



Для немедленной публикации:  
14.02.2023

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

**ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ЗАПУСКАЕТ ВЕДУЩУЮ В СТРАНЕ ПРОГРАММУ  
ПОЛНОСТЬЮ ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДЛЯ  
РАБОТНИКОВ ШТАТА НЬЮ-ЙОРК**

***Предоставляет 12 недель полностью оплачиваемого отпуска по уходу за  
ребенком для сотрудников штата Нью-Йорк, не являющихся членами  
профсоюза***

***С полным текстом предложения можно ознакомиться [здесь](#)***

Губернатор Кэти Хокул сегодня запустила ведущую в стране инициативу по предоставлению полностью оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком работникам штата Нью-Йорк. В соответствии с этой инициативой непредставленные государственные служащие получают 12 недель полностью оплачиваемого отпуска, чтобы использовать их для установления связи с новорожденным, приемным или усыновленным ребенком. С сегодняшнего дня большинство сотрудников смогут уйти в такой отпуск.

«Сотрудники штата Нью-Йорк, которые обеспечивают бесперебойную работу нашего правительства, не должны быть вынуждены выбирать между зарплатой и заботой о своем ребенке, и эта политика сделает штат Нью-Йорк образцом помощи работающим семьям, – **сказала губернатор Хокул.** – Моя администрация стремится оказывать нашим государственным служащим необходимую им поддержку, потому что это не только хорошо для их семей, но и является хорошей политикой».

Несмотря на хорошо задокументированные положительные преимущества оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком для здоровья матери и ребенка, а также для экономической безопасности семьи и удержания рабочей силы, Соединенные Штаты являются единственной развитой страной в мире, в которой отсутствует национальная политика оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком. Новые родители и опекуны зависят от множества различных федеральных, государственных и местных правил отпуска в дополнение к любым льготам, спонсируемым работодателем.

Губернатор Хокул впервые [объявила](#) о новой инициативе в своем обращении к Законодательному собранию 2023 года. С тех пор Управление по вопросам трудовых отношений (OER) и Департамент государственной службы работали над созданием программы и сделали ее доступной для непредставленных государственных служащих. В соответствии с опубликованной сегодня политикой все непредставленные сотрудники исполнительной власти, которые работают полный рабочий день или работают не менее 50 процентов неполный рабочий день, имеют право на это пособие, причем право на это начинается с первого дня их службы. Губернатор также поручит Управлению привлекать профсоюзы штатов к распространению этой льготы на своих сотрудников посредством коллективных переговоров.

**Директор Управления по вопросам трудовых отношений Майкл Вольфорте сказал:** «Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком будет иметь большое значение для работающих семей, помогая родителям заботиться о своих детях, не опасаясь потерять зарплату. Под руководством губернатора Хокул я с нетерпением жду совместной работы с нашими партнерами по профсоюзу над продлением полностью оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком для работников штата Нью-Йорк».

**Тимоти Р. Хогс (Timothy R. Hogue), руководитель Департамента государственной службы штата Нью-Йорк:** «Предоставление оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком работникам штата Нью-Йорк действительно поможет нашим трудолюбивым государственным служащим заботиться о своих детях и укреплять семейные узы. Это лишь одно из многих действий, предпринимаемых губернатором Хокул для укрепления и поддержки самоотверженных государственных служащих штата Нью-Йорк, и Департамент государственной службы рад продвигать концепцию губернатора».

Нью-Йорк уже давно лидирует по части семейных отпусков, приняв в 2016 году закон штата об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам (PFL). В 2021 году губернатор Хокул подписала [закон](#), добавляющий в качестве основания для получения оплачиваемого отпуска уход за тяжело больным братом или сестрой.

###