Diffusione immediata: 9/11/2022 **GOVERNATRICE KATHY HOCHUL**

LA GOVERNATRICE HOCHUL HA PROCLAMATO NOVEMBRE COME MESE DEDICATO ALL'APPRENDISTATO NELLO STATO DI NEW YORK

Celebra il programma di apprendistato statale leader a livello nazionale con oltre 17.000 apprendisti registrati in vari mestieri qualificati e più di 900 programmi in tutto lo Stato

Il Dipartimento statale del lavoro dà il via al tour di apprendistato in tutto lo Stato presso Tiffany & Co. di fama mondiale per il lancio negli Stati Uniti del programma di apprendistato registrato di LVMH

Per leggere la dichiarazione fare clic qui

La governatrice Kathy Hochul ha emesso oggi un proclama in cui dichiara novembre il mese dell'apprendistato nello Stato di New York. La proclamazione celebra il programma di apprendistato nello Stato di New York, che è uno dei più grandi della nazione con oltre 17.000 apprendisti registrati in vari mestieri qualificati e più di 900 programmi a livello statale. Gli apprendistati registrati offrono ai newyorkesi un percorso fondamentale per accedere ad opportunità di carriera di qualità attraverso l'apprendimento pratico e l'esperienza lavorativa diretta con salari elevati e buoni vantaggi. Il Dipartimento del lavoro dello Stato di New York (New York State Department of Labor, NYSDOL) ha visitato oggi Tiffany & Co. per celebrare il lancio della loro società madre, il primo programma di apprendistato registrato nello Stato di New York di LVMH. Il NYSDOL continuerà a visitare altri programmi di apprendistato in tutto lo Stato per tutto il mese.

"Gli apprendistato fungono da trampolino di lancio fondamentale per carriere di grande impatto e ad alto salario e siamo orgogliosi di avere uno dei programmi di apprendistato più forti e solidi della nazione proprio qui a New York", **ha affermato la governatrice Hochul.** "Durante il mese inaugurale dell'apprendistato nello Stato di New York, celebriamo le numerose aziende locali che stanno ampliando le opportunità per le persone in cerca di lavoro a New York e le migliaia di apprendisti registrati, gruppi di lavoro e organizzazioni commerciali che lavorano per occupare lavori critici e costruire la pipeline di talenti del nostro Stato."

Lo Stato di New York ha uno dei più grandi programmi di apprendistato del Paese. Attualmente ci sono 17.113 apprendisti registrati che partecipano a vari mestieri qualificati in 912 programmi promossi da 622 sponsor in tutto lo Stato di New York. La partecipazione agli apprendistati registrati nello Stato di New York continua a crescere, con 79 nuovi programmi e 15 nuovi mestieri solo nell'ultimo anno.

Gli apprendistati registrati sono stati per decenni la spina dorsale del settore edile. Tuttavia, negli ultimi anni, le imprese al di fuori del settore edile hanno riconosciuto il valore di questo percorso formativo e avviato i propri programmi di apprendistato. Organizzazioni come la Manufacturers Alliance di New York e aziende come Tiffany & Co. stanno aprendo la strada alla futura espansione dei programmi di apprendistato che apriranno nuove porte ai newyorkesi e costruiranno la riserva di talenti nello Stato per occupare posti di lavoro critici.

La commissaria del Dipartimento del lavoro dello Stato di New York, Roberta Reardon, ha dichiarato: "Gli apprendistati registrati consentono ai newyorkesi di guadagnare denaro per sostenere se stessi e le loro famiglie, mentre apprendono le competenze di cui hanno bisogno per avere successo. Ringrazio la governatrice Hochul per aver puntato i riflettori su questo rinomato programma, che offre ai newyorkesi di ogni estrazione un'opportunità senza precedenti di assicurarsi carriere gratificanti in tutto lo spettro economico".

Gena Smith, responsabile delle risorse umane, di LVMH North America ha dichiarato: "Attraverso il nostro programma di apprendistato registrato Métiers D'Excellence, LVMH presenta l'artigianato e l'artigianato di lusso ad un pubblico più ampio, costruendo allo stesso tempo una pipeline di talenti diversificata e solida per i nostri 75 marchi di prodotto di lusso a livello globale. Ringraziamo il Dipartimento del lavoro dello Stato di New York per la collaborazione con Tiffany & Co. destinato a formare la prima coorte della prossima generazione di artigiani nella progettazione e fabbricazione di gioielli negli Stati Uniti".

Mary Bellai, responsabile delle risorse umane a livello globale di Tiffany & Co. ha dichiarato: "Siamo entusiasti di iniziare il programma Métiers d'Excellence dopo il recente lancio della nostra piattaforma di impatto sociale, Tiffany Atrium. L'iniziativa Métiers d'Excellence ci consentirà di rafforzare la diversità e l'inclusività della forza lavoro di Tiffany & Co. attraverso uno dei nostri pilastri fondamentali di Tiffany Atrium: la preparazione professionale. I nostri sforzi sosterranno la crescita e lo sviluppo a lungo termine di studenti, professionisti all'inizio della carriera e istituzioni educative negli Stati Uniti".

Gary LaBarbera, presidente del New York State Building Trades, ha dichiarato: "Poiché New York continua ad investire in infrastrutture critiche e progetti di energia pulita, i programmi di apprendistato e pre-apprendistato che offrono formazione pratica in loco, giocheranno un ruolo chiave nello sviluppo di un forza lavoro qualificata di artigiani e artigiane in grado di portare avanti efficacemente queste iniziative. Ringraziamo la governatrice Hochul per aver evidenziato il ruolo cruciale di

questi programmi designando novembre come Mese dell'apprendistato nello Stato di New York. Rimaniamo impegnati ad offrire ai newyorkesi provenienti da comunità emarginate e con background diversi un percorso verso lavori ben retribuiti e la crescita sociale attraverso una carriera nel settore edile sindacalizzato e non vediamo l'ora di vedere i continui contributi che essi danno per ricostruire meglio New York."

Randy Wolken, presidente di MACNY e della Manufacturers Alliance di New York, ha dichiarato: "Il programma Registered Apprenticeship di New York continua ad espandersi in tutto lo Stato, offrendo ai residenti laboriosi la possibilità di guadagnare mentre imparano attraverso l'esperienza lavorativa diretta. MACNY e i nostri partner di Alliance sono orgogliosi di collaborare con il Dipartimento statale del lavoro, SUNY e altri istituti di formazione per fornire programmi di apprendistato registrati e per aiutare a soddisfare le crescenti esigenze di forza lavoro dei settori nuovi ed emergenti. Ringraziamo la governatrice Hochul per aver proclamato novembre come il mese dell'apprendistato nello Stato di New York e per aver riconosciuto e sostenuto queste iniziative in corso per la forza lavoro".

Il NYSDOL ha dato il via al mese dell'apprendistato nello Stato di New York visitando Tiffany & Co. per il lancio del primo programma Métiers d'Excellence di Louis Vuitton Moët Hennessy negli Stati Uniti con Tiffany & Co. Questo programma di apprendistato registrato formerà i futuri gioiellieri nel design e nei servizi di vendita al dettaglio con un focus sul reclutamento di artisti da comunità storicamente sottorappresentate. Otto apprendisti sono attualmente iscritti al programma inaugurale. L'Istituto di tecnologia della moda (Fashion Institute of Technology) di SUNY assisterà nella formazione degli apprendisti.

Oltre alla visita a Tiffany & Co., il NYSDOL viaggerà in tutto lo Stato per incontrare i programmi di apprendistato registrati, tra cui la Classroom Academy nella regione della capitale, il Nail Creek Pub & Brewery nella Mohawk Valley, i Vigili del fuoco della città di Buffalo nella regione occidentale di New York, Sheetmetal Worker Local 58 nella regione centrale di New York, Elettricisti JAC di Jamestown Local #106 nel Southern Tier, Strategic Global Aviation LLC nella Mohawk Valley e altro ancora. Questi eventi saranno evidenziati sulle piattaforme di social media del NYSDOL.

Il NYSDOL continua ad espandere gli apprendistati registrati in nuovi settori in tutto lo Stato di New York in collaborazione con il Dipartimento statale dell'istruzione, che fornisce la supervisione della componente didattica dei programmi. Le aziende interessate a lanciare un programma sono invitate a visitare la pagina Web delle risorse di apprendistato del NYSDOL.

Il Cancelliere ad interim della SUNY Deborah F. Stanley ha dichiarato: "Le collaborazioni di lunga data della SUNY con il Dipartimento statale del lavoro e le imprese in tutto il nostro Stato danno vita ad un'ampia gamma di opportunità di apprendistato che crescono ogni anno. Questa particolare collaborazione tra la rinomata Tiffany & Co., la loro società madre e leader mondiale del lusso, LVMH, e l'Istituto di tecnologia della moda (Fashion Institute of Technology), è la prima nella

nostra nazione e crea un'entusiasmante opportunità a questi otto apprendisti di avviare una carriera appagante nel settore della gioielleria progettazione e servizio di vendita al dettaglio. I nostri ringraziamenti alla governatrice Hochul per il suo impegno nell'apprendistato e nello sviluppo della forza lavoro e per l'investimento in corso nello Stato di New York necessario per far crescere i nostri programmi".

La dott.ssa Joyce Brown, presidentessa dell'Istituto di tecnologia della moda, ha dichiarato: "I programmi di apprendistato di aziende leader come LVMH e Tiffany & Co. stanno costruendo una pipeline tra il mondo accademico e l'industria che offre ai nostri talentuosi studenti FIT i mezzi per sviluppare l'esperienza e le competenze di cui hanno bisogno per carriere di successo. L'apprendistato è stato a lungo una parte vitale dello sviluppo della forza lavoro e voglio ringraziare la governatrice Hochul e il Dipartimento del lavoro per aver dato vita a questa importante iniziativa che offre alle aziende l'accesso al pool di talenti nello Stato di New York".

La commissaria per l'Istruzione nello Stato di New York, Betty A. Rosa, ha dichiarato: "Quando condividiamo il nostro lavoro e impariamo gli uni dagli altri, la nostra capacità collettiva cresce e tutti i nostri studenti ne traggono vantaggio. Un percorso di carriera che include l'apprendistato consente alle persone di iniziare una carriera e imparare allo stesso tempo, fornendo una solida base per carriere entusiasmanti".

Il cancelliere del Board of Regents dello Stato di New York Lester W. Young, Jr. ha dichiarato: "È fondamentale fornire l'opportunità, le conoscenze e le competenze necessarie per avere successo in un ambiente globale sempre più competitivo. Gli apprendistati forniscono formazione sul posto di lavoro, combinata con la relativa formazione in aula, che può aprire le porte agli studenti che erano stati precedentemente chiusi".

###