



Pour diffusion immédiate : 06/10/2022

GOVERNEURE KATHY HOCHUL

LA GOUVERNEURE HOCHUL RATIFIE UNE SÉRIE DE LOIS VISANT À CONSOLIDER LE PROGRAMME NATIONAL ET PIONNIER DES ENTREPRISES DÉTENUES PAR DES FEMMES ET DES PERSONNES ISSUES DE MINORITÉS

Le projet de loi A.9259-A/S.3390-A aidera à lutter contre les fraudes et les abus dans le cadre du programme des entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités et établit un cadre pour la création d'un fonds chargé d'enquêter sur les fraudes et de les vérifier

Le projet de loi A.6420/S.571 permettra aux entreprises de disposer des fonds du programme de développement et de crédit aux entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités pour refinancer des dettes existantes

Le projet de loi A.10459/S.9351 permettra à la ville de New York d'attribuer des contrats pour un montant maximal d'un million de dollars à des entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités sans avoir à passer par un appel d'offres formel

La gouverneure a également annoncé que le taux d'utilisation des entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités de l'État de New York est le plus élevé du pays. En effet, près de 3 milliards de dollars de contrats d'État ont été accordés à des entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités.

Le rapport annuel peut être consulté [ici](#)

La gouverneure Kathy Hochul a signé aujourd'hui un ensemble de mesures législatives qui renforceront le programme national de soutien aux entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités (MWBE). La gouverneure a ratifié ces nouvelles lois à l'occasion du 12e forum annuel des entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités de l'État, qui se tiendra jusqu'au 7 octobre. La gouverneure a également annoncé que l'État de New York a dépassé son objectif d'utilisation des entreprises MWBE concernant les contrats de l'État de New York avec un taux d'utilisation de 30,64 % au cours de l'exercice 2022, soit le taux d'utilisation des entreprises MWBE le plus élevé du pays pour la deuxième année

d'affiliée. Près de 3 milliards de dollars de contrats d'État ont été attribués à des entreprises MWBE au cours de l'exercice 2022. Depuis 2011, près de 24 milliards de dollars de contrats d'État ont été attribués à des MWBE. Outre l'augmentation constante du taux d'utilisation des entreprises MWBE dans l'État de New York, la signature de ce projet de loi souligne l'engagement de la gouverneure Hochul à soutenir les MWBE et à lutter pour de plus grandes opportunités économiques dans tout l'État.

« La force de l'État de New York réside dans sa diversité, et la priorité de mon administration est de veiller à ce que les opportunités économiques soient inclusives et équitables dans tout l'État », **a déclaré la gouverneure Hochul.** « Pendant deux années consécutives, notre taux d'utilisation des MWBE, qui est le plus élevé du pays, souligne notre engagement à fournir les outils et les ressources nécessaires pour que tout le monde puisse se frayer un chemin vers la réussite économique. Le maintien du fort taux d'utilisation des entreprises MWBE dans l'État de New York démontre l'engagement de l'État à défendre une plus grande égalité des opportunités économiques pour les entreprises MWBE », ajoute-t-elle.

« Grâce au leadership de la gouverneure Hochul, l'État de New York a dépassé son objectif en matière de taux d'utilisation pour la deuxième année d'affilée, et nous continuerons à éliminer les obstacles et à créer des opportunités pour les entreprises MWBE dans tout l'État », **a déclaré le lieutenant-gouverneur Delgado.** « L'État de New York s'est engagé à fournir des ressources essentielles aux entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités pour les aider à réussir, car notre économie est plus forte lorsqu'elle est diverse, accessible et inclusive », ajoute-t-il.

Le projet de loi A.9259-A/S.3390-A aidera à lutter contre les fraudes et les abus visant le programme des entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités et établira un cadre juridique pour la création d'un fonds chargé d'enquêter et de faire des audits sur les fautes commises dans le cadre du programme. Un rapport de 2014 du grand jury de la Cour suprême de l'État de New York a révélé que plus de 10 millions de dollars destinés à des entreprises MWBE honnêtes sont tombés entre les mains d'entreprises hors critère et malhonnêtes, privant ainsi plusieurs entreprises MWBE honnêtes d'un accès à des marchés publics. Cette loi garantira l'intégrité du programme en créant un registre des entreprises MWBE de l'État, en augmentant le montant des sanctions en cas de fraude et en créant un fonds MWBE pour enquêter sur les irrégularités.

Le sénateur d'État Jamaal Bailey a déclaré : « Je crois en la capacité des entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités pour combler les écarts de richesse, diversifier notre économie et créer un avenir prospère pour nos communautés dans tout l'État. Le projet de loi S3390 du Sénat prévoit des mesures de protection pour le programme des entreprises détenues par des femmes ou par des personnes issues de minorités afin d'éviter les fraudes et les abus. Ce projet de loi permettra de consolider le fonds pour les entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités et de garantir qu'il puisse fonctionner de manière équitable et rendre ses opportunités accessibles à ces entreprises dans l'État de New

York. Je tiens à remercier la gouverneure Kathy Hochul, ainsi que Andrea Stewart-Cousins, leader de la majorité au Sénat, Carl E. Heastie, porte-parole de la Chambre des députés, Crystal Peoples-Stokes, sponsor au sein de l'Assemblée et mes collègues des deux chambres, pour avoir soutenu cette loi offrant de nouvelles opportunités aux femmes entrepreneurs et aux personnes de couleur dans tout l'État. »

La cheffe de la majorité à l'Assemblée, Crystal D. Peoples-Stokes, a déclaré : « Je suis fier que l'État de New York soit en tête du classement national en ce qui concerne le taux d'utilisation des entreprises MWBE. La garantie de l'intégrité du programme des entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités est primordiale, et je tiens à féliciter la gouverneure Hochul d'avoir signé cette loi qui contribuera à réduire la fraude contre les entreprises MWBE, à améliorer la transparence et à offrir des opportunités aux entreprises MWBE officiellement certifiées. »

Le projet de loi A.6420/S.571 permettra aux entreprises d'utiliser les fonds du programme de développement et de crédit aux entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités pour refinancer leurs dettes existantes. Pour de nombreux propriétaires d'entreprise, les cartes de crédit commerciales sont le seul et unique moyen d'accéder à un financement, ce qui implique souvent des taux d'intérêt élevés sur les dettes. En permettant aux entreprises de refinancer leur dette à travers les différents programmes de microcrédit de l'État, les paiements d'intérêts pourraient être ramenés à seulement 1 200 dollars, ce qui permettrait à l'entreprise d'économiser près de 3 000 dollars par an.

Le sénateur d'État James Sanders Jr. a déclaré : « Ces projets de loi signés par la gouverneure vont promouvoir et renforcer les entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités en leur offrant plus de possibilités de se développer. Alors que nous entrons dans une ère post-COVID, l'économie new-yorkaise bénéficiera grandement de la contribution des entreprises MWBE à la création d'emplois et à la croissance économique. »

La membre de l'Assemblée Rodneyse Bichotte Hermelyn a déclaré : « Je suis ravie de voir que les deux projets de loi que j'ai parrainés (A.6420/S.571 et A.10459/S.9351), qui offrent de nouvelles opportunités aux entreprises MWBE, ont été adoptés. En permettant aux entreprises de bénéficier des programmes de développement et de prêt aux MWBE pour refinancer leurs dettes existantes et en autorisant la ville de New York à attribuer des contrats d'un montant maximal de 1 million de dollars à des MWBE sans passer par un processus formel d'appel d'offres, nous réalisons deux pas de géant vers une plus grande égalité des chances pour les entreprises MWBE tout en éliminant les obstacles qui les empêchent d'obtenir leur juste part du gâteau. Je remercie la gouverneure Hochul et la législature de l'État d'avoir adopté un ensemble de mesures législatives qui donneront aux entreprises MWBE les opportunités dont elles ont besoin et qu'elles méritent pour réussir équitablement. Les entreprises MWBE ne seront désormais plus entravées par les problèmes de refinancement et les obstacles au processus concurrentiel qu'ils ont dû supporter injustement. Les dernières données montrent que l'État de New York est en tête du pays en ce qui concerne le taux d'utilisation des entreprises MWBE, et que nous sommes fermement déterminés à

uniformiser les règles du jeu et à créer des opportunités économiques équitables pour tous. »

Le projet de loi A.10459/S.9351 autorisera la ville de New York à augmenter le budget alloué aux entreprises MBWE pour les marchés non concurrentiels de 500 000 à 1 million de dollars. La ville a entrepris plusieurs démarches pour lutter contre cette discrimination, notamment en fixant des objectifs d'attribution de marchés aux entreprises MWBE. Auparavant, les organismes municipaux ne pouvaient pas passer des contrats dont le montant excédait 500 000 dollars avec des entreprises MWBE sans passer par une procédure officielle d'appel d'offres. Cette nouvelle loi permettra à la ville de relever le seuil de passation des marchés à 1 million de dollars, ce qui améliorera l'accès au capital pour les entreprises MWBE cherchant à conclure des contrats avec la ville. Au départ, cet ensemble de mesures législatives fut un projet de loi municipal promu par le maire de la ville de New York, Eric Adams.

Le maire de la ville de New York, Eric Adams, a déclaré : « Ce jour représente une victoire importante pour les entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités dans la ville de New York, ainsi que pour les communautés noires et brunes dans tout l'État. En portant à 1 million de dollars le seuil discrétionnaire des contrats de la ville pour les entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités, nous uniformisons les règles du jeu pour les New-Yorkais d'origines diverses, ce qui nous permet de construire un avenir plus juste et équitable. Nos entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités ont souffert d'un ralentissement de la création d'entreprises et de la croissance de l'emploi tout au long de la pandémie, ainsi que d'une forte augmentation des fermetures d'entreprises. Aujourd'hui, nous sommes en train de montrer à nos entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités que nous les protégeons. Je tiens à remercier la gouverneure Hochul pour son engagement envers les entreprises MWBE et nos collègues de la législature qui nous ont aidés à franchir cette étape importante pour stimuler notre relance économique, tout en relevant un défi générationnel ancré dans des inégalités historiques. »

Le thème *Building an Equitable Future* (Construire un avenir équitable) du 12e Forum annuel des entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités met en évidence le soutien de l'État de New York aux entreprises MWBE pour qu'elles deviennent plus compétitives sur un marché en constante évolution. Le forum hybride de cette année propose des événements en personne et des séances en ligne qui rassemblent des entreprises MWBE, des organismes et des autorités de l'État, des entrepreneurs principaux et d'autres partenaires stratégiques pour des opportunités de sensibilisation et de réseautage.

La responsable de la diversité de l'État de New York, Julissa Gutierrez, a déclaré : « L'État de New York est en train de construire un avenir équitable pour les entrepreneurs qui sont des femmes et des personnes de couleur en uniformisant les règles du jeu pour garantir une autonomie économique et des opportunités de passation de marchés. Sous la direction de la gouverneure Hochul, nous sommes en train d'ouvrir la voie pour rendre notre économie plus inclusive et plus solide, tout en reflétant la remarquable diversité de l'État de New York. »

La présidente, directrice générale et commissaire de l'Empire State Development, Hope Knight, a déclaré : « Sous la direction de la gouverneure Hochul, l'engagement de l'État de New York en faveur de l'égalité des chances pour les MWBE est confirmé par notre taux d'utilisation des entreprises MWBE, qui pendant deux années consécutives a dépassé notre objectif. Nous continuerons à fournir aux entreprises MWBE les ressources dont elles ont besoin pour réussir et prospérer dans l'État de New York. »

La Division du développement des entreprises détenues par des femmes ou des personnes issues de minorités (Division of Minority and Women's Business Development, DMWBD) défend l'égalité des chances économiques pour les entreprises MWBE et l'élimination des obstacles à leur participation aux marchés publics. Depuis plus de 20 ans, la Division du développement des entreprises détenues par des femmes ou des personnes issues de minorités fournit des services de certification et de développement économique à la communauté des entreprises MWBE afin de s'assurer que celles-ci disposent des outils nécessaires pour se développer, réussir et prospérer dans l'État de New York. La DMWBD a guidé et soutenu les organismes et autorités de l'État de New York dans leurs efforts pour garantir une plus grande inclusion des entreprises MWBE dans les opportunités de marchés publics de l'État.

Le vice-président exécutif et directeur exécutif de la Division du développement des entreprises détenues par des femmes ou des personnes issues de minorités de l'Empire State Development, Jerome A. DuVal, a déclaré : « L'engagement de notre État à défendre une plus grande égalité des opportunités économiques pour notre communauté d'entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités, qui est diverse, innovante et dynamique, nous a permis seulement de surmonter les défis de l'exercice 2021-22, y compris la pandémie actuelle de COVID-19, mais aussi de nous relancer plus solidement que jamais. Nous sommes enthousiastes pour l'année à venir, et notre division continuera de soutenir la vision de la gouverneure Hochul, qui entend investir et faire progresser les entreprises MWBE de l'État de New York à travers des programmes renforcés, des investissements dans des services améliorés, et un élargissement des services qui contribuent à la croissance de la richesse générationnelle. »

Le Président par intérim et PDG de la New York Power Authority, Justin E. Driscoll, a déclaré : « Chez la NYPA, nous apprécions l'incroyable contribution des entreprises MWBE à la construction de l'économie de l'énergie propre de l'État de New York. La NYPA travaille activement à renforcer ses relations avec des entreprises diverses par le biais de séances de formation, d'engagements et de nouveaux programmes de diversification des fournisseurs. Nous nous engageons à fournir aux entreprises MWBE la formation et l'éducation dont elles ont besoin pour développer leur potentiel et leurs compétences. Ensemble, nous faciliterons l'exécution des contrats de la NYPA et de Canal Corporation en faisant appel à des entreprises MWBE qualifiées et dynamiques. »

Le président-directeur général de l'Office chargé des résidences publiques de l'État de New York, Reuben McDaniel, III, a déclaré : « Nous saluons le leadership de la gouverneure Hochul, qui soutient et renforce l'engagement de l'État de New York à créer des opportunités pour tous les New-Yorkais, en particulier pour les entreprises appartenant à des femmes et des personnes issues de minorités. L'Office chargé des

résidences publiques de l'État de New York est fier de contribuer à ce que les fournisseurs de l'État, qui sont essentiels au redressement de l'économie new-yorkaise et à la construction d'infrastructures durables, reflètent l'immense diversité de la population de l'État de New York. Ces mesures législatives aideront ces entreprises en pleine croissance à bénéficier des opportunités de marchés publics qui peuvent être tellement essentielles à leur développement. »

La Division du développement des entreprises détenues par des femmes et des personnes issues de minorités de l'ESD a également publié son rapport annuel pour l'exercice 2022. Au cours de cet exercice, l'État de New York a atteint le niveau le plus élevé de certification d'entreprises MWBE de son histoire, avec plus de 9 700 entreprises certifiées. De plus, l'État a renforcé son engagement et son soutien au niveau régional afin de développer les activités et la présence des entreprises MWBE à travers les régions de l'État. Ce rapport souligne ces réalisations historiques et les succès remportés par l'État de New York pour son soutien aux entreprises MWBE au cours de cette année et tout au long de l'histoire. Le rapport complet peut être consulté [ici](#).

###

Informations supplémentaires disponibles sur le site Web www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418