



Diffusione immediata: 10/01/2023

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

**LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA UN PIANO PER AUMENTARE IL SALARIO MINIMO ANNUALE, AIUTANDO I NEWYORKESI A FAR FRONTE ALL'AUMENTO DEL COSTO DELLA VITA**

***Propone di indicizzare il salario minimo di New York all'inflazione, a tutto vantaggio di centinaia di migliaia di newyorkesi - soprattutto donne e persone di colore***

***Per consentire a lavoratori e datori di lavoro di soddisfare le aspettative economiche del XXI secolo, la Governatrice presenta un piano per potenziare e semplificare l'infrastruttura di sviluppo della forza lavoro dello Stato e le riforme della funzione pubblica per modernizzare la forza lavoro dello Stato e far crescere la pipeline di talenti***

Nell'ambito del discorso sullo stato dello Stato per il 2023 la Governatrice Kathy Hochul ha annunciato in data odierna un innovativo piano per aiutare i newyorkesi a basso reddito a far fronte all'aumento del costo della vita indicizzando all'inflazione il salario minimo dello Stato di New York. In base alla proposta, ogni anno il salario minimo dello Stato aumenterebbe a un tasso determinato dall'Indice dei prezzi al consumo per i lavoratori salariati della regione Nord-Est, dato che rappresenta la migliore rilevazione regionale dell'inflazione. Si prevede che la proposta rappresenterà un vantaggio per migliaia di lavoratori di tutto lo Stato di New York che percepiscono il salario minimo. La Governatrice ha inoltre presentato una nuova serie di importanti iniziative che consentiranno di modernizzare e razionalizzare la collaudata infrastruttura di sviluppo della forza lavoro dello Stato, in modo da garantire che i newyorkesi abbiano le competenze necessarie per progredire nell'attuale contesto economico e per aiutare a ristabilire una moderna forza lavoro nel settore pubblico.

"Se vogliamo davvero affrontare la crisi dell'accessibilità economica, dobbiamo riconoscere che i lavoratori dello Stato di New York con i salari più bassi sono stati i più colpiti dall'aumento del costo della vita - **ha dichiarato la Governatrice Hochul, che ha aggiunto** - Il nostro piano di buon senso per agganciare il salario minimo all'inflazione non solo porterà più soldi nelle tasche di centinaia di migliaia di lavoratori newyorkesi, ma fornirà anche stabilità ai datori di lavoro e stimolerà una maggiore spesa nelle economie e nelle imprese locali".

La proposta della Governatrice prevede un aumento del salario minimo pari alla crescita dell'indice dei prezzi al consumo per i lavoratori salariati (Consumer Price Index for Wage Earners, CPI-W) della regione Nord-Est. Per garantire che nessun aumento annuale possa minacciare l'occupazione, sarà posto un limite a ognuno di essi. Inoltre, la proposta consente la possibilità di revoca in caso di determinate condizioni economiche o di bilancio.

**La commissaria del Dipartimento del lavoro (Department of Labor) dello Stato di New York, Roberta Reardon, ha dichiarato:** "Investendo nella nostra forza lavoro, stiamo investendo nel futuro dello Stato di New York. La Governatrice Hochul ha già realizzato molto da quando è in carica, e continua a tenere viva l'attenzione sul quadro generale. Il suo costante impegno verso lo sviluppo della forza lavoro è una garanzia del fatto che nessun newyorkese sarà lasciato indietro nell'economia del domani."

**Il commissario del Dipartimento per la funzione pubblica (Department of Civil Service) dello Stato di New York, Timothy R. Hogues, ha dichiarato:** "Come accade a molti datori di lavoro in tutto il Paese, anche lo Stato di New York sta incontrando notevoli difficoltà nel coprire i posti di lavoro all'interno della pubblica amministrazione, problema che è stato solo esacerbato dalla pandemia. Il grande impegno della Governatrice Hochul per ripensare e modernizzare i servizi della funzione pubblica sosterrà un nuovo modello di concorsi per accedere alla stessa, progressivo e innovativo che sarà più conveniente per tutti i newyorkesi. Al Dipartimento per la funzione pubblica, non vediamo l'ora di dare attuazione alla visione della Governatrice eliminando le barriere che impediscono l'accesso ai posti di lavoro nella funzione pubblica, andando incontro a chi cerca lavoro nel luogo di residenza e modernizzando l'approccio dello Stato per soddisfare le nostre esigenze in termini di personale, per aiutare a reclutare e trattenere personale diversificato e di talento che possa servire tutti i newyorkesi anche in futuro."

L'indicizzazione del salario minimo all'inflazione contribuirà a mantenere il potere d'acquisto dei salari dei lavoratori di anno in anno. L'aumento del salario minimo andrebbe a beneficio di tutti i lavoratori a basso reddito, e in particolare delle donne e delle persone di colore, che costituiscono una percentuale sproporzionata dei lavoratori che percepiscono il salario minimo.

Attualmente altri diciassette stati agganciano il loro salario minimo all'inflazione o ad altre formule economiche o stanno per farlo, compresi tre Stati che hanno salari minimi pari o superiori a 15 dollari l'ora nel 2023. La ricerca economica dimostra che l'aumento del salario minimo può portare a riduzioni in termini di povertà, spesa per l'assistenza sociale, può costituire uno stimolo per la spesa e portare a un aumento della produttività dei lavoratori, oltre a comportare altri vantaggi.

Già in precedenza la Governatrice Hochul ha sostenuto misure finalizzate ad aiutare i lavoratori a far fronte all'aumento dei costi e all'inflazione. Durante lo scorso anno, la Governatrice ha annunciato un aumento del salario minimo a 14,20 dollari l'ora per le contee al di fuori di New York City, Long Island e Westchester. La Governatrice ha

inoltre garantito un aumento del salario minimo per gli assistenti sanitari domiciliari nell'ambito della Legge di bilancio per il 2023.

### **Modernizzazione e razionalizzazione dell'infrastruttura statale per la formazione e l'occupazione**

La Governatrice Hochul ha inoltre annunciato misure per modernizzare il sistema di sviluppo della forza lavoro dello Stato, migliorare la pipeline di talenti e aiutare lavoratori e datori di lavoro a soddisfare le aspettative economiche del XXI secolo. La Governatrice ha deciso di trasformare i [Centri per l'impiego \(Career Centers\)](#) del Dipartimento del lavoro dello Stato di New York (New York State Department of Labor, NYSDOL) in Centri di comunità per la formazione e l'occupazione (Community Training and Career Centers), uno sportello unico per i newyorkesi alla ricerca di nuove opportunità di lavoro. In questi centri così rinnovati, un maggior numero di formatori di competenze professionali forniranno a disoccupati e sottoccupati newyorkesi una formazione a costo zero in aree a fabbisogno elevato, quali l'alfabetizzazione digitale e finanziaria e l'imprenditorialità. Di pari passo a questo aspetto sarà istituito un nuovo programma di formazione sul posto di lavoro su larga scala, per riqualificare migliaia di lavoratori ogni anno, con particolare attenzione ai settori in cui c'è molta richiesta e alle qualifiche lavorative difficili da coprire.

La Governatrice darà inoltre mandato al NYSDOL e alla State University of New York (SUNY) di istituire nuove collaborazioni tra i Centri per l'impiego e i [Centri di opportunità educativa \(Educational Opportunity Centers\)](#) della SUNY, finalizzate a fornire ai newyorkesi un accesso continuo e gratuito a tutta una serie di servizi di preparazione al lavoro e di formazione specializzata. Questo nuovo approccio integrato migliorerà il collaudato modello dei Centri per l'impiego del NYSDOL, integrandone i servizi con il solido supporto formativo ed educativo della SUNY, in grado di cambiare in tempo reale per soddisfare al meglio le esigenze delle imprese e fornire accesso immediato alla formazione gratuita per quanti sono alla ricerca di un lavoro. Il NYSDOL e la SUNY lavoreranno insieme per ottenere finanziamenti federali e collaborazioni con altre agenzie statali e risorse comunitarie in modo da aiutare un maggior numero di newyorkesi ad accedere alle opportunità di formazione e a ricevere servizi di sostegno completi. In questo modo si potrà garantire che tutti i newyorkesi siano pronti per l'odierno mercato del lavoro, grazie a diplomi e credenziali che potranno essere conseguiti, abbinati a corsi di alfabetizzazione digitale e di formazione professionale, sviluppo di curriculum, assistenza nella ricerca di lavoro e nella creazione di reti e altri servizi finalizzati a rimuovere gli ostacoli all'occupazione.

### **Ricostruire la forza lavoro nell'amministrazione pubblica di New York**

La Governatrice Hochul ha inoltre delineato un piano per migliorare il sistema della funzione pubblica dello Stato di New York, al fine di ricostruire la forza lavoro del settore per far fronte a una carenza di oltre 15.000 lavoratori, considerando anche che oltre il 26% del personale statale andrà in pensione nei prossimi cinque anni. La sua strategia è finalizzata ad attirare e trattenere i migliori talenti e aumentare la diversità della forza lavoro nel settore pubblico per meglio rappresentare lo Stato di New York, adottando le seguenti misure:

- Bandire concorsi nella funzione pubblica in modo continuativo per dare ai candidati più opportunità di sostenere le prove;
- Istituire Centri per l'impiego nel settore pubblico (Centers for Careers in Government) in tutto lo Stato di New York presso alcuni Centri per l'impiego del NYSDOL, in cui gli specialisti del settore pubblico in loco fungeranno da collegamento diretto tra il Dipartimento della funzione pubblica, le agenzie dello Stato di New York, le istituzioni didattiche regionali, le organizzazioni comunitarie e le persone in cerca di lavoro;
- Rendere più moderna la struttura retributiva della funzione pubblica per offrire salari più competitivi in modo che lo Stato possa reclutare talenti di alto livello;
- Apportare migliorie agli edifici degli uffici statali per facilitare il telelavoro e i modelli di lavoro ibrido;
- Aumentare il congedo parentale retribuito per i dipendenti statale di New York;
- Lanciare una campagna sui temi della funzione pubblica per promuovere le opportunità di carriera nell'amministrazione statale, e
- Istituire una nuova sessione di riconoscimenti nell'ambito del programma di borse di studio [Nurses for our Future](#) (Infermieri per il nostro futuro). Questa seconda fase di contributi incentiverà i beneficiari a lavorare in una posizione infermieristica presso un ente statale dopo la laurea, per attirare la prossima generazione di infermieri verso carriere gratificanti nell'amministrazione pubblica.

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stato di New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418