



立即發表：2023年2月14日

州長凱茜 霍楚

州長霍楚發起全國領先的倡議，向紐約州雇員提供全額帶薪育兒假

**逾10,000無工會代表的紐約州雇員有資格獲得12周的全額帶薪育兒假**

州長的政策公告可[在此查閱](#)

州長凱茜 霍楚今天發起了一項全國領先的倡議，向紐約州雇員提供全額帶薪育兒假福利。州長在一份政策公告中宣佈，逾10,000名無工會代表的州政府雇員將有資格獲得12周的全薪假期，用於與新生兒、寄養或收養的孩子建立聯繫。大多數雇員將從今天開始可以休假。

"維持我們州發展的紐約人不應該被迫在工資和照顧他們的孩子之間做出選擇，這項政策將使紐約州成為幫助工作家庭的典範。"州長霍楚說："我的政府致力於給我們的公務員提供他們需要的支援，因為這不僅對他們的家庭有利，而且是好的政策"。

儘管有充分證據表明帶薪育兒假對母嬰健康以及家庭經濟安全和勞動力保留有積極的好處，但美國是世界上唯一沒有全國帶薪育兒假政策的發達國家。初為父母和照顧者除了依靠雇主提供的任何福利外，還依賴各種聯邦、州和地方的休假政策的拼湊。

州長霍楚在她的2023年州情報告中首次[宣佈](#)了這項倡議。此後，雇員關係辦公室（OER）和公務員部一直致力於建立該計畫，並使其適用於無代表的州工作人員。根據今天發佈的政策，所有無工會無代表的行政部門雇員，只要是全職工作或至少50%的兼職工作，都有資格享受這一福利，資格從他們服務的第一天開始。雇員關係辦公室將繼續與各州工會接觸，通過集體談判將這一福利擴大到其雇員。

雇員關係辦公室主任Michael Volforte說："帶薪育兒假將對工作家庭產生重大影響，幫助父母照顧他們的孩子而不必擔心失去工資。在州長霍楚的領導下，我期待著與我們的工會夥伴合作，將全薪育兒假擴展到紐約州的勞動力。"

紐約州公務員專員Timothy R. Hogue說："向紐約州的勞動力提供帶薪育兒假，將真正幫助我們勤奮的公務員供養他們的孩子，並促進牢固的家庭紐帶。這只是州長霍楚為幫助加強和支持紐約州敬業的公務員隊伍而採取的眾多行動之一，公務員部很高興能推動州長的願景。"

長期以來，紐約州在育兒假和家庭假福利方面一直處於領先地位，在2016年頒佈了全州範圍內的帶薪家庭假（PFL）法律。2021年，州長霍楚簽署了擴大該法律的立法，包括照顧重病兄弟姐妹。

###

網站[www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov) 有更多新聞  
紐約州|行政辦公室|[press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) |518.474.8418