



Pour diffusion immédiate : 14/10/2022

GOVERNEURE KATHY HOCHUL

**LA GOUVERNEURE HOCHUL ANNONCE DES AUGMENTATIONS DE SALAIRE POUR LES POSTES D'INFIRMIER/ÈRE AFIN DE FAVORISER LES EFFORTS DE RECRUTEMENT ET LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI À L'ÉCHELLE DE L'ÉTAT**

***Les augmentations de salaire touchent plus de 6 500 employés de l'État dans 15 agences***

***Cette mesure s'inscrit dans le cadre de l'engagement global de la gouverneure en faveur de la croissance des effectifs du secteur de la santé***

La gouverneure Kathy Hochul annonce aujourd'hui une augmentation de salaire pour les postes d'infirmiers/ères dans les agences de l'État de New York afin de favoriser le recrutement et le maintien dans l'emploi du personnel de santé au niveau de l'État. Ces augmentations, qui tiennent compte de la complexité accrue des tâches infirmières et des qualifications requises pour les infirmiers/ères, porteront le salaire de base des infirmiers/ères diplômé(e)s travaillant de jour à près de 90 000 dollars au nord de l'État et à 108 000 dollars au sud de l'État, si l'on tient compte des écarts de rémunération. Les augmentations de salaire bénéficieront à environ 6 500 employés de l'État de New York répartis dans 15 agences d'État.

« Après plus de deux ans de combat en première ligne dans la lutte contre le COVID-19, les infirmiers/ères de New York méritent bien plus que notre gratitude - ils/elles méritent un salaire juste et compétitif », **a déclaré la gouverneure Hochul.** « Ces augmentations de salaire reflètent l'engagement de l'État à soutenir le personnel de santé et nous permettront de conserver et de recruter la prochaine génération d'infirmiers/ères pour assurer la sécurité des New-Yorkais. »

L'État de New York a revalorisé certains postes d'infirmiers/ères, ce qui correspond à une augmentation de salaire moyenne de 4,5 % par poste. Les infirmiers/ères diplômé(e)s d'État seront désormais embauché(e)s sur la base du salaire moyen de l'échelle salariale. De plus, les postes d'infirmiers/ères diplômé(e)s d'État verront leur rémunération ajustée pour inclure une augmentation de 7 % du salaire de base pour le poste du soir (de 16 h à minuit) et une augmentation de 10 % du salaire de base pour les postes de nuit (de minuit à 8 h).

Ces augmentations de salaire viennent en complément des augmentations de salaire liées à l'emplacement géographique pour les postes d'infirmiers/ères diplômé(e)s et d'infirmiERS/ères auxiliaires autorisé(e)s qui sont entrées en vigueur au début de l'année. En juillet, les postes d'infirmiers/ères diplômé(e)s d'État dans les régions de Mid-Hudson et du Downstate ont reçu une augmentation de 35 000 dollars liée à l'emplacement géographique, soit une hausse de 94 % par rapport à l'augmentation précédente de 18 000 dollars. Les postes d'infirmiers/ères diplômé(e)s d'État dans le reste de l'État ont également reçu une augmentation de 20 000 dollars liée à l'emplacement géographique, soit une hausse de 67 % par rapport à l'augmentation précédente de 12.000 dollars. En mai, les postes d'infirmiers/ères auxiliaires autorisé(e)s situés à Mid-Hudson et dans le sud de l'État ont reçu une augmentation de 13 000 dollars liée à l'emplacement géographique, soit une hausse de 550 % par rapport à l'augmentation précédente de 2 000 dollars. Les postes situés dans le reste de l'État ont reçu une augmentation de 4 000 dollars liée à l'emplacement géographique, soit une hausse de 100 % par rapport à l'augmentation précédente de 2 000 dollars.

Cette augmentation salariale devrait avoir le plus d'impact dans les agences suivantes, qui comptent actuellement le plus grand nombre de positions éligibles :

- Université d'État de New York - 3 381 employés
- Bureau de la santé mentale - 1 663 employés
- Bureau pour les personnes souffrant de troubles du développement - 674 employés
- Département de l'administration pénitentiaire et de la surveillance communautaire - 518 employés
- Département de la santé - 371 employés
- Bureau chargé des services et des aides en matière de toxicomanie - 120 employés

**Selon le commissaire du département de la fonction publique de l'État de New York, Timothy Hogues,** « l'État de New York emploie des milliers d'infirmiers/ères, qui fournissent des services essentiels dans l'ensemble de nos agences d'État afin de protéger la santé et le bien-être des New-Yorkais. En offrant à notre personnel infirmier ces augmentations de salaire bien méritées, nos organismes partenaires sont mieux à même de conserver ces employés talentueux et dévoués. Sous la direction de la gouverneure Hochul, le département de la fonction publique s'efforce de mettre en œuvre des solutions afin de soutenir et de conserver au mieux notre main-d'œuvre actuelle du secteur public et de veiller à ce que la rémunération accordée soit compétitive de manière à attirer la prochaine génération de talents vers les carrières de la fonction publique. »

**Le président de la Fédération des fonctionnaires, Wayne Spence, a déclaré :** « La Fédération des fonctionnaires a milité pendant des années en faveur de l'équité salariale et de la restructuration des postes pour le personnel infirmier de notre organisation. Nous sommes heureux que la gouverneure Hochul et le ministère de la

fonction publique aient pris des mesures pour augmenter les échelles de salaire et récompenser ces fonctionnaires dévoués. À une époque où nous avons tous pu constater l'importance des services de santé publique, New York doit continuer à faire tout son possible pour attirer et maintenir en poste le personnel infirmier. »

Ces augmentations de salaire s'inscrivent dans le cadre de l'engagement et des investissements historiques réalisés par la gouverneure Hochul pour restaurer les effectifs du secteur de la santé et mettre en place le système de santé de demain. Dans le cadre du budget adopté pour l'exercice financier 2023, la gouverneure Hochul investit une somme supérieure à 10 milliards de dollars dans le secteur de la santé, dont plus de 4 milliards de dollars destinés à couvrir les salaires et les primes des travailleurs de la santé. Ce montant comporte aussi un investissement de 1,2 milliard de dollars pour les primes de fidélisation du personnel de santé et d'hygiène mentale, pouvant aller jusqu'à 3 000 dollars pour les travailleurs à temps plein qui resteront à leur poste pendant un an, et des primes calculées au prorata pour les salariés qui travaillent moins d'heures.

L'État de New York crée un environnement qui encourage et favorise la croissance professionnelle et les possibilités en matière de carrière pour le personnel infirmier et emploie des milliers d'infirmiers/ères diplômé(e)s d'État, d'infirmiers/ères auxiliaires dans diverses agences situées à travers l'État.

Le personnel infirmier qui travaille pour le gouvernement de l'État bénéficie de :

- Un ensemble exhaustif d'avantages sociaux, y compris des prestations de retraite
- Un grand choix de possibilités en matière de mobilité professionnelle
- Un grand nombre de possibilités éducatives, de développement professionnel et de formation
- Remboursement des frais de scolarité et aide à la scolarité

Pour en savoir plus sur les métiers d'infirmier dans la fonction publique, rendez-vous sur le site intitulé [Nursing Careers in State Government](#).

Pour en savoir plus sur les perspectives de travail au sein de l'État de New York et sur la façon de passer à l'étape suivante dans la poursuite d'une carrière enrichissante dans la fonction publique, veuillez visiter le [site Web du département de la Fonction publique](#) et suivre le département sur [Facebook](#), [Twitter](#) et [LinkedIn](#).

###