



De publicación inmediata: 14/10/2022

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

**LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA AUMENTOS DE SUELDO PARA LOS PUESTOS DE ENFERMERÍA A FIN DE MEJORAR LOS ESFUERZOS DE RECLUTAMIENTO Y RETENCIÓN EN TODO EL ESTADO**

***Los aumentos de sueldo benefician a más de 6,500 empleados estatales en 15 agencias del estado***

***La medida es parte del compromiso general de la gobernadora para ampliar la fuerza laboral del sector de la atención de la salud***

Hoy, la gobernadora Kathy Hochul anunció una serie de aumentos de sueldo para los puestos de enfermería dentro de las agencias del estado de Nueva York a fin de ayudar a mejorar el reclutamiento y la retención de trabajadores de atención de la salud en el estado. Los aumentos, que reflejan la creciente complejidad de las tareas de los enfermeros y los altos requisitos de obtención de credenciales para el personal de enfermería, elevarán el salario inicial de los enfermeros registrados que trabajen durante el turno diurno a casi \$90,000 en el noroeste del estado y a \$108,000 en el sureste del estado al combinarlo con los diferenciales de salario. Los aumentos de sueldo beneficiarán a aproximadamente 6,500 empleados del estado de Nueva York distribuidos en 15 agencias estatales.

"Después de más de dos años en la primera línea de defensa en la batalla contra la COVID-19, los enfermeros de Nueva York merecen más que nuestra gratitud: merecen percibir sueldos justos y competitivos", **aseguró la gobernadora Hochul**. "Estos aumentos de sueldo reflejan el compromiso de nuestro estado para apoyar a nuestros trabajadores de la salud y nos ayudarán a retenerlos y a reclutar a la próxima generación de enfermeros a fin de mantener a los neoyorquinos a salvo".

El estado de Nueva York actualizó ciertos títulos de enfermería y esta actualización representa un aumento promedio del sueldo de un 4.5% por título. Ahora también se contratará a los enfermeros registrados con un sueldo equivalente al promedio del rango salarial. Además, quienes posean el título de enfermero registrado recibirán una actualización del pago según el turno que incluirá un aumento del 7% del pago de base para el turno tarde (4:00 p. m. a 12:00 a. m.) y un aumento del 10% del pago base para el turno nocturno (12:00 a. m. a 8:00 a. m.).

Estos aumentos de sueldo se proporcionarán de manera adicional a los diferenciales de salario geográficos para los enfermeros registrados y los enfermeros prácticos licenciados que se promulgaron este año. En julio, los enfermeros registrados ubicados en el área de Mid-Hudson y en el sureste del estado recibieron un diferencial de salario geográfico de \$35,000, lo que representó un aumento del 94% respecto del diferencial anterior de \$18,000. Los enfermeros registrados ubicados en el resto del estado también recibieron un diferencial de salario geográfico de \$20,000, lo que representó un aumento del 67% respecto del diferencial anterior de \$12,000. En mayo, los enfermeros prácticos licenciados ubicados en el área de Mid-Hudson y en el sureste del estado recibieron un diferencial de salario geográfico de \$13,000, lo que representó un aumento del 550% respecto del diferencial anterior de \$2,000 y aquellos ubicados en el resto del estado recibieron un diferencial de salario geográfico de \$4,000, lo que representó un aumento del 100% respecto del anterior diferencial de \$2,000.

Se espera que el aumento de sueldos tenga el mayor impacto en las siguientes agencias, que actualmente cuentan con la mayor cantidad de personas elegibles en estos puestos:

- Universidad del Estado de Nueva York (SUNY, por sus siglas en inglés): 3,381 empleados
- Oficina de Salud Mental (OMH, por sus siglas en inglés): 1,663 empleados
- Oficina para Personas con Discapacidades de Desarrollo (OPWDD, por sus siglas en inglés): 674 empleados
- Departamento Correccional y de Supervisión Comunitaria (DOCCS, por sus siglas en inglés): 518 empleados
- Departamento de Salud (NYSDOH, por sus siglas en inglés): 371 empleados
- Oficina de Servicios y Apoyo para el Tratamiento de las Adicciones (OASAS, por sus siglas en inglés): 120 empleados

**El comisionado del Departamento de Servicio Civil del estado de Nueva York, Timothy Hogues, dijo:** "El estado de Nueva York emplea a miles de enfermeros que brindan servicios esenciales en todas nuestras agencias estatales para proteger la salud y el bienestar de los neoyorquinos. Al ofrecerles a nuestros enfermeros estos tan merecidos aumentos de sueldo, nuestras agencias socias se encontrarán en una mejor posición para retener a estos empleados talentosos y dedicados. Bajo el liderazgo de la gobernadora Hochul, el Departamento de Servicio Civil está trabajando arduamente para implementar cambios que permitan mejorar el apoyo y la retención de nuestra fuerza laboral actual y que garanticen que nuestra compensación sea competitiva para atraer a la próxima generación de talento a carreras del sector público".

**El presidente de la Federación de Empleados Públicos (PEF, por sus siglas en inglés), Wayne Spence, agregó:** "La PEF luchó por años por la equidad salarial y la restructuración de los títulos de los enfermeros que forman parte de nuestro sindicato. Nos complace que la gobernadora Hochul y el Departamento de Servicio Civil hayan tomado medidas para aumentar las escalas salariales y recompensar a estos empleados públicos dedicados. En un momento en el que todos hemos sido testigos de

la importancia de los servicios de salud pública, Nueva York debe seguir haciendo todo lo posible para atraer y retener enfermeros".

Estos aumentos de sueldo son parte del compromiso histórico y las inversiones de la gobernadora Hochul para restablecer la fuerza laboral de los trabajadores de la salud y construir el sistema de atención de la salud del futuro. Como parte del presupuesto promulgado para el ejercicio fiscal 2023, la gobernadora Hochul invertirá más de \$10,000 millones en el área de la atención de la salud, incluidos más de \$4,000 millones para sostener los salarios y los bonos de los trabajadores de la salud. Esto incluye una inversión de \$1,200 millones para los bonos de retención de los trabajadores de la salud y la higiene mental, con bonos de hasta \$3,000 para los trabajadores a tiempo completo que permanezcan en su puesto durante un año y bonos prorrateados para los que trabajen menos horas.

El estado de Nueva York promueve un ambiente de fomento y apoyo a las oportunidades laborales y de crecimiento profesional para los enfermeros, además de emplear a miles de enfermeros practicantes, enfermeros registrados y enfermeros prácticos licenciados en agencias ubicadas en todo el estado.

Los enfermeros empleados por el gobierno estatal reciben lo siguiente:

- Paquete integral de beneficios, que incluyen beneficios de jubilación
- Una amplia gama de opciones de movilidad profesional
- Una amplia selección de oportunidades de educación, desarrollo profesional y capacitación
- Reembolso de la matrícula y asistencia con el pago de la matrícula

Para obtener más información sobre las carreras de enfermería en el sector público, visite [Carreras de enfermería en el gobierno estatal](#).

Para obtener más información sobre cómo trabajar para el estado de Nueva York y cómo dar el siguiente paso para tener una carrera gratificante en el servicio público, visite el [sitio web del Departamento de Servicio Civil](#) y siga al departamento en [Facebook](#), [Twitter](#) y [LinkedIn](#).

###