



অবিলম্বে প্রকাশের উদ্দেশ্যে: 12/9/2022

গভর্নর ক্যাথি হোকল

কর্মক্ষেত্রে বুকের দুধ খাওয়ানোর জন্য গভর্নর হোকল আবাসন সুবিধা বাড়ানোর আইনে স্বাক্ষর করেছেন

আইন (S.4844-B/A.1236-A) অনুযায়ী নিউ ইয়র্কের সকল নিয়োগকর্তাকে সুবিধাজনক, ব্যক্তিগত পাম্পিং স্পেস ব্যবস্থা নিশ্চিত করতে যেগুলোতে বসার জায়গা, চলমান জলধারা এবং বিদ্যুত সুবিধা ও একটি কাজের জায়গা অন্তর্ভুক্ত রয়েছে

এছাড়াও কর্মক্ষেত্রে বুকের দুধ খাওয়ানোর সময় কর্মচারীর অধিকার সংক্রান্ত একটি লিখিত নীতিমালা নিয়োগকর্তাদের তৈরি ও বাস্তবায়ন করতে হবে

কর্মক্ষেত্রে বুকের দুধ খাওয়ানোর জন্য আজ গভর্নর ক্যাথি হোকল আবাসন সুবিধা বাড়ানোর আইনে স্বাক্ষর করেছেন। আইন (S.4844-B/A.1236-A) অনুযায়ী নিউ ইয়র্কের সকল নিয়োগকর্তাকে নিশ্চিত করতে হবে যে পাম্পিং স্থানগুলো সুবিধাজনক ও ব্যক্তিগত হওয়ার পাশাপাশি সেগুলোতে বসার জায়গা, চলমান জলধারা এবং বিদ্যুত সুবিধা ও একটি কাজের জায়গা অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। এছাড়াও কর্মক্ষেত্রে বুকের দুধ খাওয়ানোর সময় কর্মচারীর অধিকার সংক্রান্ত একটি লিখিত নীতিমালা নিয়োগকর্তাদের তৈরি ও বাস্তবায়ন করতে হবে। নতুন আইন নিশ্চিত করবে যে স্টেট জুড়ে সকল কর্মচারী একই মৌলিক আবাসন সুবিধা পাবেন যা সরকারি কর্মচারীগণ বর্তমানে পান।

গভর্নর হোকল বলেন, "বুকের দুধ খাওয়ানো প্রত্যেক মা কর্মক্ষেত্রে পাম্প করার জন্য একটি নিরাপদ, স্বাস্থ্যকর ও সুবিধাজনক স্থানের অ্যাক্সেস পাওয়ার যোগ্য।" "নিয়োগকর্তাদের মানসম্পন্ন আবাসন ব্যবস্থা প্রদানের প্রয়োজন অনুযায়ী, এই আইনটি কর্মচারীদের বুকের দুধ খাওয়ানোর সময় আরামদায়ক এবং সম্মানিত বোধ করতে সাহায্য করবে।"

আইন (S.4844-B/A.1236-A) অনুযায়ী নিউ ইয়র্কের সকল নিয়োগকর্তাকে কর্মক্ষেত্রে সুবিধাজনক, ব্যক্তিগত পাম্পিং স্পেস ব্যবস্থা নিশ্চিত করতে যেগুলোতে বসার জায়গা, চলমান জলধারা এবং বিদ্যুত সুবিধা ও একটি কাজের জায়গা অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। বর্তমানে, নিয়োগকর্তাদের অবশ্যই যুক্তিসঙ্গত বিরতির সময় দিতে হবে এবং কর্মীদের বুকের দুধ পাম্প করার জন্য একটি স্থান সরবরাহ করার জন্য যুক্তিসঙ্গত প্রচেষ্টা করতে হবে, তবে এই মানটি সরকারি কর্মচারীদের জন্য প্রয়োজনীয়তার চেয়ে কম। এই আইনটি নিশ্চিত করবে যে স্টেট

জুড়ে সমস্ত কর্মক্ষেত্রে নিরাপদ, পরিচ্ছন্ন পাম্পিং স্পেস সুবিধা রয়েছে যাতে বুকের দুধ খাওয়ানোর জন্য নিয়োগকর্তাদের আবাসন সুবিধা বাড়াতে হয়।

নতুন আইন অনুযায়ী, কর্মক্ষেত্রে বুকের দুধ খাওয়ানোর সময় কর্মচারীদের অধিকার সম্পর্কিত নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিপার্টমেন্ট অব লেবার (New York State Department of Labor) কর্তৃক প্রস্তুতকৃত একটি নীতিমালা নিয়োগকর্তাদের গ্রহণ করতে হবে। নিয়োগকর্তাদের অবশ্যই প্রত্যেক কর্মচারীকে নিয়োগের সময় এবং তার পরে বার্ষিক লিখিত নীতি প্রদান করতে হবে, এমনকি একটি সন্তান জন্মদানের পরে কর্মক্ষেত্রে ফিরে আসা কর্মচারীদেরও।

স্টেট সিনেটর আলিসান্দ্রা বিয়োগি বলেন, "শিশু লালনপালনকারী মায়েরা যেখানেই কাজ করুক না কেন, একই স্বাস্থ্যসেবা সুরক্ষা ও আবাসন সুবিধা পাওয়ার যোগ্য। আমি গর্বিত যে গভর্নর হোকল S4844B আইনটি স্বাক্ষর করেছেন, নিয়োগকর্তাদের আমার বিলে কর্মীদের ব্যক্তিগত দুধ খাওয়ানোর ক্ষেত্রে অ্যাক্সেস প্রদান করতে চান। কাউকে কখনোই তাদের শিশু এবং তাদের চাকরির মধ্যে একটিকে বেছে নিতে হবে না এবং আমাদের অবশ্যই নিশ্চিত করতে হবে যে নিউ ইয়র্ক জুড়ে কর্মক্ষেত্র সকলের জন্য অ্যাক্সেসযোগ্য এবং ন্যায্যসঙ্গত।"

অ্যাসেম্বলি মেম্বার অ্যামি পলিন বলেন, "বুকের দুধের উপকারিতা ব্যাপকভাবে স্বীকৃত এবং যে মহিলাগণ পাম্প করতে ইচ্ছুক তাদেরকে কর্মক্ষেত্রে ব্যক্তিগত, পরিষ্কার, নিরাপদ এবং জলের অ্যাক্সেস ও আউটলেট সুবিধা যুক্ত করে তাদের উৎসাহিত করা উচিত। এটিও বলার অপেক্ষা রাখে না যে নিয়োগকর্তাদের এমন ক্ষেত্রে লিখিত নীতিমালা থাকা উচিত যা কর্মক্ষেত্রে একজন মহিলার বুকের দুধ খাওয়ানোর সক্ষমতাকে সমর্থন করে এবং মহিলাদেরকে বুকের দুধ খাওয়ানোর অধিকার বা উপযুক্ত স্থান সম্পর্কে বলার সুযোগ প্রদান করে না। কর্মজীবী মায়েদের এইভাবে সহায়তা নিশ্চিত করে এই পদক্ষেপ গ্রহণের জন্য আমি গভর্নর হোকলকে ধন্যবাদ জানাতে চাই।"

###

আরো সংবাদ পাওয়া যাবে এখানে: www.governor.ny.gov-এ
নিউ ইয়র্ক স্টেট | এক্সিকিউটিভ চেম্বার | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418