



Pour diffusion immédiate : 04/10/2022

GOVERNEURE KATHY HOCHUL

**LA GOUVERNEURE HOCHUL LANCE LE PREMIER MOIS DE SENSIBILISATION
AUX DROITS DES PERSONNES À MOBILITÉ RÉDUITE ET À L'EMPLOI DE L'ÉTAT
DE NEW YORK**

Un symposium et un salon virtuel de l'emploi pour présenter les agences d'État, les employeurs privés et les organisations à but non lucratif qui s'engagent à embaucher des personnes en situation de handicap

La gouverneure publie [une déclaration](#) désignant le mois d'octobre comme le mois de sensibilisation aux droits des personnes à mobilité réduite et à l'emploi

La Loi (A.8915-B/S.7746-B) permet au Bureau de l'État de New York pour les personnes souffrant de troubles du développement (Office for People With Developmental Disabilities) d'établir un programme de formation et de certification volontaire pour les employeurs qui embauchent des personnes handicapées

La Loi (S.7578-C/A.8549-C) crée un nouveau plafond pour déterminer la part d'un contrat à source privilégiée devant être réalisée par des personnes en situation de handicap à New York

La gouverneure Kathy Hochul a lancé aujourd'hui le premier symposium annuel de sensibilisation aux droits des personnes à mobilité réduite et au mois de l'emploi de l'État de New York, qui comprendra une journée entière consacrée à un salon professionnel, des ateliers, des divertissements et des remises de prix, et proposera également un salon de l'emploi en ligne visant à souligner l'engagement de l'État à soutenir les droits des personnes à mobilité réduite sur le lieu de travail, le mardi 11 octobre prochain. La gouverneure Hochul a également signé une Loi (A.8915-B/S.7746-B) qui permettra au Bureau pour les personnes souffrant de troubles du développement d'établir un programme de formation et de certification volontaire pour les employeurs qui embauchent des personnes atteintes d'un handicap ; et une autre Loi (S.7578-C/A.8549-C) qui crée un nouveau seuil concernant le pourcentage de contrats à source privilégiée qui doit être exécuté par des New-Yorkais atteints d'un handicap.

La gouverneure Hochul a déclaré : « Pour que le rêve new-yorkais devienne réalité, nous devons continuer à rendre notre État inclusif, intégré et accessible à tous. Le mois

de sensibilisation aux droits des personnes à mobilité réduite et à l'emploi est l'occasion de constater le chemin parcouru et de prendre conscience qu'il reste encore beaucoup à faire pour étendre les droits des personnes handicapées et faire en sorte qu'elles bénéficient des mêmes possibilités que tous les autres New-Yorkais sur le marché du travail ».

La gouverneure a également publié une [déclaration](#) lançant le premier mois annuel de sensibilisation aux droits et à l'emploi des personnes à mobilité réduite et le symposium « DREAM », visant à reconnaître les droits de la communauté des personnes à mobilité réduite de New York, notamment le droit à l'égalité des chances en matière d'emploi. L'événement de deux jours qui a débuté aujourd'hui comprenait une foire commerciale en présentiel avec plus de 70 organisations privées, publiques et à but non lucratif, et se poursuivra mardi prochain avec une foire à l'emploi virtuelle composée de plus de 100 entreprises souhaitant embaucher des personnes présentant un handicap, et près de 8 000 offres d'emploi.

Le symposium comprenait quatre ateliers consacrés à l'emploi des personnes en situation de handicap :

- Le programme ABLE dans l'État de New York
- Une vue d'ensemble du plan 5.07 proposé par l'OPWDD - 2023-2027
- Programmes 55 B & C de la fonction publique de l'Etat de New York
- Mesures incitatives en faveur du travail des personnes handicapées

Dans le cadre du symposium, l'État a également reconnu les accomplissements de deux militants dont le travail a contribué à garantir que les personnes en situation de handicap soient traitées de la manière la plus inclusive, intégrée et accessible possible pour répondre à leurs besoins. Brad Williams, Directeur exécutif du Conseil pour la vie autonome (Independent Living Council) de l'État de New York, a reçu le prix DREAM pour l'ensemble de ses réalisations en matière de défense des droits, tandis que Kristin Booth Glen, professeur d'université à la retraite et doyenne émérite de la CUNY School of Law, a reçu le prix DREAM 2022 pour la défense des droits. L'événement a également mis en vedette FLAME the Band, un groupe de musiciens atteints de handicaps qui s'est produit dans le hall de l'Empire State Plaza.

Avant le symposium, la gouverneure Hochul a signé une Loi (A.8915-B/S.7746-B) qui demande au Bureau de l'État pour les personnes souffrant de troubles du développement d'établir un programme de formation et de certification volontaire pour les employeurs qui ont pris l'engagement envers le programme EmployAbility de l'agence. Le programme de formation volontaire fera la promotion des techniques et des stratégies que les employeurs peuvent mettre en œuvre pour accroître la diversité par l'embauche de personnes à mobilité réduite.

Le Sénateur d'Etat John Mannion a déclaré : « Nous savons qu'il existe une corrélation directe entre le programme de sources privilégiées (Preferred Source), les possibilités d'emploi pour les personnes handicapées et des milliards de dollars

d'activité économique. Mes textes de loi élargissent le programme et créent de nouvelles orientations et une certification pour aider les entreprises à se rapprocher de leurs employés atteints de handicaps et à les soutenir. J'espère que cela permettra de créer des opportunités d'emploi pour une communauté qui connaît un taux de chômage de 70 %. Ces projets de loi s'inscrivent dans le cadre de mon engagement à construire un New York plus équitable, plus juste et plus égalitaire, et je suis extrêmement reconnaissante envers la gouverneure Hochul pour son partenariat et son leadership ».

Chris Burdick, membre de l'Assemblée, a déclaré : « En tant que président du sous-comité pour les opportunités d'emploi des personnes à mobilité réduite, j'ai beaucoup appris sur les nombreux obstacles à l'emploi auxquels se heurte cette population. Mes deux projets de loi, A8549 et A8915, permettront d'inciter et d'encourager les entreprises à embaucher des personnes à mobilité réduite. Je remercie la gouverneure Hochul et le Commissaire Neifeld de l'OPWDD pour leur collaboration qui a permis de réaliser de réels progrès dans ce domaine. Nous avons encore du chemin à parcourir, mais ces projets de loi sont un premier pas dans la bonne direction ».

La gouverneure Hochul a également signé une Loi (S.7578-C/A.8549-C) qui actualise la loi sur les sources privilégiées et crée un nouveau seuil quant au pourcentage de ces contrats qui doit être exécuté par des New-Yorkais en situation de handicap ou des personnes autrement qualifiées pour bénéficier de ce statut. La nouvelle loi établit une norme selon laquelle 50 % ou plus des tâches découlant d'un contrat de source privilégiée doivent être effectuées par des personnes à mobilité réduite et fixe le seuil des dépenses discrétionnaires à 100 000 \$ sans devoir obtenir l'approbation du Bureau des services généraux de l'État.

Kim T. Hill, Directeur général chargé des personnes à mobilité réduite, a déclaré : « Il nous incombe de protéger et de faire respecter les droits que les personnes handicapées souhaitent et méritent, notamment le droit à un emploi rémunéré, productif, intégré et nécessaire. Ensemble, nous devons nous efforcer d'améliorer les possibilités et de protéger les droits des personnes souffrant d'un handicap à mener une vie pleinement intégrée dans nos communautés, ce qui permettra d'obtenir des résultats positifs en matière d'emploi, de progression de carrière et d'entrepreneuriat pour les personnes en situation de handicap, et de rendre notre État véritablement inclusif pour tous les New-Yorkais ».

En outre, une [exposition](#) sur les droits des personnes à mobilité réduite et la sensibilisation à l'emploi est visible dans la salle de réception de la gouverneure, au deuxième étage du Capitole de l'État de New York, jusqu'au 4 novembre. L'exposition rend hommage à la riche histoire, aux défis et aux réalisations du mouvement pour les droits des personnes à mobilité réduite, ainsi qu'aux protections, services et soutiens qui ont été obtenus dans l'État de New York.

L'exposition présente des images et des récits de New-Yorkais qui se sont battus et continuent de se battre pour leurs droits, notamment le fauteuil roulant utilisé par Franklin Delano Roosevelt dans le palais résidentiel (Executive Mansion) pendant son

mandat de gouverneur. Une version sur panneau de l'exposition sera présentée à l'Empire State Plaza aujourd'hui dans le cadre du symposium.

Sous la direction de la gouverneure Hochul, l'État de New York redynamise la commission originale "Employment First" et ses objectifs afin de renforcer l'engagement fort visant à améliorer considérablement le taux d'emploi des personnes à mobilité réduite. Établie en 2015, la politique intitulée " L'emploi d'abord " de New York est un outil permettant au gouvernement, aux organismes communautaires et aux organisations de défense des droits de travailler en collaboration pour augmenter de cinq pour cent le taux d'emploi des New-Yorkais souffrant d'un handicap et bénéficiant de services.

Au début de l'année, la gouverneure Hochul a également créé le tout premier Bureau du responsable des personnes à mobilité réduite de l'État, chargé de défendre les intérêts des personnes souffrant d'un handicap. Ce nouveau bureau contribue à faire de New York un modèle d'inclusivité, d'intégration et d'accessibilité en veillant à ce que toutes les politiques, tous les programmes et toutes les activités de l'État répondent réellement aux besoins de toutes les personnes à mobilité réduite.

Hill, qui a été nommée responsable du Bureau des personnes à mobilité réduite en février, collabore avec le responsable de la diversité de l'État au sein de l'Executive Chamber afin de consolider une approche globale à travers l'État. Elle supervise également la mise en œuvre par l'État de la loi sur les Américains souffrant d'un handicap (Americans with Disabilities Act), et préside le conseil de coordination des établissements les plus intégrés.

Kerri Neifeld, Commissaire du Bureau pour les personnes souffrant de troubles du développement, a déclaré : « Les personnes souffrant de troubles du développement et de déficiences intellectuelles peuvent et doivent jouer un rôle essentiel dans l'économie de notre État, car elles représentent un potentiel largement inexploité d'employés qui sont prêts, désireux et capables de travailler. L'OPWDD est fier de s'associer au Responsable du Bureau des personnes à mobilité réduite et à ses agences homologues pour aider tous les New-Yorkais à atteindre la dignité et l'indépendance économique grâce à un emploi valorisant."

Roberta Reardon, Commissaire du Département du travail de l'État de New York, a déclaré : « Une main-d'œuvre diversifiée et inclusive est la clé du succès et le DOL maintient son engagement visant à garantir des opportunités équitables pour les personnes à mobilité réduite. Chaque New-Yorkais mérite d'avoir la possibilité de mener une carrière qu'il aime, et le mois national de sensibilisation à l'emploi des personnes à mobilité réduite est une excellente occasion pour les entreprises d'examiner leurs politiques et pratiques, et de mettre en avant leurs efforts d'inclusion ».

Dr Ann Sullivan, commissaire du Bureau de la santé mentale de l'État de New York, a déclaré : « Le Bureau de la santé mentale s'engage à soutenir le processus de rétablissement des personnes atteintes de maladie mentale en leur offrant un emploi

compétitif et intégré. Outre les avantages économiques, l'emploi favorise le sentiment d'indépendance, renforce l'estime de soi, fournit des stratégies d'adaptation aux problèmes psychiatriques et offre des possibilités de développement personnel. Je remercie la gouverneure Hochul et la directrice générale chargée des personnes à mobilité réduite, Kim Hill, d'avoir organisé la première célébration annuelle du mois de sensibilisation aux droits et à l'emploi des personnes handicapées, au cours de laquelle nous nous engageons à faire de New York une référence en matière de promotion des droits et des possibilités d'emploi des personnes à mobilité réduite. L'OMH continue de collaborer avec les agences partenaires de l'État pour améliorer les programmes de formation professionnelle, d'éducation, d'emploi et de formation pour les personnes à mobilité réduite ».

Timothy Hogues, Commissaire du Département de la fonction publique, a déclaré : « Sous la direction de la gouverneure Hochul, l'Empire State a fait des progrès spectaculaires pour créer et renforcer les opportunités pour tous les New-Yorkais, en éliminant les obstacles à la mobilité sociale et économique, et en promouvant l'égalité des chances pour tous. Le Département de la fonction publique est heureux de participer au premier mois de sensibilisation aux droits et à l'emploi des personnes à mobilité réduite de l'État de New York, afin de mettre en évidence les possibilités de carrière dans la fonction publique qui sont offertes aux personnes souffrant d'un handicap. Grâce à des programmes tels que le programme de la gouverneure pour le recrutement de personnes et d'anciens combattants souffrant de handicaps (Governor's Program to Hire Individuals and Veterans with Disabilities), nous créons des possibilités d'accès au service public pour les personnes et les anciens combattants souffrant de handicaps. Nous sommes impatients de travailler avec nos partenaires des agences de l'État pour continuer à créer une main-d'œuvre publique qui puisse servir au mieux les intérêts de tous les New-Yorkais ».

Sheila Poole, Commissaire du Bureau chargé des services à l'enfance et à la famille, a déclaré : « Notre agence reconnaît l'immense valeur d'une main-d'œuvre diversifiée, qui comprend également des personnes souffrant de handicaps. L'OCFS gère la Commission d'État pour les personnes malvoyantes, dont la mission est d'améliorer les possibilités d'emploi, de maximiser l'indépendance et d'aider à développer les capacités et les forces des personnes malvoyantes. La Commission est l'un des partenaires de l'État qui fournit des services complets d'emploi et de formation aux jeunes et aux adultes pour leur permettre d'obtenir des emplois de meilleure qualité. Les programmes se concentrent sur un emploi valorisant afin que les personnes puissent mener une vie épanouissante et productive. Nous travaillons en étroite collaboration avec le Département du travail et les centres de gestion de carrière afin d'améliorer l'accessibilité aux systèmes pour les demandeurs d'emploi atteints de cécité grâce à des technologies d'assistance et à une assistance technique ».

###