



অবিলম্বে প্রকাশের উদ্দেশ্যে: 1/10/2023

গভর্নর ক্যাথি হোকল

গভর্নর হোকল বর্ধিত জীবনযাত্রার খরচের সমাধানে নিউ ইয়র্কবাসীদের সাহায্য করে  
বার্ষিকভাবে ন্যূনতম মজুরি বাড়ানোর পরিকল্পনার কথা ঘোষণা করেন

*হাজার হাজার নিউ ইয়র্কবাসীদের সুবিধা করে, মুদ্রাস্ফীতিতে নিউ ইয়র্কবাসীদের  
ন্যূনতম মজুরির বিষয়কে সূচিকরণ করে প্রস্তাব দেওয়া হয় – বিশেষ করে মহিলা এবং  
বিভিন্ন বর্ণের মানুষদের*

*কর্মীবৃন্দ এবং নিয়োগকর্তারা যাতে 21 শতকের অর্থনীতির চাহিদা পূরণ করতে পারেন  
সেই ব্যাপারে সহায়তায়, গভর্নর স্টেটের কর্মবাহিনী উন্নয়নের পরিকাঠামো শক্তিশালী  
এবং স্ট্রিমলাইনের পরিকল্পনা প্রকাশ করেন এবং স্টেটের কর্মবাহিনীকে আধুনিক করে  
তুলতে সিভিল সার্ভিস সংশোধন করেন এবং প্রতিভার পাইপলাইন বিকাশ করেন*

গভর্নর ক্যাথি হোকল আজ 2023 সালের স্টেট অব দ্য স্টেট বক্তব্যের অংশ হিসেবে  
মুদ্রাস্ফীতিতে নিউ ইয়র্কের ন্যূনতম মজুরির বিষয়কে সূচিকরণ করে কম-মজুরি প্রাপ্ত নিউ  
ইয়র্কবাসীদের বর্ধিত জীবনযাত্রার ব্যয় পূরণে সাহায্য করতে একটি সুদূরপ্রসারী পরিকল্পনা  
ঘোষণা করেছেন। প্রস্তাবনাটির মধ্যে, প্রত্যেক বছর, স্টেটের ন্যূনতম মজুরি উত্তরপূর্ব অঞ্চলে  
মজুরি উপার্জনকারীদের জন্য গ্রাহক মূল্যের সূচক অনুযায়ী একটি হারে নির্ধারিত হবে –  
মুদ্রাস্ফীতির জন্য গ্রহণ করা সেরা আঞ্চলিক ব্যবস্থা। প্রস্তাবনাটি থেকে নিউ ইয়র্ক স্টেট জুড়ে  
কয়েকশো হাজার ন্যূনতম মজুরিপ্রাপ্ত কর্মী সুবিধা পাবেন বলে আশা করা হচ্ছে। সেইসাথে  
গভর্নর সাহসী উদ্যোগগুলির আরেকটি নতুন দ্বার উন্মোচন করেছেন যা স্টেটের প্রমাণিত  
কর্মবাহিনী উন্নয়নের পরিকাঠামোকে আধুনিক করবে এবং স্ট্রিমলাইনে আনবে, যাতে নিশ্চিত  
করা যায় নিউ ইয়র্কবাসীদের কাছে সেই দক্ষতা আছে যা আজকের দিনের অর্থনীতিতে উন্নতির  
জন্য তাদের প্রয়োজন এবং এটি একটি আধুনিক সরকারি খাতে কর্মবাহিনী পুনর্নির্মাণেও সাহায্য  
করবে।

"আমরা যদি সত্যিই সাশ্রয়ীভাবে সম্মুখীন হওয়া সংকট সামলাতে চাই, তাহলে আমাদের  
অবশ্যই বুঝতে হবে যে বর্ধিত জীবনযাত্রার খরচের কারণে নিউ ইয়র্কের কম-মজুরিপ্রাপ্ত কর্মীরা  
সবচেয়ে বেশি ক্ষতিগ্রস্ত হয়েছেন," বলেন **গভর্নর হোকল**। "মুদ্রাস্ফীতির কারণে ন্যূনতম  
মজুরিকে স্থির করার ব্যাপারে আমাদের সাধারণ জ্ঞান প্রসূত পরিকল্পনাগুলো শুধুমাত্র  
কয়েকশো হাজার পরিশ্রমী নিউ ইয়র্কবাসীদের হাতে অর্থই এনে দেবে না, সাথে এটি

কর্মচারীদের জন্য অনুমানযোগ্যতার সুযোগ দেবে এবং স্থানীয় অর্থনীতি ও ব্যবসাগুলোয় আরো বেশি খরচ করার অনুপ্রেরণা দেবে।"

গভর্নরের প্রস্তাবটি উত্তরপূর্ব অঞ্চলে বছরের পর বছর মজুরি উপার্জনকারীদের জন্য গ্রাহক মূল্যের সূচক (CPI-W)-এ বৃদ্ধি এনে স্টেটের ন্যূনতম মজুরি বাড়াবে। কোনও একটি একক বছরের বৃদ্ধি যাতে নিয়োগে বিপদ ডেকে না আনে তা নিশ্চিত করতে বার্ষিক বৃদ্ধিগুলোকে ক্যাপ করা হবে। উপরন্তু, প্রস্তাবটিতে কোনও নির্দিষ্ট অর্থনীতি বা বাজেট পরিস্থিতির ঘটনা সামলানোর জন্য "অফ-র‍্যাম্প" ব্যবস্থার অনুমতিও থাকবে।

**নিউ ইয়র্ক স্টেট শ্রম বিভাগের (New York State Department of Labor) কমিশনার রবার্টা রিয়ারডন বলেন,** "আমাদের কর্মবাহিনীতে বিনিয়োগ করে আমরা নিউ ইয়র্ক স্টেটের ভবিষ্যতে বিনিয়োগ করছি। গভর্নর হোকল কার্যালয়ে দায়িত্ব গ্রহণ করার পর থেকে ইতিমধ্যে অনেক কার্যই সম্পন্ন করেছেন এবং বড় ছবির প্রতি তিনি তাঁর তীক্ষ্ণ দৃষ্টি রেখে চলেছেন। কর্মবাহিনী উন্নয়নে গভর্নরের অবিরাম প্রতিশ্রুতি নিশ্চিত করে যে কোনও নিউ ইয়র্কবাসী আগামীর অর্থনীতির মঞ্চে নেপথ্যে থেকে যাবেন না।"

**নিউ ইয়র্ক স্টেটের সিভিল সার্ভিস দপ্তর (Department of Civil Service)-এর কমিশনার টিমোথি আর. হোগাস বলেন,** "এই দেশ জুড়ে অনেক কর্মচারীর মতোই, স্টেট সরকারর কাছে পদগুলো পূরণ করার ব্যাপারে নিউ ইয়র্ক স্টেট লক্ষণীয় প্রতিবন্ধকতার সম্মুখীন হচ্ছে এবং এই সমস্যা অতিমারির সময় আরও বেড়ে গেছে। গভর্নর হোকলের বেসামরিক চাকরি প্রক্রিয়া পুনঃপরিকল্পনা এবং আধুনিকীকরণ করার সাহসী নেতৃত্ব একটি প্রগতিশীল এবং সুদূরপ্রসারী বেসামরিক চাকরি পরীক্ষার মডেলকে সমর্থন করবে যা সমস্ত নিউ ইয়র্কবাসীর জন্য আরও সুবিধাজনক হবে। সিভিল সার্ভিস দপ্তরে, চাকরির জন্য প্রবেশে বাধাগুলো সরিয়ে গভর্নরের দৃষ্টিভঙ্গি ফলপ্রসূ করার জন্য, বেসামরিক চাকুরিপ্রার্থীরা যেখানে আছে সেখানে তাদের সাথে আলাপের জন্য এবং নিয়োগে সহায়তার জন্য এবং ভবিষ্যতে সমস্ত নিউ ইয়র্কবাসীদের পরিষেবা দিতে পারবে এমন একটি বৈচিত্র্যপূর্ণ ও প্রতিভাময় কর্মবাহিনী ধরে রাখার জন্য আমাদের কর্মবাহিনীর প্রয়োজনীয়তা পূরণে স্টেট পন্থার আধুনিকীকরণ করতে আমরা উন্মুখ হয়ে থাকি।"

মুদ্রাস্ফীতির কথা মাথায় রেখে ন্যূনতম মজুরির সূচিকরণ বছরের পর বছর কর্মীদের মজুরি কেনার ক্ষমতা বজায় রাখতে সাহায্য করবে। আর যখন ন্যূনতম মজুরি বাড়লে যেমন সমস্ত কম-আয়ের কর্মীদের সুবিধা পাবেন, তেমনই এটি বিশেষভাবে মহিলা এবং শ্বেতাঙ্গ নন এমন যেকোনও বর্ণের মানুষকে সুবিধা দেবে যিনি ন্যূনতম মজুরি প্রাপ্ত কর্মীদের সামঞ্জস্যহীন শেয়ারের অংশীদার।

সতেরোটি অন্য স্টেট হয় বর্তমানে মুদ্রাস্ফীতি সাপেক্ষে নিজেদের ন্যূনতম মজুরি অথবা অন্য কোনও অর্থনৈতিক ফর্মুলা নির্দিষ্ট করেছে অথবা সেটি করার কথা ভাবছে, এর মধ্যে তিনটি স্টেট ইতিমধ্যে 2023 সালে 15 ডলারের উপরে ন্যূনতম মজুরি নির্ধারণ করেছে। অর্থনৈতিক গবেষণায় দেখা গেছে যে ন্যূনতম মজুরি বাড়ানোর ফলে দারিদ্র কমে, সামাজিক সহায়তায় খরচ, উৎসাহজনক খরচ কমে, কর্মীর উৎপাদনশীলতা বাড়ে এবং অন্যান্য সুযোগ-সুবিধা থাকে।

গভর্নর হোকল কর্মীদের বর্ধিত খরচের সাথে পাল্লা দিতে এবং মুদ্রাস্ফীতির সাথে মানিয়ে নিতে সাহায্যের জন্য পূর্ববর্তী গ্রহণ করা ব্যবস্থাগুলো সমর্থন করেছেন। গত বছর, গভর্নর নিউ ইয়র্ক সিটির বাইরে থাকা কাউন্টিগুলো, লং আইল্যান্ড এবং ওয়েস্টচেসটারের জন্য প্রতি ঘণ্টায় 14.20 ডলারের একটি ন্যূনতম মজুরির কথা ঘোষণা করেছিলেন। সেইসাথে গভর্নর FY 2023 বাজেট অনুযায়ী বাড়ির স্বাস্থ্য সহায়তার জন্য একটি ন্যূনতম মজুরি বৃদ্ধিও নিশ্চিত করেন।

### **স্টেটের প্রশিক্ষণ এবং চাকরি পরিকাঠামোর আধুনিকীকরণ এবং স্ট্রিমলাইন করা**

গভর্নর হোকল একইসঙ্গে নিউ ইয়র্কের কর্মবাহিনী উন্নয়ন ব্যবস্থা আধুনিক করার, স্টেটের ট্যালেন্ট পাইপলাইন সম্প্রসারণ করার এবং 21 শতকের অর্থনীতির প্রয়োজনীয়তা পূরণে কর্মী ও কর্মচারীদের সাহায্য করার পদক্ষেপগুলোও ঘোষণা করেন। গভর্নর নিউ ইয়র্ক স্টেটের শ্রম দপ্তরের (NYS DOL) [পেশা কেন্দ্র \(Career Centers\)](#)-কে কমিউনিটির প্রশিক্ষণ ও পেশা কেন্দ্রে পরিণত করবে, নতুন চাকরির সুযোগ খোঁজা নিউ ইয়র্কবাসীদের জন্য একটি ওয়ান-স্টপ-শপ। এই পুনরুজ্জীবিত কেন্দ্রগুলোয়, অতিরিক্ত পেশাদারী দক্ষতার প্রশিক্ষকরা বেকার এবং উপযুক্ত চাকরি না পাওয়া নিউ ইয়র্কবাসীদের বিনা খরচে বেশি-প্রয়োজনীয়তার ক্ষেত্রগুলোয় প্রশিক্ষণ দেবেন, যেমন ডিজিটাল এবং আর্থিক সাক্ষরতা এবং শিল্পোদ্যোগ (entrepreneurship)। উচ্চ-চাহিদাসম্পন্ন ইন্ডাস্ট্রি এবং পূরণ করা কঠিন চাকরির শিরোনামগুলোর প্রতি নজর রেখে, প্রতি বছর হাজার হাজার উচ্চ-দক্ষতার কর্মীদের জন্য একটি নতুন, দীর্ঘ-স্কেলের, কর্মস্থলে প্রশিক্ষণ (On-the-Job Training) কর্মসূচির সাথে এটিকে জোড়া হবে।

গভর্নর সেইসাথে নিউ ইয়র্কবাসীদের বিনা খরচে বিভিন্ন ধরনের চাকরি প্রস্তুতি এবং বিশেষায়িত প্রশিক্ষণ পরিষেবার সুযোগ দিতে অবিরাম অ্যাক্সেস দিতে NYSDOL এবং স্টেট ইউনিভার্সিটি অফ নিউ ইয়র্ক (SUNY)-কে [পেশা কেন্দ্র এবং SUNY শিক্ষামূলক সুযোগ-সুবিধার কেন্দ্র](#)-র মাঝে নতুন অংশীদারিত্ব গড়ে তোলার নির্দেশ হবে। এই নতুন সর্বাঙ্গীণ পন্থা প্রমাণিত NYSDOL পেশা কেন্দ্র মডেলের পরিষেবা SUNY-র বলিষ্ঠ প্রশিক্ষণ এবং শিক্ষামূলক শাখার পরিপূরককে সঙ্গী করে বর্ধিত হবে, যা ব্যবসাগুলোর প্রয়োজনীয়তা সর্বোত্তমো পূরণে রিয়েল-টাইমে অগ্রভাগ নেবে এবং চাকুরিপ্রার্থীদের জন্য টিউশন-মুক্ত প্রশিক্ষণে অ্যাক্সেস পাওয়ার সুযোগ দেবে। NYSDOL এবং SUNY ফেডারেল অর্থায়ন ধারাবাহিকভাবে পেতে একসাথে কাজ করবে এবং আরও নিউ ইয়র্কবাসীদের প্রশিক্ষণের সুযোগ অ্যাক্সেস দিয়ে এবং সর্বাঙ্গীণভাবে মোড়ানো পরিষেবা পেতে সাহায্য করতে অন্যান্য স্টেট এজেন্সি এবং কমিউনিটি রিসোর্সের সাথে অংশীদারিত্ব করবে। এই নিশ্চিত করবে যে সমস্ত নিউ ইয়র্কবাসী অর্জনযোগ্য ডিপ্লোমা এবং ডিজিটাল সাক্ষরতা ও পেশাদারী দক্ষতা প্রশিক্ষণের সাথে জোড়বদ্ধ ক্রেডেনশিয়াল, রেজ্যুমে তৈরি, চাকরির অনুসন্ধান এবং নেটওয়ার্কিং সমর্থন এবং চাকরির বাধা কমায় এমন অন্যান্য পরিষেবার মাধ্যমে আজকের চাকরি বাজারের জন্য প্রস্তুত।

### **নিউ ইয়র্কের সরকারি কর্মবাহিনীর পুনর্গঠন**

গভর্নর হোকল একইসাথে পরবর্তী পাঁচ বছরে 26 শতাংশের বেশি স্টেটের কর্মবাহিনী অবসরের যোগ্য হওয়ার ফলে 15,000 এর বেশি কর্মী কমে যাওয়ার সমস্যা সমাধানে সরকারি খাতে কর্মবাহিনী পুনর্গঠনের জন্য নিউ ইয়র্ক স্টেটের সিভিল সার্ভিস পদ্ধতিকে উন্নত করার একটি পরিকল্পনা নকশায়িত করেন। এইভাবে, সেরা প্রতিভাকে আকর্ষণ করা ও ধরে রাখা এবং নিউ

ইয়র্ক স্টেটকে আরও ভালোভাবে প্রতিফলিত করার জন্য সরকারি কর্মবাহিনীর বৈচিত্র্য বাড়ানো হল তাঁর কৌশলের লক্ষ্য:

- পরীক্ষা দেওয়ার জন্য প্রার্থীদের আরও সুযোগ দিতে চলমান ভিত্তিতে সিভিল সার্ভিস পরীক্ষাগুলোর ব্যবস্থা করে;
- নিউ ইয়র্ক জুড়ে নির্বাচিত NYSDOL পেশা কেন্দ্রগুলোয় সরকারের মধ্যে পশার জন্য কৌশলগতভাবে অবস্থিত কেন্দ্রগুলো স্থাপন করা, যেখানে কেন্দ্র-মধ্যস্থ সিভিল সার্ভিস বিশেষজ্ঞরা, সিভিল সার্ভিস দপ্তর, নিউ ইয়র্ক স্টেটের এজেন্সি, আঞ্চলিক শিক্ষামূলক প্রতিষ্ঠান, কমিউনিটি-নির্ভর প্রতিষ্ঠান এবং চাকুরিপ্রার্থীদের মধ্যে প্রত্যক্ষ সংযোগ হিসাবে কাজ করবে;
- আরও প্রতিদ্বন্দ্বী মজুরি দেওয়ার জন্য সিভিল সার্ভিসের বেতন পরিকাঠামোকে আধুনিক করে, যাতে স্টেট আরও টপ-টিয়ার প্রতিভা নিয়োগ করতে পারে;
- টেলিযোগাযোগ এবং হাইব্রিড কাজের মডেল সহজতর করতে স্টেট অফিসের ভবনগুলো আধুনিক করে;
- নিউ ইয়র্ক স্টেটের কর্মচারীদের জন্য বেতনভুক্ত পেরেন্টাল ছুটি বাড়িয়ে
- নিউ ইয়র্ক স্টেটের সাথে পেশার সুযোগ-সুবিধা প্রচার করতে একটি সরকারি পরিষেবার বিষয়ে প্রচারাভিযান লঞ্চ করে; এবং
- [নার্সেস ফর আওয়ার ফিউচার স্কলারশিপ](#) কর্মসূচির জন্য একটি নতুন অনুদানের রাউন্ট তৈরি করে। অনুদানের এই দ্বিতীয় রাউন্ডটি স্টেট সরকারে অনুদানমূলক পেশায় পরবর্তী প্রজন্মের নার্সদের আকর্ষণ করার জন্য স্নাতকের পরে একটি স্টেট এজেন্সি দিয়ে একটি নার্সিং পদের চাকরি পাওয়া ব্যক্তিকে উৎসাহিত করবে।

###

আরো সংবাদ পাওয়া যাবে এখানে: [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)-এ  
নিউ ইয়র্ক স্টেট | এক্সিকিউটিভ চেম্বার | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418