



Do natychmiastowej publikacji: 04.10.2022

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

**GUBERNATOR HOCHUL ROZPOCZYNA PIERWSZY DOROCZNY MIESIĄC ŚWIADOMOŚCI PRAW OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ I ZATRUDNIENIA W STANIE NOWY JORK**

*Symposium i wirtualne targi pracy, w których wezmą udział agencje stanowe, prywatni pracodawcy i organizacje non-profit zaangażowane w zatrudnianie osób z niepełnosprawnością*

*Gubernator wydaje [proklamację](#), na mocy której październik zostaje Miesiącem Świadomości Praw Osób z Niepełnosprawnością i Zatrudnienia*

*Ustawa (A.8915-B/S.7746-B) umożliwi Biuru ds. Osób z Niepełnosprawnością Rozwojową ustanowienie dobrowolnego programu szkoleń i certyfikacji dla pracodawców zatrudniających osoby z niepełnosprawnością*

*Ustawa (S.7578-C/A.8549-C) ustala nowy próg określający, jaki procent kontraktu z preferowanym źródłem muszą wykonać pochodzące ze stanu Nowy Jork osoby z niepełnosprawnością*

Gubernator Kathy Hochul zainicjowała dziś pierwsze doroczne sympozjum z okazji Miesiąca Świadomości Praw Osób z Niepełnosprawnością i Zatrudnienia w stanie Nowy Jork. Sympozjum to będzie miało charakter całodniowy i będzie obejmowało targi usługodawców, warsztaty, rozrywkę i wręczania nagród, a także będzie oferowało internetowe targi pracy, mające na celu podkreślenie zaangażowania stanu we wspieranie praw osób z niepełnosprawnością w miejscu pracy w najbliższy wtorek, 11 października. Gubernator Hochul podpisała również ustawę (A.8915-B/S.7746-B), która umożliwi Biuru ds. Osób z Niepełnosprawnością Rozwojową (Office for People With Developmental Disabilities, OPWDD) ustanowienie dobrowolnego programu szkoleń i certyfikacji dla pracodawców zatrudniających osoby z niepełnosprawnością oraz inną ustawę (S.7578-C/A.8549-C), która tworzy nowy próg określający procent kontraktu z preferowanym dostawcą, który musi być uzyskany przez niepełnosprawnych mieszkańców stanu Nowy Jork.

„Aby urzeczywistnić marzenie stanu Nowy Jork, musimy nadal sprawiać, aby nasz stan był integracyjny, zintegrowany i dostępny dla wszystkich”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Miesiąca Świadomości Praw Osób z Niepełnosprawnością i Zatrudnienia jest

dowodem na to, jak daleko zaszliśmy w tym kierunku i podkreśla naszą świadomość, że jest jeszcze więcej pracy do zrobienia, aby rozszerzyć prawa osób z niepełnosprawnością i zapewnić im takie same możliwości w pracy, jakie mają wszyscy inni mieszkańcy stanu Nowy Jork”.

Gubernator wydała również [proklamację](#), która inauguruje pierwszy doroczny Miesiąc Świadomości Praw Osób z Niepełnosprawnością i Zatrudnienia oraz sympozjum „DREAM”, którego celem jest uznanie praw żyjącej w stanie Nowy Jork społeczności osób z niepełnosprawnością, w tym prawa do równych szans na rynku zatrudnienia. Rozpoczęte dzisiaj, dwudniowe wydarzenie, obejmuje targi oferentów, w których uczestniczy ponad 70 organizacji prywatnych, publicznych i non-profit, a także będzie kontynuowane w przyszły wtorek, podczas wirtualnych targów pracy, w których udział weźmie ponad 100 firm zainteresowanych zatrudnieniem osób z niepełnosprawnością, i podczas których zaprezentowanych zostanie prawie 8000 ofert pracy.

W ramach sympozjum odbyły się cztery warsztaty związane z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnością:

- Program podnoszenia jakości życia (Achieving a Better Life Experience, ABLE) w stanie Nowy Jork
- Przegląd proponowanego przez Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnością Rozwojową planu 5.07 – 2023-2027
- Programy zatrudniania osób z niepełnosprawności (55 B & C) w ramach służby cywilnej stanu Nowy Jork
- Zachęty do pracy dla osób z niepełnosprawnością

W trakcie sympozjum doceniono również osiągnięcia dwóch rzeczników, których praca przyczyniła się do zapewnienia, że osoby z niepełnosprawnością są obsługiwane w sposób bardziej integracyjny, zintegrowany i dostępny oraz tak, aby zaspokoić ich potrzeby. Brad Williams, dyrektor New York State Independent Living Council, otrzymał nagrodę DREAM Lifetime Advocacy Achievement Award, natomiast Kristin Booth Glen, emerytowana profesor i emerytowana dziekan CUNY School of Law, otrzymała nagrodę DREAM 2022 Advocate Award. W wydarzeniu wzięła również udział grupa muzyków z niepełnosprawnością o nazwie FLAME the Band, która wystąpiła w Empire State Plaza Concourse.

Przed rozpoczęciem sympozjum gubernator Hochul podpisała ustawę (A.8915-B/S.7746-B), która nakazuje stanowemu Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnością Rozwojową utworzenie dobrowolnego programu szkoleń i certyfikacji dla pracodawców, którzy przyjęli zobowiązanie do zatrudniania osób z niepełnosprawnością (EmployAbility). Program dobrowolnych szkoleń będzie promował techniki i strategie, które pracodawcy mogą wdrożyć w celu zwiększenia różnorodności poprzez zatrudnianie osób z niepełnosprawnością.

**Senator stanu, John Mannion, powiedział:** „Wiemy, że istnieje bezpośrednia korelacja pomiędzy programem preferowanego dostawcy, możliwościami zatrudnienia

dla osób z niepełnosprawnością oraz miliardami USD w ramach działalności gospodarczej. Moje projekty ustaw rozszerzają ten program i tworzą nowe wytyczne i certyfikaty, aby pomóc firmom w nawiązaniu kontaktu i wspieraniu pracowników z niepełnosprawnością. Mam nadzieję, że może to otworzyć nowe możliwości zatrudnienia dla społeczności, która doświadcza przerażającej 70 procentowej stopy bezrobocia. Te ustawy są częścią mojego zaangażowania w budowanie bardziej sprawiedliwego i równego stanu Nowy Jork, i jestem szczerze wdzięczny za partnerstwo i przywództwo gubernator Hochul”.

**Członek Zgromadzenia, Chris Burdick, powiedział:** „Jako przewodniczący podkomisji ds. możliwości zatrudnienia osób z niepełnosprawnością, dużo dowiedziałem się o barierach w zatrudnieniu tej grupy osób. Moje dwa projekty ustaw, A8549i A8915, pomogą zachęcić firmy do zatrudniania osób z niepełnosprawnością. Dziękuję gubernator Hochul i komisarz OPWDD, Kerri Neifeld, za współpracę w osiągnięciu rzeczywistego postępu w tej dziedzinie. Nie doszliśmy jeszcze tam, gdzie powinniśmy być, ale te ustawy to krok w dobrym kierunku”.

Gubernator Hochul podpisała również ustawę (S.7578-C/A.8549-C), która zmienia statut preferowanych dostawców i tworzy nowy próg określający, jaki procent takich kontraktów musi być realizowany przez mieszkańców stanu Nowy Jork z niepełnosprawnością lub inne wykwalifikowane osoby, aby uzyskać ten status. Nowe prawo określa standard, że 50 lub więcej procent pracy w ramach kontraktu z preferowanym dostawcą musi być wykonane przez osoby z niepełnosprawnością i ustala próg dla wydatków uznaniowych na 100 000 USD bez konieczności uzyskania zgody stanowego Biura ds. Usług Ogólnych (Office of General Services).

**Główna Pełnomocnik ds. Osób z Niepełnosprawnością, Kim T. Hill, powiedziała:** „Naszym obowiązkiem jest ochrona i przestrzeganie praw, których osoby z niepełnosprawnością pragną i na które zasługują, w tym prawa do zarobkowego, produktywnego, zintegrowanego i niezbędnego zatrudnienia. Musimy wspólnie dążyć do poprawy możliwości i ochrony praw osób z niepełnosprawnością do prowadzenia w pełni zintegrowanego życia w naszych społecznościach, co doprowadzi do pomyślnych wyników zatrudnienia, awansu zawodowego i przedsiębiorczości osób z niepełnosprawnością i naprawdę uczyni nasz stan integracyjnym dla wszystkich mieszkańców”.

Ponadto, do 4 listopada w Sali Recepcyjnej Gubernator na drugim piętrze Kapitolu Stanu Nowy jest pokazywana [wystawa](#) dotycząca praw osób z niepełnosprawnością i świadomości zatrudnienia. Wystawa podkreśla bogatą historię, wyzwania i osiągnięcia ruchu na rzecz praw osób z niepełnosprawnością, a także mechanizmy ochrony, usługi i wsparcie, które udało się zapewnić w stanie Nowy Jork.

Wystawa prezentuje zdjęcia i historie mieszkańców stanu Nowy Jork, którzy walczyli i nadal walczą o prawa, w tym wózek inwalidzki używany przez Franklina Delano Roosevelta w Executive Mansion podczas jego kadencji jako gubernatora. W ramach

symposium, w Empire State Plaza zostanie dziś pokazana panelowa wersja tego eksponatu.

Pod przewodnictwem gubernator Hochul, administracja stanu Nowy Jork wzmacnia działalność Komisji ds. promocji zatrudniania Employment First i jej cel znacznej poprawy wskaźnika zatrudnienia wśród osób z niepełnosprawnością. Przyjęta w stanie Nowy Jork w 2015 roku polityka Employment First jest narzędziem dla władz, agencji społecznych i organizacji do współpracy w celu zwiększenia o pięć procent wskaźnika zatrudnienia mieszkańców stanu Nowy Jork z niepełnosprawnością otrzymujących wsparcie.

Na początku tego roku gubernator Hochul utworzyła również pierwsze w stanie Biuro Głównego Pełnomocnika ds. Osób z Niepełnosprawnością (Office of the Chief Disability Officer), którego zadaniem jest działanie na rzecz osób z niepełnosprawnością. To nowe biuro pomoże sprawić, że stan Nowy Jork będzie wzorem inkluzywności, integracji i dostępności poprzez zapewnienie, aby wszystkie polityki stanowe, programy i działania rzeczywiście spełniały potrzeby wszystkich osób z niepełnosprawnościami.

Kim T. Hil, która w lutym została mianowana główną pełnomocnik ds. osób z niepełnosprawnością, współpracuje z pełnomocnikiem ds. różnorodności w Izbie Wykonawczej (Executive Chamber), aby jeszcze bardziej wzmocnić kompleksowe podejście w całym stanie. Będzie ona również koordynowała wdrażanie przez stan ustawy o ułatwieniach dla osób z niepełnosprawnościami (ADA) i będzie pełniła funkcję przewodniczącej Rady ds. koordynacji najlepiej zintegrowanych placówek opieki (Most Integrated Setting Coordinating Council, MISCC).

**Komisarz Biura ds. Osób z Niepełnosprawnością Rozwojową Stanu Nowy Jork, Kerri Neifeld, powiedziała:** „Osoby z niepełnosprawnością intelektualną i rozwojową mogą i powinny odgrywać istotną rolę w gospodarce naszego stanu, ponieważ stanowią w dużej mierze niewykorzystaną pulę pracowników, którzy są gotowi, chętni i zdolni do pracy. OPWDD jest dumne z możliwości współpracy z Biurem Głównej Pełnomocniczki ds. Niepełnosprawności (Chief Disability Office) i jego siostrzanymi agencjami, aby pomóc wszystkim mieszkańcom stanu Nowy Jork osiągnąć godność i niezależność ekonomiczną poprzez sensowne zatrudnienie”.

**Komisarz Departamentu Pracy stanu Nowy Jork, Roberta Reardon, powiedziała:** „Różnicowani i integracyjni pracownicy są kluczem do sukcesu, a Departament Pracy pozostaje zaangażowany w zapewnienie równych szans dla osób z niepełnosprawnością. Każdy mieszkaniec stanu Nowy Jork zasługuje na szansę znalezienia kariery, którą kocha, a krajowy Miesiąc Świadomości Zatrudnienia Osób z Niepełnosprawnością jest doskonałą okazją dla firm do zweryfikowania swojej polityki i praktyk oraz zaprezentowania wysiłków na rzecz włączenia społecznego”.

**Komisarz Urzędu ds. Zdrowia Psychicznego stanu Nowy Jork, dr Ann Sullivan, powiedziała:** „Urząd Zdrowia Psychicznego (Office of Mental Health, OMH) jest zaangażowane we wspieranie procesu zdrowienia osób żyjących z chorobami

psychicznymi poprzez oferowanie im konkurencyjnego i zintegrowanego zatrudnienia. Oprócz korzyści ekonomicznych, zatrudnienie sprzyja poczuciu niezależności, wzmacnia poczucie własnej wartości, dostarcza strategii radzenia sobie z objawami psychiatrycznymi i oferuje możliwości rozwoju osobistego. Dziękuję gubernator Hochul i głównej Pełnomocnik ds. osób z niepełnosprawnością, Kim Hill, za zorganizowanie pierwszych dorocznych obchodów Miesiąca Praw Osób z Niepełnosprawnością i Zatrudnienia w stanie Nowy Jork, podczas których zobowiązujemy się uczynić nasz stan liderem w promowaniu praw osób z niepełnosprawnością i możliwości ich zatrudnienia. OMH kontynuuje współpracę z partnerami z agencji państwowych w celu poprawy programów zawodowych, edukacyjnych, zatrudnienia i szkoleń dla osób z niepełnosprawnością”.

**Komisarz Departamentu Służby Cywilnej, Timothy Hogues, powiedział:** „Pod przewodnictwem gubernator Hochul, stan Nowy Jork poczynił ogromne postępy w tworzeniu i wzmacnianiu możliwości dla wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork, usuwając bariery dla mobilności społecznej i ekonomicznej oraz promując równe szanse dla wszystkich. Departament Służby Cywilnej (Department of Civil Service, DCS) ma przyjemność uczestniczyć w pierwszym Miesiącu Świadomości Praw Osób z Niepełnosprawnością i Zatrudnienia w stanie Nowy Jork, aby podkreślić możliwości kariery w służbie publicznej, które są dostępne dla osób z niepełnosprawnością. Dzięki inicjatywom takim jak program gubernator mający na celu zatrudnienie osób i weteranów z niepełnosprawnością, tworzymy ścieżki dostępu do służby publicznej dla osób i weteranów z niepełnosprawnością. Cieszymy się na współpracę z naszymi partnerami z agencji stanowych, aby nadal tworzyć zasoby ludzkie, które mogą najlepiej służyć interesom wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork”.

**Komisarz Urzędu ds. Usług dla Dzieci i Rodzin, Sheila Poole, powiedziała:** „Nasza agencja dostrzega ogromną wartość zróżnicowanej puli pracowników – takiej, która obejmuje również osoby z niepełnosprawnością. Urząd ds. Usług dla Dzieci i Rodzin (Office of Children and Family Services, OCFS) jest miejscem spotkań stanowej Komisji ds. Osób Niewidomych (Commission for the Blind), której misją jest zwiększanie szans na zatrudnienie, maksymalizacja niezależności i pomoc w rozwijaniu zdolności i sił osób niewidomych i niedowidzących. Komisja jest jednym z partnerów stanowych zapewniających kompleksowe zatrudnienie i szkolenia dla młodzieży i dorosłych, aby umożliwić dorosłym uzyskanie wyższej jakości miejsc pracy. Programy koncentrują się na zapewnieniu optymalnych możliwości zatrudnienia, tak aby osoby mogły prowadzić satysfakcjonujące i produktywne życie. Ściśle współpracujemy z Departamentem Pracy i centrami karier, aby poprawić dostępność systemów dla osób niewidomych poszukujących pracy za pomocą technologii wspomagających i pomocy technicznej”.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418