Diffusione immediata: 10/01/2023 **GOVERNATRICE KATHY HOCHUL**

LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA UNA PROPOSTA - LEADER A LIVELLO NAZIONALE - CHE PREVEDE IL CONGEDO PARENTALE COMPLETAMENTE RETRIBUITO PER I DIPENDENTI STATALI DI NEW YORK

Sono previste 12 settimane di congedo parentale completamente retribuito per dipendenti statali di New York non rappresentati

Saranno coinvolte le organizzazioni sindacali statali in merito all'ampliamento dei benefici attraverso un processo di contrattazione collettiva

Nell'ambito del discorso sullo stato dello Stato per il 2023 la Governatrice Kathy Hochul ha annunciato in data odierna una proposta - leader a livello nazionale - che prevede i vantaggi del congedo parentale completamente retribuito a dipendenti statali di New York. Grazie a questa iniziativa, i dipendenti statali non rappresentati potranno beneficiare di 12 settimane di congedo completamente retribuito durante la quale potranno dedicarsi alla cura di un neonato o di un bambino in affido o adottato. La Governatrice darà inoltre mandato all'Ufficio per i rapporti con i dipendenti (Office of Employee Relations) di coinvolgere le organizzazioni sindacali dello Stato perché estendano questi benefìci ai loro dipendenti attraverso la contrattazione collettiva.

"Nei primissimi giorni della vita di un neonato, così preziosi, i genitori non dovrebbero trovarsi a dover scegliere tra stipendio e cura del bambino - **ha dichiarato la Governatrice Hochul, che ha aggiunto** - Offrendo il vantaggio di un congedo parentale completamente retribuito ai suoi dipendenti, lo Stato di New York continuerà a dare il buon esempio e a garantire un valido sostegno alle famiglie che lavorano duramente."

Nonostante i vantaggi ben documentati del congedo parentale retribuito ai fini della salute della mamma e del bambino, così come per quanto riguarda la sicurezza economica familiare e il mantenimento del posto di lavoro, gli Stati Uniti sono l'unico paese sviluppato al mondo senza una politica nazionale in materia di congedo parentale. Neogenitori e caregiver dipendono da un complesso sistema di politiche in tal senso a livello federale, statale e locale, oltre alle disposizioni previste dai datori di lavoro.

Lo Stato di New York ha da tempo assunto un ruolo guida in materia di congedi, promulgando nel 2016 la legge sul congedo familiare retribuito (Paid Family Leave, PFL) a livello statale. Il programma PFL di New York mette a disposizione della maggior parte dei dipendenti del settore privato permessi retribuiti e tutelati dal punto di vista del posto di lavoro per dedicarsi alla cura di un neonato o di un bambino adottato o in affido, per assistere un membro della famiglia affetto da patologie gravi o per assistere i propri cari quando un membro della famiglia sta svolgendo servizio militare attivo all'estero. I lavoratori aventi diritto possono prendere fino a 12 settimane di congedo al 67% dello stipendio (fino a un determinato importo) in caso di necessità.

Nel 2021, la Governatrice Hochul ha firmato un provvedimento legislativo che estende l'ambito della legge per comprendervi l'assistenza a fratelli gravemente malati.

La legge sul congedo familiare retribuito rappresenta un'agevolazione fondamentale per molti newyorkesi. Tuttavia, la legge non prevede il requisito della copertura anche per i dipendenti del settore pubblico, per cui la maggioranza dei lavoratori statali attualmente non rientra nell'ambito della stessa.

La Governatrice Hochul darà l'esempio, offrendo ai dipendenti statali 12 settimane di congedo parentale completamente retribuito durante le quali potranno dedicarsi all'assistenza di un neonato o di un bambino in affido o adottato. La Governatrice darà mandato all'Ufficio per i rapporti con i dipendenti di adottare quanto prima questa politica per tutti i dipendenti non rappresentati, e coinvolgerà le organizzazioni sindacali perché raggiungano questo obiettivo attraverso la contrattazione collettiva.

Michael Volforte, direttore dell'Ufficio per le relazioni con i dipendenti, ha dichiarato: "Il congedo parentale retribuito rappresenterà una differenza fondamentale per le famiglie che lavorano, consentendo ai caregiver di occuparsene continuando a mantenere lo status di dipendenti con tanto di retribuzione. Non vedo l'ora di collaborare con i nostri partner sindacali, sotto la guida della Governatrice Hochul, per far sì che anche i dipendenti dello Stato di New York possano godere del congedo parentale completamente retribuito."

###