



Diffusione immediata: 21/12/2022

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

## **LA GOVERNATRICE HOCHUL FIRMA LA LEGISLAZIONE CHE ISTITUISCE LA LEGGE SULLA TRASPARENZA DELLE RETRIBUZIONI IN TUTTO LO STATO**

***La legislazione S.9427-A/A.10477 richiede ai datori di lavoro di elencare le fasce retributive per tutti i lavori e le promozioni pubblicati nello Stato di New York***

La Governatrice Kathy Hochul ha firmato oggi la legislazione (S.9427-A/A.10477) che istituisce la legge sulla trasparenza delle retribuzioni nello Stato di New York, richiedendo ai datori di lavoro di elencare le fasce retributive per tutti i lavori e le promozioni pubblicati.

"Affinché lo Stato di New York possa continuare a essere il miglior posto dove lavorare, dobbiamo creare le migliori tutele per i nostri lavoratori e questa legislazione ci aiuterà in questa direzione", **ha dichiarato la Governatrice Hochul**. "Questa misura storica guiderà in una nuova era di equità e trasparenza la forza lavoro di New York e costituirà uno strumento fondamentale per interrompere le disparità esistenti sulle retribuzioni delle donne e delle persone di colore".

**La legislazione S.9427-A/A.10477** istituisce una legge sulla trasparenza delle retribuzioni nello Stato di New York, richiedendo ai datori di lavoro di elencare le fasce retributive negli annunci o nelle pubblicazioni relativi a opportunità di lavoro e promozioni. Secondo il [Dipartimento del Lavoro degli Stati Uniti \(U.S. Department of Labor\)](#), nel 2020 le donne guadagnavano 83 centesimi di dollaro per ogni dollaro guadagnato dagli uomini; queste disparità sono ancora più consistenti tra le donne di colore (64 centesimi) e le donne ispaniche (57 centesimi). Le prove richieste da questa legge daranno ai lavoratori informazioni fondamentali, ridurranno un'impostazione retributiva e pratiche di assunzione discriminatorie, oltre a contribuire a uniformare il campo di azione per tutti i lavoratori.

**La Senatrice dello Stato (State Senator) Jessica Ramos ha dichiarato:** "Con la firma del decreto legge di oggi, la prima governatrice donna dello Stato di New York implementa una modifica strutturale in tutto lo stato per colmare il divario razziale e di genere che lascia le donne lavoratrici molto indietro rispetto alle loro colleghe. Una retribuzione equa per un lavoro equo è il nostro modo per rafforzare le donne come riferimenti economici delle loro comunità. Mentre questa legge entra in vigore, desidero

incoraggiare tutti i newyorkesi a parlare della loro retribuzione, richiedere trasparenza e usare questa legge per essere sicuri di guadagnare il giusto".

**Il Membro dell'Assemblea Latoya Joyner ha dichiarato:** "Cambiando la cultura e uniformando il campo di azione nei posti di lavoro in tutto lo Stato di New York, la Divulgazione della legge sulle fasce retributive (Salary Range Disclosure Act) verificherà che i lavoratori possano trarre vantaggio da una maggiore trasparenza in tema di retribuzioni e prestazioni. Quando i datori di lavoro garantiscono la chiarezza tanto necessaria per pagare le strutture e rendono disponibili tali informazioni ai dipendenti e a chi è alla ricerca di un lavoro, possiamo ridurre le disparità di retribuzione legate al genere incoraggiando i datori di lavoro ad aggiornare prassi antiquate che hanno rinforzato i modelli di discriminazione salariale".

**La Presidentessa di PowHer New York Beverly Neufeld ha dichiarato:**"Convertendo l'S9427A /A10477 in legge, la Governatrice Hochul afferma ancora una volta il costante impegno dello Stato di New York per porre fine alle diseguaglianze razziali e di genere nelle retribuzioni. L'identificazione della fascia retributiva prevista per i lavori fornirà ai richiedenti le informazioni necessarie per negoziare retribuzioni più eque e quindi ci aiuterà a porre fine al divario di retribuzione deleterio che continua a privare alcuni lavoratori, in particolare le donne di colore, di una retribuzione equa e del benessere economico. È giusto che la prima governatrice donna dello Stato di New York inserisca una legge sulla trasparenza salariale che potrà creare il cambiamento tanto necessario nella prassi e nella cultura e mantenere New York in prima linea nel movimento nazionale per l'equità delle retribuzioni".

**L'avvocato senior di Legal Momentum, Seher Khawaja ha dichiarato:** "Oggi lo Stato di New York ha mantenuto la sua promessa di promuovere l'equità retributiva per le donne e le persone di colore, estendendo tutele fondamentali in tutto lo Stato e guidando un movimento nazionale volto a eliminare la cultura dannosa della segretezza delle retribuzioni. In un'epoca in cui le donne di colore affrontano disparità accentuate e le aziende lottano per trattenerne i lavoratori, questa nuova legge conferisce anche al lavoratore più vulnerabile il potere di cercare e difendere il principio di una retribuzione equa, creando nel contempo incentivi affinché i datori di lavoro adottino migliori prassi retributive che guideranno la fidelizzazione e la produttività. È un'enorme vittoria per lo Stato di New York".

**La Presidente del Comitato legislativo di NELA/NY Miriam Clark ha dichiarato:** "Il disegno di legge sulla trasparenza salariale convertito oggi in legge fornirà informazioni fondamentali a tutti i lavoratori dello Stato di New York e compie un primo passo verso l'equità retributiva per le donne e le persone di colore".

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stato di New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418