



Для немедленной публикации: 28.12.2022

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О ПЕРВОМ РАУНДЕ ВЫДЕЛЕНИЯ СУБСИДИЙ УПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ОБЩУЮ СУММУ БОЛЕЕ 6 МЛН ДОЛЛАРОВ

Восемь проектов из разных регионов штата получат более 4 млн долларов государственного-частного финансирования для поддержки почти 3000 стажеров для более чем 100 деловых партнеров

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила, что Управление стратегического развития трудовых ресурсов штата Нью-Йорк (New York State Office of Strategic Workforce Development) выделило субсидии на общую сумму более 6 млн долларов для восьми проектов по всему штату в рамках первого раунда Программы капитальных субсидий (Capital Grant Program) и Программы субсидирования по результатам деятельности (Pay for Performance Grant Program). Эти субсидии обеспечат обучение почти 3000 работников благодаря сотрудничеству между поставщиками услуг обучения и более чем 100 партнерами-работодателями в таких областях, как передовое производство, информационные технологии и кино и телевидение. Управление, которое работает в составе корпорации Empire State Development, отвечает за поддержку программ и практик подготовки кадров, благодаря которым жители штата Нью-Йорк будут соответствовать потребностям и приоритетам сегодняшних работодателей.

«Штат Нью-Йорк делает смелые стратегические инвестиции в нашу экономику, чтобы привлечь компании в штат Нью-Йорк и обеспечить возможности экономического роста, и мы должны обеспечить наличие подготовленных работников, которые способны занять эти рабочие места будущего, — **сказала губернатор Хокул.** — Наше новое Управление стратегического развития трудовых ресурсов поможет уменьшить барьеры для обучения и трудоустройства, при этом удовлетворяя потребности предприятий в кадрах. Это финансирование — только начало наших инвестиций в подготовку надежных и разнообразных кадров на десятилетия вперед».

Губернатор Хокул в своем обращении к Законодательному собранию (State of the State) предложила создать новое Управление стратегического развития трудовых ресурсов и в апреле 2022 года [сформировала](#) это управление, чтобы лучше

удовлетворять потребности отрасли и создавать новые карьерные возможности для жителей штата Нью-Йорк.

Субсидии, выделенные сегодня для восьми проектов, предназначены для поддержки ориентированных на работодателей программ подготовки квалифицированных кадров и развития инновационных подходов и передовых практик, которые устраняют препятствия для участия в них нуждающихся сообществ. Программа капитальных субсидий (Capital Grant Program) с бюджетом 35 млн долларов призвана удовлетворить потребности в капитале поставщиков услуг по подготовке кадров, которые стремятся улучшить или расширить свои предложения. Программа субсидирования по результатам деятельности (Pay for Performance Grant Program) с бюджетом 115 млн долларов выделяет финансирование по двум направлениям:

- **Гибкие операционные субсидии (Flexible Operating Grants)** помогают поставщикам услуг покрывать расходы на программы (например, в связи с разработкой учебных программ и комплексными услугами), чтобы обеспечить для жителей штата Нью-Йорк освоение востребованных навыков и получение признаваемых сертификатов.
- **Субсидии для развития потенциала (Capacity-Building Awards)** — это основанный на данных и показателях подход, помогающий расширять эффективные программы подготовки кадров, которые активно помогают выпускникам найти хорошую работу. Использование субсидирования на основе результатов позволит поставщикам услуг подготовки кадров получать финансирование для расширения успешных программ с высокими показателями трудоустройства.

В первом раунде субсидии получили следующие проекты:

Получатели субсидий по Программе операционных субсидий по результатам деятельности (Pay for Performance, P4P):

- **Программа «Партнерство Буффало — Ниагара» (Buffalo Niagara Partnership) (Западная часть штата Нью-Йорк) — 1 млн долларов.** Эта программа будет обеспечивать подготовку к трудоустройству и освоение профессиональных навыков для ориентированных на работодателей инициатив в производственной и других сферах в рамках Программы подготовки кадров «Трудоустройство Буффало — Ниагара» (Employ Buffalo Niagara Talent Pipeline Management Program). Отраслевыми партнерами являются, в частности, компании SoPark, Zehnder Rittling, Cobey, Inc., National Fuel Gas, Independent Health, Univera Healthcare, ABC-Amega, People Inc., Aspire of WNY и Suburban Adult Services, Inc.
- **CenterState CEO (Центральная часть штата Нью-Йорк) — 1 млн долларов.** Эта программа будет помогать безработным, частично занятым лицам и представителям исторически маргинализированных сообществ получить навыки, необходимые для прохождения специализированного

обучения для получения работы в сфере современного производства и ИТ-отрасли. Отраслевыми партнерами являются компании Raymond, Critical Path Integrators (CPI), Cryomech, Automated Biomass Systems (ABS), Chimera Integrations и NexGen Power Systems.

- **Рочестерский технологический институт (Rochester Institute of Technology, RIT) (регион Фингер-Лейкс) — 999 000 долларов.** Будет предоставляться обучение по шести программам для получения таких важных профессий, как техник производства, аналитик ИТ-поддержки, аналитик киберзащиты, квалифицированный рабочий/специалист и менеджер по строительству. Сюда также входит программа обучения работодателей, которая готовит работодателей для оказания поддержки новым работникам из исторически маргинализированных сообществ. RIT сотрудничает с компанией L3Harris и планирует привлечь до 20 других региональных работодателей.
- **Центр Callahan Management Training Center / Ассоциация производителей центрального региона штата Нью-Йорк (Manufacturers Association of Central New York, MACNY) (долина Мохок и центральная часть штата Нью-Йорк) — 996 378 долларов.** Эта программа будет предоставлять подготовку к ученичеству и комплексные услуги женщинам, которые хотят работать в сфере производства. Отраслевыми партнерами являются компании Wolfspeed, F.X. Matt Brewing Co., HEI Precision Machined Parts, KrisTech и Indium Corporation.
- **Программа «Reel Stories Teen Filmmaking» (Нью-Йорк) — 453 959 долларов:** Эта программа будет предлагать обучение в сфере кинопроизводства для профсоюзной работы по таким специальностям, как сценический дизайн, художник по костюмам, прическа и макияж в индустрии развлечений, постановщик студийного оборудования, электрика и мастерские, ассоциированный продюсер, младший редактор и координатор постпродакшна. Отраслевыми партнерами являются компании AMC Networks, The Harbor Picture Company, IATSE Union, Netflix, Paramount и Warner Brothers.
- **Корнеллский университет (центральная, южная и западная части штата Нью-Йорк и регион Фингер-Лейкс) — 400 742 доллара.** Эта программа будет предлагать обучение в сфере производства молочных продуктов в форме учебного курса по переработке молочной продукции и онлайн-курса «Молочное дело и санитария» (Dairy Science and Sanitation). Отраслевыми партнерами являются компании Byrnie Dairy, Great Lakes Cheese, Lactalis, Northeast Dairy Foods, Perry's Ice Cream и Upstate Niagara Cooperative.

Субсидии для развития потенциала по результатам деятельности (P4P):

- **CenterState CEO (центральная часть штата Нью-Йорк) — 264 000 долларов.** Эта субсидия для развития потенциала помогает расширить программы обучения в сфере строительства и развивать комплексные услуги для таких профсоюзных строительных профессий, как электрики,

сантехники и монтажники трубопроводов, системы HVAC (отопление, вентиляция и кондиционирование воздуха) (для строительства чистых помещений). Отраслевыми партнерами являются профсоюзные отделения Local 277 (плотники), Local 43 (электрики), Local 60 (монтажники мостовых конструкций) и Local 158 (инженеры по эксплуатации).

Программа капитальных субсидий:

- **St. Nicks Alliance (Нью-Йорк) — 1,25 млн долларов.** Эта капитальная субсидия предоставит финансирование для переезда центра подготовки кадров в новое здание и оборудования новых центров, в которых будет проходить обучение по таким направлениям, как банковские и финансовые услуги, базовое техническое обучение, аналитика данных, служба ИТ-поддержки, строительство и здравоохранение. Отраслевыми партнерами являются Finishing Trades Institute Apprenticeship Program, Local 78 Union Apprenticeship Program, Liquid Technology, Island Computer Products, JPMorgan Chase Bank, Dime Community Bank, Bank of America, Broadway Builders, Two Trees, Mega Contracting Group, Conrock Construction и Metro Group.

Управление в настоящее время принимает заявки по Программе капитальных субсидий и по Программе операционных субсидий по результатам деятельности и будет выделять субсидии в текущем режиме. Заявители могут для участия в программе подать заявку на объединенное финансирование (Consolidated Funding Application, CFA). Правила и сроки программ опубликованы на сайте ESD по адресу <https://esd.ny.gov/workforce>.

Создание Управления стратегического развития трудовых ресурсов знаменует решительный переход штата Нью-Йорк к стратегии развития трудовых ресурсов, которая ориентирована на поддержку кадровых потребностей самых динамичных секторов экономики штата и одновременно создает новые экономические возможности для безработных, недостаточно занятых и недостаточно представленных работников. Управление будет использовать взаимосвязи корпорации ESD с работодателями во всем штате и ее репутацию надежного партнера в деловом сообществе, чтобы на ранних этапах определять потребности работодателей и готовить кадры с учетом этих потребностей. Кроме того, Управление также разработает и введет в действие метрики для отслеживания реализации и успеха каждой из этих программ.

Президент, генеральный директор и руководитель корпорации Empire State Development Хоуп Найт (Hope Knight): «Губернатор Хокул выполняет свое обещание развивать навыки и умения работников штата Нью-Йорк для обеспечения роста экономики. Эти субсидии послужат основой широкомасштабных координированных инвестиций в развитие трудовых ресурсов, которые поддерживают ориентированные на работодателей программы подготовки высококвалифицированных кадров».

Начальник Департамента труда штата Нью-Йорк (NYS DOL) Роберта Риардон (Roberta Reardon): «Делая инвестиции в развитие трудовых ресурсов, мы обеспечиваем жителям штата Нью-Йорк успех в любом секторе экономики. Я благодарю губернатора Хокул за неустанные усилия по созданию новых экономических возможностей».

Исполняющая обязанности ректора Университета штата Нью-Йорк (SUNY) Дебора Ф. Стэнли (Deborah F. Stanley): «Губернатор Хокул целенаправленно работает для подготовки кадров будущего. Эти стратегические инвестиции создадут студентам SUNY возможности для успешной профессиональной реализации, помогут удержать талантливых выпускников у нас в Имперском штате и внесут вклад в оживление экономики регионов. Мы укрепляем ключевые партнерские отношения и инвестируем в новые возможности в разных секторах — от сельского хозяйства и финансовых услуг до нашей развивающейся полупроводниковой промышленности. Университет SUNY гордится партнерством с губернатором и ее командой, Empire State Development и Департаментом труда. Это помогает нам обеспечивать надлежащую подготовку студентов SUNY, чтобы они соответствовали требованиям сегодняшних и будущих работодателей».

Сенатор штата Анна М. Каплан (Anna M. Kaplan): «Успех нашего экономического восстановления зависит от нашей способности учитывать потребности работодателей, предоставляя местные кадры, подготовленные для сегодняшней и завтрашней экономики. Для удовлетворения этих потребностей необходим сфокусированный и хорошо скоординированный подход к развитию трудовых ресурсов, который наконец будет реализовываться у нас в штате Нью-Йорк новым Управлением стратегического развития трудовых ресурсов. Это принципиально новые субсидии, которые помогут наконец сформировать инфраструктуру подготовки кадров, которая нам нужна, чтобы помочь жителям штата и развивать нашу экономику».

Член Ассамблеи Гарри Бронсон (Harry Bronson): «Как председатель Комитета Ассамблеи по экономическому развитию, я благодарю губернатора Хокул за сегодняшнее заявление. Управление стратегического развития трудовых ресурсов штата Нью-Йорк играет важную роль в создании и сохранении рабочих мест в нашем регионе и во всем штате. Регион Рочестера давно и заслуженно известен благодаря своему лидерству в сфере производства, информационных технологий, киберзащиты, а также благодаря наличию квалифицированных строителей и менеджеров. Это партнерство Рочестерского технологического института и компании L3Harris и полученное благодаря субсидии финансирование предоставят возможности обучения для многих семей в нашем регионе и станут еще одним шагом в построении разнообразной и равноправной экономики».

Член Ассамблеи Эл Стирп (Al Stirpe): «Как председатель комитета Ассамблеи по делам малого бизнеса и бывший владелец бизнеса, я не понаслышке знаю, насколько важна современная подготовка кадров для устойчивости бизнеса во

всех отраслевых секторах. Программы капитальных субсидий и субсидирования по результатам деятельности — это важнейшие инвестиции, которые укрепляют систему подготовки кадров в штате. Я поддерживаю Управление стратегического развития трудовых ресурсов штата Нью-Йорк за развитие этого динамичного государственно-частного партнерства. Это финансирование поможет обеспечить работникам прямо здесь, в центральном регионе штата Нью-Йорк, доступ к профессиональному обучению и поддержке, которые им необходимы для получения хорошо оплачиваемой работы и карьерного развития».

Член Ассамблеи Керри Уорнер (Carrie Woerner): «Я благодарю губернатора Хокул и Управление стратегического развития трудовых ресурсов за финансирование этого комплексного пакета проектов. Эти субсидии призваны удовлетворить острую потребность в поддержке работников и работодателей в то время, как они разрабатывают и внедряют инновационные практики, которые обеспечивают основу для стабильной экономики и рабочих мест, которые смогут удержать ньюйоркцев в Нью-Йорке».

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418