**Для немедленной публикации:** 10.01.2023 **ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ**

# ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ПРЕДСТАВИЛА ПЛАН ЕЖЕГОДНОГО ПОВЫШЕНИЯ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПРИЗВАННЫЙ ПОМОЧЬ ЖИТЕЛЯМ НЬЮ-ЙОРКА РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ РАСТУЩЕЙ СТОИМОСТИ ЖИЗНИ

***План предусматривает индексацию минимальной заработной платы в Нью-Йорке в соответствии с инфляцией, что принесет пользу сотням тысяч жителей, особенно женщинам и представителям цветных сообществ.***

***Чтобы помочь работникам и работодателям удовлетворить потребности экономики 21 века, губернатор представила планы по укреплению и совершенствованию инфраструктуры развития трудовых ресурсов штата, а также реформы государственной службы, направленные на развитие трудовых ресурсов штата и расширение кадрового резерва***

Сегодня в рамках обращения к Законодательному собранию штата на 2023 год губернатор Кэти Хокул представила план преобразований, призванный помочь малообеспеченным жителям Нью-Йорка справиться с растущей стоимостью жизни за счет индексации минимальной заработной платы в Нью-Йорке в соответствии с инфляцией. Согласно предложению, каждый год минимальная заработная плата в штате будет увеличиваться на величину, определяемую индексом потребительских цен для наемных работников в Северо-Восточном регионе - наилучшим региональным показателем инфляции. Ожидается, что этот план принесет пользу сотням тысяч работников с минимальной заработной платой по всему штату Нью-Йорк. Губернатор также представила ряд новых смелых инициатив, которые позволят модернизировать и усовершенствовать существующую в штате инфраструктуру развития трудовых ресурсов, чтобы обеспечить нью-йоркцев навыками, необходимыми для процветания в современной экономике, а также помочь сформировать современные кадры для работы в государственнном секторе.

«Если мы действительно хотим решить проблему доступности жилья, мы должны признать, что наиболее сильно от роста стоимости жизни пострадали низкооплачиваемые работники Нью-Йорка, — **сказала губернатор Хокул.** — Наш рациональный план привязки минимальной заработной платы к инфляции не

только позволит пополнить карманы сотен тысяч трудолюбивых жителей Нью-Йорка, но также обеспечит предсказуемость для работодателей и будет способствовать росту расходов в местной экономике и бизнесе».

Предложение губернатора предусматривает увеличение минимальной заработной платы в штате в соответствии с ростом индекса потребительских цен для наемных работников (Consumer Price Index for Wage Earners, CPI-W) в Северо-Восточном регионе за год. Для обеспечения того, чтобы повышение в течение одного года не угрожало найму работников, ежегодное повышение будет ограничено Кроме того, предложение также допускает "отступление от правила" в случае определенных обстоятельств в экономике или бюджете.

**Руководитель Департамента труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor) Роберта Ирдон (Roberta Reardon):** «Инвестируя в наши трудовые ресурсы, мы инвестируем в будущее штата Нью-Йорк. Губернатор Хокул многого достигла с момента своего вступления в должность, и сегодня она по-прежнему продолжает следить за общей картиной. Постоянная приверженность губернатора развитию трудовых ресурсов дает нам уверенность в том, что ни один житель Нью-Йорка не останется позади в условиях экономики будущего».

**Тимоти Р. Хогс (Timothy R. Hogues), руководитель Департамента государственной службы штата Нью-Йорк:** «Как и многие работодатели по всей стране, штат Нью-Йорк испытывает значительные трудности с наймом сотрудников на государственные должности, и эта проблема только усугубилась в связи с пандемией. Смелое руководство губернатора Хокул по переосмыслению и модернизации процесса государственной службы обеспечит поддержку новой прогрессивной и преобразующей модели проведения аттестации государственных служащих, которая будет более удобной для всех жителей Нью-Йорка. Департамент государственной службы с нетерпением ожидает воплощения в жизнь концепции губернатора, которая позволит устранить барьеры на пути к получению работы в государственных органах, найти людей, желающих найти работу, и модернизировать подход штата к удовлетворению наших потребностей в рабочей силе, чтобы помочь набрать и удержать многообразный и талантливый персонал, который будет служить всем жителям Нью-Йорка в будущем».

Индексация минимальной заработной платы с учетом инфляции поможет поддерживать покупательную способность заработной платы из года в год. Несмотря на то, что повышение минимальной заработной платы принесет пользу всем работникам с низким уровнем дохода, оно особенно благоприятно отразится на положении женщин и представителей цветных сообществ, которые составляют непропорционально высокую долю работников с минимальной заработной платой.

Семнадцать других штатов либо уже привязали минимальную заработную плату к инфляции или другому экономическому показателю, либо собираются это сделать, включая три штата, где минимальная заработная плата в 2023 году

будет составлять 15 долларов или выше. Экономические исследования показывают, что повышение минимальной заработной платы может привести к снижению уровня бедности, сокращению расходов на социальную помощь, стимулированию расходов, повышению производительности труда и другим преимуществам.

Губернатор Хокул и ранее неоднократно поддерживала меры, призванные помочь работникам покрыть растущие расходы и справиться с инфляцией. В прошлом году губернатор объявила о повышении минимальной заработной платы в округах помимо города Нью-Йорка (New York City), Лонг-Айленда (Long Island) и Уэстчестера (Westchester) до 14,20 долларов в час. Также в рамках бюджета на 2023 год губернатор добилась повышения заработной платы для работников по оказанию медицинской помощи на дому.

**Модернизация и совершенствование инфраструктуры профессиональной подготовки и трудоустройства штата**

Губернатор Хокул объявила о мерах по модернизации системы подготовки трудовых ресурсов Нью-Йорка, расширению кадрового резерва штата и оказанию помощи работникам и работодателям в удовлетворении потребностей экономики 21-го века. Губернатор планирует преобразовать центры занятости Департамента труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor, NYSDOL) в общественные центры обучения и карьеры - комплексные центры для жителей Нью-Йорка, ищущих новые возможности трудоустройства. В новых центрах сотрудники по обучению профессиональным навыкам будут предоставлять безработным и частично занятым жителям Нью-Йорка бесплатное обучение в таких востребованных областях, как цифровая и финансовая грамотность и предпринимательство. Кроме того, будет реализована новая широкомасштабная программа обучения на рабочем месте для ежегодной переподготовки тысяч работников, ориентированная на отрасли с высоким спросом и трудно заполняемые вакансии.

Губернатор также поручила Департаменту NYSDOL и Государственному университету Нью-Йорка (SUNY) установить новые партнерские отношения между Центрами занятости и Центрами образовательных возможностей Университета SUNY, чтобы обеспечить жителям Нью-Йорка беспрепятственный доступ к широкому спектру услуг по подготовке к трудоустройству и специализированной подготовке на безвозмездной основе. Новый комплексный подход позволит усовершенствовать проверенную модель Центра занятости департамента NYSDOL, дополнив его услуги мощным подразделением SUNY по обучению и профессиональной подготовке, способным меняться в режиме реального времени, чтобы наилучшим образом удовлетворить потребности предприятий и обеспечить доступ к бесплатной профессиональной подготовке для лиц, занятых поиском работы. Департамент NYSDOL и Университет SUNY будут работать над тем, чтобы объединить федеральное финансирование и партнерство с другими ведомствами штата и общественными ресурсами, чтобы помочь большему числу жителей Нью-Йорка получить доступ к профессиональной подготовке и

комплексным услугам по трудоустрйоству. Это позволит обеспечить готовность всех жителей Нью-Йорка к современному рынку труда с помощью доступных дипломов и аттестатов в сочетании с обучением цифровой грамотности и профессиональным навыкам, составлением резюме, поддержкой в поиске работы и налаживании контактов, а также другими услугами, сокращающими барьеры на пути к трудоустройству.

**Реорганизация трудовых ресурсов государственного сектора Нью-Йорка**
Губернатор Хокул также разработала план по совершенствованию системы государственной гражданской службы штата Нью-Йорк для реорганизации кадрового состава государственного сектора и решения проблемы нехватки более 15 000 сотрудников, при этом более 26 процентов работников штата в ближайшие пять лет выйдут на пенсию. Ее стратегия направлена на привлечение и удержание лучших специалистов, а также повышение многообразия кадрового состава государственных служащих, которое будет в большей степени отражать штат Нью-Йорк, с помощью таких мер, как:

- Проведение аттестации государственных служащих на постоянной основе, чтобы дать кандидатам больше возможностей для сдачи тестов;
- Создание стратегически расположенных центров занятости для государственных служащих по всему штату Нью-Йорк в выбранных центрах занятости департамента NYSDOL, где специалисты государственной службы на местах будут служить прямыми связующими звеньями между Департаментом государственной службы, ведомствами штата Нью-Йорк, региональными образовательными учреждениями, общественными организациями и соискателями работы;
- Модернизация структуры оплаты труда государственных служащих для обеспечения более конкурентоспособной заработной платы и привлечения в штат высококлассных специалистов
- Модернизация офисных зданий штата для более эффективного внедрения дистанционной работы и гибридных моделей занятости;
- Увеличение продолжительности оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком для работников штата Нью-Йорк
- Запуск кампании Public Service Matters, направленной на продвижение возможностей карьерного роста в штате Нью-Йорк; и
- Организация нового раунда награждения в рамках стипендиальной программы Медсестры для нашего будущего. Второй раунд финансирования призван привлечь новое поколение медсестер к перспективной карьере в государственных ведомствах штата.

###