Pour diffusion immédiate : 9/11/2022 **GOUVERNEURE KATHY HOCHUL**

LA GOUVERNEURE HOCHUL PUBLIE UNE PROCLAMATION DÉCLARANT QUE NOVEMBRE EST LE MOIS DE L'APPRENTISSAGE DANS L'ÉTAT DE NEW YORK

Cette initiative célèbre le premier programme d'apprentissage de l'État de New York, qui compte plus de 17 000 apprentis inscrits dans divers métiers spécialisés et plus de 900 programmes dans tout l'État

Le Département du travail de l'État de New York donne le coup d'envoi de la tournée d'apprentissage de l'État dans l'entreprise de renommée mondiale Tiffany & Co. à l'occasion du lancement du programme d'apprentissage enregistré de LVMH aux États-Unis

Lisez la proclamation ici

La gouverneure Kathy Hochul a publié aujourd'hui une proclamation déclarant novembre comme le Mois de l'apprentissage de l'État de New York. La proclamation célèbre le programme d'apprentissage de New York, qui est l'un des plus importants du pays avec plus de 17 000 apprentis inscrits dans divers métiers spécialisés et plus de 900 programmes dans tout l'État. Les apprentissages enregistrés offrent aux New-Yorkais une voie essentielle pour accéder à des opportunités de carrière de qualité grâce à un apprentissage pratique et une expérience professionnelle directe, avec des salaires élevés et de bons avantages. Le Département du travail de l'État de New York (New York State Department of Labor, NYSDOL) s'est rendu à Tiffany & Co. aujourd'hui pour célébrer le lancement du premier programme d'apprentissage enregistré de l'État de New York de sa société mère, LVMH. Le NYSDOL continuera à visiter d'autres programmes d'apprentissage dans tout l'État tout au long du mois.

« Les apprentissages constituent une rampe de lancement essentielle pour des carrières importantes et bien rémunérées, et nous sommes fiers d'avoir ici, à New York, l'un des programmes d'apprentissage les plus solides et les plus robustes du pays », **a déclaré la gouverneure Hochul.** « Au cours du premier Mois de l'apprentissage de l'État de New York, nous célébrons les nombreuses entreprises locales qui multiplient les opportunités pour les demandeurs d'emploi de New York, ainsi que les milliers d'apprentis inscrits, les groupes de travailleurs et les organisations professionnelles qui s'efforcent de pourvoir les emplois essentiels et de constituer le vivier de talents de notre État. »

L'État de New York possède l'un des plus grands programmes d'apprentissage du pays. Il y a actuellement 17 113 apprentis inscrits qui participent à divers métiers qualifiés dans 912 programmes gérés par 622 sponsors dans l'État de New York. La participation aux apprentissages enregistrés dans l'État de New York continue de croître, avec 79 nouveaux programmes et 15 nouveaux métiers rien que l'année dernière.

Les apprentissages enregistrés constituent l'épine dorsale du secteur de la construction depuis des décennies. Toutefois, ces dernières années, des entreprises autres que celles du secteur de la construction ont reconnu la valeur de cette filière d'enseignement et ont lancé leurs propres programmes d'apprentissage. Des organisations telles que la Manufacturers Alliance of New York et des entreprises comme Tiffany & Co. ouvrent la voie à l'expansion future des programmes d'apprentissage qui ouvriront de nouvelles portes aux New-Yorkais et constitueront le vivier de talents de l'État pour occuper des emplois essentiels.

Roberta Reardon, commissaire au Département du travail de l'État de New York, a déclaré : « Les apprentissages enregistrés permettent aux New-Yorkais de gagner de l'argent pour subvenir à leurs besoins et à ceux de leur famille, tout en acquérant les compétences dont ils ont besoin pour réussir. Je remercie la gouverneure Hochul d'avoir braqué les projecteurs sur ce programme traditionnel, qui offre aux New-Yorkais de tous horizons des possibilités sans précédent d'accéder à des carrières enrichissantes et demandées dans tous les secteurs de l'économie. »

Gena Smith, directrice des ressources humaines de LVMH Amérique du Nord, a déclaré : « À travers son programme d'apprentissage enregistré Métiers d'Excellence, LVMH s'efforce de faire connaître les métiers artisanaux et du luxe à un public plus large, tout en constituant un vivier de talents diversifié et solide pour nos plus de 75 marques de luxe mondiales. Nous remercions le Département du travail de l'État de New York pour sa collaboration avec Tiffany & Co. afin de former la première cohorte de la prochaine génération d'artisans en conception et fabrication de bijoux aux États-Unis. »

Mary Bellai, directrice mondiale des ressources humaines de Tiffany & Co., a déclaré : « Nous sommes ravis de lancer le programme Métiers d'Excellence à la suite de notre plateforme d'impact social récemment lancée, Tiffany Atrium. L'initiative Métiers d'Excellence nous permettra de renforcer la diversité et l'inclusivité de l'effectif de Tiffany & Co. grâce à l'un des piliers fondamentaux de Tiffany Atrium : l'éducation. Nos efforts soutiendront la croissance et le développement à long terme des étudiants, des professionnels en début de carrière et des établissements d'enseignement aux États-Unis. »

Gary LaBarbera, président des Métiers du bâtiment (Building Trades) de l'État de New York, a déclaré : « Alors que l'État de New York continue d'investir dans des projets d'infrastructures essentielles et d'énergie propre, les programmes

d'apprentissage et de préapprentissage qui offrent une formation pratique sur site joueront un rôle clé dans le développement d'effectifs hautement qualifiés composés d'ouvriers et ouvrières professionnels qui pourront efficacement faire avancer ces initiatives. Nous remercions la gouverneure Hochul d'avoir mis en lumière le rôle crucial de ces programmes en désignant novembre comme le Mois de l'apprentissage de l'État de New York. Nous restons déterminés à offrir aux New-Yorkais issus de communautés marginalisées et de milieux divers une voie vers des emplois bien rémunérés et la classe moyenne par le biais d'une carrière dans le secteur syndiqué de la construction et nous sommes impatients de voir les contributions continues de ces personnes à la reconstruction de New York. »

Randy Wolken, président de MACNY et de la Manufacturers Alliance of New York, a déclaré : « Le programme d'apprentissage enregistré de New York continue de se développer dans l'État, offrant aux résidents travailleurs la possibilité de gagner leur vie tout en apprenant grâce à une expérience professionnelle directe. MACNY et nos partenaires de l'Alliance sont fiers de s'associer au Département du travail de l'État de New York, à la SUNY et à d'autres établissements d'enseignement pour proposer des programmes d'apprentissage enregistrés et contribuer à répondre aux besoins croissants en effectif des secteurs nouveaux et émergents. Nous remercions la gouverneure Hochul d'avoir proclamé novembre Mois de l'apprentissage de l'État de New York, ainsi que d'avoir reconnu et soutenu ces initiatives permanentes en faveur de la population active. »

Le NYSDOL a donné le coup d'envoi du Mois de l'apprentissage de l'État de New York en se rendant à Tiffany & Co. pour le lancement du premier programme de Louis Vuitton Moët Hennessy aux États-Unis avec Tiffany & Co. intitulé Métiers d'Excellence. Ce programme d'apprentissage enregistré formera de futurs bijoutiers dans les domaines du design et du service au détail, en mettant l'accent sur le recrutement d'artistes issus de communautés historiquement sous-représentées. Huit apprentis sont actuellement inscrits dans le programme inaugural. Le Fashion Institute of Technology de la SUNY participera à la formation des apprentis.

Outre la visite de Tiffany & Co., le NYSDOL parcourra l'État pour rencontrer des programmes d'apprentissage enregistrés, notamment la Classroom Academy dans la Capital Region, Nail Creek Pub & Brewery dans la vallée de la Mohawk, le Service d'incendie de la ville de Buffalo dans l'ouest de l'État de New York, Sheetmetal Worker Local 58 à Central New York, Electricians JAC of Jamestown Local #106 dans le Southern Tier, Strategic Global Aviation LLC dans la vallée de la Mohawk, et bien d'autres encore. Ces événements seront mis en avant sur les plateformes de réseaux sociaux de NYSDOL.

Le NYSDOL continue d'étendre les apprentissages enregistrés à de nouveaux secteurs dans l'État de New York, en partenariat avec le Département de l'éducation de l'État de New York (New York State Education Department), qui supervise le volet éducatif des programmes. Les entreprises intéressées par le lancement d'un programme doivent consulter la page web sur les ressources en matière d'apprentissage du NYSDOL.

La rectrice par intérim de la SUNY, Deborah F. Stanley, a déclaré : « Les partenariats de longue date de la SUNY avec le Département du travail de l'État de New York et les entreprises de tout l'État se traduisent par un large éventail de possibilités d'apprentissage qui augmentent chaque année. Cette collaboration particulière entre la célèbre société Tiffany & Co., sa société mère et le leader mondial du luxe, LVMH, et le Fashion Institute of Technology est une première dans notre pays et offre à ces huit personnes l'occasion de se lancer dans une carrière enrichissante dans la conception de bijoux et le service de détail. Nous remercions la gouverneure Hochul pour son engagement en faveur des apprentissages et du développement des effectifs, ainsi que pour l'investissement continu de l'État de New York nécessaire au développement de nos programmes. »

Joyce Brown, présidente du Fashion Institute of Technology, a déclaré : « Les programmes d'apprentissage d'entreprises de premier plan telles que LVMH et Tiffany & Co. créent un pipeline entre le monde universitaire et l'industrie qui donne à nos talentueux étudiants du FIT la possibilité de développer l'expérience et les compétences dont ils ont besoin pour réussir leur carrière. L'apprentissage est depuis longtemps un élément essentiel du développement des effectifs et je tiens à remercier la gouverneure Hochul et le Département du travail d'avoir soutenu cette initiative importante qui permet aux entreprises d'avoir accès au réservoir de talents de l'État de New York. »

La commissaire à l'éducation de l'État de New York, Betty A. Rosa, a déclaré : « Lorsque nous partageons notre travail et apprenons les uns des autres, notre capacité collective augmente et tous nos élèves en bénéficient. Un parcours professionnel comprenant des apprentissages permet aux individus de commencer une carrière et d'apprendre en même temps, ce qui constitue une base solide pour des carrières passionnantes. »

Le recteur du conseil d'administration du Département de l'éducation de l'État de New York, Lester W. Young, Jr., a déclaré : « Il est essentiel que nous offrions les possibilités, les connaissances et les compétences nécessaires pour réussir dans un environnement mondial de plus en plus compétitif. Les apprentissages offrent une formation en cours d'emploi, combinée à un enseignement connexe en classe, qui peut ouvrir aux étudiants des portes qui étaient auparavant verrouillées. »

###