



Do natychmiastowej publikacji: 14.10.2022

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

**GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA PODWYŻKI PŁAC NA STANOWISKACH  
PIELĘGNIARSKICH W CELU POPRAWY REKRUTACJI I UTRZYMANIA  
ZATRUDNIENIA W CAŁYM STANIE**

***Podwyżki obejmą ponad 6500 pracowników w stanie w 15 agencjach stanowych***

***Część ogólnego zobowiązania gubernator do zwiększenia liczby pracowników w sektorze opieki zdrowotnej***

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dzisiaj serię podwyżek płac dla osób stanowiskach pielęgniarskich w agencjach stanu Nowy Jork w celu poprawy rekrutacji i utrzymania zatrudnienia wśród pracowników opieki zdrowotnej w stanie. Dzięki tym podwyżkom, które uwzględniają rosnącą złożoność zadań pielęgniarskich i wysokie wymagania kwalifikacyjne, początkowe wynagrodzenie dla dyplomowanych pracowników pielęgniarskich na dziennej zmianie wyniesie blisko 90 000 USD w północnej części stanu i 108 000 USD w południowej części stanu, uwzględniając geograficzne różnice w wynagrodzeniu. Z podwyżek płac skorzysta około 6500 pracowników w stanie Nowy Jork na terenie 15 agencjach stanowych.

„Po ponad dwóch latach walki z COVID-19 na linii frontu, personel pielęgniarski w stanie Nowy Jork zasługuje na więcej niż naszą wdzięczność – zasługuje na sprawiedliwe i konkurencyjne wynagrodzenie”, **powiedziała gubernator Hochul.** „Te podwyżki płac odzwierciedlają zaangażowanie naszego stanu we wspieranie pracowników opieki zdrowotnej oraz pomogą nam zatrzymać i zatrudnić kolejne pokolenie personelu pielęgniarskiego, aby zapewnić mieszkańcom stanu Nowy Jork bezpieczeństwo”.

Władze stanu Nowy Jork podniosły rangę wybranych kwalifikacji pielęgniarskich, co oznacza średnią podwyżkę wynagrodzenia o 4,5 procent na każde z nich. Osoby posiadające uprawnienia pielęgniarzy dyplomowanych (Registered Nurse) będą teraz również zatrudniane w wymiarze średniego przedziału płacowego. Ponadto osoby będące pielęgniarzami dyplomowanymi otrzymają zaktualizowane wynagrodzenie za pracę w systemie zmianowym, obejmujące wzrost o 7 procent wynagrodzenia podstawowego na zmianie wieczornej (od 16:00 do 12:00) oraz wzrost o 10 procent wynagrodzenia podstawowego na zmianie nocnej (od 12:00 do 8:00).

Te podwyżki płac stanowią dodatek do zwiększonego zróżnicowania wynagrodzenia geograficznego dla osób posiadających tytuł pielęgniarza dyplomowanego i licencjonowanego pielęgniarza praktycznego, uchwalonych na początku tego roku. W lipcu osoby na stanowiskach pielęgniarzy dyplomowanych w regionie Mid-Hudson i na południu stanu otrzymały 35 000 USD dodatku wyrównawczego, co stanowi wzrost o 94 procent w stosunku do poprzedniego dodatku w wysokości 18 000 USD. Osoby na stanowiskach pielęgniarzy dyplomowanych zlokalizowanych w pozostałej części stanu również otrzymały 20 000 USD różnicy w wynagrodzeniu geograficznym, co stanowi wzrost o 67 procent w stosunku do poprzedniej kwoty 12 000 USD z tytułu różnicy w wynagrodzeniu. W maju osoby na stanowiskach licencjonowanych pielęgniarzy praktycznych w regionie Mid-Hudson i na południu stanu otrzymały 13 000 USD dodatku wyrównawczego, co stanowi wzrost o 550 proc. w stosunku do poprzedniego dodatku w wysokości 2000 USD, a osoby na stanowiskach w pozostałej części stanu otrzymały 4000 USD dodatku wyrównawczego, co stanowi wzrost o 100 procent w stosunku do poprzedniego dodatku w wysokości 2000 USD.

Przewiduje się, że wzrost wynagrodzeń będzie największy w następujących agencjach, które obecnie mają największą liczbę kwalifikujących się stanowisk:

- Uniwersytet Stanu Nowy Jork (State University of New York) – 3381 pracowników
- Urząd ds. Zdrowia Psychicznego (Office of Mental Health) – 1663 pracowników
- Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnością Rozwojową (Office for People with Developmental Disabilities) – 674 pracowników
- Departament Więziennictwa i Nadzoru Społecznego (Department of Corrections and Community Supervision) – 518 pracowników
- Departament Zdrowia (Department of Health) – 371 pracowników
- Biuro ds. Usług i Wsparcia dla Osób z Uzależnieniami (Office of Addiction Services and Supports) – 120 pracowników

**Komisarz Departamentu Służby Cywilnej Stanu Nowy Jork, Timothy Hogues, powiedział:** „Stan Nowy Jork zatrudnia tysiące osób na stanowiskach pielęgniarskich, które świadczą niezwykle ważne usługi w naszych agencjach stanowych, aby chronić zdrowie i dobrobyt mieszkańców stanu Nowy Jork. Oferując naszemu personelowi pielęgniarskiemu te zasłużone podwyżki, nasze agencje partnerskie będą miały lepszą pozycję do zatrzymania tych utalentowanych i oddanych pracowników. Pod przewodnictwem gubernator Hochul, Departamentu Służby Cywilnej (Department of Civil Service) podejmuje intensywne działania w celu wdrożenia zmian, które pozwolą na jak najlepsze wsparcie i zatrzymanie obecnych pracowników publicznych, a także zapewnią konkurencyjność naszych wynagrodzeń, aby przyciągnąć kolejne pokolenie talentów do kariery w służbie publicznej”.

**Prezes Związku Zawodowego Pracowników Publicznych (Public Employees Federation, PEF), Wayne Spence, powiedział:** „PEF przez lata opowiadał się za równością płac i restrukturyzacją stanowisk dla pielęgniarek w naszym związku. Cieszymy się, że gubernator Hochul i Departament Służby Cywilnej podjęli kroki w celu

podniesienia płac i nagrodzenia tych oddanych pracowników publicznych. W czasie, gdy wszyscy przekonałiśmy się o znaczeniu usług w zakresie zdrowia publicznego, stan Nowy Jork musi nadal robić wszystko, co w jego mocy, aby przyciągnąć i zatrzymać personel pielęgniarski”.

Te podwyżki płac są częścią historycznego zobowiązania gubernator Hochul i inwestycji mających na celu przywracanie personelu opieki zdrowotnej i budowanie systemu opieki zdrowotnej na przyszłość. W ramach uchwalonego budżetu na rok finansowy 2023, gubernator Hochul zainwestuje ponad 10 mld USD w opiekę zdrowotną, w tym ponad 4 mld USD na sfinansowanie wynagrodzeń i premii dla pracowników opieki zdrowotnej. Obejmuje to inwestycję o wartości 1,2 mld USD na premie za zatrzymanie pracowników opieki zdrowotnej i higieny psychicznej, przy czym do 3000 USD premii otrzymają pracownicy pełnoetatowi, którzy pozostaną na swoich stanowiskach przez rok, oraz proporcjonalne premie dla tych, którzy pracują w mniejszym wymiarze godzin.

Stan Nowy Jork sprzyja rozwojowi zawodowemu i możliwościom kariery dla personelu pielęgniarskiego; zatrudnia tysiące lekarzy medycyny pracy, pielęgniarzy dyplomowanych i licencjonowanych pielęgniarek praktycznych w agencjach zlokalizowanych na terenie całego stanu.

Personel pielęgniarski zatrudniony w administracji stanowej otrzyma:

- Kompleksowy pakiet świadczeń, w tym świadczenia emerytalne
- Szeroki zakres opcji mobilności zawodowej
- Szeroki wybór możliwości kształcenia, rozwoju zawodowego i szkoleń
- Zwrot kosztów i pomoc w nauce

Więcej informacji na temat karier dla personelu pielęgniarskiego w służbie publicznej można uzyskać na stronie [Kariera dla personelu pielęgniarskiego w administracji stanowej](#) (Nursing Careers in State Government).

Więcej informacji o pracy w stanie Nowy Jork i o tym, jak zrobić kolejny krok w dążeniu do satysfakcjonującej kariery w służbie cywilnej można znaleźć na [stronie internetowej Departamentu Służby Cywilnej](#) i śledząc aktywność Departamentu na [Facebooku](#), [Twitterze](#), i [LinkedIn](#).

###