



Diffusione immediata: 14/10/2022

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA AUMENTI DELLE RETRIBUZIONI PER GLI INFERMIERI CON L'OBIETTIVO DI MIGLIORARE LE ASSUNZIONI E LA FIDELIZZAZIONE IN TUTTO LO STATO

Più di 6.500 dipendenti statali potranno beneficiare dell'aumento della retribuzione tramite 15 agenzie statali

Il progetto fa parte dell'impegno complessivo della Governatrice volto ad ampliare la forza lavoro per l'assistenza sanitaria

La Governatrice Kathy Hochul ha annunciato oggi una serie di aumenti delle retribuzioni per gli infermieri all'interno delle agenzie dello Stato di New York per contribuire ad aumentare le assunzioni e la fidelizzazione tra la forza lavoro nell'assistenza sanitaria dello Stato. Gli aumenti che valutano la complessità crescente delle mansioni infermieristiche e le credenziali di alto livello richieste agli infermieri, porteranno la retribuzione iniziale degli infermieri professionali che lavorano sui turni diurni a quasi 90.000 dollari nell'area settentrionale e a 108.000 dollari nell'area meridionale quando abbinati ai differenziali retributivi. Circa 6.500 dipendenti dello Stato di New York dislocati in 15 agenzie statali, potranno beneficiare di questi aumenti della retribuzione.

"Dopo più di due anni in prima linea a combattere il COVID-19, gli infermieri di New York meritano qualcosa di più della nostra gratitudine - meritano una retribuzione equa e competitiva", **ha dichiarato la Governatrice Hochul.** "Questi aumenti retributivi riflettono l'impegno del nostro Stato a sostenere gli operatori sanitari e ci aiuteranno a fidelizzare e ad assumere la futura generazione di infermieri per tenere New York al sicuro".

Lo Stato di New York ha promosso la selezione dei ruoli infermieristici con adeguamenti che rappresentano un aumento della retribuzione media del 4,5 per cento per titolo. Gli infermieri professionali saranno ora assunti nella fase intermedia della fascia retributiva. Inoltre, i ruoli degli infermieri professionali riceveranno un aumento della retribuzione che comprende un aumento del 7 per cento della retribuzione base per i turni serali (dalle 4:00 p.m. alle 12:00 a.m.) e un aumento del 10 per cento della retribuzione base per i turni notturni (dalle 12:00 a.m. alle 8:00 a.m.).

Questi aumenti retributivi si aggiungono ai differenziali salariali per i ruoli di infermiere professionale definiti all'inizio di quest'anno. A luglio, gli infermieri professionali nel Mid-Hudson e nell'area meridionale ricevevano un differenziale salariale geografico pari a 35.000 dollari, un aumento del 94 per cento rispetto al differenziale precedente di 18.000 dollari. Le posizioni per gli infermieri professionali nel resto dello Stato ricevevano inoltre un differenziale salariale geografico pari a 20.000 dollari, un aumento del 67 per cento rispetto al differenziale precedente di 12.000 dollari. A maggio, le posizioni per gli infermieri professionali del Mid-Hudson e nell'area meridionale ricevevano un differenziale salariale geografico di 13.000 dollari, un aumento pari al 550 per cento rispetto al differenziale precedente di 2.000 dollari e le posizioni nelle altre aree dello Stato ricevevano un differenziale salariale geografico di 4.000 dollari, un aumento pari al 100 per cento rispetto al differenziale precedente di 2.000 dollari.

Si prevede che l'aumento della retribuzione abbia l'impatto maggiore per le agenzie indicate qui di seguito che attualmente hanno il maggior numero di posizioni idonee:

- Università Statale di New York (State University of New York) - 3.381 dipendenti
- Ufficio per la Salute Mentale (Office of Mental Health) - 1.663 dipendenti
- Ufficio per le persone con disabilità dello sviluppo (Office For People With Developmental Disabilities) - 674 dipendenti
- Dipartimento di Correzione e Supervisione della Comunità (Department of Corrections and Community Supervision) - 518 dipendenti
- Dipartimento della salute (Department of Health) - 371 dipendenti
- Ufficio per i servizi e il supporto delle dipendenze (Office of Addiction Services and Supports) - 120 dipendenti

Il Commissario del Dipartimento di amministrazione pubblica dello Stato di New York (New York State Department of Civil Service) Timothy Hogue ha dichiarato: "Lo Stato di New York impiega migliaia di infermieri che forniscono servizi fondamentali tramite le agenzie statali per tutelare la salute e il benessere dei newyorkesi. Offrendo agli infermieri questi meritati aumenti salariali, le nostre agenzie partner saranno meglio posizionate per fidelizzare questi dipendenti preparati e dediti al loro lavoro. Con la leadership della Governatrice Hochul, il Dipartimento di amministrazione pubblica si sta impegnando a implementare i cambiamenti per sostenere al meglio e fidelizzare la forza lavoro pubblica, oltre a garantire che le retribuzioni siano competitive per attirare la futura generazione di professionisti verso carriere nel servizio pubblico".

Il Presidente della Federazione dei dipendenti pubblici (Public Employees Federation) Wayne Spence, ha dichiarato: "Il PEF promuove da anni l'equità salariale e una riorganizzazione del ruolo per gli infermieri del nostro sindacato. Siamo felici che la Governatrice Hochul e il Dipartimento di amministrazione pubblica abbiano intrapreso azioni per aumentare il livello salariale e premiare questi fedeli servitori del servizio pubblico. In un periodo in cui abbiamo tutti capito l'importanza dei servizi per la salute pubblica, New York deve continuare a fare tutto il possibile per attirare e fidelizzare gli infermieri".

Questi aumenti salariali fanno parte dello storico impegno della Governatrice Hochul per ridefinire la forza lavoro sanitaria e creare il sistema sanitario del futuro. Come parte del Bilancio approvato dello Stato per l'anno fiscale 2023, la Governatrice Hochul sta investendo più di 10 miliardi di dollari nel settore sanitario, tra cui più di 4 miliardi di dollari per sostenere gli stipendi e i bonus per i lavoratori del settore sanitario. Comprende un investimento da 1,2 miliardi di dollari per i bonus di fidelizzazione dei lavoratori del settore sanitario e dell'igiene mentale e fino a 3.000 dollari di bonus per i lavoratori a tempo pieno che mantengono il loro posto per un anno, oltre a bonus proporzionali per coloro che lavorano meno ore.

Lo Stato di New York promuove un ambiente che incoraggi e sostenga la crescita professionale e le opportunità di carriera per gli infermieri e assume migliaia di persone come personale infermieristico, infermieri professionali e infermieri professionali abilitati nelle agenzie di tutto lo Stato.

Gli infermieri assunti nelle amministrazioni statali ricevono:

- un pacchetto di sussidi, tra cui quelli pensionistici
- un'ampia gamma di opzioni di mobilità professionale
- un'ampia selezione di opportunità educative, di sviluppo professionale e di formazione
- rimborso delle tasse scolastiche e assistenza per l'istruzione

Per ulteriori informazioni sulle opportunità di lavoro infermieristiche del settore pubblico, visitare [Nursing Careers in State Government](#).

Per saperne di più su come lavorare per lo Stato di New York e intraprendere i passi successivi verso una carriera gratificante nel servizio pubblico, visitare il sito web del [Dipartimento dell'amministrazione pubblica](#) e seguire il Dipartimento per i servizi civili su [Facebook](#), [Twitter](#) e [LinkedIn](#).

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418