



Для немедленной публикации: 04.10.2022

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О НАЧАЛЕ ПЕРВОГО ЕЖЕГОДНОГО МЕСЯЦА ИНФОРМИРОВАНИЯ О ПРАВАХ ИНВАЛИДОВ И ТРУДОУСТРОЙСТВЕ В ШТАТЕ НЬЮ-ЙОРК

Проводятся симпозиум и виртуальная ярмарка вакансий, на которых будут представлены государственные учреждения, частные работодатели и некоммерческие организации, стремящиеся нанять людей с ограниченными возможностями

Губернатор опубликовала [заявление](#) о провозглашении октября месяцем осведомленности о правах инвалидов и трудоустройстве

Закон А.8915-В/S.7746-В предоставляет Управлению по делам лиц с нарушениями развития полномочия создать программу добровольного обучения и сертификации для работодателей, которые нанимают людей с инвалидностью

Закон S.7578-С/A.8549-С устанавливает новый процентный порог участия ньюйоркцев с ограниченными возможностями, который должен соблюдаться при выполнении контрактов с предпочтительным источником

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила о начале первого в Нью-Йорке ежегодного симпозиума «Месяц осведомленности о правах инвалидов и трудоустройстве», в рамках которого сначала пройдет однодневное событие, включающее ярмарку поставщиков, семинары, развлекательные мероприятия и вручение наград, а в следующий вторник, 11 октября, состоится онлайн-ярмарка вакансий, призванная подчеркнуть приверженность штата поддержке прав людей с ограниченными возможностями на рабочем месте. Губернатор Хокул также подписала закон А.8915-В/S.7746-В, который предоставляет Управлению по делам лиц с нарушениями развития (Office for People with Developmental Disabilities) полномочия создать программу добровольного обучения и сертификации для работодателей, которые нанимают людей с инвалидностью, и закон S.7578-С/A.8549-С, устанавливающий новый процентный порог участия ньюйоркцев с ограниченными возможностями при выполнении контрактов с предпочтительным источником.

«Чтобы воплотить в реальность мечту о лучшем Нью-Йорке, мы и дальше будем стремиться сделать Нью-Йорк инклюзивным, интегрированным и доступным для всех, — **сказала губернатор Хокул.** — Месяц осведомленности о правах инвалидов и трудоустройстве свидетельствует о том, как далеко мы продвинулись в этом направлении, а также о том, что предстоит еще много работы, чтобы расширить права людей с ограниченными возможностями и обеспечить им те же возможности в сфере труда, что и всем жителям Нью-Йорка».

Губернатор также опубликовала [заявление](#) о начале первого ежегодного Месяца осведомленности о правах инвалидов и трудоустройстве и проведении симпозиума DREAM, направленного на признание прав жителей штата Нью-Йорк с ограниченными возможностями, включая право на равные возможности при трудоустройстве. Двухдневное мероприятие, которое началось сегодня, включает в себя очную ярмарку поставщиков с участием более 70 частных, государственных и некоммерческих организаций и продолжится в следующий вторник виртуальной ярмаркой вакансий с участием более 100 предприятий, заинтересованных в найме людей с ограниченными возможностями, которые представили почти 8000 вакансий.

В рамках симпозиума проводятся четыре семинара, посвященных трудоустройству людей с ограниченными возможностями:

- Программа ABLE в штате Нью-Йорк
- Обзор предложенного Управлением по делам лиц с нарушениями развития (OPWDD) Плана 5.07 на 2023-2027 гг.
- Программы гражданской службы штата Нью-Йорк 55 В и С
- Стимулы к труду для людей с ограниченными возможностями

Также в рамках симпозиума штат отметил достижения двух правозащитников, чья работа помогла обеспечить обслуживание людей с ограниченными возможностями наиболее инклюзивным, интегрированным и доступным способом в соответствии с их потребностями. Брэд Уильямс (Brad Williams), исполнительный директор Совета содействия самостоятельной жизни (Independent Living Council) штата Нью-Йорк получил награду DREAM Lifetime Advocacy Achievement Award, а Кристин Бут Глен, профессор университета в отставке и почетный декан Школы права CUNY (CUNY School of Law), была удостоена награды DREAM 2022 Advocate Award. Мероприятие также включало концерт группы музыкантов с ограниченными возможностями FLAME the Band на площади Empire State Plaza Concourse

В преддверии симпозиума губернатор подписала Закон A.8915-B/S.7746-B, который предоставляет Управлению по делам лиц с нарушениями развития полномочия создать программу добровольного обучения и сертификации для работодателей, которые нанимают людей с инвалидностью. Программа добровольного обучения будет пропагандировать методы и стратегии, которые

работодатели могут применять для увеличения разнообразия путем найма людей с ограниченными возможностями.

Сенатор штата Джон Мэньон (John Mannion): «Мы знаем, что существует прямая зависимость между программой предпочтительных источников поставок, возможностями трудоустройства для людей с ограниченными возможностями и миллиардами долларов экономической деятельности. Мои законодательные акты расширяют программу и создают новое руководство и сертификацию, чтобы помочь предприятиям наладить контакт с сотрудниками с ограниченными возможностями и оказывать им поддержку. Я надеюсь, что это откроет новые возможности трудоустройства для той группы населения, где уровень безработицы составляет ужасающие 70 процентов. Эти законопроекты являются частью моего обязательства сделать Нью-Йорк более честным, справедливым и равным, и я глубоко признателен губернатору Хокул за ее партнерство и лидерство».

Член Ассамблеи Крис Бердик (Chris Burdick): «Являясь председателем подкомитета по возможностям трудоустройства людей с ограниченными возможностями, я многое узнал о многочисленных барьерах на пути трудоустройства для этой категории населения. Два моих законопроекта, A8549 и A8915, помогут стимулировать и поощрять компании нанимать людей с ограниченными возможностями. Я благодарю губернатора Хокул и руководителя Управления OPWDD Найфелд (Neifeld) за их сотрудничество в достижении реального прогресса в этой области. Мы еще не достигли того уровня, который нам необходим, но эти законопроекты — шаг в правильном направлении».

Кроме того, губернатор Хокул подписала Закон S.7578-C/A.8549-C, который вносит изменения в постановление о предпочтительных источниках поставок и устанавливает новый процентный порог участия ньюйоркцев с ограниченными возможностями и приравненных к ним лиц. Новый закон устанавливает стандарт, согласно которому 50 или более процентов работ по контракту с предпочтительным источником должны выполняться людьми с ограниченными возможностями, а также задает порог для дискреционных расходов в размере 100 000 долларов без необходимости согласования с Управлением общих служб (Office of General Services) штата.

Главный специалист по делам инвалидов Ким Т. Хилл (Kim T. Hill): «Мы обязаны защищать и отстаивать права, которых хотят и заслуживают люди с ограниченными возможностями, включая право на хорошо оплачиваемую, продуктивную, интегрированную и полезную работу. Вместе мы должны стремиться к расширению возможностей и защите прав людей с ограниченными возможностями, чтобы они могли вести полностью интегрированную жизнь в наших сообществах, включая успешное трудоустройство, карьерный рост и предпринимательскую деятельность, что сделает наш штат действительно инклюзивным для всех жителей Нью-Йорка».

Кроме того, в приемной губернатора на втором этаже Капитолия штата Нью-Йорк до 4 ноября работает [выставка](#), посвященная правам инвалидов и вопросам трудоустройства. Выставка рассказывает о богатой истории, проблемах и достижениях движения за права инвалидов, а также о защите, услугах и поддержке, которые были достигнуты в штате Нью-Йорк.

На выставке представлены изображения и истории жителей Нью-Йорка, которые боролись и продолжают бороться за свои права, включая инвалидное кресло, которым пользовался Франклин Делано Рузвельт в резиденции президента во время своего пребывания в должности. Камерная версия выставки представлена сегодня в Empire State Plaza в рамках симпозиума.

Под руководством губернатора Хокул штат Нью-Йорк расширяет деятельность комиссии «Занятость прежде всего» и ее цели, чтобы реализовать намерение значительно повысить уровень занятости людей с ограниченными возможностями. Созданная в 2015 году политика штата Нью-Йорк «Занятость прежде всего» является инструментом для правительства, общественных и правозащитных организаций для совместной работы по повышению уровня занятости ньюйоркцев с ограниченными возможностями, получающих услуги, на пять процентов.

Ранее в этом году губернатор Хокул объявила о создании Отдела главного специалиста по делам инвалидов (Office of the Chief Disability Officer) для защиты интересов людей с ограниченными возможностями. Этот новый отдел помогает сделать штат Нью-Йорк образцом инклюзивности, интегрированности и доступности посредством обеспечения реального соответствия всех стратегий, программ и мероприятий штата потребностям всех людей с ограниченными возможностями.

Хилл, назначенная главным специалистом по делам инвалидов, будет вместе с главным специалистом по многообразию штата в Исполнительной палате работать над дальнейшим укреплением комплексного подхода к работе по всему штату. Она также будет координировать выполнение в штате Закона об американцах с ограниченными возможностями (Americans with Disabilities Act) и выполнять функции председателя Координационного совета по максимально интегрированной среде (Most Integrated Setting Coordinating Council).

Начальник Управления по делам лиц с нарушениями развития штата Нью-Йорк (New York State Office for People with Developmental Disabilities, OPWDD) Керри Найфелд (Kerry Neifeld): «Люди с нарушениями интеллекта и развития могут и должны играть жизненно важную роль в экономике нашего штата, поскольку они представляют собой практически незадействованный резерв трудоспособных граждан, которые готовы, хотят и могут работать. OPWDD гордится сотрудничеством с Отделом по делам инвалидов (Chief Disability Office) и его родственными ведомствами, чтобы помочь всем жителям Нью-Йорка достичь достоинства и экономической независимости через полноценную занятость».

Руководитель Департамента труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor) Роберта Рирдон (Roberta Reardon): «Разнообразная и инклюзивная рабочая сила является ключом к успеху, и Департамент труда по-прежнему стремится обеспечить равные возможности для людей с инвалидностью. Каждый житель Нью-Йорка заслуживает шанс иметь любимую работу, и Национальный месяц осведомленности о занятости инвалидов — это прекрасная возможность для предприятий проанализировать свою политику и методы работы, а также продемонстрировать усилия по обеспечению инклюзивности».

Глава Управления охраны психического здоровья (Office of Mental Health, OMH) д-р Энн Салливан (Ann Sullivan): «Управление охраны психического здоровья стремится поддерживать процесс выздоровления людей, живущих с психическими заболеваниями, посредством интегрированного трудоустройства и достижения конкурентоспособности на рынке труда. Помимо экономических выгод, занятость способствует развитию чувства независимости, укрепляет самооценку, обеспечивает стратегии преодоления психиатрических симптомов и предоставляет возможности для личностного развития. Я благодарю губернатора Хокул и главного специалиста по делам инвалидов Ким Хилл за организацию первого в Нью-Йорке ежегодного празднования Месяца осведомленности о правах инвалидов и занятости, на котором мы принимаем обязательство сделать Нью-Йорк лидером в продвижении прав и возможностей трудоустройства людей с ограниченными возможностями. OMH продолжает сотрудничать с партнерами из государственных учреждений для улучшения программ профессионального обучения, образования, трудоустройства и тренингов для людей с ограниченными возможностями».

Начальник Департамента государственной службы (Department of Civil Service) Тимоти Хогс (Timothy Hogues): «Под руководством губернатора Хокул Имперский штат добился значительных успехов в создании и укреплении возможностей для всех жителей Нью-Йорка, устраняя барьеры на пути социальной и экономической мобильности и обеспечивая равные возможности для всех. Департамент государственной службы рад принять участие в первом месяце осведомленности о правах инвалидов и занятости в штате Нью-Йорк, чтобы привлечь внимание к карьерным возможностям на государственной службе, которые доступны для людей с инвалидностью. Благодаря таким программам, как Программа губернатора по найму людей и ветеранов с ограниченными возможностями (Governor's Program to Hire Individuals and Veterans with Disabilities), мы создаем пути к государственной службе для людей и ветеранов с инвалидностью. Мы надеемся на сотрудничество с нашими партнерами из разных ведомств штата, чтобы продолжать создавать государственные кадры, способные наилучшим образом служить интересам всех жителей Нью-Йорка».

Руководитель Управления по вопросам семьи и детства (Office of Children and Family Services, OCFS) Шейла Дж. Пул (Sheila J. Poole): «Наше управление

признает огромную ценность диверсифицированной рабочей силы, в которую входят и люди с ограниченными возможностями. При OCFS работает Комиссия штата по делам слепых (Commission for the Blind), задачей которой является повышение трудоспособности, обеспечение максимальной независимости и содействие развитию способностей и сильных сторон слепых и слабовидящих людей. Комиссия является одним из партнеров штата, обеспечивающих комплексное трудоустройство и обучение молодежи и взрослых, чтобы взрослые могли получить более интересную и высокооплачиваемую работу. Программы направлены на обеспечение занятости, чтобы люди могли вести полноценную, продуктивную жизнь. Мы тесно сотрудничаем с Департаментом труда (Department of Labor) и центрами карьеры, чтобы улучшить доступность систем для слепых соискателей работы с помощью вспомогательных технологий и технической помощи».

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418