



الحاكمة كاثي هوكول

للنشر فورًا: 2022/10/14

**الحاكمة هوكول تعلن عن زيادات في الأجور لشغل مراكز في التمريض لتحسين التوظيف على مستوى الولاية وجهود الاحتفاظ**

**يستفيد من زيادة الأجور أكثر من 6,500 موظف حكومي في 15 وكالة حكومية**

**جزء من التزام المحافظة العام بتوسيع القوى العاملة في مجال الرعاية الصحية**

أعلنت المحافظة كاثي هوكول اليوم عن سلسلة من الزيادات في الأجور لوظائف العاملين في التمريض داخل وكالات ولاية نيويورك للمساعدة في تحسين التوظيف والاحتفاظ بين القوى العاملة في مجال الرعاية الصحية في الولاية. ستؤدي الزيادات، التي تساهم في تزايد صعوبة مهام التمريض ومتطلبات الاعتماد العالية للعاملين في التمريض، إلى رفع الراتب المبدئي للعاملين المسجلين الذي عملون في مناورات العمل اليومية إلى ما يقرب من 90,000 دولار في المناطق الريفية و108,000 دولار في الخارج عند اقترانها بالفروق في الأجور. وسيستفيد من هذه الزيادات في الأجور ما يقرب من 6,500 موظف في ولاية نيويورك، موزعين على 15 وكالة حكومية.

"بعد أكثر من عامين على الخطوط الأمامية في المواجهة ضد جائحة (COVID-19)، يستحق العاملون في التمريض في نيويورك أكثر من امتناننا - فهم يستحقون أجرًا عادلًا وتنافسيًا،" قالت **الحاكمة هوكول**. "تعكس هذه الزيادات في الأجور التزام ولايتنا بدعم العاملين في مجال الرعاية الصحية لدينا وستساعدنا على الاحتفاظ بالجيل القادم من العاملين في الممرضين وتوظيفهم للحفاظ على سلامة سكان نيويورك."

قامت ولاية نيويورك بترقية ألقاب التمريض المختارة، حيث تمثل الترقيات زيادة في متوسط الأجور بنسبة 4.5 في المائة لكل لقب. كما سيتم الآن تعيين ألقاب للعاملين في التمريض المسجلين في منتصف نطاق الرواتب. بالإضافة إلى ذلك، سيحصل العاملون المسجلون في التمريض على أجر مناوبية محدث يشمل زيادة بنسبة 7 في المائة من الأجر الأساسي للمناوبية المسائية (من الساعة 4:00 مساءً إلى الساعة 12:00 صباحًا) وزيادة بنسبة 10 في المائة من الأجر الأساسي للمناوبية الليلية (من الساعة 12:00 صباحًا إلى الساعة 8:00 صباحًا).

وتضاف هذه الزيادات في الأجور إلى زيادة الفروق الجغرافية في الأجور فيما يتعلق بألقاب الممرضين العملية المسجلة والمرخصة التي تم تشريعها في وقت سابق من هذا العام. في يوليو/تموز، تلقت وظائف العاملين في التمريض المسجلة والواقعة في مواقع ميد هدسون ومواقع وسط الولاية فارقًا جغرافيًا في الأجور قدره 35,000 دولار، بأي زيادة قدرها 94 في المائة عن الفرق السابق البالغ 18,000 دولار. كما تلقت وظائف العاملين في التمريض المسجلة الموجودة في بقية أنحاء الولاية فارقًا جغرافيًا في الأجور قدره 20,000 دولار، بزيادة قدرها 67 في المائة عن الفرق السابق في الأجور البالغ 12,000 دولار. في مايو/أيار، تلقت وظائف العاملين في التمريض المسجلين والمرخصين في مواقع ميد هدسون ووسط الولاية فارقًا جغرافيًا في الأجور قدره 13,000 دولار، بزيادة قدرها 550 في المائة عن الفرق السابق البالغ 2,000 دولار، وتلقت الوظائف في بقية الولاية فارقًا جغرافيًا في الأجور قدره 4,000 دولار، أي بزيادة قدرها 100 في المائة عن الفرق السابق البالغ 2,000 دولار.

ومن المتوقع أن يكون لزيادة الأجور الأثر الأكبر في الوكالات التالية، التي لديها حاليًا أكبر عدد من الوظائف المؤهلة:

- جامعة ولاية نيويورك - 3,381 موظف
- مكتب الصحة النفسية - 1,663 موظف
- مكتب ولاية نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية - 674 موظف
- قسم التصحيحات والرقابة المجتمعية - 518 موظف
- إدارة الصحة - 371 موظف
- مكتب ولاية نيويورك لخدمات ودعم حالات الإدمان - 120 موظف

**قال مفوض إدارة الخدمة المدنية بولاية نيويورك، تيموثي هوغز،** "توظف ولاية نيويورك الآلاف من الممرضين، الذين يقدمون خدمات حيوية عبر وكالاتنا الحكومية لحماية صحة ورفاهية سكان نيويورك. من خلال تزويد العاملين في التمريض لدينا بهذه الزيادات في الأجور التي يستحقونها عن جدارة، ستكون الوكالات الشريكة لنا في وضع أفضل للاحتفاظ بهؤلاء الموظفين الموهوبين والمتفانين. وتحت قيادة الحاكمة هوكول، تعمل إدارة الخدمة المدنية جاهدة لتنفيذ التغييرات لدعم القوى العاملة حاليًا في القطاع العام والاحتفاظ بها على أفضل وجه، ولضمان أن تكون تعويضاتنا تنافسية لجذب الجيل القادم من المواهب إلى وظائف الخدمة في القطاع العام".

**قال رئيس اتحاد الموظفين العموميين واين سينس:** "دافع اتحاد الموظفين العموميين لسنوات عن المساواة في الأجور وإعادة هيكلة الألقاب الوظيفية للممرضين والممرضات في نقابتنا. ويسرنا أن الحاكمة هوكول وإدارة الخدمة المدنية قد اتخذوا خطوات لزيادة درجات المرتبات ومكافأة هؤلاء الموظفين العموميين المتفانين. في الوقت الذي رأينا فيه جميعًا أهمية خدمات الصحة العامة، يجب على نيويورك أن تستمر في بذل كل ما في وسعها لجذب العاملين في التمريض والاحتفاظ بهم."

هذه الزيادات في الأجور هي جزء من التزام الحاكمة هوكول التاريخي واستثماراتها لاستعادة القوى العاملة في مجال الرعاية الصحية وبناء نظام الرعاية الصحية في المستقبل. كجزء من ميزانية السنة المالية 2023، تستثمر الحاكمة هوكول أكثر من 10 مليارات دولار في الرعاية الصحية، بما في ذلك أكثر من 4 مليارات دولار لدعم الأجور والمكافآت للعاملين في مجال الرعاية الصحية. ويشمل ذلك استثمارًا بقيمة 1.2 مليار دولار لمكافآت الاحتفاظ بالعاملين في مجال الرعاية الصحية والصحة العقلية، مع ما يصل إلى 3,000 دولار من المكافآت التي تذهب إلى العمال بدوام كامل الذين يبقون في مناصبهم لمدة عام واحد، والمكافآت التناسبية لأولئك الذين يعملون ساعات أقل.

تعزز ولاية نيويورك بيئة تشجع وتدعم النمو المهني والفرص الوظيفية للعاملين في التمريض وتوظف الآلاف من الممرضين الممارسين والمسجلين العاملين في التمريض والعاملين في التمريض القانوني في الوكالات الموجودة في جميع أنحاء الولاية.

يتلقى العاملون في التمريض في حكومة الولاية:

- حزمة مزايا شاملة، بما في ذلك استحقاقات التقاعد
- مجموعة واسعة من خيارات التنقل الوظيفي
- مجموعة واسعة من فرص التعليم والتطوير المهني والتدريب
- سداد الرسوم الدراسية والمساعدة في الرسوم الدراسية

لمزيد من المعلومات حول وظائف التمريض في الخدمة العامة، تفضل بزيارة [وظائف التمريض في حكومة الولاية](#).

لمعرفة المزيد حول العمل في ولاية نيويورك وكيفية اتخاذ الخطوة التالية في متابعة مهنة مجزية في الخدمة العامة، يرجى زيارة موقع ويب إدارة الخدمة المدنية ومتابعة إدارة الخدمة المدنية على [فيسبوك](#)، [تويتر](#)، و [لينكد إن](#).

###

تتوفر أخبار إضافية على [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418