



De publicación inmediata: 15/08/2022

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

**LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA UNA COLABORACIÓN POR \$10 MILLONES PARA ASISTIR A LOS PROFESIONALES DE APOYO DIRECTO**

***Acuerdo por tres años con la Alianza Nacional para Profesionales de Apoyo Directo a fin de ampliar las oportunidades y profesionalizar al personal***

***La colaboración ayudará a hacer frente a las faltas continuas de trabajadores en el campo de las discapacidades del desarrollo***

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy que la Oficina para Personas con Discapacidades del Desarrollo (OPWDD, por sus siglas en inglés) celebró una colaboración por un valor de \$10 millones con la Alianza Nacional para Profesionales de Apoyo Directo a fin de ampliar las oportunidades de obtener credenciales profesionales para los profesionales de apoyo directo (DSP, por sus siglas en inglés) en el campo de las discapacidades del desarrollo por medio del estado de Nueva York. El acuerdo de tres años ayudará a profesionalizar al personal de apoyo directo y a abordar la falta de trabajadores.

"La falta de trabajadores está ejerciendo una enorme presión en los profesionales de servicio directo dedicado y, en respuesta, Nueva York está tomando medidas para brindar oportunidades de crecimiento y avance profesionales en este campo fundamental", **dijo la gobernadora Hochul**. "Esta colaboración por un valor de \$10 millones, que busca ampliar las credenciales, será central para apoyar los esfuerzos de capacitación, educación, y contratación y retención ampliadas. Esto es un paso importante para satisfacer las necesidades de los neoyorquinos con discapacidades del desarrollo".

La colaboración de la OPWDD con la [Alianza Nacional](#) proporcionará acceso a tres niveles de credenciales profesionales de apoyo directo y su certificación de supervisor de primera línea mediante la participación en su E-Badge Academy. El proyecto es financiado por fondos federales que la OPWDD recibe a través de la Ley del Plan de Rescate Estadounidense (ARPA, por sus siglas en inglés) de 2021.

La credencial de la Alianza Nacional se basa en competencias y sigue el modelo de las competencias centrales de los trabajadores de servicio directo de los Centros de

Servicios de Medicare y Medicaid (CMS, por sus siglas en inglés) y el Código de Ética de la Alianza Nacional.

La misión de la Alianza Nacional para Profesionales de Apoyo Directo, fundada en 1996, consiste en mejorar la calidad del apoyo brindado a las personas con discapacidades mediante la provisión de productos, servicios y certificaciones que mejoren el estatus de los trabajadores de apoyo directo. La organización promueve enérgicamente el reconocimiento y la identidad de los profesionales de apoyo directo para estimular las inversiones en políticas públicas significativas, a la vez que mejora el conocimiento, las habilidades y los valores de esta ocupación.

Las próximas semanas, la Alianza Nacional publicará una solicitud de propuestas para organizaciones de proveedores de servicios domiciliarios y comunitarios elegibles para participar en la subvención y obtener lugares en la E-Badge Academy para su personal. La Alianza Nacional proporcionará credenciales o certificación para aproximadamente 2,442 profesionales de servicio directo y supervisores de primera línea durante los tres años del contrato.

El proyecto otorgará beneficios a los profesionales de servicio directo que participen. Además, el proyecto reembolsará a los empleadores por las horas de capacitación de su personal.

**La comisionada de la Oficina para Personas con Discapacidades del Desarrollo, Kerri Neifeld, explicó:** "Ampliar el acceso a esta credencial con reconocimiento del sector mejorará la competencia y las habilidades de nuestros trabajadores y, en última instancia, aumentará las tasas de retención. Esto brindará al personal dedicado de primera línea que ha estado trabajando incansablemente para satisfacer las necesidades de los neoyorquinos con discapacidades del desarrollo y que está bajo una enorme presión el avance y las oportunidades profesionales que tanto se merece. Y, aún más importante, ayudará a garantizar que los miles de neoyorquinos que necesitan profesionales de servicio directo atentos y expertos que se presenten todos los días preparados para satisfacer sus necesidades reciban los servicios que necesitan para lograr lo mejor de sí mismos y tener la vida más satisfactoria posible".

**La representante Kathleen Rice manifestó:** "Los profesionales de apoyo directo brindan atención clave a los pacientes y permiten que los neoyorquinos más vulnerables tengan una vida independiente y significativa; sin embargo, rara vez reciben el pago, los beneficios o la capacitación acordes a la importancia de su trabajo. En el Congreso, lidero la Ley de Reconocimiento del Rol de los Profesionales de Apoyo Directo para ayudar al Gobierno federal a comprender y abordar las necesidades de estos trabajadores. Le agradezco a la gobernadora Hochul por las medidas para ampliar las oportunidades profesionales de los DSP y reducir la falta de trabajadores de atención domiciliaria en Nueva York".

**El senador estatal John W. Mannion expresó:** "Los profesionales de apoyo directo necesitan nuestro respaldo porque la crisis del personal está teniendo un impacto

profundo en la capacidad de brindar servicios y la atención necesaria. Ampliar la capacitación y las credenciales permitirá a los DSP avanzar profesionalmente, a la vez que ayuda a contratar y retener neoyorquinos más compasivos en la economía de la atención. Este es un paso importante para proporcionar algo de alivio a nuestros DSP abrumados e injustamente sobrecargados. La gobernadora Hochul ha sido una colaboradora en hacer frente a la crisis de personal y espero que trabajemos juntos para dar más soluciones a este problema de larga data".

**El presidente y director ejecutivo de la Alianza Nacional para Profesionales de Apoyo Directo, Joseph MacBeth, señaló:** "Nos enorgullece trabajar con la OPWDD y la comunidad de proveedores de Nueva York para demostrar el valor de las credenciales de los profesionales de apoyo directo brindando acceso a la E-Badge Academy a casi 2,500 profesionales de apoyo directo y supervisores de primera línea. La crisis de personal es un problema complejo de larga data que requiere intervenciones en muchas áreas. Reconocer la demostración de habilidades y brindar incentivos financieros a los profesionales de apoyo directo y los supervisores de primera línea con un alto desempeño es un primer paso importante para comenzar a reconocer la profesión".

**El presidente y director ejecutivo de la Alianza para la Inclusión y la Innovación de Nueva York, Michael Seereiter, comentó:** "La Alianza para la Inclusión y la Innovación de Nueva York celebra la colaboración de la Alianza Nacional para Profesionales de Apoyo Directo y la OPWDD con el objetivo de administrar un programa de credenciales riguroso dirigido a los profesionales de apoyo directo que permitirá a estos profesionales mejorar su conocimiento, sus valores y sus habilidades mediante la obtención de una certificación. Ofrece un camino a una escalera profesional y ayuda a abordar la falta de DSP, además de respaldar a los DSP para seguir brindando apoyo y servicios de calidad a las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo".

Esta iniciativa es parte de un esfuerzo mayor para ampliar, mejorar y transformar aspectos claves del sistema de servicio de la OPWDD utilizando los fondos de ayuda para la COVID-19 otorgados por los CMS federales. Estos fondos están destinados a actividades específicas en una amplia gama de programas de la OPWDD y brindan una buena oportunidad para hacer frente a desafíos cruciales.

Los planes de la OPWDD para todos los fondos de la ARPA se pueden encontrar aquí: <https://opwdd.ny.gov/american-rescue-plan-act-arpa>.

###