착취적인 노동 관행을 막아야 할 도덕적 책무가 있습니다. 수십 년동안 뉴욕주는 평일 노동 시간 제한 및 미성년자 최소 임금 제정 등 아동 노동 보호를 도입하여 전국의 아동 노동 보호 노력을 선도했습니다. 최근 아동 노동 규정 위반 조치가 늘어나는 가운데, 새로운 조치들은 일터의 권리에 대해 청소년 노동자들에게 교육하는 한편, 기업에게 책임을 물어 모든 뉴욕 주민을 위해 더욱 안전한 일터를 만들어 나갈 것입니다."

Roberta Reardon 뉴욕주 노동부 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "뉴욕의 노동자들을 보호하는 것은 뉴욕주 노동부의 사명입니다. 따라서 우리는 가장 취약한 노동자들을 착취로부터 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 즉각적인 조치를 취하여 올해 초 우리가 시작한 노력을 확충해주신 Hochul 주지사께 감사드립니다. 이제 새로운 태스크포스와 캠페인을 통해 우리는 노동 시장을 막 진입한 가장 취약한 노동자들을 보호할 수 있을 것입니다."

아동 노동 태스크포스

Hochul 주지사는 다수의 기관이 협력하는 아동 노동 태스크포스를 창설하고 지역 학교 및 지자체와 직접 연계하도록 하여 아동, 부모, 기업이 모두 일터의 권리와 책임에 대한 인식을 제고하도록 지원합니다. 태스크포스는 **NYSDOL**의 주도 하에 뉴욕주 경찰(**New York State Police**), 뉴욕주 교육부(**New York State Education Department, NYSED**), 뉴욕 주무부(**New York Department of State**) 산하 이주자청(**Office for New Americans**), 뉴욕주 인권국(**New York State Division of Human Rights**), 뉴욕주 임시 및 장애 서비스 지원청(**New York State Office of Temporary and Disability Assistance**), 뉴욕주 아동가정복지청(**New York State Office of Children and Family Services**), 뉴욕주 국토안보 및 비상서비스 사무국(**New York State Division of Homeland Security and Emergency Services**)이 참여하는 대규모 노력입니다. **NYSDOL**은 태스크포스에 참여한 기타 기관과 협력하여 집행 역량을 강화할 것입니다.

공공 교육 캠페인 확대

NYSDOL은 2023년 1월에 시작된 공공 교육 디지털 캠페인을 확대하여 강제 노동에 대한 정보를 비롯하여 미성년자 고용 가능 직군 등 청소년 근로자의 권리에 대한 추가 정보를 전달할 것입니다. **NYSDOL**은 **NYSED**과 협력하여 노동권 및 강제 노동 관련 정보를 서면 정보와 함께 학교에 제공하여 배포하도록 합니다.

기업 선언

NYSDOL은接客, 레스토랑, 패스트 푸드를 비롯해 제조와 식품 가공, 건축, 농업, 조경 등 고된 육체 노동이 동반되는 산업에 종사하는 기업에 직원 대상 노동권, 강제 노동에 대해 교육할 것을 권고할 것입니다. 이러한 노력에는 청소년 노동자 보호에 대한 기업 선언이 포함됩니다.

강제 노동 대응 유닛

강제 노동은 위력, 기만, 강제 등을 사용하여 개인의 의지에 반하여 노동력을 착취하는 것입니다. 전 세계에서 약 2,700만 명이 이러한 인신매매로 고통받고 있습니다. 강제 노동은 모든 성인 및 아동을 대상으로 하지만, 많은 수가 미성년자 또는 소외 지역사회 출신입니다.

강제 노동 피해자를 지원하고 보호하기 위한 뉴욕주의 노력을 확대하여, **NYSDOL**은 이민정책국 산하에 새롭게 강제노동 단속 유닛(**Anti-Trafficking Unit**)을 포함시킬 것입니다. 새로운 강제 노동 단속 유닛에는 강제 노동 대응 직원들이 소속되어 뉴욕시 및 올버니로 이들을 파견합니다. 이를 통해 강제 노동에 노출되어 있는 취약 계층이 피해자가 되었을 경우 도움을 청할 수 있을 것입니다.

다음은 강제 노동에 해당될 수 있습니다.

- 빛을 갠기 위해서 반드시 일해야 한다는 말을 듣는다.
- 영주권 등의 혜택이나 금전 등을 약속 받고 받지 못했다.
- 고용주가 여권 또는 고용 계약서를 보관하겠다고 한다.
- 노동하지 않으면 경찰 또는 이민국에 신고하겠다고 한다.

강제 노동의 피해자를 알고 있거나 자신이 피해자인 경우, 뉴욕 주민은 877-466-9757번으로 전화하거나 trafficking@labor.ny.gov에 이메일을 보내 NYSDOL에 신고할 수 있습니다. NYSDOL은 근로자의 이민자 신분에 대해 절대 질문하지 않습니다.

뉴욕주 임시 및 비상서비스 사무국 커미셔너 겸 기관간 인신매매 태스크포스(Interagency Task Force on Human Trafficking) 공동 위원장인 Daniel W. Tietz는 이렇게 말했습니다. "우리나라에 막 도착한 이주자는 물론 아동을 착취하는 기업이 있어서는 안 됩니다. 우리는 이 문제를 해결할 것입니다. 우리는 반드시 잠재적인 강제 노동 피해자를 밝혀내어 이들이 문화적으로 적절한 전일적인 서비스를 이용할 수 있도록 우리의 노력을 두 배로 늘려야 합니다."

Betty A. Rosa 뉴욕주 교육부 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "위험한 근무 등 이주 아동의 착취와 피해는 반드시 멈추어야 합니다. 저는 이토록 중요한 태스크포스 설립과 관련하여 노동부와 협력할 수 있어서 감사했습니다. 그리고 NYSED는 우리 학교 및 주정부 기관과 협력하여 부정의에 대한 인식을 제고할 것입니다."

Maria Imperial 뉴욕주 인권국 국장은 이렇게 말했습니다. "아동 노동은 인권 문제이며, 아동들의 순수함과 존엄, 미래를 앗아갑니다. 가장 취약한 뉴욕 주민들의 권리를 보호하고 모두가 잠재력을 모두 발휘할 수 있는 주를 건설하는 것이 중요합니다."

Suzanne Miles-Gustave 뉴욕주 아동가족사무국 커미셔너 대행은 이렇게 말했습니다. "아동 노동은 우리 중 가장 소중하고 취약한 아동들의 정신, 정서, 신체 발달에 커다란 해악을 끼칩니다. 어린 아이들이 의사에 반하여 강제 동원되는 것은 더욱 나쁜 일입니다. 모든 뉴욕 아동의 건강과 안전, 웰빙이 바로 우리 기관이 보호하고자 하는 바입니다. 쉽게 간과되곤 하는 중요한 범죄를 인지하여 조치를 취해주시길 Hochul 주지사와 노동부에 박수를 보냅니다. 그리고 저는 강제 노동 피해자 지원과 문제에 대한 인식 제고를 위해 주지사의 행정부 및 기타 정부 기관 파트너와 함께 노력할 수 있게 되어 기쁩니다."

Steven A. Nigrelli 뉴욕주 경찰 청장 대행은 이렇게 말했습니다. "우리의 노동법을 위반하여 성실한 뉴욕 주민을 착취하는 것은 용납될 수 없습니다. 그리고 우리 지역사회에서 가장 취약한 계층과 우리 아이들을 착취하는 것은 더욱 끔찍하며 절대 용인할 수 없는 문제입니다. 저는 위반 및 강제 노동 증가에 대해 즉각 조치를 취해주시길 Hochul 주지사와 Reardon 커미셔너께 감사드리며, 주 경찰은 이들과 협력하여 법을 위반하는 사람에게 책임을 묻고 피해자를 위해 정의를 구현할 것입니다."

기업 및 청소년 근로자를 위한 NYSDOL 지원

인력 부족으로 청소년 근로자가 규정된 시간을 초과하여 근무하지 못하도록 하기 위해, NYSDOL는 기업이 적절한 인력을 확보할 수 있도록 기업이 인재 모집 지원을 받을 수 있다는 사실을 홍보하고 있습니다. NYSDOL의 [기업 서비스\(Business Services\)](#)를 통해,

기업은 일자리 모집 공고를 게시하고 고용 인센티브에 대해 배우며 상담 서비스를 무료로 이용할 수 있습니다.

NYSDOL의 고용 및 노동 문제 사무국(Division of Employment and Workforce Solutions)에는 고용 시장에 진입하는 젊은이들을 위한 청소년 팀이 마련되어 있습니다. 젊은 뉴욕 시민들을 위한 가이드는 구직 지원서를 작성하기 전에 자신에게 필요한 역량을 교육하기 위해 온라인에서 이용할 수 있습니다. 이 가이드들은 [14-17세](#)와 [18-24세](#)까지 분류되어 있으며, 작업 서류 받기, 적절한 신분 확인, 이력서 준비 등과 같은 중요한 주제들을 다룹니다. 젊은 구직자 및 고용 기업들을 위한 중요한 정보를 다음에서 확인할 수 있습니다.

- 만 14세에서 17세 사이의 근로자가 뉴욕주에서 취업을 하기 위해서는 [워킹 페이퍼\(working papers\)](#)라고 불리는 취업 증명서가 필요합니다.
- 미성년자에게는 연령과 학기 중 여부에 따라 근무 시프트, 근무일, 근무 시간 등 제한이 있습니다.
- 미성년자는 [야간 근무](#)를 할 수 없으며, 성인 근로자에 비해 제약 사항이 많습니다.
- [최저임금법](#)은 미성년자를 포함한 모든 근로자에게 적용됩니다(별도로 적용되는 사항이 없는 경우).
- 미성년자들은 위험한 업무 또는 직군에서 근무할 수 없을 수 있습니다. 주 및/또는 연방 수준에서 이러한 업무 또는 직군 근무가 금지됩니다.

NYSDOL의 소셜 미디어 채널에서 새로운 캠페인을 확인하고 NYSDOL의 [권리 찾기\(Know Your Rights\) 랜딩 페이지](#)에서 아동 노동 관련 법에 대한 자세한 내용을 확인하실 수 있습니다. 인신매매 및 강제 노동에 대한 자세한 정보는 NYSDOL의 [인신매매 관련 정보 웹페이지](#)에서 확인하실 수 있습니다.

###

다음 웹 사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[구독 취소](#)