



立即發表：2022年12月21日

州長凱茜 霍楚

## 州長霍楚署立法建立全州薪酬透明法

### **立法S.9427-A/A.10477要求雇主列出紐約州所有廣告工作和晉升的薪資範圍**

州長凱茜 霍楚今天簽署了一項立法（S.9427-A/A.10477），在紐約州建立全州薪酬透明法，要求雇主列出所有廣告工作和晉升的工資範圍。

"為了使紐約繼續成為最好的工作場所，我們必須為我們的工人創造最好的保護，而這項立法將有助於做到這一點，"州長霍楚說。"這項歷史性的措施將為紐約的勞動力開創一個公平和透明的新時代，並將成為我們努力結束婦女和有色人種普遍存在的薪酬差距的一個重要工具。"

立法S.9427-A/A.10477在紐約州制定了薪酬透明法，要求雇主在工作機會和晉升的廣告或公告中列出工資範圍。根據美國勞工部的資料，2020年，男性每賺1美元，女性就賺83美分；這些差距在黑人女性（64美分）和西班牙裔女性（57美分）中甚至更大。這項法律所要求的披露將使工人獲得關鍵資訊，減少歧視性的工資制定和雇用做法，並幫助為所有工人創造公平的競爭環境。

州參議員Jessica Ramos說："通過今天的法案簽署，紐約的第一位女州長正在實施一項全州範圍內的結構性修正，以解決基於種族和性別的財富差距，這些差距使婦女在勞動力中遠遠落後於她們的同齡人。同工同酬是我們建立婦女作為其社區的經濟支柱的方式。隨著這項法律的生效，我鼓勵所有紐約人談論你的薪酬，要求透明度，並利用這項法律確保你賺取你的價值。"

眾議員Latoya Joyner說："通過紐約改變文化和公平競爭的工作場所，《工資範圍披露法》將確保工人在工資和福利方面受益於更大的透明度。當雇主提供急需的薪酬結構清晰度，並向雇員和求職者提供這些資訊時，我們可以通過鼓勵雇主更新那些強化了工資歧視模式的過時做法來減少性別薪酬不平等。"

PowHer New York主席Beverly Neufeld說："通過簽署S9427A /A10477成為法律，州長Hochul重申了紐約對結束性別和種族工資不平等的長期承諾。確定工作的預期工資範圍將為申請人提供必要的資訊，以談判更公平的工資，從而有助於結束繼續剝奪一些工人，特別是有色人種婦女的公平薪酬和經濟福祉的惡性工資差距。紐約的第一位女州長

制定這項薪資透明法是非常合適的，它將在實踐和文化方面產生急需的轉變，並使紐約處於全國薪資公平運動的前列。

**Legal Momentum**的高級律師**Seher Khawaja**說："今天，紐約州兌現了其推進婦女和有色人種薪酬平等的承諾，在全州範圍內擴大了重要的保護措施，並領導了一場全國性的運動，以消除我們有害的薪酬保密文化。在黑人和棕色人種婦女面臨更大的差異，企業努力留住工人的時候，這項新的法律使即使是最脆弱的工人也有能力尋求和宣導公平的薪酬，同時為雇主創造激勵措施，採用更好的薪酬做法，以推動留住工人和生產力。這是紐約州的一個重要勝利"。

**NELA/NY**立法委員會主席**Miriam Clark**說："今天簽署成為法律的《薪酬透明法》將為所有紐約工人提供基本資訊，並為婦女和有色人種的薪酬平等邁出了重要的第一步。"

###

網站[www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov) 有更多新聞  
紐約州|行政辦公室|[press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) |518.474.8418