



الحاكمة كاثيري هو كول

للنشر فوراً: 2022/9/12

الحاكمة هو كول تذكر سكان نيويورك بالمشاركة في صياغة سياسة منع التحرش الجنسي الرائدة على المستوى الوطني

إدارة العمل في ولاية نيويورك تستضيف جلسة استماع وجاهية يوم الخميس، 15 سبتمبر/أيلول لإبلاغ تحديثات السياسة؛
سجل للحضور [هنا](#)

كما ويمكن لسكان نيويورك تقديم مداخلاتهم من خلال نموذج (DOL) الأمن عبر الإنترنت [هنا](#) حتى 20 سبتمبر/أيلول

يتوفر البث المباشر [هنا](#) لغايات المشاهدة فقط

شجعت الحاكمة كاثيري هو كول سكان نيويورك على حضور جلسة الاستماع العامة الوجيهة التي تعقدها إدارة العمل في ولاية نيويورك لتلقي تعليقات من العمال وأصحاب العمل وأصحاب المصالح الآخرين بشأن نموذج سياسة الولاية لمنع التحرش الجنسي لأصحاب العمل. تعد جلسة الاستماع هذه جزءاً من عملية مستمرة لتعزيز نموذج سياسة الولاية لمنع التحرش الجنسي وتؤكد التزام الولاية بمساعدة أصحاب العمل على تطبيق أفضل الممارسات مجاًاً.

ستعقد جلسة الاستماع في 15 سبتمبر/أيلول 2022 الساعة 10 صباحاً في Adam Clayton Powell Jr. State Office Building, Second Floor Community Room, (163 West 125th Street, New York, NY). ستفتح الأبواب عند الساعة 9:30 صباحاً.

قالت **الحاكمة هو كول**، "لقد تسببت الجائحة في أضرار جسيمة لقوتنا العاملة ويجب علينا تحديث نموذج سياسة منع التحرش الجنسي من أجل مواكبة ذلك". "أشجع كافة سكان نيويورك على الاستفادة من فترة التعليقات العامة هذه لإسماع أصواتهم وللمساعدة في ضمان استمرار ولايتنا في قيادة الأمة في توفير بيئات عمل آمنة وشاملة. لا ينبغي أن يتعرض أي شخص لأي شكل من أشكال التحرش الجنسي في مكان العمل ونحن نتخذ خطوة مهمة في حماية سكان نيويورك بطريقة شاملة وفعالة."

قالت **روبرتتا ريردون مفوضة إدارة العمل في ولاية نيويورك**، "كان نموذج سياسة منع التحرش الجنسي مبادرة جريئة وناجحة ولكن على مدار السنوات الأربع الماضية تغيرت أماكن العمل بشكل كبير من نواح كثيرة ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى آثار الجائحة ونمو العمل عن بعد. لضمان مواكبة هذه المبادرة لأماكن العمل المتطورة يجب أن تخضع السياسة لعملية مراجعة كل أربع سنوات. ستعتمد مراجعتنا بشكل كبير على التعليقات الواردة في جلسة الاستماع العامة هذه لأننا نعلم مدى أهمية أن يكون للعمال والشركات صوت في هذه العملية. نحن نشجع الجميع وأي شخص على الحضور."

أثناء جلسة الاستماع، ستتاح للجمهور الفرصة لتقديم ملاحظاتهم أمام لجنة تضم المفوضة ريردون ومن قسم ولاية نيويورك لمفوض حقوق الإنسان ماريا إمبريال وإليزابيث فاين مستشارة الحاكمة هو كول.

قالت **مفوضة قسم حقوق الإنسان بولاية نيويورك بالإتابة ماريا ل. إمبريال**: "تأخذ ولاية نيويورك الحقوق المدنية للعمال على محمل الجد. نريد أن نسمع من سكان نيويورك يومياً لفهم ما يحدث على الأرض من أجل بناء أماكن عمل أفضل وأكثر إنصافاً وشمولية وخالية من التحرش الجنسي."

يعتمد هذا الإعلان على التزام الحاكمة هوكول بتعزيز نموذج سياسة منع التحرش الجنسي الرائد في نيويورك لأصحاب العمل. في يوليو/تموز، أعلنت عن دعوة عامة لتقديم تعليقات على نموذج سياسة منع التحرش الجنسي الحالية من خلال هذا [النموذج الآمن](#). قد يستمر سكان نيويورك الذين لا يستطيعون حضور جلسة 15 سبتمبر/أيلول في تقديم بياناتهم من خلال نموذج NY.gov حتى 20 سبتمبر/أيلول 2022.

تم وضع نموذج السياسة الحالية لمنع التحرش الجنسي في عام 2018 كجزء من التزام ولاية نيويورك بإنشاء أماكن عمل أكثر أمانًا وإنصافًا من خلال مطالبة جميع أصحاب العمل بغض النظر عن حجم العمل بتبني سياسة لمنع التحرش الجنسي وتوفير تدريب سنوي للموظفين. وتضمن التشريع حكماً يقضي بمراجعة نموذج السياسة لمنع التحرش الجنسي ومراجعتها كل أربع سنوات. يتغير مكان العمل باستمرار وتلتزم الولاية بتحسين نموذج سياسة منع التحرش الجنسي لتعكس تطور عالم العمل.

يجب على أي شخص يرغب في الإدلاء بشهادته أو الحضور التسجيل من خلال [نموذج التسجيل الآمن](#). سيتم الإدلاء بالشهادة حسب ترتيب تسجيل الناس. يجب على وسائل الإعلام الراغبة في الحضور الرد على الدعوة من خلال نفس النموذج. في حالة الحضور، يرجى إحضار الهوية لأغراض أمنية.

لمزيد من المعلومات حول نموذج سياسة منع التحرش الجنسي الحالية، توجه إلى [مكافحة التحرش الجنسي في مكان العمل](#) ولتقديم التعليقات [رُصفحة نموذج سياسة منع التحرش الجنسي](#).

إذا كنت أنت أو أي شخص تعرفه يتعرض لتحرش جنسي في مكان العمل، أرسل بلاغًا [عبر الإنترنت](#) أو اتصل على الخط الساخن المجاني الجديد التابع إلى (DHR) للتحرش الجنسي على الرقم 1-800-3-HARASS من الاثنين إلى الجمعة ومن 9:00 صباحًا إلى 5:00 مساءً

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418