



Для немедленной публикации: 14.10.2022

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВЛЯЕТ О ПОВЫШЕНИИ ЗАРПЛАТЫ СРЕДНЕМУ МЕДИЦИНСКОМУ ПЕРСОНАЛУ С ЦЕЛЬЮ УЛУЧШИТЬ ПОЛОЖЕНИЕ С НАЙМОМ И СОХРАНЕНИЕМ ПЕРСОНАЛА В ШТАТЕ

Подъем заработной платы скажется более чем на 6500 государственных служащих в 15 государственных учреждениях

Заявленное повышение реализуется в рамках общей губернаторской стратегии на расширение медицинских кадров

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила об увеличении заработной платы среднему медперсоналу в нескольких учреждениях штата Нью-Йорк, нацеленном на улучшение положения с наймом и удержанием на рабочем месте медицинских специалистов в штате. Рост заработной платы, связанный с растущей сложностью задач, выпадающих на долю среднего медицинского персонала, и высокими квалификационными требованиями к нему, выведет начальную заработную плату зарегистрированных медицинских сестер, работающих в дневную смену, примерно до 90 тыс. долларов США на севере и 108 тыс. долларов США на юге штата с учетом различий в оплате труда. Рост заработной платы затронет примерно 6500 служащих штата Нью-Йорк, работающих в 15 учреждениях штата.

«После двух лет сражений с COVID-19 на самом переднем крае медсестры Нью-Йорка заслуживают большего, чем просто благодарность – они заслуживают справедливой и конкурентной заработной платы, – **заявила губернатор Хокул.** – Такой рост отражает обязательства нашего штата по оказанию поддержки медицинским работникам, помогая нам удерживать имеющихся специалистов и нанимать новое поколение медицинских сестер для обеспечения безопасности Нью-Йорка».

Штат Нью-Йорк поднял оплату труда для отдельных должностей среднего медицинского персонала, причем такое повышение ведет за собой увеличение заработной платы в среднем на 4,5% по каждой должности. Наем на должности фельдшеров теперь будет осуществляться исходя из срединного уровня диапазона заработных плат. Кроме того, сотрудники на фельдшерских должностях будут получать повышенную посменную доплату, отражающую 7-

процентный рост базовой оплаты вечерних смен (с 16:00 до 00:00) и 10-процентный рост базовой оплаты ночных смен (с 00:00 до 8:00).

Такой рост заработной платы дополняется увеличением разницы в оплате труда фельдшеров и младшего медицинского персонала с учетом географического положения, которое было инициировано в начале этого года. В июле различия в оплате труда сотрудников, занимающих фельдшерские должности в средней части долины реки Гудзон и на юге штата, составила 35 тыс. долларов США, что на 94% больше, чем предыдущая разница в 18 тыс. долларов США. Географическая дифференциация в оплате труда сотрудников на фельдшерских должностях в остальных районах штата также составила 20 тыс. долларов США, что на 67 процентов превышает ранее существовавшую дифференциацию в 12 тыс. долларов США. В мае географическая дифференциация в оплате труда сотрудников на должностях младшего медицинского персонала в средней части долины реки Гудзон и на юге штата составила 13 тыс. долларов США, что на 550% превышает ранее существовавшую дифференциацию в 2 тыс. долларов США, а в остальных районах штата географические различия в оплате труда таких специалистов также составили 4 тыс. долларов США, что на 100 процентов больше, чем ранее существовавшее различие в 2 тыс. долларов США.

Предполагается, что поднятие зарплаты больше всего скажется на следующих учреждениях, в которых на сегодня существует наибольшее число подпадающих под увеличение заработной платы должностей:

- Университет штата Нью-Йорк (State University of New York) — 3381 сотрудник
- Управление охраны психического здоровья (Office of Mental Health) — 1663 сотрудника
- Управление по проблемам лиц, страдающих от нарушений развития (Office for People with Developmental Disabilities) — 674 сотрудника
- Департамент исправительных учреждений и административного надзора (Department of Corrections and Community Supervision) — 518 сотрудников
- Департамент здравоохранения (Department of Health) — 371 сотрудник
- Управление служб по оказанию помощи лицам с алкогольной и наркотической зависимостью (Office of Addiction Services and Supports) — 120 сотрудников

Руководитель Департамента гражданской службы (Department of Civil Service) Тимоти Хоугс (Timothy Hogues): «В штате Нью-Йорк работают тысячи медицинских сотрудников среднего звена, предоставляющих критически важные услуги учреждениям нашего штата по обеспечению здравоохранения и защиты благополучия ньюйоркцев. Заслуженное повышение заработной платы позволяет сотрудничающим с нами учреждениям эффективнее удерживать на рабочих местах талантливых и ответственных работников. Под руководством губернатора Хокул Департамент гражданской службы много работает на том, чтобы вносить изменения, направленные на обеспечение максимальной поддержки и удержание

имеющихся сотрудников в наших учреждениях, а также выплату конкурентной заработной платы, способной привлечь в ряды государственных служащих новое поколение специалистов».

Президент Федерации государственных служащих (Public Employees Federation) Уэйн Спенс (Wayne Spence): «Федерация государственных служащих в течение многих лет боролась за равноправие в обеспечении заработной платой и реструктуризацию должностей среднего медицинского звена, состоящих в нашем профсоюзе. Мы рады, что губернатор Хокул и Департамент гражданской службы предприняли шаги по увеличению заработной платы, оценив труд этих ответственных государственных служащих. Именно в тот момент, когда мы все ощущаем необходимость услуг здравоохранения, Нью-Йорк должен продолжать делать все возможное, чтобы привлекать и удерживать на рабочих местах средний медицинский персонал».

Такой рост заработной платы осуществляется в рамках исторической стратегии губернатора Хокул, направленной на восстановление численности медицинских кадров и создание системы здравоохранения будущего. В рамках принятого бюджета на 2023 финансовый год губернатор Хокул инвестирует в здравоохранение 10 млрд долларов США, в том числе более 4 млрд долларов США на поддержку выплат заработной платы и премий работникам здравоохранения. Сюда входят инвестиции в сумме 1,2 млрд долларов США на выплаты премий за сохранение рабочих мест в сфере здравоохранения и охраны психического здоровья, причем премии в размере до 3000 долларов США будут выплачиваться работникам с полной занятостью, которые остаются на своих должностях в течение одного года. Для сотрудников с неполной занятостью премии будут выплачиваться в пропорциональном размере.

Власти штата Нью-Йорк заботятся об охране окружающей среды и поддерживают профессиональный рост и расширение карьерных возможностей сестринского персонала, обеспечивая работой тысячи медицинских сестер, фельдшеров и сотрудников младшего медицинского персонала в учреждениях, расположенных по всему штату.

Средний медицинский персонал, занятый в правительственных учреждениях штата, получает:

- Всеобъемлющий пакет льгот, включая пенсионные льготы
- Широкий спектр возможностей карьерных перемещений
- Большой выбор образовательных курсов, курсов повышения квалификации и обучения
- Помощь в оплате обучения и возмещение затрат на обучение

Для получения дополнительной информации о карьере среднего медицинского персонала на государственной службе см. [Работа среднего медперсонала в государственных учреждениях \(Nursing Careers in State Government\)](#).

Чтобы больше узнать о работе в ведомствах штата Нью-Йорк и о том, что нужно делать для поступления на государственную службу, посетите [сайт Департамента государственной службы \(DCS\)](#) и следите за новостями Департамента в [Facebook](#), [Twitter](#) и [LinkedIn](#).

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418