

Для немедленной публикации: 10.01.2023

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВЛЯЕТ О ПЕРВОМ В СТРАНЕ ПРЕДЛОЖЕНИИ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПОЛНОСТЬЮ ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА ДЕТЬМИ ДЛЯ ГОССЛУЖАЩИХ ШТАТА НЬЮ-ЙОРК

Предоставляет 12 недель полностью оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком для непредставленных сотрудников штата Нью-Йорк

Будет привлекать профсоюзы штатов к расширению льгот посредством коллективных переговоров

Губернатор Кэти Хокул сегодня объявила о ведущем в стране предложении о предоставлении полностью оплачиваемых пособий по уходу за ребенком сотрудникам штата Нью-Йорк в рамках доклада «О положении в штате» на 2023 год. В соответствии с этой инициативой непредставленные государственные служащие получат 12 недель полностью оплачиваемого отпуска, чтобы использовать их для установления связи с новорожденным, приемным или усыновленным ребенком. Губернатор также поручит Управление по вопросам трудовых отношений (Office of Employee Relations) привлекать профсоюзы штатов к распространению этой льготы на своих сотрудников посредством коллективных переговоров.

«В эти драгоценные первые дни жизни ребенка родители не должны выбирать между зарплатой и заботой о своем новорожденном ребенке, — **сказала губернатор Хокул.** — Предлагая полностью оплачиваемые пособия по уходу за ребенком работникам штата Нью-Йорк, штат Нью-Йорк будет и впредь подавать пример и оказывать важнейшую поддержку трудолюбивым семьям».

Несмотря на хорошо задокументированные положительные преимущества оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком для здоровья матери и ребенка, а также для экономической безопасности семьи и удержания рабочей силы, Соединенные Штаты являются единственной развитой страной в мире, в которой отсутствует национальная политика оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком. Новые родители и опекуны зависят от множества различных федеральных, государственных и местных правил отпуска в дополнение к любым льготам, спонсируемым работодателем.

Нью-Йорк уже давно лидирует по части отпусков, приняв в 2016 году закон штата об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам (PFL). Программа оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам, действующая в штате Нью-Йорк с 2018 года, представляет собой оплачиваемое работником страхование, по которому работники получают оплачиваемый отпуск с сохранением рабочего места для укрепления эмоциональной связи с новорожденным, приемным или патронатным ребенком, ухода за тяжело больным членом семьи или помощи близким в случае, когда член семьи отправляется на военную службу а границу. Работники, имеющие право на отпуск, могут при необходимости получить отпуск продолжительностью до 12 недель, в течение которого им выплачивается 67 % от их заработной платы (не более установленного предела).

В 2021 году губернатор Хокул подписала <u>закон</u>, добавляющий в качестве основания для получения оплачиваемого отпуска уход за тяжело больным братом или сестрой.

Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам является важным преимуществом для многих жителей Нью-Йорка. Однако закон не распространяет требование о страховании на работников государственного сектора, и большая часть государственной рабочей силы в настоящее время не охвачена.

Губернатор Хокул подаст пример и предложит государственным служащим 12 недель полностью оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком, который они могут использовать для установления связи с новорожденным, приемным или усыновленным ребенком. Губернатор поручит Управлению по вопросам трудовых отношений (Office of Employee Relations) как можно скорее ввести эту политику для всех непредставленных сотрудников и привлечет профсоюзы штатов к продвижению к этой цели посредством коллективных переговоров.

Директор Управления по вопросам трудовых отношений Майкл Вольфорте сказал: «Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком будет иметь большое значение для работающих семей. Это поможет лицам, осуществляющим уход, обеспечить свои семьи, сохраняя при этом стаж работы. Под руководством губернатора Хокул я с нетерпением жду совместной работы с нашими партнерами по профсоюзу над продлением полностью оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком для работников штата Нью-Йорк».

###