



立即發佈：2023 年 1 月 10 日

凱西·霍楚爾州長

霍楚爾州長公佈每年提高最低工資計劃，旨在幫助紐約民眾應對生活成本上升

*建議紐約最低工資和通貨膨脹掛鉤，從而讓數萬名紐約民眾，尤其是讓女性和有色人羣受益*

*州長為幫助工作者和僱主滿足 21 世紀的經濟需求而公佈計劃，該計劃為現代化改造本州的勞動力和發展人才管道，從而鞏固簡化全州勞動力發展基礎設施和公民服務改革*

凱西·霍楚爾州長今天公佈變革性計劃，透過讓紐約最低工資和通貨膨脹掛鉤而幫助紐約低收入民眾應對上漲的生活成本，這是 2023 年州政府工作的一部分。根據建議內容，本州最低工資每年應以東北地區工薪者消費者價格指數 (Consumer Price Index for Wage Earners, CPI-W)，即地區通貨膨脹最佳衡量標準來確定漲幅。預計該計劃將使紐約州數萬名領取最低工資的工作者受益。州長還公佈了一套大膽新計劃，旨在現代化改革和簡化本州成熟的勞動力發展基礎設施，以確保紐約民眾掌握能在當今經濟中發展所需的技能，也有助於重建現代化的公共部門勞動力。

霍楚爾州長表示，「如果真要直接解決可負擔能力危機，那我們就必須要承認紐約州的低收入工作者受生活成本上漲的影響最嚴重。我們提出讓最低工資與通貨膨脹掛鉤的通識計劃，這不僅將讓紐約數萬辛勤工作的民眾掙得更多工資，還能為僱主提供預見性，為當地經濟和商業刺激更多消費。」

州長提議將根據東北地區工薪者消費者價格指數來提高本州最低工資。為確保每年漲幅部隊就業造成威脅，每年的漲幅應有上限。此外，在特定的經濟或預算狀況下，該建議還允許「不依照規定應對。」

紐約州勞工廳 (Department of Labor, NYSDOL) 廳長羅伯特·芮登 (Roberta Reardon) 表示，「透過對勞動力進行投資，我們將對紐約州的未來進行投資。霍楚爾州長自上任以來已完成諸多成就，她將繼續著眼全局發展。州長對勞動力發展所持續下的承諾將確保紐約民眾不會在未來的經濟發展中掉隊。」

紐約州公民服務廳 (Department of Civil Service) 廳長提摩西·R·霍格 (Timothy R. Hogues) 表示，「正如我國眾多僱主一樣，紐約州政府也在招聘人才方面經歷著巨大的挑戰，而這一問題由於疫情而更加嚴重。霍楚爾州長為重塑和現代化改革公民服務流程而

展現出大膽的領導力，這一流程支持著具有變革意義的先進公民服務審核新模式，為全體紐約民眾提供更大的便利性。我們公民服務廳期待能透過消除獲得公民服務崗位的障礙，在求職者所在地與他們會面，現代化改革本州迎合勞動力需求的方式來實現州長的願景，從而為在未來向全體紐約民眾提供良好服務而招聘和留住多元化人才。」

讓最低工資與通貨膨脹掛鉤將有助於工薪者每年工資的購買力。提高最低工資的做法能使全體低收入工作者受益，同時，在領取最低工資的工作者中佔比過高的女性和有色人群也將尤為受益。

另有十七個州已將其最低工資與通貨膨脹掛鉤，運用其他經濟公式或計劃將推行此舉，其中有三個州已將 2023 年最低工資定於 15 美元或以上。經濟研究表明，提高最低工資具有減少貧困，降低社會援助開銷，刺激消費，提高工作者生產效率及其他好處。

霍楚爾州長已對先前幫助工作者應對成本上漲和通貨膨脹的措施予以支持。州長去年宣佈除紐約市、長島 (Long Island) 和威徹斯特 (Westchester) 以外郡縣的最低工資上調為每小時 14.20 美元。州長還在 2023 財政年預算案中為家庭醫護助理上調了最低工資。

### **現代化改革和簡化本州培訓和就業基礎設施**

霍楚爾州長還就現代化改革紐約勞動力發展系統，改善本州人才管道，幫助工作者和僱主滿足 21 世紀經濟發展中的需求等方面公佈了多項措施。州長將紐約州勞工廳[就業中心 \(Career Centers\)](#) 改為社區培訓與就業中心 (Community Training and Career Centers)，是為尋求新就業機會的紐約民眾設立的一站式中心。新中心中新增的專業技能培訓師將為失業和未充分就業的紐約民眾免費提供高需求領域的培訓，如數字和金融素養和企業家精神等領域。此舉將以高需求行業和難以招聘到人才的職位為重點，搭配大型在職培訓新項目，每年為數千名工作者提升技能。

州長還將指示紐約州勞工廳和紐約州立大學 (State University of New York, SUNY) 與就業中心和紐約州立大學[教育機會中心 \(Educational Opportunity Centers\)](#) 結成新的合作關係，為紐約民眾免費提供可獲得多個就業準備和專業培訓服務的無縫通道。這一綜合型新途徑以紐約州立大學健全的培訓教育部門來補充紐約州勞工廳就業中心的服務，從而加強該中心成熟推行的模式。該途徑可為滿足企業需求而進行實時調整，為求職者直接提供免學費培訓。紐約州勞工廳和紐約州立大學將結合利用聯邦資金，與其他州政府部門社區資源建立的合作關係，從而幫助更多紐約民眾獲得培訓機會，也讓他們能享受到全方位的綜合性服務。透過獲得文憑和證書，搭配數字素養和專業技能培訓，簡歷制定，職位搜索和人脈支持，以及能為就業減少阻礙的其他服務幫助下，此舉將確保全體紐約民眾都能為當今的就業市場做好準備。

### **重建紐約公共部門勞動力**

霍楚爾州長還計劃改善紐約州公民服務系統來重建公共部門的勞動力，旨在在未來五年州勞動力中有超過 26% 的人將滿足退休條件的情況下，解決工作者短缺 15,000 餘人的問題。她的策略旨在採用以下方式來吸引和留住頂尖人才，為更好地突顯紐約州特點而增加公共部門勞動力中的多元化：

- 持續舉辦公民服務考試將為申請人提供更多參加考試的機會；
- 透過戰略化選址，在紐約州選定的紐約州勞工廳就業中心中設立政府就業中心 (Centers for Careers in Government)，中心中的公民服務專家將成為公民服務廳、紐約州政府部門、地區教育機構、社區機構和求職者之間直接聯絡人；
- 為發放更具競爭力的工資而對公民服務工資發放結構進行現代化改革，使州政府能招聘到頂尖人才；
- 對州政府辦公樓進行現代化改造，從而更好地為遠程通訊和混合工作模式服務；
- 為紐約州僱員延長帶薪產假；
- 開展公共服務事務活動，從而推廣紐約州政府就業機會；
- 設立新一輪[未來護士 \(Nurses for our Future\)](#)獎學金發放項目。第二輪獎金將用於鼓勵獎金獲得者在畢業後在州政府部門護理崗位就職，從而吸引下一代護士加入州政府具有回報的事業中來。

###

可造訪網站 [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov) 瀏覽更多新聞  
紐約州 | 州長辦公室 | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418