



Для немедленной публикации: 02.03.2023

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О ВТОРОМ РАУНДЕ ВЫДЕЛЕНИЯ СУБСИДИЙ УПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ОБЩУЮ СУММУ БОЛЕЕ 7 МЛН ДОЛЛАРОВ

Четырнадцать проектов из разных регионов штата получат более 6,3 млн долларов государственного-частного финансирования для поддержки почти 3700 стажеров для более чем 100 деловых партнеров

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила, что Управление стратегического развития трудовых ресурсов штата Нью-Йорк (New York State Office of Strategic Workforce Development) выделило субсидии на общую сумму более 7 млн долларов для реализации четырнадцати проектов по всему штату в рамках второго раунда Программы капитальных субсидий на развитие трудовых ресурсов (Workforce Development Capital Grant Program) и Программы субсидирования по результатам деятельности (Pay for Performance Grant Program). Эти субсидии обеспечат обучение более 3700 работников благодаря сотрудничеству между поставщиками услуг обучения и более чем 100 партнерами-работодателями в таких областях, как высокотехнологичное производство, возобновляемая энергия и строительство. Управление, которое работает в составе корпорации Empire State Development, отвечает за поддержку программ и практик подготовки кадров, благодаря которым жители штата Нью-Йорк будут соответствовать потребностям и приоритетам сегодняшних работодателей.

«Самые важные инвестиции, которые мы можем сделать, — это инвестиции в жителей Нью-Йорка, — **заявила губернатор Хокул.** — Наше новое Управление стратегического развития трудовых ресурсов будет поддерживать потребности предприятий Нью-Йорка, одновременно предоставляя ресурсы программам обучения, которые устраняют давние барьеры на пути к обучению и навыкам, необходимым сотрудникам предприятий будущего для достижения успеха».

В рамках первого тура грантов Управления стратегического развития трудовых ресурсов, о котором было [объявлено](#) в конце прошлого года, было выделено более 6 млн долларов и позволит привлечь более 4 млн долларов в виде государственного и частного финансирования и обеспечить поддержку более 3000 стажеров для более 100 партнеров-работодателей.

Субсидии, выделенные сегодня для четырнадцати проектов, предназначены для поддержки ориентированных на работодателей программ подготовки квалифицированных кадров и развития инновационных подходов и передовых практик, которые устраняют препятствия для участия в них нуждающихся сообществ. Программа капитальных субсидий (Capital Grant Program) с бюджетом 35 млн долларов призвана удовлетворить потребности в капитале поставщиков услуг по подготовке кадров, которые стремятся улучшить или расширить свои предложения. Программа субсидирования по результатам деятельности (Pay for Performance Grant Program) с бюджетом 115 млн долларов выделяет финансирование по двум направлениям: Гибкие операционные субсидии (Flexible Operating Grants) помогают поставщикам услуг покрывать расходы на программы (например, в связи с разработкой учебных программ и комплексными услугами), чтобы обеспечить для жителей штата Нью-Йорк освоение востребованных навыков и получение признаваемых сертификатов, а субсидии для развития потенциала (Capacity-Building Awards) — это основанный на данных и показателях подход, помогающий расширять эффективные программы подготовки кадров, которые активно помогают выпускникам найти хорошую работу. Использование субсидирования на основе результатов позволит поставщикам услуг подготовки кадров получать финансирование для расширения успешных программ с высокими показателями трудоустройства и эффективными сопутствующими услугами.

Президент, генеральный директор и руководитель корпорации Empire State Development Хоуп Найт (Hope Knight): «Наше Управление стратегического развития трудовых ресурсов делает разумные и стратегические инвестиции в программы, которые обеспечат рабочую силу штата Нью-Йорк инструментами, необходимыми для достижения успеха в постоянно меняющемся деловом климате. Сосредоточив внимание на востребованных навыках и профессиях, которые необходимы как сегодня, так и завтра, мы создаем важнейшие строительные блоки, которые нужны сейчас и будущим поколениям».

Во втором раунде субсидии получили следующие проекты:

Получатели субсидий по Программе субсидирования по результатам деятельности (Pay for Performance, P4P):

Общественный колледж Долины реки Мохок (Mohawk Valley Community College, MVCC), Долина реки Мохок — 976 000 долларов. Программа ускоренного обучения Общественного колледжа Долины реки Мохок призвана помочь молодым людям, которые иначе не смогли бы выбраться из бедности, получить ускоренное обучение, которое позволит им получить востребованную профессию менее чем через год обучения, одновременно удовлетворяя острую потребность работодателей в работниках и создавая устойчивую модель развития рабочей силы для профессий средней квалификации, жизненно важных для экономики региона. MVCC будет проводить обучение по таким специальностям, как мехатроника, сварка, оператор ЧПУ, плотницкое дело и каменная кладка, а

местные партнеры по развитию рабочей силы будут набирать слушателей и помогать со стажировками.

Центр занятости Rochester Works, регион Фингер-Лейкс (Finger Lakes) — 862 000 долларов. Благодаря сотрудничеству с партнером по обучению YAMTEP, программа Rochester Works по профориентации молодежи ROC SEEDS обеспечивает профессиональное обучение и практику, которые открывают участникам возможности трудоустройства на начальном и среднем уровне в отрасли высокотехнологичного производства. Программа обеспечивает развитие навыков межличностного общения, а также обширный практический опыт и широкие услуги поддержки для борьбы с распространенными барьерами на пути к трудоустройству.

Университет Кларксона (Clarkson University), Северные регионы (North Country) — 729 000 долларов. Программа «В высокотехнологичную отрасль — с помощью микроаттестации» (Advancing Industry with Micro-credentials) в Университете Кларксона расширит существующую программу микроаттестации колледжа, включив в нее курсы по высокотехнологичному производству, чистым технологиям и строительству, которые позволят получить готовых к работе выпускников в востребованных областях. Новые программы микроаттестации разрабатываются с учетом потребностей промышленных партнеров, которые взяли на себя обязательство поддерживать разработку учебных программ, предоставлять возможности для практического обучения и проводить собеседования с выпускниками программы.

Училище Social Enterprise and Training Center, Столичный регион — 485 200 долларов. Программа «Подготовка молодых продюсеров» (Build Up Young Filmmakers) училища Social Enterprise and Training Center (SEAT) предоставит комплексное обучение, чтобы позволить исторически маргинализированным молодым людям продолжить карьеру в индустрии кино- и видеопроизводства, помогая при этом развивать и диверсифицировать центр кинопроизводства Столичного региона. SEAT предоставит комплексные услуги для достижения максимального успеха участников, в то время как отраслевые партнеры обязались помочь в разработке учебной программы, предоставить стажировки или семинары, а также пригласить выпускников программы на собеседование.

Университет SUNY в Осууго (SUNY Oswego), Центральный Нью-Йорк (Central New York) — 340 963 долларов. Центр подготовки инструкторов (Instructor Bootcamp) в Университете SUNY в Осууго станет совместным проектом партнеров из производственной отрасли, центров развития трудовых ресурсов и учреждений образования в регионе Центрального Нью-Йорка, чтобы увеличить число инструкторов, доступных для других программ обучения трудовых ресурсов, таких как Syracuse Build и TradesFuture. Центр подготовки инструкторов позволит получить навыки в области педагогики, технологий обучения и создания инклюзивных учебных пространств около 120 новым специалистам для поддержки

программ, которые будут способствовать быстрому росту производственного сектора в регионе.

Некоммерческая организация United Way of Long Island, Лонг-Айленд (Long Island) — 249 000 долларов. Программа «Ветровая, солнечная и возобновляемая энергетика» (Power Up Wind, Solar & Renewables) некоммерческой организации United Way of Long Island — это бесплатная программа обучения, создающая возможности для молодых людей разного происхождения получить профессию в области возобновляемых источников энергии, чистых технологий, морского ветра, солнечной энергии и высокотехнологичного производства. Программа была разработана при участии отраслевых партнеров, чтобы обеспечить ее соответствие потребностям отрасли, а также предоставить обучающимся передаваемые и признанные в отрасли навыки.

Центр возможностей трудоустройства (Center for Employment Opportunities), г. Нью-Йорк — 193 735 долларов. Программа Центра возможностей трудоустройства (Center for Employment Opportunity, CEO) в Нью-Йорке «Пути к профессии» (Pathways to Apprenticeship) предоставит заинтересованным участникам, имевшим проблемы с законом, профессиональную подготовку и опыт работы, необходимые, чтобы получить должность стажера в компаниях с профсоюзными организациями и, в конечном счете, получать более высокую заработную плату и иметь более безопасное рабочее место, что является отличительными чертами строительных компаний, контролируемых профсоюзами. Участникам программы предоставляется возможность оплачиваемой временной работы, профессиональный наставник и карьерный консультант, который поможет определить возможности трудоустройства на полный рабочий день после завершения программы.

Центр возможностей трудоустройства, Западные регионы штата Нью-Йорк (Western New York) — 168 750 долларов. Программа Центра возможностей трудоустройства (CEO) в Буффало «Пути к профессии» (Pathways to Apprenticeship) предоставит заинтересованным участникам, имевшим проблемы с законом, профессиональную подготовку и опыт работы, необходимые, чтобы получить должность стажера в компаниях с профсоюзными организациями и, в конечном счете, получать более высокую заработную плату и иметь более безопасное рабочее место, что является отличительными чертами строительных компаний, контролируемых профсоюзами. Участникам программы предоставляется возможность оплачиваемой временной работы, профессиональный наставник и карьерный консультант, который поможет определить возможности трудоустройства на полный рабочий день после завершения программы.

Торговая палата Северных регионов (North Country Chamber of Commerce), Северные регионы (North Country) — 125 000 долларов. Обучение сварщиков в Торговой палате Северных регионов — это бесплатная комплексная программа,

предлагаемая в партнерстве с Общественным колледжем округа Клинтон (Clinton Community College) и компанией Lincoln Electric, которая поможет удовлетворить спрос местной промышленности на высококвалифицированных сварщиков. Программа была разработана для местных предприятий в сфере высокотехнологичного производства и транспортного оборудования, которые имеют более 50 вакансий для выпускников.

Университет SUNY в г. Коблскилл (SUNY Cobleskill), Долина реки Мохок (Mohawk Valley) — 86 400 долларов. Центр подготовки специалистов молочной промышленности при Университете SUNY в г. Коблскилл (SUNY Cobleskill Dairy Processing Bootcamp) предоставит ищущим работу специалистам пищевой промышленности обучение по технике безопасности и санитарии по темам, критически важным для предприятий молочной промышленности, после окончания которого специалисты будут готовы к трудоустройству. Целевой набор через местные советы по развитию трудовых ресурсов и центры для беженцев обеспечит маргинализированным группам населения путь в эту растущую местную отрасль.

Получатели субсидий для развития потенциала по результатам деятельности (P4P):

Организация Per Scholas, г. Нью Йорк — 822 000 долларов. Бесплатное обучение техническим специальностям в Per Scholas, включая курсы в стиле подготовки инструкторов для работы в ИТ-поддержке, подготовке и переподготовке сварщиков Американское общество специалистов по сварке (AWS), кибербезопасности и программной инженерии, создает карьерные возможности и экономическую мобильность для безработных и частично занятых жителей Нью-Йорка. Стратегии обучения и развития карьеры учитывают потребности работодателей, чтобы выпускники могли соответствовать технологическим тенденциям и возникающему спросу, а также создают более разнообразный кадровый резерв для отраслевых партнеров.

Организация Brooklyn Workforce Innovation, г. Нью Йорк — 201 000 долларов. Программа обучения помощников продюсеров Made in NY организации Brooklyn Workforce Innovation открывает путь безработным и частично занятым жителям Нью-Йорка из разных слоев населения к карьере в кино- и телепроизводстве, предоставляя профессиональные навыки и стажировки, а также путь в отрасль через круглосуточную горячую линию по трудоустройству. Наряду с трудоустройством выпускников программы, отраслевые партнеры информируют и проводят обучение, предоставляют возможности стажировок и обеспечивают наставничество участникам.

CenterState CEO, Центральный Нью-Йорк — 128 000 долларов. Программы «Рост г. Сиракьюс» (Syracuse Surge) организации CenterState CEO способствуют инклюзивному и разнообразному экономическому росту, предоставляя обучение для начального уровня карьеры в востребованных отраслях, таких как

высокотехнологичное производство, электромеханические технологии, компьютерное программирование и кибербезопасность. Расширение этих программ обеспечит более сильный и разнообразный кадровый резерв для местного кластера высоких технологий, одновременно предоставляя выпускникам путь к стабильной, хорошо оплачиваемой работе с возможностью карьерного роста.

Получатели капитальных субсидий:

Организация Questar III VOCES, Столичный регион (Capital Region): 1 645 985 долларов. Questar III VOCES преобразует устаревшее здание в современный учебный центр, в котором будут размещены две востребованные программы профессиональной подготовки: новая программа по сварке и изготовлению металлоконструкций и существующая программа по обслуживанию и эксплуатации тяжелого оборудования. Заинтересованные стороны в отрасли определили необходимость расширения программ в этих областях, а также обязались обеспечить стажировки и другие возможности практического обучения для студентов.

Управление в настоящее время принимает заявки по Программе капитальных субсидий и по Программе субсидирования по результатам деятельности и будет выделять субсидии в текущем режиме. Заявители могут для участия в программе подать заявку на объединенное финансирование (Consolidated Funding Application, CFA). Правила и сроки программ опубликованы на сайте ESD по адресу <https://esd.ny.gov/workforce>.

Руководитель Департамента труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor) Роберта Рирдон (Roberta Reardon): «Губернатор Хокул в очередной раз продемонстрировала свою приверженность развитию рабочей силы, которая будет служить будущему штата Нью-Йорк. Это финансирование поможет недостаточно занятым и недостаточно представленным работникам сделать отличную карьеру, а предприятиям — обеспечить себя талантами, необходимыми для процветания. Эта инициатива — беспроигрышная, она помогает трудящимся штата Нью-Йорк и поддерживает нашу сильную экономику».

Ректор SUNY Джон Б. Кинг — мл. (John B. King, Jr.): «Благодаря руководству губернатора Хокул бизнес, образование и агентства штата во главе с Empire State Development и Департаментом труда (Department of Labor) гарантируют, что жители Нью-Йорка, готовые продвигаться по карьерной лестнице, смогут добиться успеха. Университет SUNY рад принять участие в этой работе и поздравляет сотрудников Общественного колледжа округа Клинтон, Университета SUNY в г. Коблскилл, Общественного колледжа Долины реки Мохок и Университета SUNY в Осуго, которые были выбраны в этом раунде для разработки комплексных программ подготовки, способных удовлетворить потребности региона в рабочей силе».

Член Ассамблеи Гарри Бронсон (Harry Bronson): «Как председатель Комитета Ассамблеи по экономическому развитию (Assembly's Economic Development Committee), я рад, что стратегические гранты на трудовые ресурсы направлены на такие разнообразные программы. Диапазон возможностей включает в себя высокотехнологичное производство, возобновляемые источники энергии и строительные специальности, в которых Нью-Йорк когда-то был лидером, а теперь благодаря этим грантам они получают новую жизнь. Эти гранты позволят удержать наших опытных работников, дать навыки недостаточно занятым работникам, а также дать молодежи первый опыт работы. Я знаю, что экономическое развитие и развитие рабочей силы идут рука об руку, и сегодняшнее объявление подготовит наши семьи и наши сообщества к светлому будущему».

Член Ассамблеи Латойя Джойнер (Latoya Joyner): «Предоставление работникам штата Нью-Йорк дополнительных возможностей для получения профессиональной подготовки имеет неоценимое значение, особенно для жителей моего округа в Бронксе. Эти гранты дадут тысячам обучающихся возможность получить необходимые навыки, которые обеспечат им профессию на всю жизнь».

Член Ассамблеи Альберт Стирп — мл. (Albert Stirpe Jr.): «Как председатель Комитета по малому бизнесу (Small Business Committee), я постоянно слышу от предпринимателей, что, хотя спрос на их продукцию или услуги высок, они отчаянно нуждаются в дополнительной рабочей силе, которая позволила бы их компаниям расти. Второй раунд капитальных субсидий на развитие трудовых ресурсов и субсидирования по результатам деятельности поможет укрепить программы обучения и трудоустройства для создания кадрового резерва. Предоставление этих грантов — беспроигрышный вариант для наших сообществ, потому что это помогает людям получить оплачиваемую работу и обеспечивает работодателей необходимой рабочей силой. Я благодарю губернатора Кэти Хокул, корпорацию Empire State Development и Управление стратегического развития трудовых ресурсов за их постоянную работу и инвестиции в трудовые ресурсы штата».

О корпорации Empire State Development

Empire State Development (ESD) — это главное агентство, отвечающее за экономическое развитие в штате Нью-Йорк. Миссия ESD состоит в обеспечении мощной, растущей экономики, стимулировании создания новых рабочих мест и экономических возможностей, повышении доходов штата и его муниципалитетов, а также создании стабильной и многообразной экономики на местах. Путем использования займов, грантов, налоговых кредитов и других форм финансовой помощи ESD стремится расширить инвестиции и обеспечить рост частного бизнеса, чтобы поощрять создание рабочих мест и поддерживать преуспевающие сообщества по всему штату Нью-Йорк. Корпорация Empire State Development также является основным административным агентством, осуществляющим надзор за учрежденными штатом Нью-Йорк Региональными советами

экономического развития (Regional Economic Development Councils) и продвижение знакового туристического бренда «Я люблю Нью-Йорк» (I LOVE NY). Подробнее о Региональных советах (Regional Councils) и корпорации Empire State Development см. на сайтах www.regionalcouncils.ny.gov и www.esd.ny.gov.

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418