



الحاكمة كاثيري هوكون

للنشر فوراً: 2022/12/21

الحاكمة هوكون توقع تشريعا ينص على قانون شفافية الأجور على مستوى الولاية

يتطلب التشريع S.9427-A/A.10477 من أصحاب العمل إدراج نطاقات الرواتب لجميع الوظائف والترقيات المعلن عنها في ولاية نيويورك

وقعت الحاكمة كاثيري هوكون اليوم تشريعا (S.9427-A / A.10477) ينشئ قانونا لشفافية الأجور على مستوى الولاية في ولاية نيويورك ، مما يتطلب من أصحاب العمل إدراج نطاقات الرواتب لجميع الوظائف والترقيات المعلن عنها.

"من أجل أن تستمر نيويورك في كونها أفضل مكان للعمل ، يجب علينا إنشاء أفضل حماية لعمالنا - وهذا التشريع سيساعد على القيام بذلك بالضبط" ، قالت الحاكمة هوكون. "هذا الإجراء التاريخي سوف يستهل حقبة جديدة من العدالة والشفافية للقوى العاملة في نيويورك وسيكون أداة حاسمة في جهودنا لإنهاء الفجوات المنتشرة في الأجور للنساء والأشخاص الملونين."

ينشئ التشريع S.9427-A/A.10477 قانونا لشفافية الأجور في ولاية نيويورك ، يتطلب من أصحاب العمل إدراج نطاقات الرواتب في الإعلانات أو المنشورات لفرص العمل والترقيات. وفقا لوزارة العمل الأمريكية ، كسبت النساء 83 سنتا مقابل كل دولار يجنيه الرجال في عام 2020 ؛ هذه التفاوتات أكبر بين النساء السود (64 سنتا) والنساء من أصل إسباني (57 سنتا). ومن شأن الإفصاحات التي يتطلبها هذا القانون أن تمكن العمال من الحصول على معلومات مهمة، وتحد من الممارسات التمييزية لتحديد الأجور والتوظيف، وتساعد على تحقيق تكافؤ الفرص لجميع العمال.

قالت عضو مجلس الشيوخ عن الولاية جيسيكا راموس ، "مع توقيع مشروع القانون اليوم ، تقوم أول حاكمة لنيويورك بتنفيذ إصلاح هيكل على مستوى الولاية لفجوات الثروة العرقية والجنسية التي تترك النساء في القوى العاملة متخلفات كثيرا عن أقرانهن. الأجر المتساوي للعمل المتساوي هو الطريقة التي نبنى بها النساء باعتبارهن الركائز الاقتصادية لمجتمعاتهن. مع دخول هذا القانون حيز التنفيذ ، أشجع جميع سكان نيويورك على التحدث عن راتبك ، والمطالبة بالشفافية واستخدام هذا القانون لضمان حصولك على ما تستحقه."

قالت عضو الجمعية لاتويا جوينر ، "من خلال تغيير الثقافة و إتاحة تكافؤ الفرص في أماكن العمل من خلال نيويورك ، سيضمن قانون الكشف عن نطاق الرواتب أن العمال يستفيدون من شفافية أكبر عندما يتعلق الأمر بالأجور والمزايا. عندما يوفر أصحاب العمل الوضوح الذي تشتد الحاجة إليه لهياكل الأجور وإتاحة هذه المعلومات للموظفين والباحثين عن عمل ، يمكننا الحد من عدم المساواة في الأجور بين الجنسين من خلال تشجيع أصحاب العمل على تحديث الممارسات القديمة التي عززت أنماط التمييز في الأجور."

قال رئيس Powher New York بيفرلي نيوفيلد ، "من خلال التوقيع على S9427A / A10477 ليصبح قانونا ، تؤكد الحاكمة هوكون من جديد التزام نيويورك الطويل الأمد بإنهاء عدم المساواة في الأجور بين الجنسين والعرق. إن تحديد نطاق الأجور المتوقع للوظائف سيزود المتقدمين بالمعلومات اللازمة للتفاوض على رواتب أكثر إنصافا ، وبالتالي إنهاء الفجوة المؤدية في الأجور التي لا تزال تحرم بعض العمال ، وخاصة النساء ذوات البشرة الملونة ، من الأجور العادلة والرفاه الاقتصادي. من المناسب أن تضع أول حاكمة لولاية نيويورك قانون شفافية الرواتب هذا الذي سيخلق تحولا تشتد الحاجة إليه في الممارسة والثقافة ويبقي نيويورك في طليعة الحركة الوطنية للمساواة في الأجور."

قالت كبير المحامين ، الزخم القانوني ، سهير خواجة ، "اليوم ، أوفت ولاية نيويورك بوعدا بتعزيز المساواة في الأجور للنساء والأشخاص الملونين ، وتوسيع نطاق الحماية الحيوية في جميع أنحاء الولاية وقيادة حركة وطنية لتفكيك ثقافتنا الضارة المتمثلة في سرية الأجور. في الوقت الذي تواجه فيه النساء السود والسمراوات تفاوتات متزايدة وتكافح الشركات للاحتفاظ بالعمال ، يمكن هذا القانون الجديد حتى العمال الأكثر ضعفا من السعي إلى الحصول على أجر عادل والدعوة إليه مع خلق حوافز لأصحاب العمل لتبني ممارسات أجور أفضل معروفة بدفع الاحتفاظ والإنتاجية. هذا فوز مهم لولاية نيويورك".

قالت رئيسة اللجنة التشريعية في **NELA / NY** ميريام كلارك ، "سيوفر قانون شفافية الرواتب الذي تم توقيعه ليصبح قانونا اليوم معلومات أساسية لجميع العاملين في نيويورك ويتخذ خطوة أولى مهمة نحو المساواة في الأجور للنساء والأشخاص الملونين."

###

تتوفر أخبار إضافية على [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418