立即發佈：2022 年 11 月 1 日 凱西・霍楚爾州長

霍楚爾州長宣佈五年計畫落地實施，爲紐約發育障礙人士提供必要支援

發育障礙人士辦公室 (Office for People with Developmental Disabilities, OPWDD) 與利益攸關方合作； 服務提供者確定機构重要優先事項

計畫旨在加强勞動力、科技和合作； 藉由創新改進機构服務； 增强以人爲中心的支援和服務

凱西・霍楚爾州長今日宣佈，紐約州發育障礙人士辦公室已製定一個五年戰略計畫，幫助加强對紐約民衆的支援與服務。2023-2027 年戰略計畫是基於 18 個月時間内聽取的大量利益攸關方意見製定的，確定並整理了機构重要優先事項，以指導未來五年向全州發育障礙人士提供服務。

霍楚爾州長表示，「紐約州的所有民衆都應能實現紐約夢，包括發育障礙人士」，「此五年計畫爲加强對紐約州全境的發育障礙人士的支援和服務提供了全面的路線圖，旨在幫助建立一個對所有人更加包容、公平的紐約州。」

該計畫整理了基於利益攸關方意見確定的機构優先事項，這些意見是在 2021 年起的 18 個月内徵集的。該計畫確定了三個機构總體目標，包括支援機构使命的目標和一系列舉措：

- 加强勞動力科技與合作
- 藉由創新與變革徹底改組機构
- 增强以人爲中心的支援與服務

該計畫將加强直接支援人員隊伍確定爲當務之急。該計畫還呼籲改進該機构使用及共享數據的方式； 改進支援與服務； 並確保該機构服務的紐約民衆的獨特需求在其一生中得到滿足。

該計畫符合《紐約州精神衛生法》的規定，該法規定 OPWDD 須根據公眾意見，爲機构活動製定相應指導。OPWDD 將每年向利益攸關方匯報其在實現計畫所述目標方面的進展情況，徵求他們對成功、需改進的領域以及任何變化的優先事項的意見。

紐約州發育障礙人士辦公室主任克裏・內菲爾德 (Kerri Neifeld) 表示：「我非常自豪地公佈了本機构的戰略計畫，該計畫將用於指導我們改善發育障礙人士及其家庭在我們系統內及其生活中的體驗。 最終計畫體現了 OPWDD 利益攸關方的最優先目標，並將指導本機构在未來幾年的工作重點。我期待各方携手合作，使該系統變得更加公平、永續，並積極響應我們支援之人的需求。」

州參議員約翰・W・曼寧 (John W. Mannion) 表示：「作爲障礙人士委員會主席，我一直堅定地宣導 OPWDD 與利益攸關方合作製定此項計畫，並且結果令人備受鼓舞。OPWDD 上一次製定的戰略計畫可以追溯到十多年前，因此我很感謝霍楚爾州長採取此項重要舉措，改進機构運作、優先事項，並確定其如何更好地爲障礙人士社區服務。展望未來，我將專注於確保該計畫在透明且適當的監督下得以實施。」

紐約州自我宣導協會 (Self-Advocacy Association of New York State) 主席托尼・菲利普斯 (Tony Phillips) 表示：「我們非常感謝 OPWDD 在製定新戰略計畫時聽取自我宣導者的意見。在紐約州自我宣導協會，我們認爲必須首先重新重視以人爲中心的支援與服務。儘管我們在滿足員工支援需求和改組我們的系統方面仍然有很長的路要走，但很明顯，我們正在朝著正確的方向採取有意義的舉措。」

紐約州腦性麻痺協會 (Cerebral Palsy Associations of New York State) 主席兼執行長 (Mike Alvaro) 表示：「作爲確保 I/DD 患者獲得健康與臨床服務的革新者，紐約州腦性麻痺協會很高興看到 OPWDD 的戰略計畫闡明了其服務在改善紐約州障礙人士健康方面發揮的重要作用。我們期待與 OPWDD 合作，加快推行最佳實踐，並支援跨機构創新，以簡化服務獲取途徑，同時鼓勵在住房、診所、日間活動、就業和其他對改善社區生活質量和整體健康至關重要的服務方面進行創新。」

紐約包容與創新聯盟 (New York Alliance for Inclusion and Innovation) 總裁兼執行長邁克爾・塞雷特 (Michael Seereiter) 表示：「紐約包容與創新聯盟對 OPWDD 戰略計畫的發佈表示歡迎，該戰略計畫在製定過程中充分聽取了利益攸關方的意見，目標是建立一個完善的交付系統，確保易於獲取、公平和永續性，以支援紐約州智力和發育障礙人士的需求。我們致力於繼續與 OPWDD 合作，以推動積極變革，並成爲服務障礙人士及其家庭和相關支援組織的領導資源。」

發育障礙人士機构間理事會 (InterAgency Council of Developmental Disabilities Agencies) 執行主任托馬斯・麥克瓦納 (Thomas McAlvanah) 表示：「機构間理事會很高興能與 OPWDD 合作，協助其製定未來 5 年的戰略計畫。我們祝賀他們在充分聽取宣導者、家庭、服務提供者和 I/DD 社區所有成員的意見後，製定了未來願景。我們感謝霍楚爾州長、內菲爾德主任和 OPWD 的領導。」

紐約新興與多元文化提供者協會 (New York Association of Emerging & Multicultural Providers, Inc.) 執行董事伊維特・瓦茨 (Yvette Watts) 表示：「OPWDD 戰略計畫闡明的願景重申了霍楚爾州長對多樣性、公平和包容性的承諾，我們紐約新興與多元文化提供者協會隨時準備與她和她的團隊合作，藉由確保所有聲音都能被聽到來改善智力與發育障礙人士的生活。這是偉大的第一步。」

人民股份有限公司 (People Inc.) 總裁兼執行長朗達・弗雷德裏克 (Rhonda Frederick) 表示：「人民股份有限公司很高興看到最終版本的《紐約州發育障礙人士辦公室戰略計畫》正式發佈。整個計畫的製定過程不僅深思熟慮，而且極具包容性，認真聽取了各種利益攸關方經由各種媒介提出的意見，以確保所有聲音都能被聽到。5.07 計畫將設定紐約州發育障礙人士的服務標準，人民股份有限公司期待該計畫能在未來造福紐約州的每一名發育障礙人士。」

有關 OPWDD 的 2023-2027 年戰略計畫以及計畫製定過程的資訊，請造訪 OPWDD 網站。OPWDD 將提供 12 種語言版本的戰略計畫及該計畫的簡明摘要。

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418