



Do natychmiastowej publikacji: 15.08.2022

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA ZAWARCIE PARTNERSTWA O WARTOŚCI 10 MLN USD NA RZECZ POMOCY DLA PRACOWNIKÓW WSPARCIA BEZPOŚREDNIEGO

Zawarcie porozumienia na okres trzech lat z organizacją National Alliance for Direct Support Professionals w celu rozszerzenia możliwości i doskonalenia zawodowego pracowników

Partnerstwo ma na celu pomoc w rozwiązaniu problemu braku pracowników w dziedzinie niepełnosprawności rozwojowej

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dzisiaj, że Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnością Rozwojową (Office for People With Developmental Disabilities, OPWDD) w stanie Nowy Jork nawiązało współpracę z organizacją National Alliance for Direct Support Professionals opiewającą na 10 mln USD w celu rozszerzenia możliwości zdobywania kwalifikacji zawodowych przez osoby zajmujące się wsparciem bezpośrednim w zakresie niepełnosprawności rozwojowej w całym stanie Nowy Jork. Obowiązująca na okres trzech lat umowa przyczyni się do podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników wsparcia bezpośredniego (direct support professionals, DSP) oraz do rozwiązania problemu niedoboru pracowników.

„Niedobory siły roboczej stanowią ogromne obciążenie dla naszych oddanych pracowników usług bezpośrednich, a w odpowiedzi na tę sytuację władze stanu Nowy Jork podejmują działania mające na celu zapewnienie możliwości awansu zawodowego i rozwoju w tej kluczowej dziedzinie”, **powiedziała gubernator Hochul**. „To opiewające na kwotę 10 mln USD partnerstwo, mające na celu rozszerzenie systemu kwalifikacji, będzie kluczowe w zapewnieniu wsparcia szkoleniowego, edukacyjnego i rozszerzonego procesu rekrutacji oraz zatrzymania pracowników – to ważny krok w kierunku zaspokojenia potrzeb mieszkańców stanu Nowy Jork z zaburzeniami rozwojowymi”.

Partnerstwo OPWDD z organizacją [National Alliance](#) zapewni dostęp do trzech poziomów kwalifikacji specjalistów wsparcia bezpośredniego oraz certyfikacji położonych pierwszej linii poprzez udział w programie E-Badge Academy. Projekt ten jest wspierany ze środków federalnych, które OPWDD otrzymuje na mocy ustawy o amerykańskim planie ratunkowym (American Rescue Plan Act) z 2021 r.

Certyfikat National Alliance jest oparty i wzorowany na kluczowych kompetencjach pracowników usług bezpośrednich oferowanych przez Centra Usług Programów Medicaid i Medicare (Centres for Medicaid and Medicare Services) oraz Kodeksie Etycznym organizacji National Alliance.

Misją organizacji National Alliance for Direct Support Professionals, założonej w 1996 r., jest podnoszenie jakości wsparcia udzielanego osobom z niepełnosprawnościami poprzez dostarczanie produktów, usług i certyfikatów, które podnoszą status pracowników wsparcia bezpośredniego. Organizacja silnie promuje uznanie i tożsamość profesjonalistów wsparcia bezpośredniego, aby pobudzić znaczące inwestycje w politykę publiczną, a także rozwijać wiedzę, umiejętności i wartości związane z tym zawodem.

W najbliższych tygodniach National Alliance opublikuje zapytanie ofertowe dla kwalifikujących się organizacji świadczących usługi w domach i społecznościach lokalnych, które wezmą udział w dotacji i będą ubiegać się o miejsca w programie E-badge Academy dla personelu. National Alliance zapewni certyfikację dla około 2442 specjalistów usług bezpośrednich i opiekunów pierwszej linii przez okres trzech lat obowiązywania umowy.

Projekt zapewni premie dla uczestniczących w nim specjalistów usług wsparcia bezpośredniego. Ponadto w ramach projektu pracodawcy otrzymają zwrot kosztów za godziny szkoleniowe podjęte przez ich pracowników.

Komisarz ds. osób z niepełnosprawnością rozwojową, Kerri Neifeld, powiedziała: „Rozszerzenie dostępu do tego uznawanego w branży certyfikatu poprawi kompetencje i umiejętności naszych pracowników, a w rezultacie zwiększy wskaźniki ich retencji. Zapewni to naszym oddanym pracownikom pierwszej linii, którzy niestrudzenie pracują, aby zaspokoić potrzeby mieszkańców stanu Nowy Jork z zaburzeniami rozwojowymi, będących pod ogromną presją, awans zawodowy i możliwości rozwoju kariery, na które tak bardzo zasługują. Ponadto, co najważniejsze, pomoże on zapewnić, że tysiące mieszkańców w stanie Nowy Jork, potrzebujących troskliwych, kompetentnych pracowników świadczących usługi bezpośrednio, którzy każdego dnia są gotowi zaspokoić ich potrzeby, otrzymają potrzebne usługi, aby dążyć do osiągnięcia swoich osobistych celów i prowadzić najbardziej satysfakcjonujące życie”.

Członkini Izby Reprezentantów, Kathleen Rice, powiedziała: „Pracownicy wsparcia bezpośredniego zapewniają krytyczną opiekę nad pacjentami i pozwalają najbardziej narażonym na zagrożenia mieszkańcom stanu Nowy Jork prowadzić niezależne, znaczące życie, jednak rzadko otrzymują wynagrodzenie, świadczenia lub szkolenia współmierne do znaczenia ich pracy. W Kongresie jestem autorką ustawy o uznaniu roli specjalistów wsparcia bezpośredniego (Recognizing the Role of Direct Support Professionals Act), która ma pomóc rządowi federalnemu w zrozumieniu i zaspokojeniu potrzeb tej siły roboczej, dlatego jestem wdzięczna gubernator Hochul za jej działania

mające na celu rozszerzenie możliwości kariery dla DSP i zmniejszenie niedoboru pracowników opieki domowej w stanie Nowy Jork”.

Senator stanu, John W. Mannion, powiedział: „Specjaliści wsparcia bezpośredniego potrzebują naszego wsparcia, ponieważ kryzys zatrudnienia ma głęboki wpływ na zdolność do świadczenia usług i niezbędnej opieki. Rozszerzenie zakresu szkoleń i uprawnień pozwoli DSP na rozwój zawodowy, pomagając jednocześnie w rekrutacji i zatrzymaniu w sektorze opieki większej liczby empatycznych mieszkańców stanu Nowy Jork. To ważny krok w kierunku zapewnienia ulgi dla naszych przeciążonych i niesprawiedliwie obciążonych DSP. Gubernator Hochul współpracuje z nami w rozwiązywaniu problemów z siłą roboczą i z niecierpliwością czekam na współpracę w celu znalezienia dodatkowych rozwiązań tego wieloletniego problemu”.

Prezes i dyrektor generalny organizacji National Alliance for Direct Support Professionals, Joseph MacBeth, powiedział: „Jesteśmy dumni ze współpracy z OPWDD i społecznością świadczeniodawców w stanie Nowy Jork, demonstrując wartość certyfikacji specjalistów wsparcia bezpośredniego poprzez zapewnienie dostępu do programu E-Badge Academy dla blisko 2500 specjalistów usług bezpośrednich i ich przełożonych. Kryzys kadrowy to długotrwały i złożony problem, który wymaga interwencji w wielu obszarach. Uznawanie umiejętności i zapewnianie zachęt finansowych dla wysokowydajnych pracowników wsparcia bezpośredniego i ich bezpośrednich przełożonych jest pierwszym ważnym krokiem do uznania dla tej profesji”.

Prezes i dyrektor generalny organizacji New York Alliance for Inclusion and Innovation, Michael Seereiter, powiedział: „Organizacja New York Alliance for Inclusion and Innovation składa wyrazy uznania dla organizacji National Alliance for Direct Support Professionals za współpracę z OPWDD w celu administrowania rygorystycznym programem kwalifikacyjnym dla profesjonalistów wsparcia bezpośredniego, który pozwoli im na poszerzenie ich wiedzy, wartości i umiejętności poprzez uzyskanie certyfikatu. Oferuje on ścieżkę do kariery i pomaga w rozwiązaniu problemu niedoboru pracowników DSP, a także wspiera DSP w dalszym dostarczaniu wysokiej jakości wsparcia i usług dla osób z niepełnosprawnością intelektualną i rozwojową”.

Inicjatywa ta jest częścią szerszej zakrojonych działań mających na celu wzmocnienie, poprawę i przekształcenie kluczowych aspektów systemu usług OPWDD z wykorzystaniem funduszy pomocowych w związku z COVID-19 przyznanych przez federalny CMS. Fundusze te są przeznaczone na konkretne działania w szerokim zakresie programów OPWDD i zapewniają możliwość podjęcia kluczowych działań w odpowiednim czasie.

Plany OPWDD dotyczące wszystkich funduszy ARPA można znaleźć na stronie: <https://opwdd.ny.gov/american-rescue-plan-act-arpa>.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418