De publicación inmediata: 09/11/2022 **GOBERNADORA KATHY HOCHUL**

LA GOBERNADORA HOCHUL EMITE UNA PROCLAMACIÓN EN LA QUE DECLARA QUE NOVIEMBRE ES EL MES DE FORMACIÓN DE APRENDICES EN EL ESTADO DE NUEVA YORK

Celebra el programa de formación de aprendices de Nueva York, que es líder en la nación, con más de 17,000 aprendices registrados en varios oficios calificados y más de 900 programas en todo el estado

El Departamento de Trabajo del estado de Nueva York comienza un recorrido por los programas de formación de aprendices del estado en la renombrada empresa Tiffany & Co. para el inicio del programa de formación registrada de aprendices de LVMH

Lea la proclamación aquí

La gobernadora Kathy Hochul emitió hoy una proclamación en la que declara que noviembre es el Mes de la Formación de Aprendices en el estado de Nueva York. La proclamación celebra el programa de formación de aprendices de Nueva York, que es uno de los más grandes de la nación con más de 17,000 aprendices registrados en varios oficios calificados y más de 900 programas en todo el estado. Los programas de formación registrada de aprendices ofrecen a los neoyorquinos una vía fundamental para acceder a oportunidades laborales de calidad mediante aprendizaje práctico y experiencia laboral directa con salarios altos y buenos beneficios. El Departamento de Trabajo del estado de Nueva York (NYSDOL, por sus siglas en inglés) visitó Tiffany & Co. hoy para celebrar el lanzamiento del primer programa de formación registrada de aprendices del estado de Nueva York de su casa matriz, Louis Vuitton Moët Hennessy (LVMH). El NYSDOL seguirá visitando otros programas de formación de aprendices en todo el estado durante este mes.

"La ley sobre formación de aprendices es una plataforma de lanzamiento esencial para profesiones relevantes con salarios altos, y nos enorgullece tener uno de los programas de formación de aprendices más sólidos de la nación justo aquí en Nueva York"**, dijo la gobernadora Hochul.** "Durante el Mes de la Formación de Aprendices del estado de Nueva York inaugural, celebramos la gran cantidad de empresas locales que están ampliando las oportunidades para los neoyorquinos que buscan trabajo y los miles de

aprendices inscriptos, grupos sindicales y organizaciones de oficios que trabajan para ocupar los puestos de trabajo clave y crear la fuente de talento de nuestro estado".

El estado de Nueva York tiene uno de los programas de aprendices más grandes del país. Actualmente, hay 17,113 inscriptos en diversos oficios calificados de 912 programas, respaldados por 622 patrocinadores del estado de Nueva York. La participación en los programas de formación registrada de aprendices en el estado de Nueva York sigue aumentando. Tan solo en el último año, se sumaron 79 programas nuevos y 15 oficios nuevos.

Estos programas han sido la médula espinal del sector de la construcción por muchas décadas. Sin embargo, en los últimos años, las empresas que no forman parte de los oficios de la construcción reconocieron el valor de esta vía educativa y lanzaron sus propios programas de formación de aprendices. Las organizaciones como la Alianza de Fabricantes de Nueva York y las empresas como Tiffany & Co. están sentando las bases para la expansión futura de los programas de formación de aprendices, que abrirán puertas nuevas a los neoyorquinos y desarrollarán la fuente de talento del estado para ocupar puestos de trabajo clave.

La comisionada del Departamento de Trabajo del estado de Nueva York, Roberta Reardon, señaló: "Los programas de formación registrada de aprendices permiten a los neoyorquinos ganar dinero para mantenerse y mantener a sus familias, a la vez que aprenden las habilidades necesarias para alcanzar el éxito. Agradezco a la gobernadora Hochul por destacar este programa establecido en el tiempo, que brinda a los neoyorquinos de todos los antecedentes una oportunidad para garantizar que se tenga acceso a carreras solicitadas y gratificantes en el espectro económico".

La directora de Recursos Humanos de LVMH North America, Gena Smith, explicó: "Con el programa de formación registrada de aprendices Métiers D'Excellence, LVMH se esfuerza por presentar los oficios artesanales y de lujo a un público más amplio y, simultáneamente, desarrollar una fuente de talento diversa y sólida para nuestras más de 75 marcas de lujo globales. Agradecemos al Departamento de Trabajo del estado de Nueva York por su colaboración con Tiffany & Co. para capacitar a la primera cohorte de la próxima generación de trabajadores en diseño y fabricación de joyas en EE. UU.".

La directora de Recursos Humanos de Tiffany & Co., Mary Bellai, comentó: "Nos emociona comenzar con el programa Métiers d'Excellence después del reciente lanzamiento de nuestra plataforma de impacto social Tiffany Atrium. La iniciativa Métiers d'Excellence nos permitirá reforzar la diversidad y la inclusión en el personal de Tiffany & Co. mediante uno de los pilares centrales de Tiffany Atrium: la educación. Nuestros esfuerzos respaldarán el crecimiento y el desarrollo a largo plazo de los estudiantes, los profesionales noveles y las instituciones educativas en EE. UU.".

El presidente del Consejo de Gremios de la Construcción del estado de Nueva York, Gary LaBarbera, afirmó: "A medida que Nueva York continúa invirtiendo en

proyectos de infraestructura esencial y de energía limpia, los programas de formación de aprendices y formación previa de aprendices que ofrecen capacitación práctica en el lugar de trabajo desempeñarán un papel importante en el desarrollo de una fuerza laboral calificada que puede hacer avanzar con efectividad estas iniciativas. Agradezco a la gobernadora Hochul por resaltar el papel fundamental que estos programas tienen mediante la designación de noviembre como el Mes de la Formación de Aprendices en el estado de Nueva York. Seguimos comprometidos con ofrecer a los neoyorquinos de comunidades marginalizadas y de diversas procedencias un camino a trabajos con un buen salario y a la clase media por medio de una carrera profesional en el sector de la construcción sindicalizada, y esperamos ver las contribuciones continuas de estas personas a la reconstrucción de un mejor Nueva York".

El presidente de MACNY y la Alianza de Fabricantes de Nueva York, Randy Wolken, mencionó: "El programa de formación registrada de aprendices de Nueva York se sigue ampliando en el estado y ofrece a los residentes trabajadores la oportunidad de ganar dinero y aprender mediante una experiencia laboral directa. MACNY y los asociados de la Alianza nos enorgullecemos de colaborar con el Departamento de Trabajo del estado de Nueva York, la Universidad del Estado de Nueva York [SUNY, por sus siglas en inglés] y otras instituciones educativas para brindar programas de formación registrada de aprendices y ayudar a satisfacer las necesidades crecientes de la fuerza laboral de los sectores nuevos y emergentes. Agradezco a la gobernadora Hochul por resaltar el papel fundamental que estos programas tienen con la designación de noviembre como el Mes de la Formación de Aprendices en el estado de Nueva York".

El NYSDOL dio inicio al Mes de la Formación de Aprendices del estado de Nueva York visitando Tiffany & Co. para el lanzamiento del primer programa Métiers d'Excellence de Louis Vuitton Moët Hennessy en Estados Unidos con Tiffany & Co. Este programa de formación registrada de aprendices capacitará a los joyeros del futuro en el diseño y el servicio de venta minorista, y hará hincapié en el reclutamiento de artistas de comunidades históricamente subrepresentadas. Actualmente, ocho aprendices se inscribieron en el programa inaugural. El Fashion Institute of Technology (FIT) de la SUNY ayudará con la capacitación de los aprendices.

Además de la visita a Tiffany & Co., el NYSDOL viajará por el estado para conocer los programas de formación registrada de aprendices, entre los que se incluyen el programa Academia del Aula en la Región Capital, Nail Creek Pub & Brewery en Mohawk Valley, el Departamento de Bomberos de la ciudad de Buffalo en la Región Oeste de Nueva York, Sheetmetal Worker Local 58 en la Región Central de Nueva York, Electricians JAC of Jamestown Local #106 en la Región Sur, Strategic Global Aviation LLC en Mohawk Valley y más. Estos eventos se destacarán en las plataformas de redes sociales del NYSDOL.

El NYSDOL sigue expandiendo los programas de formación registrada de aprendices a sectores nuevos en el estado de Nueva York en asociación con el Departamento de Educación del estado de Nueva York, que supervisa el componente educativo de los

programas. Las empresas interesadas en iniciar un programa deben visitar la página web de recursos de formación de aprendices del NYSDOL.

La rectora interina de la SUNY, Deborah F. Stanley, aclaró: "Las asociaciones de larga data de la SUNY con el Departamento de Trabajo del estado de Nueva York y empresas de todo el estado dan como resultado una amplia gama de oportunidades de formación de aprendices que aumentan cada año. Esta colaboración particular entre la renombrada empresa Tiffany & Co., su casa matriz y el líder mundial del lujo, LVMH, y el Fashion Institute of Technology es la primera en nuestra nación y crea oportunidades emocionantes para que estas ocho personas inicien una carrera gratificante en el diseño y el servicio minorista de la joyería. Agradecemos a la gobernadora Hochul por su compromiso con la formación de aprendices y el desarrollo de la fuerza laboral, al igual que la inversión del estado de Nueva York, que es necesaria para el crecimiento de nuestros programas".

La presidenta del Fashion Institute of Technology, Dra. Joyce Brown, expresó: "Los programas de formación de aprendices de empresas líderes, como LVMH y Tiffany & Co., están generando una conexión entre el ámbito académico y la industria que brinda a los estudiantes talentosos del FIT el medio para obtener la experiencia y las destrezas que necesitan a fin de tener carreras exitosas. La formación de aprendices ha sido por mucho tiempo una parte vital del desarrollo de la fuerza laboral, por lo que deseo agradecer a la gobernadora Hochul y al Departamento de Trabajo por impulsar esta iniciativa que da a las empresas acceso al grupo de talento en el estado de Nueva York".

La comisionada de Educación del estado de Nueva York, Betty A. Rosa, sostuvo: "Cuando compartimos nuestro trabajo y aprendemos unos de otros, nuestra capacidad colectiva aumenta y esto beneficia a todos nuestros estudiantes. Una vía profesional que incluye formación de aprendices permite a las personas comenzar una carrera y aprender al mismo tiempo, lo que aporta una base sólida para tener carreras profesionales fascinantes".

El rector de la Junta de Regentes del estado de Nueva York, Lester W. Young, Jr., aclaró: "Es fundamental que brindemos la oportunidad, el conocimiento y las destrezas que se necesitan para alcanzar el éxito en un entorno mundial cada vez competitivo. La formación de aprendices brinda capacitación mientras se trabaja, combinada con educación relacionada en el aula que puede abrir puertas que antes estaban cerradas para los estudiantes".

###