



즉시 배포용: 2022년 8월 15일

KATHY HOCHUL 주지사

HOCHUL 주지사, 직접 지원 전문가를 지원하기 위한 1,000만 달러 파트너십 체결 발표
***National Alliance for Direct Support Professionals와 3년 계약을 체결하여 기회 확대,
인력 전문화***

발달장애 분야의 지속적인 인력 부족 문제를 해결하기 위한 파트너십

Kathy Hochul 주지사는 오늘 뉴욕주 발달 장애인 사무국(New York State Office for People with Developmental Disabilities)이 발달 장애 분야의 직접 지원 전문가들을 위한 전문 자격 증명의 기회를 확대하기 위해 **National Alliance for Direct Support Professionals**와 1,000만 달러의 파트너십을 체결했다고 발표했습니다. 3년 계약은 직접 지원 전문 인력을 전문화하고 인력 부족 문제를 해결하는 데 도움이 될 것입니다.

Hochul 주지사는 이렇게 말했습니다. "인력 부족 문제는 전담 직영 서비스 전문가들에게 엄청난 부담을 주고 있으며, 이에 대응하여 뉴욕은 이 중요한 분야에서 경력 향상과 성장 기회를 제공하기 위한 조치를 취하고 있습니다. 자격증을 확대하기 위한 이 1,000만 달러 규모의 파트너십은 훈련, 교육 및 확장된 채용 및 유지 노력에 대한 지원을 제공하는 데 매우 중요한 것으로 입증될 것입니다. 이는 발달 장애가 있는 뉴욕 시민들의 요구를 충족하는 중요한 단계입니다."

[National Alliance](#) OPWDD와 [National Alliance](#)와의 파트너십을 통해 **E-Badge Academy**에 참여함으로써 3가지 수준의 직접 지원 전문가 자격 증명과 일선 감독 인증에 대한 액세스를 제공할 것입니다. 이 프로젝트는 **OPWDD**가 2021년 미국 구조 계획법을 통해 받고 있는 연방 기금의 지원을 받고 있습니다.

National Alliance 자격증은 역량에 기반하여 제공되는 자격증이며 **Centers for Medicaid and Medicare Services**의 **Direct Service Workforce Core Competencies** 및 **National Alliance Code of Ethics**를 모델로 합니다.

1996년 설립된 **National Alliance for Direct Support Professionals**의 사명은 직접 지원 종사자의 위상을 높이는 제품, 서비스, 인증 등을 제공하여 장애가 있는 개인의 삶의 질을 높이는 것입니다. 이 조직은 의미 있는 공공 정책 투자를 촉진하기 위해 직접 지원

전문가의 인식과 정체성을 강화하는 동시에 이 직업의 지식, 기술 및 가치를 향상시킵니다.

앞으로 몇 주 이내에 **National Alliance**는 적격 주택 및 지역사회 기반 서비스 제공 기관에 대한 제안서를 발표할 것이며, **E-badge Academy**에 직원을 위한 자리를 요구할 것입니다. **National Alliance**는 약 2,442명의 직접 서비스 전문가와 일선 감독관에게 3년 계약 기간 동안 자격 증명 또는 인증을 제공할 것입니다.

이 프로젝트는 참여하는 직접 서비스 전문가에게 보너스를 제공할 것입니다. 또한, 이 프로젝트는 직원이 이수한 교육 시간에 대해 고용주에게 보상을 해 줄 것입니다.

발달 장애인 사무국(Office for People with Developmental Disabilities)의 Kerri Neifeld 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "업계에서 인정받는 이 자격 증명에 대한 접근 권한을 확대하면 직원의 역량과 기술이 향상되고 궁극적으로 직원 유지율이 높아집니다. 이는 발달장애가 있는 뉴욕 시민들의 요구를 충족시키기 위해 그들이 마땅히 받아야 할 직업적 승진과 직업적 기회를 제공하기 위해 지칠 줄 모르는 우리의 헌신적인 일선 직원들을 제공할 것입니다. 그리고 가장 중요한 것은, 이는 돌봄이 필요하고 요구 사항을 충족하기 위해 매일 자신들을 돌보는 전문적인 직접 지원 서비스 전문가가 필요한 수천 명의 뉴욕 시민들이 필요한 서비스를 받아 개인적 목표를 추구하고 가장 성공적인 삶을 누릴 수 있도록 지원할 것입니다."

Kathleen Rice 의원은 이렇게 말했습니다. "Direct Support Professionals는 중요한 환자 치료 서비스를 제공하고 가장 취약한 뉴욕 시민들이 독립적이고 의미 있는 삶을 살 수 있도록 해주지만, 업무의 중요성에 상응하는 급여, 혜택 또는 교육을 받는 경우는 거의 드뭅니다. 저는 의회에서 연방정부가 이러한 인력의 요구를 이해하고 해결할 수 있도록 지원하기 위해 '직접지원 전문가의 역할 인식법(Recognizing the Role of Direct Support Professionals Act)'을 주도하고 있습니다. DSP의 경력 기회를 확대하고 뉴욕의 홈케어 인력 부족을 줄이기 위해 조치를 취해 주신 Hochul 주지사님께 감사하게 생각합니다."

John W. Mannion 주 상원의원은 이렇게 말했습니다. "Direct Support Professionals는 우리의 지원이 절실히 필요합니다. 인력 위기가 서비스와 필요한 치료를 제공할 수 있는 능력에 심각한 영향을 미치기 때문입니다. 교육과 자격 증진을 확대함으로써 DSP는 전문적으로 발전할 수 있는 능력을 갖추게 되는 동시에 보다 동정심 많은 뉴욕 시민을 돌봄 경제로 들어서고 유지할 수 있도록 도울 것입니다. 이것은 우리의 벅차고 부당하게 부담을 지고 있는 DSP들에게 약간의 구제를 제공하기 위한 중요한 단계입니다. Hochul 주지사는 그동안 인력난 해소를 위해 파트너 역할을 해왔으며, 오랜 기간 지속된 이 문제에 대한 추가적 해결책을 전달하기 위해 함께 노력하길 기대합니다."

National Alliance for Direct Support Professionals의 사장 겸 최고경영자인 **Joseph MacBeth**는 이렇게 말했습니다. "저희는 OPWDD 및 뉴욕 서비스 제공자 커뮤니티와 협력하여 거의 2500명의 직접 서비스 제공 전문가와 일선 감독관에게 **E-Badge Academy**에 대한 액세스를 제공함으로써 직속 지원 전문가 자격 증명의 가치를 입증하고

있습니다. 인력 위기는 여러 분야에서 개입이 필요한 오랫동안 지속되고 복잡한 문제입니다. 우수한 직접 지원 전문가와 일선 감독관에게 기술 실증을 인정하고 재정적 인센티브를 제공하는 것이 직업으로 인정받기 위한 중요한 첫걸음입니다."

New York Alliance for Inclusion and Innovation의 사장 겸 최고경영자인 **Michael Seereiter**는 이렇게 말했습니다. "NY Alliance for Inclusion and Innovation은 National Alliance for Direct Support Professionals가 OPWDD와 협력하여 직접 지원 전문가를 위한 엄격한 자격 증명 프로그램을 운영함으로써 직접 서비스 전문가가 인증을 획득함으로써 지식, 가치 및 기술을 향상할 수 있도록 지원한 것에 박수를 보냅니다. 이는 DSP가 지적 및 발달 장애를 가진 개인에게 양질의 지원과 서비스를 계속 제공할 수 있도록 지원하는 것 외에도 DSP 인력 부족을 해결하는 데 있어 경력 사다리와 조력자의 길을 제공합니다."

이 이니셔티브는 연방 CMS가 수여하는 코로나19 구제 기금을 사용하여 OPWDD 서비스 시스템의 주요 측면을 개선, 개선 및 전환하기 위한 더 큰 노력의 일부입니다. 이러한 기금은 광범위한 OPWDD 프로그램에 걸친 특정 활동을 대상으로 하며, 중요한 과제를 해결할 수 있는 시기 적절한 기회를 제공합니다.

OPWDD의 모든 ARPA 기금 계획은 다음 사이트에서 확인할 수 있습니다.
<https://opwdd.ny.gov/american-rescue-plan-act-arpa>.

###

다음 웹 사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418