



즉시 배포용: 2022년 10월 4일

KATHY HOCHUL 주지사

HOCHUL 주지사, 뉴욕주 장애 권리와 고용 인식의 달 처음으로 시작

*장애인 고용을 위해 노력하는 주정부 기관, 개인 고용주 및 비영리 단체가 참여하는
심포지엄 및 가상 일자리 박람회*

주지사, 10월을 장애 권리와 고용 인식의 달로 지정하는 [선언문 발표](#)

*발달장애인 사무소가 장애인을 고용하는 고용주를 위한 자발적인 훈련 및 인증
프로그램을 수립할 수 있도록 하는 법안(A.8915-B/S.7746-B)*

*뉴욕 장애인들이 선호 소스 계약의 몇 퍼센트를 수행해야 하는지에 대한 새로운 문턱을
만드는 법안(S.7578-C/A.8549-C)*

Kathy Hochul 주지사는 오늘 협력업체 박람회, 워크숍, 엔터테인먼트 및 시상 프레젠테이션으로 구성된 종일 이벤트가 모두 포함된 뉴욕의 첫 번째 연례 장애인 권리 및 고용 인식의 달 심포지엄을 시작했습니다. 이는 또한 10월 11일 다음 주 화요일 직장에 다니는 장애가 있는 사람들의 권리를 지원하기 위한 주의 약속을 강조하기 위한 온라인 취업 박람회가 제공될 예정입니다. Hochul 주지사는 또한 발달장애인사무소(Office for People with Developmental Disabilities)가 장애인을 고용하는 고용주를 위한 자발적인 훈련 및 인증 프로그램을 수립할 수 있도록 하는 법안(A.8915-B/S.7746-B)과 장애가 있는 뉴욕 주민이 수행해야 하는 우선 조달 계약의 비율에 대한 새로운 임계값을 생성하는 또 다른 법률(S.7578-C/A.8549-C)에 서명했습니다.

Hochul 주지사는 이렇게 말했습니다. "뉴욕의 꿈이 실현되려면, 우리는 우리 주를 포괄적이고 통합적이며 모두가 접근할 수 있도록 계속 만들어야 합니다." "장애인 권리와 고용 인식의 달은 우리가 이를 위해 얼마나 멀리 왔는지를 인식하고 장애인의 권리를 확장하고 그들이 모든 뉴욕 시민들과 같은 노동 기회를 갖도록 보장하기 위해 해야 할 일이 더 많다는 것을 깨닫습니다."

주지사는 또한 고용 기회 균등 권리를 포함한 뉴욕 장애인 커뮤니티의 권리를 인정하는 것을 목표로 제1회 연례 장애인 권리 및 고용 인식의 달과 'DREAM' 심포지엄을

시작하는 [선언문](#)을 발표했습니다. 오늘부터 이틀간 열리는 이번 행사에는 70여개 민간, 공공 및 비영리단체가 참여하는 직접 협력업체 박람회도 포함되었으며, 장애인 고용에 관심이 있는 100개 이상의 기업과 거의 8,000개의 일자리로 구성된 가상 취업 박람회가 다음 주 화요일에 계속됩니다.

심포지엄에는 장애인 고용과 관련된 4개의 워크숍이 열렸습니다.

- 뉴욕주 ABLE 프로그램
- OPWDD의 제안된 5.07 계획의 개요 - 2023-2027
- 뉴욕주의 공무원 55 B & C 프로그램
- 장애인을 위한 근로 장려금

또한 심포지엄의 일환으로, 주정부는 장애인들이 그들의 요구를 충족시키기 위해 가능한 가장 포괄적이고 통합적이며 접근 가능한 방식으로 서비스되도록 하는 데 도움을 준 두 명의 옹호자의 성과를 인정했습니다. 뉴욕주 독립 생활 위원회(New York State Independent Living Council)의 사무총장인 브래드 Brad Williams는 DREAM Lifetime Advocacy Achievement Award를 받았고, CUNY 로스쿨의 은퇴한 대학교수이자 학장인 Kristin Booth Glen은 DREAM 2022 Advocate Award를 받았습니다. 이 행사는 또한 Empire State Plaza Concourse에서 공연한 장애인 음악가 그룹인 FLAME 더 밴드가 출연했습니다.

Hochul 주지사는 심포지엄에 앞서, 주 발달장애인 사무소(Office for People With Developmental Disabilities)에 기관의 EmployAbility 서약을 한 고용주들을 위한 자발적 훈련 및 인증 프로그램을 설립하도록 지시하는 법안(A.8915-B/S.7746-B)에 서명했습니다. 자발적 훈련 프로그램은 장애인을 고용함으로써 다양성을 증가시키기 위해 고용주들이 실행할 수 있는 기술과 전략을 홍보할 것입니다.

John Mannion 주 상원의원은 이렇게 말했습니다. "우리는 우선 조달(Preferred Source) 프로그램, 장애인 고용 기회, 수십억 달러의 경제 활동 사이에 직접적인 상관관계가 있다는 것을 알고 있습니다. 제 입법은 프로그램을 확장하고 기업이 장애인 직원과 연결하고 지원할 수 있도록 지원하는 새로운 지침과 인증을 만듭니다. 저는 이 법안이 끔찍한 70%의 실업률을 겪고 있는 지역사회에 취업 기회를 열어줄 수 있기를 바랍니다. 이 법안들은 보다 공정하고 정의롭고 평등한 뉴욕을 건설하겠다는 저의 약속의 일부이며, Hochul 주지사의 파트너십과 리더십에 깊은 감사를 드립니다."

Chris Burdick 하원의원은 이렇게 말했습니다. "저는 장애인을 위한 고용 기회 소위원회의 의장으로서, 장애인에 대한 여러 가지 고용 장벽에 대해 많은 것을 배웠습니다. 제 두 법안인 A8549와 A8915는 기업들이 장애인을 고용하도록 장려하고 장려하는 데 도움이 될 것입니다. 이 분야에서 실질적인 진전을 이루기 위해 협력해 주신 Hochul 주지사와 Neifeld OPWDD 커미셔너께 감사드립니다. 우리는 아직 목표에 도달하지는 못했지만, 이 법안들은 올바른 방향으로 나아가는 한 걸음입니다."

Hochul 주지사는 또한 우선 조달 법규를 현대화하고 이러한 계약 중 뉴욕 장애인 또는 기타 자격을 갖춘 사람이 수행해야 하는 비율이 어느 정도인지 새로운 문턱을 만드는 법안(S.7578-C/A.8549-C)에 서명했습니다. 새로운 법은 우선 조달 계약에서 나오는 작업의 50% 이상이 장애인에 의해 수행되어야 한다는 기준을 설정하고 주 일반 서비스국(Office of General Services)의 승인 없이 재량 지출에 대한 기준을 10만 달러로 설정합니다.

Kim T. Hill 최고장애인 책임자는 이렇게 말했습니다. "우리는 이익을 얻고, 생산적이며, 통합되고, 필요한 고용을 할 권리를 포함하여 장애인들이 원하고, 마땅히 받아야 할 권리를 보호하고 유지해야 합니다. 우리는 함께 지역사회에서 완전히 통합된 삶을 영위할 기회를 개선하고 장애인의 권리를 보호하기 위해 노력해야 하며, 이는 장애인을 위한 성공적인 고용 결과, 경력 향상 및 기업가정신으로 이어지고 진정으로 모든 뉴욕 시민을 위해 우리 주를 포괄적으로 만들 것입니다."

또한, 장애 권리와 고용 의식에 관한 [전시회](#)가 11월 4일까지 뉴욕주 의사당 2층에 있는 주지사 접견실에서 열립니다. 이 전시회는 장애 권리 운동의 풍부한 역사, 도전, 업적, 그리고 뉴욕주에서 달성된 보호, 서비스 및 지원을 기립니다.

이 전시회는 Franklin Delano Roosevelt가 주지사 재임 시절 Executive Mansion에서 사용했던 휠체어를 포함하여 권리를 위해 싸우고 계속 싸운 뉴욕 시민들의 이미지와 이야기를 담고 있습니다. 심포지엄의 일환으로 오늘 전시회의 패널 버전은 Empire State Plaza에 전시될 예정입니다.

Hochul 주지사의 지도 하에 뉴욕주는 원래 고용 제일 위원회(Employment First Commission)와 장애인 고용률을 크게 개선하겠다는 강력한 약속을 강화하기 위한 목표를 다시 활성화하고 있습니다. 2015년에 제정된 뉴욕의 고용 우선 정책(Employment First Policy)은 혜택을 누리는 뉴욕 장애인의 고용률을 5% 증가시키기 위해 정부, 지역사회 기관 및 옹호 단체가 협력할 수 있는 도구입니다.

올해 초, Hochul 주지사는 장애인을 대변하는 주 최초의 장애인총괄실(Office of the Chief Disability Officer)도 설립했습니다. 이 새로운 사무실은 모든 주 정책, 프로그램 및 활동이 모든 장애인의 요구를 진정으로 충족하도록 보장함으로써 뉴욕을 포괄성, 통합 및 접근성의 모델로 확립하는 데 도움을 주고 있습니다.

지난 2월 장애 최고 책임자로 임명된 Hill은 행정회의실(Executive Chamber)에서 주 최고 다양성 책임자와 협력하여 주 전체에 걸친 포괄적인 접근 방식을 더욱 강화하고 있습니다. 그녀는 또한 주의 미국 장애인법 시행을 조정하고 Most Integrated Setting Coordinating Council에서 의장을 맡고 있습니다.

발달 장애인 사무국(Office for People with Developmental Disabilities)의 Kerri Neifeld 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "지적 장애와 발달 장애를 가진 사람들은 일할 준비가 되어 있고, 일할 의지가 있고, 일할 능력이 있는 미개척 직원 집단을 대표하기 때문에 우리 주 경제에서 중요한 역할을 할 수 있고 해야 합니다. "OPWDD는 모든 뉴욕 시민들이 의미 있는 고용을 통해 존엄성과 경제적 자립을 이룰 수 있도록 지원하기 위해 최고 장애인 책임자 사무소(Chief Disability Office) 및 그 자매 기관들과 협력하게 된 것을 자랑스럽게 생각합니다.

뉴욕주 노동부(New York State Department of Labor)의 Roberta Reardon 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "다양하고 포괄적인 노동력이 성공의 열쇠이며, DOL은 장애인을 위한 공평한 기회를 보장하기 위해 계속 노력하고 있습니다. 모든 뉴욕 시민은 자신이 좋아하는 직업을 찾을 수 있는 기회를 가질 자격이 있으며, 전국 장애인 고용 인식의 달은 기업이 자신의 정책과 관행을 살펴보고 포용 노력을 보여줄 수 있는 좋은 기회입니다."

정신보건국(Office of Mental Health) 커미셔너인 Ann Sullivan 박사는 이렇게 말했습니다. "정신 보건국은 경쟁적이고 통합된 고용을 통해 정신질환을 앓고 있는 사람들의 회복 과정을 지원하는 데 전념하고 있습니다. 고용은 경제적 이익 외에도 자립심을 기르고, 자존감을 강화하며, 정신과적 증상에 대한 대처 전략을 제공하며, 개인 발전의 기회를 제공합니다. 뉴욕을 장애인의 권리와 고용 기회를 증진하는 리더로 만들겠다고 약속하는 뉴욕 최초의 연례 장애인 권리 및 고용 인식의 달 기념 행사를 개최해 주신 Hochul 주지사와 Kim Hill 최고장애인책임자(CFO)에게 깊은 감사를 드립니다. OMH는 장애인을 위한 직업, 교육, 고용 및 훈련 프로그램을 향상시키기 위해 국가 기관 파트너들과 지속적으로 협력하고 있습니다."

공무원 인사부(Department of Civil Service)의 Timothy Hogues 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "Hochul 주지사의 리더십 아래 엠파이어 스테이트는 모든 뉴욕 시민을 위한 기회를 창출하고 강화하며 사회적, 경제적 이동에 대한 장벽을 허물고 모두에게 동등한 기회를 촉진하기 위해 극적인 진전을 이루었습니다. 공무원 인사부는 장애인들이 이용할 수 있는 공공 서비스 직업의 기회를 강조하기 위한 첫 번째 뉴욕주 장애 권리와 고용 인식의 달에 참여하게 되어 기쁩니다. 우리는 주지사의 및 재향군인 채용 프로그램과 같은 프로그램을 통해 장애인과 재향군인에게 주정부가 서비스를 제공할 수 있는 길을 만들고 있습니다. 우리는 주정부 기관 파트너들과 협력하여 모든 뉴욕 시민의 이익에 가장 잘 부응할 수 있는 공공 인력을 지속적으로 구축하기를 기대합니다."

아동가족사무국(Office of Children and Family Services)의 Sheila Poole 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "우리 기관은 장애인도 포함한 다양한 노동력의 엄청난 가치를 인식하고 있습니다. OCFS는 고용 가능성을 높이고, 독립성을 극대화하며, 시각장애인과 시각장애인의 능력과 장점을 개발하는 것을 지원하는 것을 임무로 하는 국가 시각장애인 위원회(Commission for the Blind)를 주관합니다. 이 위원회는

성인들이 양질의 일자리를 얻을 수 있도록 청년과 성인들에게 포괄적인 고용과 훈련을 제공하는 주정부 파트너입니다. 프로그램은 개인이 충실하고 생산적인 삶을 영위할 수 있도록 의미 있는 고용에 초점을 맞춥니다. 우리는 노동부 및 직업 센터와 긴밀히 협력하여 보조 기술 및 기술 지원을 통해 시각장애인 구직자를 위한 시스템에 대한 접근성을 개선합니다."

###

다음 웹 사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418