للنشر فورًا: 10/1/2023 ***الحاكمة كاثي هوكول***

الحاكمة هوكول تعلن عن خطة لرفع الحد الأدنى للأجور سنويًا لمساعدة سكان نيويورك على معالجة ارتفاع تكاليف المعيشة

تقترح تحديد الحد الأدنى للأجور في نيويورك وفقًا للتضخم مما يعود بالفائدة على مئات الآلاف من سكان نيويورك - وخاصة النساء وذوي البشرة الملونة

لمساعدة العمال وأصحاب العمل على تلبية احتياجات اقتصاد القرن الحادي والعشرين 21 أصدرت الحاكمة خططًا لتعزيز وتبسيط البنية التحتية لتنمية القوى العاملة في الولاية وإصلاحات الخدمة المدنية لتحديث القوى العاملة في الولاية وتنمية خط المواهب

أعلنت الحاكمة كاثي هوكول اليوم كجزء من حالة الولاية لعام 2023 عن خطة تحويلية لمساعدة سكان نيويورك ذوي الأجور المنخفضة على تلبية ارتفاع تكاليف المعيشة عن طريق تحديد الحد الأدنى للأجور في نيويورك حسب التضخم. وبموجب الاقتراح سيزيد الحد الأدنى للأجور في الولاية كل عام بمعدل يحدده مؤشر أسعار المستهلك لأصحاب الأجور في المنطقة الشمالية الشرقية - أفضل مقياس إقليمي للتضخم. ومن المتوقع أن يستفيد من الاقتراح مئات الآلاف من عمال الحد الأدنى للأجور في كافة أنحاء ولاية نيويورك. كما كشفت الحاكمة النقاب عن مجموعة جديدة من المبادرات الجريئة التي ستعمل على تحديث وتبسيط البنية التحتية لتطوير القوى العاملة التي أثبتت كفاءتها في الولاية لضمان تمتع سكان نيويورك بالمهارات التي يحتاجونها للازدهار في اقتصاد اليوم وللمساعدة في إعادة بناء قوة عاملة حديثة في القطاع العام.

قالت الحاكمة هوكول، "إذا كنا نريد حقًا معالجة أزمة القدرة على تحمل التكاليف بشكل مباشر فيجب أن ندرك أن العمال ذوي الأجور المنخفضة في نيويورك تضرروا بشدة من الزيادات في تكاليف المعيشة". "إن خطتنا المنطقية لربط الحد الأدنى للأجور بالتضخم لن توفر فقط المزيد من الأموال في جيوب مئات الآلاف من سكان نيويورك الكادحين فحسب بل وستوفر أيضًا إمكانية التنبؤ لأصحاب العمل وتحفز المزيد من الإنفاق في الاقتصادات والشركات المحلية."

تقترح الحاكمة زيادة الحد الأدنى للأجور في الولاية من خلال النمو في مؤشر أسعار المستهلك للعام بعد عام لأصحاب الأجور (Consumer Price Index for Wage, CPI-W) للمنطقة الشمالية الشرقية. ولضمان عدم تهديد أي زيادة لسنة واحدة التوظيف سيتم وضع حد أقصى للزيادات السنوية. إضافة إلى ذلك سيسمح الاقتراح أيضًا باللجوء إلى "مخرج" في حالة بعض الظروف الاقتصادية أو المتعلقة بالميزانية.

قالت روبرتا ريردون مفوضة إدارة العمل بولاية نيويورك، "من خلال الاستثمار في القوى العاملة لدينا فإننا نستثمر في مستقبل ولاية نيويورك. لقد أنجزت الحاكمة هوكول بالفعل الكثير منذ توليها منصبها ولا تزال تراقب الصورة الكبيرة. يضمن التزام الحاكمة المستمر بتطوير القوى العاملة عدم تخلف أي من سكان نيويورك عن الركب في اقتصاد الغد".

قال تيموثي ر. هوغز مفوض الخدمة المدنية في ولاية نيويورك، "مثل العديد من أصحاب العمل في كافة أنحاء هذا البلد تواجه ولاية نيويورك تحديات كبيرة في شغل المناصب في كافة مواقع حكومة الولايات وتفاقمت هذه المشكلة بسبب الجائحة. ستدعم القيادة الجريئة للحاكمة هوكول لإعادة تصور وتحديث عملية الخدمة المدنية نموذج اختبار الخدمة المدنية التقدمي والتحولي الجديد الذي سيكون أكثر ملاءمة لجميع سكان نيويورك. في دائرة الخدمة المدنية نتطلع إلى تحقيق رؤية الحاكمة

من خلال إزالة الحواجز التي تحول دون الدخول إلى وظائف الخدمة المدنية ومقابلة الباحثين عن العمل أينما كانوا وتحديث نهج الولاية لتلبية احتياجات القوى العاملة لدينا للمساعدة في توظيف واستبقاء قوة عاملة متنوعة وموهوبة يمكنها خدمة جميع سكان نيويورك بشكل جيد في المستقبل."

سيساعد تحديد الحد الأدنى للأجور للتضخم في الحفاظ على القوة الشرائية لأجور العمال من عام إلى آخر. وبينما ستفيد زيادة الحد الأدنى للأجور جميع العمال ذوي الدخل المنخفض فإنها ستفيد بشكل خاص النساء والأشخاص ذوي البشرة الملونة الذين يشكلون نسبة غير متكافئة من العاملين في الحد الأدنى للأجور.

تربط سبع عشرة ولاية أخرى حاليًا الحد الأدنى للأجور بالتضخم أو ببعض المعادلات الاقتصادية الأخرى أو من المقرر أن تفعل ذلك بما في ذلك ثلاث ولايات لديها حد أدنى للأجور عند أو أعلى من 15 دولار في عام 2023. تظهر الأبحاث الاقتصادية أن رفع الحد الأدنى للأجور يمكن أن يؤدي إلى خفض الفقر وتقليل الإنفاق على المساعدة الاجتماعية والإنفاق التحفيزي وتحسين إنتاجية العمال ومزايا أخرى.

دعمت الحاكمة هوكول الإجراءات السابقة لمساعدة العمال على مواجهة ارتفاع التكاليف والتعامل مع التضخم. في العام الماضي، أعلنت الحاكمة عن زيادة الحد الأدنى للأجور للمقاطعات خارج مدينة نيويورك ولونغ آيلاند وويستشيستر إلى 14.20 دولار للساعة. كما قامت الحاكمة بتأمين زيادة الحد الأدنى للأجور لمساعدي الصحة المنزلية كجزء من ميزانية السنة المالية 2023.

تحديث وتبسيط البنية التحتية للتدريب والتوظيف للولاية

أعلنت الحاكمة هوكول أيضًا عن خطوات لتحديث نظام تطوير القوى العاملة في نيويورك وتعزيز خط المواهب في الولاية ومساعدة العمال وأصحاب العمل على تلبية احتياجات اقتصاد القرن الحادي والعشرين 21. ستحول الحاكمة مراكز التوظيف التابعة إلى إدارة العمل في ولاية نيويورك (New York State Department of Labor, (NYSDOL) إلى تدريب مجتمعي والمراكز المهنية وهي متجر شامل لسكان نيويورك الباحثين عن فرص عمل جديدة. في هذه المراكز التي أعيد تنشيطها سيوفر مدربون إضافيون على المهارات المهنية تدريبًا مجانيًا للعاطلين والعاطلين عن العمل في نيويورك في المجالات التي تشتد الحاجة إليها مثل محو الأمية الرقمية والمالية وريادة الأعمال. سيتم إقران هذا ببرنامج تدريب جديد واسع النطاق أثناء العمل لتدريب آلاف العمال كل عام مع التركيز على الصناعات ذات الطلب المرتفع والمسميات الوظيفية التي يصعب شغلها.

ستوجه الحاكمة أيضًا (NYSDOL) وجامعة ولاية نيويورك (SUNY) لإنشاء شراكات جديدة بين المراكز المهنية ومراكز الفرص التعليمية في (SUNY) لتزويد سكان نيويورك بوصول سلس إلى مجموعة متنوعة من خدمات الاستعداد للعمل والتدريب المتخصص بدون تكلفة. سيعمل هذا النهج المتكامل الجديد على تعزيز نموذج مركز توظيف (NYSDOL) المثبت من خلال استكمال خدماته بالذراع التدريبي والتعليمي القوي لجامعة (SUNY) والذي يمكن أن يكون محوريًا في الوقت الفعلي لتلبية احتياجات الشركات على أفضل وجه وتوفير الوصول الفوري إلى التدريب الخالي من الرسوم الدراسية للباحثين عن عمل. ستعمل (NYSDOL) و (SUNY) على دمج التمويل الفيدرالي والشراكات مع الوكالات الحكومية الأخرى وموارد المجتمع لمساعدة المزيد من سكان نيويورك في الوصول إلى فرص التدريب وتلقي خدمات شاملة. سيضمن ذلك أن يكون كافة سكان نيويورك جاهزين لسوق العمل اليوم من خلال شهادات قابلة للتحقيق مقترنة بمحو الأمية الرقمية والتدريب على المهارات المهنية وتطوير السيرة الذاتية والبحث عن الوظائف ودعم الشبكات والخدمات الأخرى التي تقلل من العوائق أمام التوظيف.

إعادة بناء القوى العاملة العامة في نيويورك

وضعت الحاكمة هوكول أيضًا خطة لتحسين نظام الخدمة المدنية في ولاية نيويورك لإعادة بناء القوى العاملة في القطاع العام لمعالجة النقص الذي يزيد عن 15,000 عامل مع أكثر من 26 بالمائة من القوى العاملة بالولاية مؤهلة للتقاعد في العام التالي خمس سنوات. تهدف استراتيجيتها إلى جذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها وزيادة تنوع القوى العاملة العامة لتعكس ولاية نيويورك بشكل أفضل عن طريق:

- إجراء اختبارات الخدمة المدنية بشكل مستمر لمنح المرشحين مزيدًا من الفرص لإجراء الاختبارات؛

- إنشاء مركز استراتيجي للوظائف الحكومية عبر ولاية نيويورك في مراكز مهنية مختارة في (NYSDOL) حيث سيعمل متخصصو الخدمة المدنية في الموقع كجهات اتصال مباشرة بين إدارة الخدمة المدنية ووكالات ولاية نيويورك والمؤسسات التعليمية الإقليمية والمنظمات المجتمعية والباحثين عن عمل؛
- تحديث هيكل رواتب الخدمة المدنية لتوفير أجور أكثر تنافسية حتى تتمكن الولاية من توظيف مواهب من الدرجة الأولى؛
- تحديث مباني المكاتب الحكومية لتسهيل العمل عن بُعد ونماذج العمل المختلطة بشكل أفضل؛
- زيادة إجازة الأمومة المدفوعة لموظفي ولاية نيويورك
- إطلاق حملة الخدمة العامة مهمة للترويج للفرص الوظيفية مع ولاية نيويورك؛ و
- إنشاء جولة منح جديدة لبرنامج المنح الدراسية ممرضات من أجل مستقبلنا. ستشجع هذه الجولة الثانية من التمويل المتلقين على العمل في منصب تمريض مع وكالة حكومية بعد التخرج لجذب الجيل القادم من الممرضات إلى وظائف مجزية في حكومة الولاية.

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418