



الحاكمة كاثي هوكول

للتشر فوراً: 2023/2/14

الحاكمة هوكول تطلق مبادرة وطنية رائدة لتقديم إجازة والدية مدفوعة الأجر بالكامل لموظفي ولاية نيويورك أكثر من 10,000 موظف غير ممثل في ولاية نيويورك مؤهلون للحصول على إجازة والدية مدفوعة الأجر بالكامل لمدة 12 أسبوعاً

[نشرة سياسة الحاكمة متاحة هنا](#)

أطلقت الحاكمة كاثي هوكول اليوم مبادرة رائدة على مستوى الأمة لتقديم مزايا إجازة والدية مدفوعة الأجر بالكامل لموظفي ولاية نيويورك. أعلنت الحاكمة في نشرة السياسة أن أكثر من 10000 موظف حكومي غير ممثل سيكونون مؤهلين للحصول على إجازة مدفوعة الأجر لمدة 12 أسبوعاً لاستخدامها في رعاية طفل حديث الولادة أو حاضن أو متبنى. سيتمكن غالبية الموظفين من أخذ إجازة بدءاً من اليوم.

قال الحاكمة هوكول: "لا ينبغي إجبار سكان نيويورك المتفانين الذين يحافظون على حركة ولايتنا على الاختيار بين الراتب ورعاية أطفالهم ، وستؤسس هذه السياسة ولاية نيويورك كنموذج لمساعدة الأسر العاملة". "إدارتي ملتزمة بمنح موظفينا العموميين الدعم الذي يحتاجون إليه لأنه ليس جيداً لعائلاتهم فحسب ، بل إنه سياسة جيدة."

على الرغم من الفوائد الإيجابية الموثقة جيداً للإجازة الوالدية المدفوعة الأجر لصحة الأم والطفل ، فضلاً عن الأمن الاقتصادي للأسرة والاحتفاظ بالقوى العاملة ، فإن الولايات المتحدة هي الدولة المتقدمة الوحيدة في العالم التي ليس لديها سياسة وطنية للإجازة الوالدية مدفوعة الأجر. يعتمد الآباء الجدد ومقدمو الرعاية على خليط من سياسات الإجازات الفيدرالية والولاية والمحلية المختلفة ، بالإضافة إلى أي مزايا يراها صاحب العمل.

أعلنت الحاكمة هوكول لأول مرة عن هذه المبادرة كجزء من حالة الولاية لعام 2023. ومنذ ذلك الحين، عمل مكتب علاقات الموظفين وإدارة الخدمة المدنية على إنشاء البرنامج وإتاحته للعاملين الحكوميين غير الممثلين. بموجب السياسة الصادرة اليوم ، فإن جميع موظفي الفرع التنفيذي غير الممثلين الذين يعملون بدوام كامل أو الذين يعملون بدوام جزئي بنسبة 50 في المائة على الأقل مؤهلون للحصول على هذه الميزة ، مع بدء الأهلية في اليوم الأول من الخدمة. ستواصل الموارد التعليمية المفتوحة إشراك نقابات الدولة في توسيع نطاق هذه الميزة لتشمل موظفيها من خلال المفاوضة الجماعية.

وقال مايكل فولفورتى ، مدير مكتب علاقات الموظفين ، "ستحدث إجازة الوالدين المدفوعة فرقا كبيراً للعائلات العاملة من خلال مساعدة الآباء على رعاية أطفالهم دون خوف من فقدان الراتب. تحت قيادة الحاكمة هوكول ، نتطلع إلى العمل مع شركائنا النقابيين لتمديد إجازة والدية مدفوعة الأجر بالكامل للقوى العاملة في ولاية نيويورك".

قال مفوض الخدمة المدنية لولاية نيويورك تيموثي آر هوغز ، "إن تقديم إجازة والدية مدفوعة الأجر للقوى العاملة في ولاية نيويورك سيساعد حقاً موظفينا العموميين المجتهدين على إعالة أطفالهم وتعزيز الروابط الأسرية القوية. هذا مجرد واحد من

العديد من الإجراءات التي تتخذها الحاكمة هوكول للمساعدة في تعزيز ودعم القوى العاملة العامة المتفانية في ولاية نيويورك ، ويسر وزارة الخدمة المدنية أن تعزز رؤية الحاكمة " .

لطالما قادت نيويورك مزايا الإجازة الوالدية والعائلية ، حيث سنت قانون الإجازة العائلية المدفوعة الأجر على مستوى الولاية (PFL) في عام 2016. في عام 2021 ، وقعت الحاكمة هوكول [تشريعا](#) يوسع القانون ليشمل رعاية شقيق مصاب بمرض خطير.

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418