



Pour diffusion immédiate : 28/11/2022

GOVERNEURE KATHY HOCHUL

LA GOUVERNEURE HOCHUL ANNONCE UNE INITIATIVE POUR AIDER LES AIDANTS FAMILIAUX QUI EXERCENT UNE PROFESSION

Les employés de l'État sont invités à participer à l'initiative sur les aidants familiaux qui sont au travail, et à explorer les ressources disponibles pour aider les aidants non rémunérés

Lancement de l'initiative durant le mois national consacré aux aidants familiaux en novembre

La gouverneure Kathy Hochul a annoncé aujourd'hui une initiative visant à sensibiliser le public à la question des aidants familiaux non rémunérés et aux ressources disponibles au niveau de l'État pour les aider. Dans le cadre du mois national consacré aux aidants familiaux, qui se déroule en novembre, et afin de mieux comprendre les problèmes auxquels sont confrontés les soignants actifs, la gouverneure Hochul a également invité les travailleurs de l'État à répondre à une enquête sur leurs expériences en matière d'équilibre entre leur travail et les tâches de soignants, et a encouragé les employeurs privés à faire de même.

La gouverneure Hochul a déclaré : « Outre les investissements historiques visant à accroître la main-d'œuvre dans le secteur des soins de longue durée, je suis ravie de rendre la pareille aux plus de quatre millions d'aidants non rémunérés qui ont déjà consacré leur temps et leur énergie à prendre soin d'êtres chers. En reconnaissant ce travail comme étant une prestation de soins précieuse et cruciale, les individus pourront mieux se connecter aux nombreuses ressources et soutiens étatiques et locaux spécifiques à leurs besoins ».

Conscients du stress auquel sont exposés les aidants familiaux qui exerce une autre profession, le Bureau d'État pour les personnes âgées (State Office for the Aging) et le Département d'État du travail (State Department of Labor) ont lancé un projet visant à interroger les employés de l'État et à mieux comprendre l'impact des soins sur le lieu de travail. [L'initiative](#) fait également la promotion des [aidants sur le lieu de travail](#), un guide de 32 pages qui fournit des informations pour aider les employeurs à soutenir les soignants qui travaillent.

L'État de New York compte plus de quatre millions d'aidants familiaux non rémunérés. Il s'agit de membres de la famille, d'amis ou de voisins qui fournissent des soins et un soutien non rémunérés à quelqu'un d'autre, comme un conjoint, un parent âgé, des enfants ou une personne souffrant de maladies chroniques ou autres.

Les aidants non rémunérés accomplissent toute une série de tâches pour leurs proches, comme les accompagner à leurs rendez-vous médicaux, les aider à se laver et à s'habiller, les aider à faire les courses et à préparer les repas, les conduire, payer les factures, effectuer des tâches ménagères comme tondre la pelouse ou déblayer la neige, etc. Pourtant, plus de 50 % des personnes qui assument ce rôle ne s'identifient pas comme des soignants.

Les aides-soignants contribuent au système de soins de longue durée de New York de manière quantifiable. L'AARP estime que les services fournis par les aides soignants non rémunérés coûteraient environ 32 milliards de dollars par an .

New York a adopté une approche multi-stratégique pour aider les aidants familiaux, par le biais d'investissements historiques dans la main-d'œuvre des soins de longue durée, de services de répit et de soins sociaux de jour pour adultes offerts par les bureaux d'État et locaux pour les personnes âgées, d'un programme historique de congé familial payé, de lois sur les congés de maladie payés, etc. Les personnes qui ont besoin d'aide pour s'occuper d'une personne âgée ou d'une personne handicapée peuvent contacter la ligne d'assistance NY Connects au 1-800-342-9871 ou le [NY Connects Resources Directory](#), une ressource fiable pour obtenir des informations gratuites et objectives sur les services et les aides à long terme dans l'État de New York.

Aux États-Unis, environ un salarié sur six assume la charge d'un parent ou d'un ami. En moyenne, ces personnes passent plus de 20 heures par semaine à fournir une certaine forme de soins.

Selon une estimation, les entreprises américaines perdent jusqu'à 33,6 milliards de dollars par an en raison du turnover, de l'absentéisme et de la perte de productivité liés au rôle des aidants. Cela inclut les situations où les aidants n'ont pas d'autre choix que d'arriver en retard ou de quitter le travail plus tôt, de passer des appels téléphoniques pendant le temps de travail, de quitter le travail pour répondre à des urgences, ou de s'absenter complètement du travail. Les employés ont également choisi de renoncer à des promotions, sont passés d'un temps plein à un temps partiel ou ont carrément quitté leur emploi pour poursuivre leur tâche de soignant.

Selon les centres américains de contrôle et de prévention des maladies, 85 % des personnes qui s'occupent à la fois d'une personne âgée et d'un enfant présentent des symptômes de santé mentale, et 52 % ont des pensées suicidaires. D'autres données de l'Alliance nationale pour les aidants (National Alliance for Caregiving) et de l'AARP ont révélé que 70 % des aidants qui travaillent souffrent de difficultés liées au travail en raison de leur double rôle ; et 69 % des aidants ont déclaré avoir dû réorganiser leur

emploi du temps, diminuer leurs heures de travail ou prendre des congés sans solde afin d'assumer leurs responsabilités.

Un nombre similaire - 70 % - a signalé au moins un symptôme de santé mentale, notamment l'anxiété, la dépression, les pensées suicidaires, le traumatisme induit par la COVID. Vous trouverez davantage de données sur la page web du Bureau pour les personnes âgées [sur les aidants familiaux](#). .

Le directeur du Bureau pour les personnes âgées de l'État de New York, Greg Olsen, a déclaré : « Le Bureau pour les personnes âgées de l'État et le Département du travail de l'État ont lancé notre initiative en faveur des aidants familiaux, conscients du stress auquel ils sont soumis, ainsi que de l'impact économique pour les entreprises et de leur volonté d'aider. En fait, plus de 90 % des départements des ressources humaines souhaitent en faire davantage pour soutenir les aidants qui travaillent, mais ne savent pas trop quoi faire, et 75 % des personnes font confiance à leur employeur et sont plus susceptibles d'utiliser les informations fournies par ce dernier. Nous savons également que 55 % des aidants ne s'identifient pas comme tels. Les ressources et les vidéos que nous avons créées ensemble aideront donc les personnes à comprendre qu'elles ne sont pas seules. Notre étude sur le travail des aidants contribue déjà à décrire l'impact des aidants familiaux dans l'État de New York, mais des données supplémentaires sont nécessaires. Nous invitons toutes les entreprises à diffuser cette enquête auprès de leurs employés, ainsi que les nombreux outils disponibles pour aider les aidants à s'identifier, à évaluer le niveau d'intensité de leurs soins et à trouver du soutien ».

Roberta Reardon, Commissaire du Département du travail de l'État de New York, a déclaré : « Pour de nombreux New-Yorkais, le moment où ils quittent leur lieu de travail est loin de marquer la fin de leur journée de travail. Lorsque ces New-Yorkais rentrent chez eux, ils continuent à prodiguer des soins à un proche, sans être payés. La pression exercée par le travail domestique peut représenter un lourd fardeau physique et émotionnel pour les aidants. Cette enquête fait partie de l'engagement de la gouverneure Hochul à trouver et à mettre en œuvre des solutions réelles pour soutenir ces membres essentiels de notre main-d'œuvre ».

De nombreux employés de l'État de New York apportent une aide quotidienne à une personne âgée, à un enfant ou à une personne handicapée, selon les données préliminaires de l'enquête sur les aidants familiaux de l'État de New York. Environ 54 % des employés s'occupent d'une personne, 28 % s'occupent de deux personnes, 8 % s'occupent de trois personnes et 11 % s'occupent de quatre personnes ou plus.

Ces [résultats préliminaires](#) montrent également que 32 % des employés aident les personnes 22 heures ou plus par semaine ; 16 % aident des personnes entre 15 et 21 heures par semaine ; 27 % aident des personnes entre 8 et 14 heures par semaine ; et 26 % aident des personnes jusqu'à sept heures par semaine.

Pour participer à l'initiative des aidants familiaux, les employeurs sont invités à partager :

- Le [Guide des aidants sur le lieu de travail](#) avec des agences partenaires, des employeurs publics et privés.
- La toute nouvelle [Vidéo du guide des aidants](#) qui aide les personnes à s'identifier en tant qu'aidants et les oriente vers des soutiens et d'autres ressources.
- L'[enquête sur les aidants familiaux qui travaillent](#) avec leurs collègues, amis, famille et employés.
- [Indice d'intensité des soins](#) avec tous les aidants, y compris les aidants qui travaillent et ceux qui ne travaillent pas.
- [Le portail d'éducation et de formation des soignants fondé sur des preuves](#), qui est disponible gratuitement pour tout soignant de New York grâce à un partenariat entre Trualta et le Bureau d'État pour les personnes âgées.
- [Le répertoire de ressources à l'échelle de l'État NY Connects](#) pour aider les personnes à rechercher des services locaux par code postal ou par service.

###

Informations supplémentaires disponibles sur le site Web www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418