



الحاكمة كاثي هو كول

للتنشر فوراً: 2022/12/9

الحاكمة هو كول توقع تشريعاً لتوسيع الأماكن المخصصة للرضاعة الطبيعية في مكان العمل

يتطلب التشريع (S.4844-B/A.1236-A) من جميع أصحاب العمل في نيويورك توفير مساحات مناسبة وخاصة للرضاعة تشمل الجلوس والوصول إلى المياه الجارية والكهرباء ومساحة عمل.

يتطلب أيضاً من أصحاب العمل إعداد وتنفيذ سياسة مكتوبة فيما يتعلق بحقوق الموظفين في أوقات الرضاعة الطبيعية في مكان العمل

وقعت الحاكمة كاثي هو كول اليوم تشريعاً لتوسيع الأماكن المخصصة للرضاعة الطبيعية في مكان العمل. يتطلب التشريع (S.4844-B/A.1236-A) من جميع أصحاب العمل في نيويورك التأكد من أن أماكن الرضاعة مريحة وتتسم بالخصوصية، بالإضافة إلى المقاعد، والوصول إلى المياه الجارية والكهرباء، ومساحة عمل. ويتطلب التشريع من أصحاب العمل إعداد وتنفيذ سياسة مكتوبة فيما يتعلق بحقوق الموظفين في أوقات الرضاعة الطبيعية في مكان العمل. سيضمن التشريع الجديد حصول جميع الموظفات في جميع أنحاء الولاية على نفس وسائل الراحة الأساسية التي يحصل عليها الموظفون العموميون حالياً.

"تستحق كل أم مرضعة الوصول إلى مساحة آمنة وصحية ومريحة للرضاعة في مكان العمل"، قالت الحاكمة هو كول. "من خلال مطالبة أصحاب العمل بتوفير أماكن مخصصة عالية الجودة، سيساعد هذا التشريع الموظفين على الشعور بالراحة والاحترام عند الرضاعة الطبيعية."

يتطلب التشريع (S.4844-B/A.1236-A) من جميع أصحاب العمل في نيويورك توفير مساحات مناسبة وتتسم بالخصوصية للرضاعة في مكان العمل، بحيث تشمل الجلوس والحصول على المياه الجارية والكهرباء ومساحة عمل. في الوقت الحالي، يجب على أصحاب العمل إعطاء أوقات استراحة معقولة وبذل جهود معقولة لتوفير مساحة للموظفات للإرضاع من حليب الأم، ولكن هذا المعيار أقل من المتطلبات المعمول بها لموظفات الحكومة. سيضمن هذا التشريع أن جميع أماكن العمل في جميع أنحاء الولاية لديها مساحات آمنة ونظيفة للرضاعة من خلال مطالبة أصحاب العمل بتوسيع الأماكن المخصصة للرضاعة الطبيعية.

سيطلب القانون الجديد أيضاً من أصحاب العمل على تبني سياسة وضعتها وزارة العمل بولاية نيويورك فيما يتعلق بحقوق الموظفات عند الرضاعة الطبيعية في مكان العمل. ويجب على أصحاب العمل تقديم السياسة المكتوبة لكل موظفة عند التوظيف وبعد ذلك سنوياً، وكذلك للموظفات العائدات إلى العمل بعد ولادة الطفل.

قالت عضو مجلس شيوخ الولاية أليساندرا بياجي: "تستحق الأمهات المرضعات نفس الحماية والرعاية الصحية، بغض النظر عن مكان عملهن. أنا فخورة بأن الحاكمة هو كول قد وقعت تشريع S4844B، وهو مشروع القانون الخاص بي لمطالبة أصحاب العمل بتزويد الموظفات بإمكانية الوصول إلى غرف مخصصة للرضاعة. لا ينبغي لأحد أن يختار بين إعالة طفله ووظيفته، ويجب أن نستمر في ضمان أن تكون أماكن العمل في جميع أنحاء نيويورك متاحة ومنصفة للجميع."

قالت عضو الجمعية آمي بولين: "فوائد حليب الأم معترف بها على نطاق واسع وينبغي تشجيع النساء اللواتي يرغبن في الإرضاع وذلك من خلال توفير موقع لهن في مكان عملهن يتسم بالخصوصية والنظافة والأمان، مع ضمان إمكانية الوصول إلى المياه ومخرج. وغني عن القول أيضًا أنه ينبغي لأصحاب العمل أن يكون لديهم سياسات مكتوبة تدعم قدرة المرأة على الرضاعة الطبيعية في العمل، وعدم وضع المرأة في موقف تضطر فيه إلى طلب الحق في الرضاعة الطبيعية أو الحصول على التسهيلات المناسبة. أود أن أشكر الحاكمة هوكول على اتخاذ هذه الخطوة لدعم الأمهات العاملات في هذا المضمار."

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418