De publicación inmediata: 01/11/2022 **GOBERNADORA KATHY HOCHUL**

LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA UN PLAN DE CINCO AÑOS PARA AYUDAR A LOS NEOYORQUINOS CON DISCAPACIDADES DEL DESARROLLO

La Oficina para Personas con Discapacidades del Desarrollo colabora con las partes interesadas; los proveedores de servicios establecerán prioridades clave de la agencia

El plan tiene como objetivo fortalecer la fuerza laboral, la tecnología y la colaboración; mejorar la agencia a través de la innovación; mejorar los apoyos y servicios centrados en las necesidades de cada persona

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy que la Oficina para Personas con Discapacidades del Desarrollo (OPWDD, por sus siglas en inglés) del estado de Nueva York concluyó un plan estratégico de cinco años para ayudar a fortalecer los apoyos y servicios para los neoyorquinos. Desarrollado con aportes significativos de las partes interesadas en el transcurso de 18 meses, el Plan Estratégico 2023-2027 identifica y organiza las prioridades cruciales de la agencia que orientan la prestación de servicios para personas con discapacidades del desarrollo en todo el estado durante los próximos cinco años.

"El sueño de Nueva York debería ser una realidad para todas las personas en nuestro estado, incluidas las personas con discapacidades del desarrollo", **dijo la gobernadora Hochul.** "Este plan de cinco años constituye una hoja de ruta integral para fortalecer los apoyos y mejorar los servicios en todo el estado para los neoyorquinos con discapacidades del desarrollo, ayudando a construir un estado más inclusivo y equitativo para todos".

El plan organiza las prioridades de la agencia establecidas de acuerdo con los aportes de las partes interesadas, que se recopilaron durante 18 meses a partir de 2021. El plan identifica tres metas generales de la agencia con objetivos y una variedad de iniciativas que respaldarán la misión de la agencia:

- fortalecer la tecnología y la colaboración de la fuerza laboral
- transformar la agencia a través de la innovación y el cambio
- mejorar los apoyos y servicios centrados en la persona

El plan establece que el fortalecimiento de la fuerza laboral de apoyo directo es una prioridad principal y urgente. El plan también exige mejorar la forma en que la agencia usa y comparte datos; hacer mejoras a los apoyos y servicios; y garantizar que se satisfagan de forma vitalicia las necesidades únicas de los neoyorquinos a los que atiende la agencia.

El plan cumple con el requisito de la Ley de Salud Mental estatal que exige que la OPWDD debe elaborar una guía para las actividades de la agencia con aportes del público. La OPWDD informará anualmente a las partes interesadas sobre el progreso en el logro de los objetivos y metas declarados del plan, buscando su opinión sobre el éxito, las áreas de oportunidad y cualquier cambio de prioridades.

La comisionada de la Oficina para Personas con Discapacidades del Desarrollo del estado de Nueva York, Kerri Neifeld, expresó: "Estoy muy orgullosa de lanzar el plan estratégico de la agencia, que servirá como guía para mejorar la experiencia que tienen las personas con discapacidades del desarrollo y sus familias dentro de nuestro sistema y en su vidas. El plan final presenta las metas y objetivos de mayor prioridad de nuestras partes interesadas para que la OPWDD los aplique y orientará el enfoque de la agencia en los próximos años. Espero con ansias trabajar juntos para hacer que el sistema sea más equitativo, sostenible y receptivo a la necesidades de las personas que apoyamos".

El senador estatal John W. Mannion dijo: "Como presidente del Comité de Discapacidades, he defendido firmemente que la OPWDD trabaje con las partes interesadas para producir este plan y el resultado es alentador. Han pasado más de diez años desde que la OPWDD elaboró un plan estratégico por última vez, así que aprecio que la gobernadora Hochul haya dado este importante paso para mejorar las operaciones de la agencia, las prioridades e identificar cómo se puede servir mejor a la comunidad con discapacidades. De cara al futuro, me concentraré en asegurarme de que el plan se ejecute con transparencia y que tenga una supervisión adecuada".

El presidente de la Asociación de Autodefensa del Estado de Nueva York, Tony Phillips, manifestó: "Estamos agradecidos con la OPWDD por escuchar a los promotores mientras se desarrollaba el nuevo plan estratégico. En la Asociación de Autodefensa del Estado de Nueva York, creemos que debe ser prioritario actualizar el enfoque en los apoyos y servicios centrados en las personas. Si bien nos queda un largo camino por recorrer para abordar nuestras necesidades de personal y transformar nuestro sistema, está claro que estamos dando pasos significativos en la dirección correcta".

El presidente y director ejecutivo de las Asociaciones de Parálisis Cerebral del Estado de Nueva York, Mike Alvaro, señaló: "Como innovadores que garantizamos el acceso a los servicios clínicos y de salud para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, nos complace ver que el Plan Estratégico de la OPWDD adopta el importante papel que desempeñan sus servicios en mejorar la salud de las

personas con discapacidades en el estado de Nueva York Esperamos trabajar con la OPWDD mientras promueve las mejores prácticas y apoya la innovación entre agencias para simplificar el acceso, al tiempo que fomenta las innovaciones en los servicios de vivienda, salud, actividades de día, empleo y otros servicios esenciales para mejorar la calidad de vida y la salud general de nuestra comunidad".

El presidente y director ejecutivo de New York Alliance for Inclusion and Innovation, Michael Seereiter, sostuvo: "New York Alliance for Inclusion and Innovation acoge con beneplácito el lanzamiento del Plan Estratégico de la OPWDD, que concluye un proceso de planificación integral que involucró a las partes interesadas con el objetivo de crear un sistema que garantice el acceso, la equidad y la sostenibilidad en la prestación de servicios que satisfagan las necesidades de las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo en el estado de Nueva York. Estamos comprometidos a continuar trabajando con la OPWDD como un catalizador para un cambio positivo y un recurso líder para las personas con discapacidades, sus familias y las organizaciones que los apoyan".

El director ejecutivo de InterAgency Council of Developmental Disabilities Agencies, Thomas McAlvanah, dijo: "Interagency Council se complace en asociarse con la OPWDD a medida que emprende su proceso de planificación estratégica durante los próximos 5 años. Extendemos las felicitaciones por sus esfuerzos para escuchar a los promotores, las familias, los proveedores de servicios y todos los miembros de la comunidad con discapacidad intelectual o del desarrollo en la elaboración de su visión para el futuro. Agradecemos a la gobernadora Hochul, a la comisionada Neifeld y a los líderes de la OPWDD".

La directora ejecutiva de New York Association of Emerging & Multicultural Providers, Inc., Yvette Watts, expresó: "La visión expresada dentro del Plan Estratégico de la OPWDD reitera el compromiso de la gobernadora Hochul con la diversidad, la equidad y la inclusión; y nosotros, en la New York Association of Emerging & Multicultural Providers, estamos listos para asociarnos con ella y su equipo a fin de transformar la vida de las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo, asegurándonos de que se escuchen todas las voces. Este es un gran primer paso".

La presidenta y directora ejecutiva de People Inc., Rhonda Frederick, manifestó: "En People Inc., estamos felices de ver que la versión final del Plan Estratégico de la Oficina para Personas con Discapacidades del Desarrollo del estado de Nueva York se hizo realidad. El proceso para armar el plan estuvo bien pensado y fue inclusivo, con aportes de una amplia variedad de partes interesadas a través de diversos medios para garantizar que se escucharan todas las voces. El plan 5.07 establecerá el estándar de los servicios para las personas con discapacidades del desarrollo en el estado de Nueva York y People Inc. espera con ansias ver un futuro brillante".

El Plan Estratégico 2023-2027 de la OPWDD y la información sobre el proceso de planificación están disponibles en el sitio web de la OPWDD. La OPWDD pondrá a

disposición el Plan Estratégico y un resumen de este en lenguaje sencillo en 12 idiomas.

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418