



Для немедленной публикации: 15.08.2022

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

**ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О ЗАКЛЮЧЕНИИ ПАРТНЕРСКОГО
СОГЛАШЕНИЯ НА 10 МЛН ДОЛЛАРОВ ДЛЯ ПОМОЩИ СПЕЦИАЛИСТАМ
ПРЯМОЙ ПОДДЕРЖКИ**

Трехлетнее соглашение с Национальным альянсом специалистов прямой поддержки предусматривает расширение возможностей и сертификацию специалистов

Партнерство поможет решить проблему нехватки специалистов в системе помощи людям с нарушениями развития

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила, что Управления по делам лиц с нарушениями развития штата Нью-Йорк (New York State Office for People with Developmental Disabilities, OPWDD) заключило договор о партнерстве на 10 млн долларов с Национальным альянсом специалистов прямой поддержки (National Alliance for Direct Support Professionals) для расширения возможностей профессиональной аттестации специалистов прямой поддержки (DSP) в системе помощи людям с нарушениями развития в штате Нью-Йорк. Трехлетнее соглашение поможет сертифицировать специалистов прямой поддержки и решить проблему нехватки персонала.

«Нехватка персонала очень сильно увеличивает нагрузку на наших самоотверженных специалистов прямой поддержки, и для решения этой проблемы штат Нью-Йорк принимает меры, чтобы создать возможности карьерного продвижения и роста в этой важной сфере, — **сказала губернатор Хокул.** — Это 10-миллионное соглашение о расширении аттестации играет важную роль в поддержке усилий по подготовке, обучению и привлечению и удержанию специалистов. Это важный шаг для удовлетворения потребностей жителей штата, страдающих нарушениями развития».

Партнерство OPWDD с [Национальным альянсом](#) предлагает доступ к трем уровням аттестации специалистов прямой поддержки и сертификации их оперативных руководителей посредством участия в E-Badge Academy. Для поддержки проекта используется федеральное финансирование, получаемое OPWDD в соответствии с Законом об американском плане спасения (American Rescue Plan Act) от 2021 года.

Аттестация Национального альянса основана на компетенциях, создана на основе модели основных компетенций специалистов прямой поддержки (Direct Service Workforce Core Competencies) Центра услуг Medicaid и Medicare (Centers for Medicaid and Medicare Services) и следует положениям Кодекса профессиональной этики (Code of Ethics) Национального альянса.

Миссия Национального альянса специалистов прямой поддержки, основанного в 1996 году, состоит в повышении качества поддержки, оказываемой людям с ограниченными возможностями, путем предоставления продуктов, услуг и сертификаций, повышающих статус работников прямой поддержки. Эта организация активно поддерживает признание и идентичность специалистов прямой поддержки, чтобы способствовать инвестициям в общественные политики и продвижению знаний, навыков и ценностей, связанных с этой профессией.

В ближайшие недели Национальный альянс опубликует запрос предложений для организаций-поставщиков услуг домашнего и местного ухода для участия в субсидии и бронировании мест в E-badge Academy для персонала. Национальный альянс в период действия трехлетнего соглашения выполнит аттестацию или сертификацию около 2442 специалистов прямой поддержки и оперативных руководителей.

Этот проект предусматривает бонусы для участвующих специалистов прямой поддержки. Кроме того, работодателям будут возмещены средства за часы обучения, пройденного их персоналом.

Начальник Управления по делам лиц с нарушениями развития (Office for People with Developmental Disabilities, OPWDD) Керри Найфелд (Kerry Neifeld): «Расширение доступа к этой признанной отраслевой аттестации позволит улучшить компетенции и навыки наших работников и в конечном итоге повысить показатели удержания специалистов. Это даст нашим специалистам, которые самоотверженно работают в трудных условиях для удовлетворения нужд людей с нарушениями развития, возможности профессионального и карьерного роста, которых они по-настоящему заслуживают. И, что не менее важно, это поможет нам добиться того, что жители штата Нью-Йорк, которым требуется уход и которые ждут специалистов прямой поддержки каждый день, будут получать услуги, которые им необходимы для успешной и продуктивной жизни».

Член Палаты представителей Кэтлин Райс (Kathleen Rice): «Специалисты прямой поддержки оказывают важные услуги ухода за пациентами, давая возможность самым незащищенным жителям штата жить независимой и продуктивной жизнью, но при этом они редко получают оплату, льготы или обучение, соразмерные важности их работы. В Конгрессе я занимаюсь принятием Закона о признании роли специалистов прямой поддержки, чтобы помочь федеральному правительству понять и удовлетворить потребности этой категории работников. Я благодарна губернатору Хокул за действия, призванные

расширить карьерные возможности специалистов прямой поддержки и сократить нехватку специалистов по домашнему уходу в штате Нью-Йорк».

Сенатор штата Джон У. Мэннион (John W. Mannion): «Специалистам прямой поддержки нужна наша поддержка, так как дефицит кадров очень сильно влияет на возможности предоставления услуг и необходимого ухода. Расширение возможностей обучения и аттестации даст специалистам прямой поддержки (DSP) возможность профессионального роста и поможет привлечь и сохранить сочувствующих жителей штата Нью-Йорк в системе медицинской помощи. Это важный шаг для облегчения положения наших несправедливо перегруженных специалистов прямой поддержки. Губернатор Хокул активно участвует в решении проблемы дефицита кадров, и я буду и далее работать вместе с ней для поиска новых решений этой давней проблемы».

Президент и генеральный директор Национального альянса специалистов прямой поддержки (National Alliance for Direct Support Professionals) Джозеф Макбет (Joseph MacBeth): «Для нас большая честь работать вместе с OPWDD и сообществом поставщиков услуг штата Нью-Йорк. Мы планируем провести аттестацию специалистов прямой поддержки, предоставив доступ к E-Badge Academy почти 2500 специалистам прямой поддержки и оперативным руководителям. Дефицит кадров — это давняя и сложная проблема, которая требует вмешательства во многих сферах. Подтверждение навыков и предоставление финансовых стимулов эффективным специалистам прямой поддержки и оперативным руководителям — это важный первый шаг признания в профессии».

Президент и генеральный директор организации New York Alliance for Inclusion and Innovation (NY Alliance) Майкл Сирайтер (Michael Seereiter): «NY Alliance for Inclusion and Innovation приветствует совместную работу Национального альянса специалистов прямой поддержки с OPWDD по реализации строгой программы аттестации для специалистов прямой поддержки, которая позволит этим специалистам вместе с получением сертификата расширить свои знания, ценности и навыки. Аттестация открывает путь к карьерной лестнице и не только помогает специалистам прямой поддержки продолжать оказывать помощь людям с умственными и психическим нарушениями, но позволяет решить проблему нехватки таких специалистов».

Эта инициатива является частью более широких усилий по расширению, улучшению и трансформации ключевых аспектов системы обслуживания OPWDD, используя средства помощи в связи с COVID-19, выделенные федеральным Центром услуг Medicare и Medicaid (Centers for Medicare & Medicaid Services, CMS). Эти средства предназначены для конкретной деятельности в рамках широкого диапазона программ OPWDD и предоставляют своевременную возможность решения важнейших задач.

Планы OPWDD по использованию средств, выделенных согласно Закону об американском плане спасения (ARPA), можно найти на сайте: <https://opwdd.ny.gov/american-rescue-plan-act-arpa>.

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418