



De publicación inmediata: 10/01/2023

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

**LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA PLAN PARA AUMENTAR EL SALARIO MÍNIMO ANUALMENTE, AYUDANDO A LOS NEOYORQUINOS A ABORDAR EL AUMENTO DEL COSTO DE VIDA**

*Propone indexar el salario mínimo de Nueva York a la inflación, beneficiando a cientos de miles de neoyorquinos, especialmente mujeres y personas de color*

*Para ayudar a los trabajadores y empleadores a satisfacer las necesidades de la economía del siglo XXI, la gobernadora publica planes para fortalecer y optimizar la infraestructura de desarrollo de la fuerza laboral del estado y las reformas del servicio civil para modernizar la fuerza laboral del estado y hacer crecer la reserva de talentos*

En el marco de la Situación del Estado de 2023, la gobernadora Kathy Hochul anunció hoy un plan transformador para ayudar a los neoyorquinos de bajos ingresos a afrontar el aumento del costo de vida indexando el salario mínimo de Nueva York a la inflación. Según la propuesta, cada año, el salario mínimo del estado aumentaría a una tasa determinada por el Índice de Precios al Consumidor para Asalariados de la Región Noreste, la mejor medida regional de inflación. Se espera que la propuesta beneficie a cientos de miles de trabajadores con salario mínimo en todo el estado de Nueva York. La gobernadora también dio a conocer un nuevo conjunto de iniciativas audaces que modernizarán y agilizarán la infraestructura comprobada de desarrollo de la fuerza laboral estatal para garantizar que los neoyorquinos tengan las habilidades que necesitan para prosperar en la economía actual y para reconstruir una fuerza laboral moderna en el sector público.

"Si realmente queremos enfrentar la crisis de asequibilidad de frente, debemos reconocer que los trabajadores con bajos ingresos en Nueva York han sido los más afectados por los aumentos en los costos de vida", **dijo la gobernadora Hochul.**

"Nuestro plan de sentido común para indexar el salario mínimo a la inflación no solo pondrá más dinero en los bolsillos de cientos de miles de neoyorquinos trabajadores, sino que también proporcionará previsibilidad para los empleadores y estimulará más gastos en las economías y empresas locales".

La propuesta de la gobernadora aumentaría cada año el salario mínimo del estado por el crecimiento del Índice de Precios al Consumidor para Asalariados (CPI-W, por sus

siglas en inglés) para la Región Noreste. Para garantizar que ningún aumento de un solo año amenace el empleo, se limitarían los aumentos anuales. Además, la propuesta también permitiría una "rampa de salida" en el caso de ciertas condiciones económicas o presupuestarias.

**La comisionada del Departamento de Trabajo del estado de Nueva York, Roberta Reardon, dijo:** "Al invertir en nuestra fuerza laboral, estamos invirtiendo en el futuro del estado de Nueva York. La gobernadora Hochul ya ha logrado mucho desde que asumió el cargo, y no pierde de vista la imagen completa. El compromiso continuo de la gobernadora con el desarrollo de la fuerza laboral garantiza que ningún neoyorquino se quede atrás en la economía del mañana".

**El comisionado del Departamento de la Función Pública del estado de Nueva York, Timothy R. Hogues, expresó:** "Al igual que muchos empleadores en esta nación, el estado de Nueva York enfrenta desafíos importantes para cubrir puestos en el gobierno estatal y este problema se vio exacerbado por la pandemia. El liderazgo audaz de la gobernadora Hochul para reinventar y modernizar el proceso de la función pública apoyará un nuevo modelo de examen de la función pública progresivo y transformador que será más conveniente para todos los neoyorquinos. En el Departamento de la Función Pública, esperamos hacer realidad la visión de la gobernadora al eliminar las barreras para ingresar a puestos en la administración pública, conocer a los solicitantes de empleo donde están y modernizar el enfoque del estado para satisfacer las necesidades de nuestra fuerza laboral y ayudar a reclutar y retener una fuerza laboral diversa y talentosa que pueda servir a todos los neoyorquinos en el futuro".

La indexación del salario mínimo a la inflación ayudará a mantener el poder adquisitivo de los asalariados año tras año. Y aunque aumentar el salario mínimo beneficiaría a todos los trabajadores de bajos ingresos, lo haría particularmente con las mujeres y las personas de color, que constituyen una parte desproporcionada de los trabajadores que perciben el salario mínimo.

Otros diecisiete estados actualmente vinculan su salario mínimo a la inflación o a alguna otra fórmula económica o están programados para hacerlo, incluidos tres estados que tienen salarios mínimos de \$15 o más en 2023. La investigación económica muestra que aumentar el salario mínimo puede conducir a reducciones en la pobreza, reducción del gasto en asistencia social, gasto de estímulo, mejora de la productividad de los trabajadores y otros beneficios.

La gobernadora Hochul ha respaldado medidas anteriores para ayudar a los trabajadores a cubrir los crecientes costos y hacer frente a la inflación. El año pasado, la gobernadora anunció un aumento del salario mínimo a \$14,20 por hora para los condados fuera de la ciudad de Nueva York, Long Island y Westchester. La gobernadora también aseguró un aumento del salario mínimo para los asistentes de salud en el hogar como parte del presupuesto del año fiscal 2023.

### **Modernizar y agilizar la infraestructura de capacitación y empleo del estado**

La gobernadora Hochul también anunció medidas para modernizar el sistema de desarrollo de la fuerza laboral de Nueva York, mejorar la fuente de talentos del estado y ayudar a los trabajadores y empleadores a satisfacer las necesidades de la economía del siglo XXI. La gobernadora transformará los [Centros de Carreras](#) del Departamento de Trabajo del estado de Nueva York (NYSDOL, por sus siglas en inglés) en Capacitación Comunitaria y Centros de Carreras, una ventanilla única para los neoyorquinos que buscan nuevas oportunidades laborales. En estos centros revitalizados, los capacitadores de habilidades profesionales adicionales brindarán a los neoyorquinos desempleados y subempleados capacitación sin costo en las áreas de alta necesidad, como la alfabetización digital y financiera y el espíritu empresarial. Esto se combinará con un nuevo programa de capacitación en el trabajo a gran escala para mejorar las habilidades de miles de trabajadores cada año, centrándose en las industrias de alta demanda y títulos de trabajo difíciles de cubrir.

La gobernadora también ordenará al NYSDOL y a la Universidad del Estado de Nueva York (SUNY, por sus siglas en inglés) que establezcan nuevas asociaciones entre los Centros de Carreras y los [Centros de Oportunidades Educativas](#) de la SUNY para brindar a los neoyorquinos un acceso sin inconvenientes a una amplia variedad de servicios de capacitación especializada y preparación para el trabajo sin costo alguno. Este nuevo enfoque integrado mejorará el modelo probado del Centro de Carreras del NYSDOL al complementar sus servicios con la sólida rama educativa y de capacitación de la SUNY, que puede adaptarse en tiempo real para satisfacer mejor las necesidades de las empresas y brindar acceso inmediato a la capacitación gratuita para quienes buscan empleo. El NYSDOL y la SUNY trabajarán para unir fondos federales y asociaciones con otras agencias estatales y recursos comunitarios para ayudar a más neoyorquinos a acceder a oportunidades de capacitación y recibir servicios integrales. Esto garantizará que todos los neoyorquinos estén preparados para el mercado laboral actual a través de diplomas y credenciales alcanzables, combinados con alfabetización digital y capacitación en habilidades profesionales, desarrollo de currículos, búsqueda de empleo y apoyo en redes, y otros servicios que reducen las barreras al empleo.

### **Reconstrucción de la fuerza laboral pública de Nueva York**

La gobernadora Hochul también trazó un plan para mejorar el sistema de la administración pública del estado de Nueva York a fin de reconstruir la fuerza laboral del sector público para abordar la escasez de más de 15,000 trabajadores, con más del 26% de la fuerza laboral estatal calificada para jubilarse en los próximos cinco años. Su estrategia tiene como objetivo atraer y retener a los mejores talentos y aumentar la diversidad de la fuerza laboral pública para reflejar mejor el estado de Nueva York mediante las siguientes acciones:

- Llevar a cabo exámenes para la administración pública de manera continua para dar a los candidatos más oportunidades de rendir los exámenes;
- Establecer Centros de Carreras en el Gobierno estratégicamente ubicados en todo el estado de Nueva York en los Centros de Carreras del NYSDOL seleccionados, en los que los especialistas en administración pública en el lugar

servirán como enlaces directos entre el Departamento de la Función Pública, las agencias del estado de Nueva York, las instituciones educativas regionales y las organizaciones comunitarias, y los buscadores de empleo;

- Modernizar la estructura de pago de la Función Pública para proporcionar salarios más competitivos para que el estado pueda contratar talento de primer nivel;
- Modernizar los edificios de oficinas del estado para facilitar el teletrabajo y los modelos de trabajo híbrido;
- Ampliar la licencia parental remunerada para los empleados del estado de Nueva York
- Lanzar una campaña de asuntos de la administración pública para promover oportunidades profesionales en el estado de Nueva York; y
- Establecer una nueva ronda de premios para el programa de becas [Nurses for our Future](#) (Enfermeras para Nuestro Futuro). Esta segunda ronda de financiamiento alentará a los beneficiarios a trabajar en un puesto de enfermería con una agencia estatal después de graduarse a fin de atraer a la próxima generación de enfermeras a carreras gratificantes en el gobierno estatal.

###

Más noticias disponibles en [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418