



Do natychmiastowej publikacji: 02.03.2023

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA DRUGĄ RUNDĘ DOTACJI BIURA DS. STRATEGICZNEGO ROZWOJU KADR O ŁĄCZNEJ WARTOŚCI PONAD 7 MLN USD

W ramach czternastu projektów w całym stanie planowane jest pozyskanie ponad 6,3 mln USD z funduszy publicznych i prywatnych w celu wsparcia ponad 3700 stażystów zatrudnionych przez ponad 100 partnerów biznesowych

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dzisiaj, że Biuro ds. Strategicznego Rozwoju Kadr w stanie Nowy Jork (New York State Office of Strategic Workforce Development) przyznało ponad 7 mln USD dotacji czternastu projektom w całym stanie w ramach drugiej rundy programów dotacji kapitałowych na rzecz rozwoju kadr (Workforce Development Capital Program) oraz dotacji na płatności za wyniki (Pay for Performance). Dotacje te pozwolą na przeszkolenie ponad 3700 pracowników dzięki współpracy pomiędzy organizatorami szkoleń i ponad 100 pracodawcami w takich dziedzinach jak zaawansowana produkcja, energia odnawialna i budownictwo. Zadaniem działającego w ramach Empire State Development biura jest wspieranie programów i inicjatyw rozwoju kadry pracowniczej pod kątem potrzeb i priorytetów współczesnych pracodawców.

„Najważniejszą inwestycją, jakiej możemy dokonać, jest inwestycja w mieszkańców stanu Nowy Jork”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Nasze nowe Biuro ds. Strategicznego Rozwoju Kadr będzie wspierać potrzeby firm działających na terenie stanu Nowy Jork, jednocześnie zapewniając środki na programy szkoleniowe, które usuwają długotrwałe bariery w zakresie szkoleń i umiejętności niezbędnych do skutecznego funkcjonowania na przyszłym rynku pracy”.

W ramach pierwszej rundy dotacji Biura ds. Strategicznego Rozwoju Kadr, która została [ogłoszona](#) pod koniec ubiegłego roku, przyznano ponad 6 mln USD, co dodatkowo wygeneruje ponad 4 mln USD w ramach finansowania publiczno-prywatnego, pozwalając wesprzeć prawie 3000 stażystów zatrudnionych w ponad 100 firmach współpracujących w ramach projektu.

Dotacje przyznane dzisiaj czternastu projektom będą wspierać inicjowane przez pracodawców programy szkoleń pracowników o wysokich kwalifikacjach, a także nagradzać innowacyjne podejścia i najlepsze praktyki, które ułatwiają uczestnictwo w

rynku pracy członkom zagrożonych społeczności. Program dotacji kapitałowych o wartości 35 mln USD będzie wspierał potrzeby inwestycyjne instytucji zajmujących się szkoleniem kadry pracowniczej, które chcą rozszerzyć swoją ofertę. Program grantowy wypłat za wyniki o wartości 115 mln USD obejmuje dwie kategorie dotacji: Elastyczne dotacje operacyjne pomagające organizatorom pokryć wydatki programowe, takie jak opracowywanie programów nauczania i usług towarzyszących, które przygotowują mieszkańców stanu Nowy Jork do zdobycia poszukiwanych umiejętności i kwalifikacji uznawanych w branży, a dotacje na budowanie potencjału reprezentujące podejście oparte na danych i pomiarach, umożliwią poszerzenie sprawdzonych programów szkoleń zawodowych, których absolwenci mogą łatwo znaleźć dobrą pracę. Dzięki modelowi dotacji zależnych od osiągnięć organizatorzy szkoleń zawodowych otrzymają fundusze na rozszerzenie zakresu programów, które okazały się skuteczne pod względem zatrudnienia absolwentów i zapewniają efektywne ogólne wsparcie młodych ludzi.

Prezes, dyrektor naczelna i komisarz Empire State Development, Hope Knight, powiedziała: „Nasze Biuro ds. Strategicznego Rozwoju Kadr dokonuje mądrych i strategicznych inwestycji w programy, które zapewnią pracownikom w stanie Nowy Jork narzędzia potrzebne do odniesienia sukcesu w ciągle zmieniającym się klimacie biznesowym. Skupiając się na poszukiwanych umiejętnościach i zawodach, które są potrzebne zarówno dziś, jak i w przyszłości, dostarczamy niezbędnego budulca, który jest potrzebny teraz i dla przyszłych pokoleń”.

Beneficjenci dofinansowania w ramach 2. rundy:

Beneficjenci dotacji operacyjnych w ramach programu wypłat za wyniki (Pay for Performance, P4P):

Mohawk Valley Community College – Mohawk Valley – 976 000 USD: Program szkoleniowy „Fast Track” w Mohawk Valley Community College (MVCC) ma na celu pomoc młodym dorosłym, którzy w przeciwnym razie nie byłoby w stanie wyjść z ubóstwa, w zapewnieniu szybkich szkoleń, które mogą zapewnić im możliwość rozwoju dobrej kariery po mniej niż jednym roku szkolenia, jednocześnie odpowiadając na ogromne zapotrzebowanie pracodawców na pracowników i budując zrównoważony model rozwoju kadr dla zawodów wymagających średnich kwalifikacji, które są kluczowe dla gospodarki regionu. MVCC zapewni szkolenia oparte na umiejętnościach w zakresie mechatroniki, spawania, CNC, stolarstwa i murarstwa, podczas gdy lokalni partnerzy rozwoju kadr będą rekrutować stażystów i wspierać wysiłki związane ze znalezieniem im pracy.

Rochester Works – Finger Lakes – 862 000 USD: Dzięki współpracy z partnerem szkoleniowym YAMTEP, program dla młodzieży Rochester Works's ROC SEEDS zapewnia szkolenia i możliwość zdobycia doświadczenia przed zatrudnieniem, dając uczestnikom możliwość uzyskania zatrudnienia na poziomie podstawowym i średnim w zaawansowanym przemyśle produkcyjnym. Program zapewnia rozwój umiejętności

miękkich, a także bogate doświadczenie praktyczne i szerokie usługi wsparcia w celu zwalczania powszechnych barier w zatrudnieniu.

Clarkson University – North Country – 729 000 USD: Program „Advancing Industry” z programem mikropotwierdzeń na Uniwersytecie Clarkson rozszerzy istniejący w uczelni program mikropotwierdzeń o kursy z zakresu zaawansowanej produkcji, czystych technologii i budownictwa, które zaowocują przygotowaniem gotowych do zatrudnienia absolwentów w dziedzinach, na które istnieje zapotrzebowanie. Nowe mikropotwierdzenia są opracowywane w celu zaspokojenia potrzeb partnerów branżowych, którzy zobowiązali się do wspierania projektowania programów nauczania, zapewnienia możliwości uczenia się przez doświadczenie i przeprowadzania rozmów z absolwentami programu.

Social Enterprise and Training Center – Capital Region – 485 200 USD: Program „Build Up Young Filmmakers” realizowany przez Social Enterprise and Training Center (SEAT), zapewni kompleksowe szkolenie, które pozwoli młodym ludziom z historycznie marginalizowanych grup społecznych na karierę w przemyśle filmowym i produkcji wideo, pomagając jednocześnie w rozwoju i dywersyfikacji ośrodka produkcji filmowej w regionie Capital Region. SEAT zapewni całościowe usługi w celu stworzenia maksymalnych szans powodzenia dla uczestników, podczas gdy partnerzy przemysłowi zobowiązali się do pomocy w opracowaniu programu nauczania, zapewnienia staży lub warsztatów oraz przeprowadzenia rozmów z absolwentami programu.

SUNY Oswego – Central New York – 340 963 USD: Program Instructor Bootcamp w SUNY Oswego będzie wspólnym przedsięwzięciem firm przemysłowych, firm kształcenia kadr i partnerów edukacyjnych w regionie Central New York w celu zwiększenia liczby trenerów dostępnych dla innych programów szkolenia pracowników, takich jak Syracuse Build i TradesFuture. Instructor Bootcamp wyposaży około 120 początkujących profesjonalistów w umiejętności w zakresie pedagogiki, pedagogiki i tworzenia przestrzeni edukacyjnych sprzyjających włączeniu społecznemu w celu wsparcia programów, które będą wspierać szybki wzrost sektora produkcyjnego w regionie.

United Way of Long Island – Long Island – 249 000 USD: United Way of Long Island's Power Up Wind, Solar & Renewables to bezpłatny program szkoleniowy tworzący ścieżki dla zróżnicowanych kulturowo młodych dorosłych w celu stworzenia im możliwości rozwoju zawodowego w dziedzinie energii odnawialnej, czystych technologii, morskiej energii wiatrowej, energii słonecznej i zaawansowanej produkcji. Program został opracowany przy udziale partnerów z branży, aby zapewnić, że odpowiada on potrzebom przemysłu, a także zapewnia stażystom transferowalne i uznawane w branży umiejętności.

Center for Employment Opportunities – Nowy Jork – 193 735 USD: Program „Pathways to Apprenticeship” realizowany przez Center for Employment Opportunity (CEO) w mieście Nowy Jork zapewni zainteresowanym uczestnikom, którzy mieli konflikt z prawem, umiejętności w zakresie gotowości do podjęcia pracy oraz

doświadczenie zawodowe niezbędne do przystąpienia do organizowanych przez związki zawodowe praktyk, a w rezultacie do możliwości uzyskania wyższych zarobków i większego bezpieczeństwa w objętych przepisami związkowymi miejscach pracy w sektorze budowlanym. Uczestnicy programu mają zapewnioną płatną pracę przejściową, trenera pracy oraz osobę odpowiedzialną za rozwój zawodowy, która pomoże im w znalezieniu możliwości zatrudnienia w pełnym wymiarze godzin po zakończeniu programu.

Center for Employment Opportunities – Western New York – 168 750 USD:

Program „Buffalo Pathways to Apprenticeship” Centrum Możliwości Zatrudnienia (CEO) zapewni zainteresowanym uczestnikom, którzy ucierpieli z powodu wymiaru sprawiedliwości, umiejętności w zakresie gotowości do podjęcia pracy oraz doświadczenie zawodowe niezbędne do przystąpienia do związkowych praktyk zawodowych, a w rezultacie do korzystania z wyższych płac i większego bezpieczeństwa w miejscu pracy w związkowych zawodach budowlanych. Uczestnicy programu mają zapewnioną płatną pracę przejściową, trenera pracy oraz osobę odpowiedzialną za rozwój zawodowy, która pomoże im w znalezieniu możliwości zatrudnienia w pełnym wymiarze godzin po zakończeniu programu.

North Country Chamber of Commerce – North Country – 125 000 USD:

Szkolenie spawalnicze organizowane przez Izbę Handlową North Country (North Country Chamber of Commerce) jest bezpłatnym, kompleksowym programem oferowanym we współpracy z Clinton Community College i Lincoln Electric, który pomoże zaspokoić zapotrzebowanie lokalnego przemysłu na wysoko wykwalifikowanych spawaczy. Program został opracowany dla i w porozumieniu z lokalnymi zaawansowanymi producentami sprzętu produkcyjnego i transportowego, którzy oferują ponad 50 od razu dostępnych miejsc pracy dla absolwentów.

SUNY Cobleskill – Mohawk Valley – 86 400 USD: Dairy Processing Bootcamp w SUNY Cobleskill zapewni pracownikom z branży przetwórstwa spożywczego szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny w obszarach uznanych przez partnerów z branży mleczarskiej za niezwykle ważne, tak aby przygotować uczestników do natychmiastowego zatrudnienia. Ukierunkowana rekrutacja poprzez lokalne rady rozwoju kadr i ośrodki dla uchodźców zapewni, że osoby należące do zmarginalizowanych grup społecznych będą miały zapewnioną drogę do tej rozwijającej się branży przemysłu.

Dotacja P4P na budowanie potencjału (P4P Capacity-Building):

Per Scholas – Nowy Jork – 822 000 USD: Bezpłatne szkolenia techniczne Per Scholas, w tym kursy w stylu bootcamp w zakresie wsparcia IT, AWS re/Start, cyberbezpieczeństwa i inżynierii oprogramowania, stwarzają możliwości rozwoju zawodowego i mobilności ekonomicznej dla niezatrudnionych lub zatrudnionych poniżej swoich kwalifikacji nowojorczyków. Programy szkolenia i rozwoju zawodowego są inspirowane przez pracodawców, tak aby zapewnić absolwentom możliwość podjęcia aktywności w zakresie trendów technologicznych i pojawiających się potrzeb, a

jednocześnie stworzyć bardziej zróżnicowaną grupę przyszłych kandydatów dla partnerów przemysłowych.

Brooklyn Workforce Innovation – Nowy Jork – 201 000 USD: Realizowany przez Brooklyn Workforce Innovation program szkoleniowy „Made in NY” Production Assistant Training Program zapewnia bezrobotnym i pracującym poniżej swoich kwalifikacji nowojorczykom możliwość rozwoju zawodowego w branży produkcji filmowej i telewizyjnej, zapewniając umiejętności zawodowe i szkolenia przygotowujące do podjęcia pracy, a także możliwość uzyskania informacji na temat możliwości rozwoju zawodowego w tej branży dzięki 24-godzinnej infolinii pośrednictwa pracy. Oprócz zatrudniania absolwentów programu, partnerzy branżowi będą informowali i prowadzili szkolenia oraz zapewnią uczestnikom praktyczne doświadczenie i mentoring.

CenterState CEO – Central New York – 128 000 USD: Realizowane przez CenterState CEO programy „Syracuse Surge” zapewniają możliwości integracyjnego i zróżnicowanego rozwoju gospodarczego poprzez zapewnienie podstawowych szkoleń zawodowych w branżach o dużym popycie na pracowników, takich jak zaawansowana produkcja, technologia elektromechaniczna, programowanie komputerowe i cyberbezpieczeństwo. Rozszerzenie tych programów zapewni silniejszą i bardziej zróżnicowaną bazę talentów dla lokalnego klastra „high-tech”, zapewniając jednocześnie absolwentom dostęp do stabilnego, dobrze płatnego zatrudnienia z możliwością rozwoju.

Beneficjenci dotacji kapitałowych:

Questar III BOCES – Capital Region – 1 645 985 USD: Questar III BOCES przekształci przestarzały obiekt w najnowocześniejsze centrum szkoleniowe, w którym będą prowadzone dwa programy szkoleń branżowych w branżach o dużym zapotrzebowaniu: nowy program spawania i produkcji metali oraz istniejący program konserwacji i obsługi sprzętu ciężkiego. Zainteresowane podmioty z branży określiły potrzebę rozszerzenia szkoleń w tych dziedzinach, a także zobowiązały się do zapewnienia staży i innych możliwości uczenia się przez doświadczenie dla absolwentów.

Biuro cały czas przyjmuje wnioski do programów dotacji kapitałowych i wypłat za wyniki. Kolejne dotacje będą przyznawane na bieżąco. Zainteresowane podmioty mogą się zgłaszać w ramach procedury składania skonsolidowanych wniosków, a wytyczne i terminy dotyczące programu można znaleźć na stronie ESD pod adresem <https://esd.ny.gov/workforce>.

Komisarz Departamentu Pracy stanu Nowy Jork, Roberta Reardon, powiedziała: „Gubernator Hochul po raz kolejny pokazała swoje zaangażowanie w rozwój pracowników, co będzie służyć przyszłości stanu Nowy Jork. Fundusze te pomogą pracownikom, którzy nie mają pracy i należą do grup defaworyzowanych, rozpocząć wspierać rozwój zawodowy, pomagając jednocześnie firmom zabezpieczyć dopływ

ludzi, których potrzebują, aby się rozwijać. Ta inicjatywa jest korzystna dla obu stron, pomaga pracownikom stanu Nowy Jork i wspiera naszą prężną gospodarkę”.

Kanclerz SUNY, John B. King, Jr., powiedział: „Dzięki przywództwu gubernator Hochul, biznes, edukacja i agencje stanowe pod przewodnictwem Empire State Development i Departamentu Pracy zapewnią, że mieszkańcy stanu Nowy Jork gotowi na wyzwania zawodowe będą przygotowani na sukces. SUNY z przyjemnością bierze udział w tej pracy i gratuluje zespołom w Clinton Community College, SUNY Cobleskill, Mohawk Valley Community College i SUNY Oswego, które zostały wybrane w tej rundzie do opracowania solidnego szkolenia, które może sprostać wymaganiom pracowników w regionie”.

Członek Zgromadzenia, Harry Bronson, powiedział: „Jako przewodniczący Komisji Rozwoju Gospodarczego Zgromadzenia, cieszę się, że granty na rozwój strategicznych kadr (Strategic Workforce Grants) trafiły do tak różnych programów. Zakres możliwości obejmuje zaawansowaną produkcję, energię odnawialną i różne dziedziny budownictwa, w których stan Nowy Jork był kiedyś liderem, a teraz, dzięki temu dofinansowaniu, dostanie nowe życie. Dotacje te pozwolą na zatrzymanie naszych doświadczonych pracowników, dadzą tak potrzebne umiejętności pracownikom niezatrudnionym, jak również zapewnią młodzieży możliwość zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych. Wiem, że rozwój gospodarczy i rozwój pracowników idą ze sobą w parze, a dzisiejsze ogłoszenie zapewni naszym rodzinom i naszym społecznościom lepszą przyszłość”.

Członkini Zgromadzenia, Latoya Joyner, powiedziała: „Zapewnienie pracownikom mieszkającym w stanie Nowy Jork większych możliwości szkolenia zawodowego jest bezcenne, zwłaszcza dla tych z mojego okręgu w Bronksie. Te dotacje dadzą tysiącom stażystów możliwość zdobycia odpowiednich umiejętności, które przygotowują ich do rozwoju zawodowego przez całe życie”.

Członek Zgromadzenia, Albert Stirpe Jr., powiedział: „Jako przewodniczący Komitetu Małych Przedsiębiorstw, stale słyszę od firm, że choć mają duży popyt na swoje produkty lub usługi, mają ogromne problemy, aby pozyskać pracowników, którzy pozwoliliby ich firmom rozwijać się”. „Druga runda grantów Workforce Development Capital i Pay for Performance pomoże wykształcić pracowników, którzy będą gotowi do podjęcia zatrudnienia. Zapewnienie tych dotacji jest korzystne dla naszych społeczności, ponieważ pomaga ludziom zdobyć pracę zarobkową, zapewniając jednocześnie pracodawcom potrzebnych pracowników. Wyrażam uznanie dla gubernator Kathy Hochul, Empire State Development i Biura ds. Strategicznego Rozwoju Kadr za ich ciągłą pracę i inwestycje w pracowników będących mieszkańcami naszego stanu”.

Informacje na temat Empire State Development

Empire State Development (ESD) jest główną agencją rozwoju gospodarczego w stanie Nowy Jork. Misją ESD jest promowanie dynamicznej i rozwijającej się gospodarki, zachęcanie do tworzenia nowych miejsc pracy i możliwości gospodarczych,

zwiększanie dochodów stanu i jego gmin oraz wkład w rozwój stabilnych i zróżnicowanych gospodarek lokalnych. Dzięki wykorzystaniu pożyczek, dotacji, ulg podatkowych i innych form pomocy finansowej, ESD dąży do zwiększenia inwestycji i rozwoju prywatnych przedsiębiorstw, aby pobudzić tworzenie miejsc pracy i wspierać dobrze prosperujące społeczności w całym stanie Nowy Jork. ESD jest również główną agencją administracyjną nadzorującą Regionalne Rady Rozwoju Gospodarczego Stanu Nowy Jork (New York State Regional Economic Development Councils) oraz zajmującą się promocją „I LOVE NY”, kultowej marki turystycznej stanu. Więcej informacji na temat Regionalnych Rad Rozwoju Gospodarczego i Empire State Development można znaleźć na stronie www.regionalcouncils.ny.gov i www.esd.ny.gov.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418