



De publicación inmediata: 12/21/2022

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

## LA GOBERNADORA HOCHUL FIRMA LEGISLACIÓN QUE ESTABLECE LEY ESTATAL DE TRANSPARENCIA SALARIAL

***La legislación S.9427-A/A.10477 requiere que los empleadores enumeren los rangos salariales de todos los trabajos y ofertas que anuncien en el Estado de Nueva York***

La gobernadora, Kathy Hochul, firmó hoy una legislación (S.9427-A/A.10477) que establece una ley estatal de transparencia salarial en el estado de Nueva York. Esta ley requiere que los empleadores enumeren los rangos salariales de todos los trabajos y ofertas que anuncien.

Sobre esta legislación, **la gobernadora Hochul se pronunció:** «Para que Nueva York continúe siendo el mejor lugar para trabajar, debemos crear las mejores protecciones para nuestros trabajadores; por consiguiente, esta legislación ayudará a hacer exactamente eso. Esta medida histórica marcará el comienzo de una nueva era de justicia y transparencia para la fuerza laboral de Nueva York y será una herramienta importante en nuestros esfuerzos para poner fin a las brechas salariales generalizadas que afectan a las mujeres y las personas de color».

**La legislación S.9427-A/A.10477** establece una ley de transparencia salarial en el Estado de Nueva York. La legislación requiere que los empleadores enumeren los rangos salariales en anuncios o publicaciones de oportunidades de trabajo y ofertas. Según el [Departamento de Trabajo de los Estados Unidos](#), las mujeres ganaron 83 centavos por cada dólar ganado por los hombres en 2020; estas disparidades son aún mayores entre las mujeres negras (64 centavos) y las mujeres hispanas (57 centavos). Las divulgaciones requeridas por esta ley empoderarán a los trabajadores con información esencial, reducirán las prácticas discriminatorias de fijación de salarios y contratación y ayudarán a nivelar el campo de juego para todos los trabajadores.

**La senadora estatal Jessica Ramos, expresó:** «Hoy, con la firma del proyecto de ley, la primera mujer gobernadora de Nueva York está implementando una solución estructural a nivel estatal para reducir las brechas de riqueza, raciales y de género, las cuales dejan a las mujeres en la fuerza laboral muy por detrás de sus pares. La igualdad de remuneración por igual trabajo es la forma en que empoderamos a las mujeres como las anclas económicas de sus comunidades. A medida que esta ley

entre en vigor, exhorto a todos los neoyorquinos a hablar sobre su salario, exigir transparencia y usar esta ley para asegurarse de que están ganando lo que valen».

**La asambleísta Latoya Joyner, opinó:** «Al cambiar la cultura y nivelar el campo de juego en los lugares de trabajo en Nueva York, la Ley de Divulgación de Rango Salarial asegurará que los trabajadores se beneficien de una mayor transparencia cuando se trata de salarios y beneficios. Cuando los empleadores proporcionan la claridad que tanto necesitan las estructuras salariales y ponen esa información a disposición de los empleados y solicitantes de empleo, podemos reducir las desigualdades salariales de género, instando a los empleadores a actualizar las prácticas anticuadas que han reforzado los patrones de discriminación salarial».

**La presidenta de PowHer New York, Beverly Neufeld se refirió al respecto:** «Al firmar la ley S9427A / A10477, la gobernadora Hochul reafirma el compromiso de larga data de Nueva York de poner fin a la desigualdad salarial racial y de género. Identificar el rango salarial esperado para los empleos proporcionará a los solicitantes la información necesaria para negociar salarios más justos y, por lo tanto, ayudará a poner fin a la perniciosa brecha salarial que continúa robando a algunos trabajadores, particularmente a las mujeres de color, un salario justo y bienestar económico. Es apropiado que la primera mujer gobernadora de Nueva York instituya esta ley de transparencia salarial que creará un cambio muy necesario en la práctica y en la cultura y mantendrá a Nueva York a la vanguardia del movimiento nacional de equidad salarial».

**El abogado principal de Legal Momentum, Seher Khawaja, comentó:** «Hoy, el estado de Nueva York cumplió su promesa de promover la equidad salarial para las mujeres y las personas de color, extendiendo protecciones vitales en todo el estado y liderando un movimiento nacional para dismantelar nuestra cultura dañina de secreto salarial. En un momento en que las mujeres negras y morenas enfrentan mayores disparidades y las empresas luchan por retener a los trabajadores, esta nueva ley faculta incluso al trabajador más vulnerable para buscar y abogar por un salario justo, al tiempo que crea incentivos para que los empleadores adopten mejores prácticas salariales conocidas por impulsar la retención y la productividad. Esta es una victoria importante para el estado de Nueva York».

**La presidenta del Comité Legislativo de NELA / NY, Miriam Clark, agregó:** «La Ley de Transparencia Salarial promulgada hoy proporcionará información fundamental para todos los trabajadores de Nueva York y da un primer paso importante hacia la equidad salarial para las mujeres y las personas de color».

###