



Diffusione immediata: 12/9/2022

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

**LA GOVERNATRICE HOCHUL RICORDA AI NEW YORKER DI PRENDERE PARTE
ATTIVA ALLA DEFINIZIONE DELLE POLITICHE INNOVATIVE DI PREVENZIONE
DELLE MOLESTIE SESSUALI**

Giovedì 15 settembre il Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York ospiterà un'audizione pubblica per fornire aggiornamenti sulle politiche; la registrazione si effettua [qui](#)

I newyorkesi possono anche fornire il proprio input tramite il modulo online protetto del Dipartimento del lavoro [qui](#) fino al 20 settembre

Lo streaming in diretta è disponibile [qui](#) solo per scopi di visualizzazione

La governatrice Kathy Hochul ha incoraggiato oggi i newyorkesi a partecipare all'audizione pubblica del Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York per ricevere feedback da lavoratori, datori di lavoro e altre parti interessate in merito al Modello delle politiche statali per la prevenzione delle molestie sessuali per i datori di lavoro. L'audizione fa parte di un processo in corso per rafforzare le politiche del modello di prevenzione delle molestie sessuali dello Stato e sottolinea l'impegno dello Stato a sostenere i datori di lavoro ad implementare gratuitamente le migliori pratiche.

L'audizione si terrà il 15 settembre 2022 alle 10:00 presso l'Adam Clayton Powell Jr. State Office Building, al secondo piano, nella Community Room, (163 West 125th Street, New York, NY). Le porte apriranno alle 9:30.

"La pandemia ha causato enormi danni alla nostra forza lavoro e dobbiamo modernizzare le nostre politiche sul modello di prevenzione delle molestie sessuali per tenerci al passo", **ha affermato la governatrice Hochul**. "Incoraggio tutti i newyorkesi a sfruttare questo periodo di commenti pubblici per far sentire la propria voce e contribuire a garantire che il nostro Stato continui a guidare la nazione nel fornire ambienti di lavoro sicuri ed inclusivi. Nessuno deve subire molestie sessuali sul posto di lavoro e stiamo compiendo un passo importante per proteggere i newyorkesi in modo completo ed efficace".

La commissaria del Dipartimento del lavoro dello Stato di New York, Roberta Reardon, ha dichiarato: "Le politiche sul modello di prevenzione delle molestie

sessuali è stata un'iniziativa coraggiosa e di successo, ma negli ultimi quattro anni i luoghi di lavoro sono cambiati in modo significativo in molti modi, in gran parte a causa degli effetti della pandemia e della crescita del lavoro a distanza. Per garantire che questa iniziativa tenga il passo con l'evoluzione dei luoghi di lavoro, le politiche devono essere sottoposte ad un processo di revisione ogni quattro anni. La nostra revisione farà molto affidamento sul feedback ricevuto in questa audizione pubblica, perché sappiamo quanto sia importante per i lavoratori e le imprese avere voce in capitolo in questo processo. Invitiamo tutti e chiunque a partecipare".

Durante l'audizione, il pubblico avrà l'opportunità di fornire il proprio feedback davanti ad una commissione che includerà la commissaria Reardon, al commissaria della Divisione per i diritti umani dello Stato di New York, Maria Imperial, ed Elizabeth Fine, consigliera della governatrice Hochul.

Maria L. Imperial, commissaria ad interim della Divisione per i diritti umani (Division of Human Rights) dello Stato di New York, ha dichiarato: "Lo Stato di New York prende molto sul serio i diritti civili dei lavoratori. Vogliamo ascoltare i newyorkesi di tutti i giorni per capire cosa sta succedendo sul campo al fine di costruire luoghi di lavoro migliori, più equi e inclusivi, liberi da molestie sessuali".

Questo annuncio si inquadra sull'impegno della governatrice Hochul a rafforzare le politiche sul modello di prevenzione delle molestie sessuali leader a livello nazionale di New York per i datori di lavoro. Lo scorso luglio, ha annunciato che i membri del pubblico sono stati invitati a fornire feedback sull'attuale politica del modello di prevenzione delle molestie sessuali attraverso questo [modulo protetto](#). I newyorkesi che non sono in grado di partecipare all'udienza del 15 settembre possono continuare a presentare dichiarazioni tramite il modulo NY.gov fino al 20 settembre 2022.

L'attuale politica del modello di prevenzione delle molestie sessuali è stata creata nel 2018 nel contesto dell'impegno dello Stato di New York a creare luoghi di lavoro più sicuri ed equi richiedendo a tutti i datori di lavoro, indipendentemente dalle dimensioni di ogni azienda, di adottare una politica di prevenzione delle molestie sessuali e di fornire formazione annuale ai dipendenti. La normativa prevedeva la revisione e la modifica ogni quattro anni delle politiche del modello di prevenzione delle molestie sessuali. Il luogo di lavoro è in continua evoluzione e lo Stato si impegna a migliorare la propria politica del modello di prevenzione delle molestie sessuali per riflettere l'evoluzione del mondo del lavoro.

Chiunque desideri fornire testimonianza o partecipare deve iscriversi tramite questo [modulo di registrazione sicuro](#). Il feedback sarà condiviso secondo l'ordine di registrazione. I media che desiderano partecipare devono rispondere tramite lo stesso modulo. Chi partecipa deve portare un documento d'identità per motivi di sicurezza.

Per ulteriori informazioni sull'attuale politica sul modello di prevenzione delle molestie sessuali, visitare la pagina [Come combattere le molestie sessuali sul posto di lavoro](#) e

per fornire feedback, la pagina [Modello di politica di prevenzione delle molestie sessuali](#).

Se tu o qualcuno che conosci sta subendo molestie sessuali sul posto di lavoro, presenta una denuncia [online](#) o chiama il nuovo numero verde per denunciare molestie sessuali al DHR, al numero 1-800-HARASS-3, dal lunedì al venerdì, dalle 9:00 alle 17:00.

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418