



立即發佈：2022 年 10 月 6 日

凱西·霍楚爾州長

霍楚爾州長簽署系列立法，以加強紐約領先全國的少數族裔和女性持有商業企業計劃

*立法 (A.9259-A/S.3390-A) 有助防止少數族裔和女性持有商業企業 (MWBE) 計劃出現欺詐和濫用行為，並為調查和審計欺詐基金建立框架*

*立法 (A.6420/S.571) 允許企業使用少數族裔和女性持有商業企業發展和貸款計劃資金為現有債務再融資*

*立法 (A.10459/S.9351) 允許紐約市在沒有正式競爭程序的情況下與少數族裔和女性持有商業企業簽署高達 100 萬美元的合約*

*同時宣佈紐約州的少數族裔和女性持有商業企業利用率居全國之首——與此類企業簽署了近 30 億美元的州府合同*

可於[此處](#)閱讀年度報告

凱西·霍楚爾州長今天簽署系列立法，以此加強紐約州領先全國的少數族裔和女性持有商業企業 (Minority- and Women-Owned Business Enterprises, MWBE) 支援計劃。州長與紐約州第 12 屆年度少數族裔和女性持有商業企業論壇共同簽署新的立法。本次論壇的舉辦時間持續至 10 月 7 日。州長同時宣佈，紐約州已經超過少數族裔和女性持有商業企業利用率的目標，2022 財年少數族裔和女性持有商業企業的利用率達到 30.64%，連續兩年佔據國內首位。在 2022 財年與少數族裔和女性持有企業簽署了近 30 億美元的州府合約，自 2011 年以來與此類企業簽署了近 240 億美元的州府合約。簽署這一法案不僅能夠穩定提高紐約利用少數族裔和女性持有企業的比例，同時亦彰顯了霍楚爾州長對於支援此等企業的承諾，並借此在全州各地創造更多的經濟機會。

「紐約從其多元元素中汲取力量，而確保整個州的經濟機會具有包容性和公平性則是我的政府的首要任務。」霍楚爾州長表示。「在少數族裔和女性持有企業利用率方面，我們連續兩年佔據國內首位，彰顯了我們致力提供必要工具和資源的工作，以讓每位民眾都能通往經濟成功之路。紐約在少數族裔和女性持有企業利用率方面繼續表現出色，由此可見州府致力於為少數族裔和女性持有企業創造更為平等的經濟機會。」

「得益於霍楚爾州長的領導，紐約州已經連續兩年超越本州的利用率目標，而我們還將繼續幫助克服障礙，擴大全州少數族裔和女性持有商業企業的機會。」**德爾加多 (Delgado) 副州長**表示。「紐約州致力於為少數族裔和女性持有企業提供關鍵資源，幫助這些企業取得成功，因為多元、便利和包容的紐約經濟才是最強大的經濟。」

立法 (A.9259-A/S.3390-A) 有助防止少數族裔和女性持有企業計劃出現欺詐和濫用行為，並為計劃內的調查和審計欺詐基金建立框架。紐約州最高法院大陪審團 (New York State Supreme Court Grand Jury) 2014 年的一份報告顯示，旨在投向誠信少數族裔和女性持有企業的資金中，超過 1,000 萬美元流向了欺詐性的非少數族裔和女性持有企業，詐取了合法少數族裔和女性持有企業的合約。這項立法將會設立州府少數族裔和女性持有企業登記處，增加針對欺詐行為的罰款及建立少數族裔和女性持有企業基金，以調查違法行為，確保計劃依法實施。

**參議員賈馬爾·貝利 (Jamaal Bailey)** 表示，「我相信少數族裔和女性持有企業有能力縮小貧富差距，提高州內經濟的多元性，並為全州社區創造繁榮的未來。參議院第 S3390 號法案為少數族裔和女性持有商業企業計劃建立保障措施，防止出現欺詐和濫用行為。這項法案將能加強少數族裔和女性持有商業企業基金，並確保這項基金能夠公平運作，也讓紐約州內的相關企業享有機會。我要感謝凱西·霍楚爾州長、參議院多數黨領袖安德里亞·斯圖爾特·庫森斯 (Andrea Stewart-Cousins)、議長卡爾·黑斯蒂 (Carl Heastie)、議會發起人多數黨領袖克麗絲特爾·皮爾普斯-斯托克斯 (Crystal Peoples-Stokes)，以及兩院同事，感謝他們支援這項立法，為全州女性和有色人種企業家帶來機會。」

**眾議會多數黨領袖克麗絲特爾·D. 皮爾普斯-斯托克斯**表示，「我為紐約州領先全國的少數族裔和女性持有企業利用率而感到自豪。確保少數族裔和女性持有商業企業計劃能夠依法執行非常重要，而我亦讚賞霍楚爾州長簽署能夠這項立法。這項立法有助最大限度地降低少數族裔和女性持有企業欺詐行為，提高透明度，並為合法經營的少數族裔和女性持有企業提供機會。」

立法 (A.6420/S.571) 允許企業使用少數族裔和女性持有商業企業發展和貸款計劃 (Minority- and Women-Owned Business Development and Lending Program) 資金為現有債務再融資。對於許多企業主而言，商業信用卡是獲得信貸的首選方式，也是唯一方式，而商業信貸的利率一般也會較高。允許企業根據本州現有的小額貸款計劃為其債務再度融資，可以將利息降低到 1,200 美元，每年可為企業節省近 3,000 美元。

**州參議員小詹姆士·桑德斯 (James Sanders Jr.)** 表示，「州長簽署的這些法案將能增加少數族裔和女性持有企業的發展機會，以此促進和加強這些企業的發展。隨著我們過渡到後冠狀病毒 (COVID) 時代，紐約州經濟將從強大的少數族裔和女性持有企業中獲益良多，這些企業在創造就業機會和促進經濟增長方面能夠發揮作用。」

**眾議員羅德奈希·比喬特·赫莫林 (Rodneyse Bichotte Hermelyn)** 表示，「我發起的兩項法案 (A.6420 / S.571) 及 (A.10459 / S.9351) 擴大了將少數族裔和女性持有企業納入法律範疇的機會，對此我感到非常榮幸。允許企業利用少數族裔和女性持有商業企業發展

和貸款計劃為現有債務再度融資，並允許紐約市在沒有正式競爭程序的情況下與這些企業簽署高達 100 萬美元的合約，正是我們正在實施的兩大行動，從而為少數族裔和女性持有企業創造平等環境，打破障礙，令這些企業能夠在經濟發展成果中獲得其所應得的份額。感謝霍楚爾州長和州立法機構通過系列立法，為少數族裔和女性持有企業提供其所需要及應得的機會，從而透過公平的方式取得成功。現在，少數族裔和女性持有企業不會受到再融資問題和競爭性流程的影響，這些問題在以前給這些企業帶來了過大的負擔。最新數據顯示，紐約在少數族裔和女性持有企業利用率方面領先全國，而我們亦堅定致力於創造公平的競爭環境，為所有民眾創造平等的經濟機會。」

立法 (A.10459/S.9351) 將會向紐約市授權，可將與少數族裔和女性持有企業簽署的非競爭性合約金額從 50 萬美元增加到 100 萬美元。紐約市已經採取多項措施以解決這種歧視問題，包括為少數族裔和女性持有企業設定分包商參與目標，在以前，市府機構可以在沒有正式競爭程序的情況下與少數族裔和女性持有企業簽訂 50 萬美元以下的合約。新的法律允許市府將採購限額提高到 100 萬美元，此舉可以改善希望簽訂市府合約的少數族裔和女性持有企業獲得資本的機會。這項立法隸屬由紐約市市長艾瑞克·亞當斯 (Eric Adams) 推動的一項城市計劃法案。

紐約市市長艾瑞克·亞當斯表示，「對於紐約市少數族裔和女性持有企業，以及全州的黑人和棕色人種社區而言，今天是一個重要的勝利日子。將少數族裔和女性持有企業的市府合約自行裁定限額提高到 100 萬美元，有助我們為不同背景的紐約民眾提供公平的競爭環境，令我們邁向更加公正和公平的未來。我們的少數族裔和女性持有企業在疫情中受到發展和就業增長變緩的影響，此外還有停業企業增加的嚴重問題。在今天，我們向少數族裔和女性持有企業展示我們的支援行動。我要感謝霍楚爾州長對於少數族裔和女性持有企業的承諾，以及幫助我們邁出這重要一步的立法機構合作夥伴，這些人士幫助推動經濟復甦，同時也在應對歷史不平等問題帶來的時代挑戰。」

第 12 屆少數族裔和女性持有企業年度論壇的主題是「建設公平未來 (Building an Equitable Future)」，這一主題彰顯了紐約州對於少數族裔和女性持有企業的支援，令其在不斷變化的市場中更具競爭力。今年的綜合論壇舉辦現場活動和線上會議，彙集少數族裔和女性持有企業、州府機構和機關單位、主承包商和其他戰略合作夥伴，為其提供資訊和網路機會。

紐約州首席多元化官朱麗莎·古提爾拉茨 (Julissa Gutierrez) 表示，「紐約正在創造公平的競爭環境，以此確保經濟賦權和合約機會，為女性和有色人種的企業家創造公平未來。在霍楚爾州長的領導下，我們正在提高州內經濟的包容性和活力，以此體現紐約州精彩紛呈的多元特點。」

帝國州發展公司 (Empire State Development) 總裁兼執行長霍普·奈特 (Hope Knight) 表示，「在霍楚爾州長的領導下，紐約州對於少數族裔和女性持有企業平等機會的承諾從這些企業的利用率中得到體現——利用率已經連續兩年超過目標。我們將繼續為少數族裔和女性持有企業提供必要資源，助其在帝國州取得成功，繼續發展。」



少數族裔與女性企業發展科 (Division of Minority and Women's Business Development, DMWBD) 倡導為少數族裔和女性持有企業提供平等的經濟機會，並消除這些企業簽署州府合約的障礙。少數族裔與女性企業發展科 20 多年來一直為少數族裔與女性企業社區提供認證和業務發展服務，確保企業擁有必要工具，以在紐約州實現成長、取得成功和蓬勃發展。少數族裔與女性企業發展科為州府機構和機關單位提供指導和支援，確保在州府合約機會中增加少數族裔與女性企業的比例。

帝國州發展公司少數族裔和女性企業發展科執行副總裁兼執行董事杰羅姆·A. 杜瓦爾 (Jerome A. DuVal) 表示，「紐約州致力於為州內多元創新和充滿活力的少數族裔與女性企業社區營造更為平等的經濟機會，這項工作不僅幫助紐約州解決了 2021-22 財年的挑戰，包括持續的 2019 冠狀病毒病疫情，同時也能重建更加美好的未來。對於未來一年，我們滿懷期待，因為發展科將會繼續支援霍楚爾州長的願景，即透過授權計劃、投資增強服務，以及有助於增長代際財富的擴展服務，繼續投資和發展紐約州的少數族裔與女性企業。」

紐約電力局 (New York Power Authority, NYPA) 臨時主席兼執行長賈斯汀·E. 德里斯科爾 (Justin E. Driscoll) 表示，「紐約電力局知道少數族裔與女性企業在建設紐約清潔能源經濟中所發揮的巨大作用。紐約電力局正在透過培訓課程、參與工作和新的供應商多元化計劃，積極加強與多元化企業之間的關係。我們致力於為少數族裔與女性企業提供其所需的培訓和教育，以增強這些企業的實力和能力。我們將會共同努力，方便符合資格且具有活力的少數族裔與女性企業履行與電力局和運河集團 (Canal Corporation) 之間的合約。」

紐約州住宅管理局 (Dormitory Authority of New York State, DASNY) 總裁兼執行長魯本·麥克丹尼爾三世 (Reuben McDaniel III) 表示，「我們感謝霍楚爾州長的領導工作，以支援和加強紐約州為所有紐約民眾創造機會的承諾，特別是少數族裔和女性持有的企業。住宅管理局確保州府承包商能夠反映紐約州人口的多元特徵，對此我們感到自豪；這些承包商在加強紐約經濟和建設持久基礎設施方面發揮了關鍵作用。這項立法將幫助這些成長中的企業從公共部門的承包機會中獲益，而這些機會也是這些企業發展的關鍵因素。」

帝國州發展公司少數族裔和女性企業發展科也發佈了 2022 財年的年度報告。在本財政年度，紐約州的認證少數族裔和女性企業數量達到歷史新高，認證公司超過 9,700 間；紐約州也增加了區域參與和支援力度，以擴大這些企業在州內各個地區的工作和比例。報告概述了紐約州在過去一年和一直以來在支援少數族裔和女性企業方面所取得的歷史性成果和成功。完整報告請見[此處](#)。

###