



De publicación inmediata: 03/08/2022

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

## LA GOBERNADORA HOCHUL LANZA EL PROGRAMA DE BONOS PARA LOS TRABAJADORES DE ATENCIÓN DE LA SALUD

*El presupuesto estatal asigna \$1,300 millones al programa de Medicaid para retener a los empleados en posiciones de primera línea de la atención de la salud y la higiene mental*

*Se lanza un portal en línea para que los empleadores elegibles desembolsen los fondos a los empleados que califiquen*

*El programa de bonos es una de las diversas iniciativas del Presupuesto Promulgado para el ejercicio fiscal 2023 destinadas a ampliar la fuerza laboral del sector de atención de la salud en un 20% durante los próximos cinco años*

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy el lanzamiento del [programa de Bonos para los Trabajadores de Atención de la Salud e Higiene Mental](#). El programa, que se incluyó en el Presupuesto Promulgado del estado de Nueva York para el ejercicio fiscal 2023, incluye una asignación de \$1,300 millones para el pago de bonos de reclutamiento y retención a ciertos trabajadores del sector de la atención de la salud y la higiene mental, una iniciativa clave para el objetivo de la gobernadora de ampliar la fuerza laboral de atención de la salud del estado en un 20% durante los próximos cinco años.

Se otorgarán bonos a los trabajadores elegibles con ingresos anuales inferiores a \$125,000 que permanezcan en sus puestos por al menos seis meses. Los desembolsos serán proporcionales a la cantidad de horas trabajadas y la duración del servicio dentro de los períodos designados para adquirir este derecho y tendrán un límite máximo de \$3,000 por empleado.

"A lo largo de la pandemia, incluidos los primeros días durante los cuales muchas personas se refugiaron en sus hogares, nuestros trabajadores de la salud y socorristas siguieron asistiendo al trabajo día tras día para cuidar la salud de los neoyorquinos y salvar vidas", **indicó la gobernadora Hochul**. "Los trabajadores de atención de la salud son los cimientos de nuestro sistema médico y tenemos que reconocer los sacrificios que han hecho para ayudarnos a atravesar estos momentos difíciles. Nuestro programa de bonos no es solo un simple agradecimiento; es una inversión en

el área de la atención de la salud y, con esta inversión, retendremos, reconstruiremos y aumentaremos nuestra plantilla de trabajadores de la salud y nos aseguraremos de ofrecer a los neoyorquinos una atención de máxima calidad".

La nueva disposición sobre los bonos para los trabajadores de la salud (HWB, por sus siglas en inglés) se autorizó conforme a la sección ZZ de la Ley de Educación, Trabajo, Asistencia Familiar, Salud e Higiene Mental promulgada para 2022-2023 en Nueva York a fin de proporcionar un programa de incentivos con el fin de reclutar, retener y recompensar a los trabajadores de atención de la salud e higiene mental que cumplan los requisitos de elegibilidad establecidos.

**El director interino de Medicaid para el estado de Nueva York, Amir Bassiri, expresó:** "Al programa de Medicaid del estado de Nueva York le complace presentar esta compensación adicional para las personas trabajadoras que brindan servicios directos de atención de primera línea a algunos de los neoyorquinos más vulnerables. El programa de Bonos para los Trabajadores de Atención de la Salud e Higiene Mental impulsa el objetivo del estado de garantizar estrategias de reembolso que incentiven la atención de alta calidad, además de garantizar el equilibrio de la igualdad en el acceso a la salud y la economía del sector de la salud".

**La Dra. Mary T. Bassett, comisionada del Departamento de Salud del estado (DOH, por sus siglas en inglés), opinó:** "Los médicos, enfermeros y demás trabajadores de la salud son el elemento fundamental de nuestra infraestructura de atención de la salud y son esenciales para garantizar que los pacientes reciban atención de alta calidad. Gracias al compromiso de la gobernadora Hochul, estos bonos nos ayudarán a recompensar y a retener a los profesionales dedicados de la atención de la salud que han hecho lo imposible para brindar atención a los neoyorquinos cuando más la necesitaban".

Entre los empleadores que reúnen los requisitos para recibir fondos del programa HWB, se incluyen los proveedores que participan en Medicaid con al menos un empleado y otros proveedores, instalaciones, farmacias y centros de salud escolares con licencia en virtud de la Ley de Salud Pública, la Ley de Higiene Mental y la Ley de Educación, además de ciertos programas financiados por la Oficina de Salud Mental, la Oficina de Asuntos de la Vejez, la Oficina de Servicios y Apoyo para el Tratamiento de las Adicciones, la Oficina para Personas con Discapacidades del Desarrollo y la Oficina de Servicios para Niños y Familias (OMH, NYSOFA, OASAS, OPWDD y OCFS, respectivamente, por sus siglas en inglés).

Los empleados que reúnen los requisitos para recibir pagos de HWB brindan servicios directos de atención de la salud y pueden incluir a ciertos profesionales, técnicos, asistentes, personal de apoyo y auxiliares en la primera línea de respuesta en el ámbito de la atención de la salud y la higiene mental. Para ello, deben recibir un salario anual básico (excluido cualquier bono o pago por horas extras) de \$125,000 o menos y pueden ser trabajadores a tiempo completo, parcial o temporales. Los empleados estatales que cumplan los requisitos de elegibilidad para el programa

podrán recibir los pagos de los bonos, al igual que aquellos empleados elegibles que trabajen fuera del ámbito del gobierno estatal. Dichos empleados recibirán el pago a través de los sistemas de nómina existentes del estado.

Los bonos para los empleados se determinarán según ciertos "[períodos de adquisición de derechos](#)" específicos o según las horas trabajadas en un período de seis meses consecutivos entre el 1 de octubre de 2021 y el 31 de marzo de 2024.

Los empleados calificados que trabajen:

- al menos 20 horas, pero no más de 30 horas por semana serán elegibles para un bono de \$500.
- al menos 30 horas, pero no más de 35 horas por semana serán elegibles para un bono de \$1,000.
- al menos 35 horas por semana serán elegibles para un bono de \$1,500.

Un empleado calificado puede recibir hasta un máximo de \$3,000 en concepto de pagos del bono a lo largo de dos períodos de adquisición de derechos. Los empleados no podrán recibir los bonos si alguna vez fueron suspendidos o excluidos del programa de Medicaid y sus empleadores deberán inscribirlos en el programa de HWB. Estos están obligados a otorgar los fondos de HWB dentro de no más de 30 días después de que el trabajador haya adquirido el derecho de ser elegible para recibir un bono.

Los empleadores elegibles pueden presentar para su consideración a los empleados que reúnan los requisitos para los pagos de HWB creando una cuenta en el portal en línea de HWB, que se abrirá el 3 de agosto de 2022, en [www.nysworkerbonus.com](http://www.nysworkerbonus.com). El portal de bonos para trabajadores de atención de la salud estará abierto solo para los empleadores del sector de la educación durante el mes de octubre.

Además, los empleadores deben estar actualmente inscritos y mantener una identificación activa en el Sistema de Gestión de la Información de Medicaid (MMIS, por sus siglas en inglés) con eMedNY. Si los empleadores no tienen una identificación de MMIS, es decir, si no están inscritos en el sistema de Medicaid del estado de Nueva York, deberán verificar que tienen una identificación del Sistema Financiero del Estado (SFS, por sus siglas en inglés). Los empleadores elegibles que no tengan eMedNY pueden inscribirse aquí: [www.emedny.org](http://www.emedny.org).

**El senador estatal Gustavo Rivera observó:** "Este programa de bonos para la atención de la salud representa el reconocimiento por parte de nuestro estado de los esfuerzos hercúleos que hicieron nuestros dedicados trabajadores de la salud durante esta pandemia. Este programa también es un compromiso de nuestro estado de invertir de manera activa en nuestros profesionales de atención de la salud no solo para retenerlos sino también para hacer que estas profesiones sean más atractivas para los neoyorquinos. Tenemos que seguir invirtiendo en profesionales de atención médica para garantizar que este campo esencial siga creciendo y sea capaz de brindar atención de calidad".

**El asambleísta Richard Gottfried sostuvo:** "Invertir en los trabajadores de atención de la salud es crucial para retener y reconstruir la fuerza laboral que está allí para brindarnos apoyo cuando más lo necesitamos. El programa de Bonos para los Trabajadores de Atención de la Salud e Higiene Mental representará un muy merecido agradecimiento a los trabajadores de la primera línea, a la vez que garantizará que se fortalezca nuestra infraestructura de atención de la salud para hacer frente a los desafíos actuales y futuros".

**El presidente de la Asociación de Hospitales del Área Metropolitana de Nueva York (GNYHA, por sus siglas en inglés), Kenneth E. Raske, señaló:** "Los bonos son un reconocimiento especial por todo lo que soportaron nuestros trabajadores de la salud en la primera línea durante la pandemia de COVID-19 y son evidencia del liderazgo de la gobernadora Hochul. La comunidad de la atención de la salud agradece a nuestros trabajadores por todo lo que hacen día tras día y agradece también a la gobernadora por su profundo compromiso para garantizar que el sistema de suministro de atención de la salud de categoría mundial de Nueva York se mantenga fuerte y resiliente por muchos años más".

**El presidente del sindicato Trabajadores Unidos del Cuidado de la Salud del Este 1199SEIU, George Gresham, comentó:** "El heroísmo de los trabajadores de atención de la salud de Nueva York durante los últimos dos años y medio ha sido algo extraordinario. Las personas que se dedican al cuidado de los demás son especiales y el servicio que les prestaron a nuestras comunidades durante la mayor crisis de salud pública en muchas generaciones, con frecuencia a un alto riesgo personal, merece nuestro mayor respeto. Los héroes de la atención de la salud de todo tipo, incluidos los enfermeros, el personal de limpieza, los técnicos y el personal de cocina, contribuyen a salvar vidas. Celebramos y felicitamos a la gobernadora Hochul, al presidente Heastie y a la líder de la mayoría, Stewart-Cousins, por promulgar un presupuesto estatal que les asigna bonos significativos a los trabajadores de la salud de Nueva York y reconoce su trabajo crucial".

**La presidenta de la Asociación de Cuidado de la Salud del Estado de Nueva York (HANYS, por sus siglas en inglés), Bea Grause, RN, JD, dijo:** "Les debemos nuestra inmensa gratitud a los trabajadores de atención de la salud en la primera línea de combate de esta devastadora pandemia en curso. Nos complace ver que el estado reconoce sus esfuerzos extraordinarios con estos tan merecidos bonos. Ansiamos trabajar con la gobernadora y la Legislatura para brindar más apoyo a la fuerza laboral sanitaria de Nueva York y fortalecer nuestras reservas de futuros profesionales de atención de la salud".

**El Dr. Steven J. Corwin, presidente y director ejecutivo del hospital NewYork-Presbyterian, agregó:** "Desde el comienzo de la pandemia de la COVID-19, los trabajadores de la salud hicieron lo imposible para cuidar a los pacientes y a sus familias. Son héroes y su compromiso inquebrantable con todos los neoyorquinos ha

sido crucial a lo largo de esta pandemia. Al invertir en nuestros trabajadores en la primera línea, estamos invirtiendo en la salud de todos los neoyorquinos".

**Thomas J. Quatroche Jr., PhD, presidente y director ejecutivo de Medical Center Corporation, en el condado de Erie, afirmó:** "Desde el inicio de la pandemia, los trabajadores de atención de la salud de primera línea en todo el estado arriesgaron sus vidas para asegurarse de que nuestros amigos, vecinos y familiares recibieran la mejor atención posible. Y lo volvieron a hacer una y otra vez. Muchas veces se ofrecieron como voluntarios para ayudar a sus compañeros de trabajo y a sus pacientes, que generalmente estaban muy enfermos. Aplaudo a la gobernadora Hochul por garantizar que estos cuidadores de primera línea reciban esta tan merecida compensación por su servicio y sacrificio desinteresado".

**Pat Debenedictus, socio gerente de Cassena Care, aseguró:** "Esto demuestra el aprecio que el estado de Nueva York les tiene a sus trabajadores de atención de la salud y a su heroica labor durante la pandemia".

**El propietario de Hillside Manor en Queens, Doug Wissman, mencionó:** "Este programa de bonos nos da las herramientas necesarias para recompensar y retener al personal que quizás haya abandonado el sector porque no se sentía apreciado o porque estaba exhausto".

**Simon Pelman, propietario de Meadowbrook Care Center en el condado de Nassau, dijo:** "Después de la COVID-19, el principal problema que enfrenta el sector de cuidados a largo plazo es el de encontrar y retener personal. Incluso después de que la gobernadora ayudó a negociar el mayor contrato de salarios con los trabajadores, los trabajadores de primera línea olvidados merecían más. Gracias, gobernadora Hochul".

Puede encontrar más información sobre el programa de HWB y el portal en línea aquí o puede comunicarse con el Centro de Atención de HWB llamando al 1-866-682-0077.

El programa de Medicaid del estado de Nueva York es un programa de seguro de salud público que brinda una cobertura de salud integral a casi 8 millones de los neoyorquinos más vulnerables, incluidas las familias de bajos ingresos con hijos, los adultos mayores, las personas en el sistema de cuidado de acogida, las mujeres embarazadas y las personas con discapacidades.

Los empleadores tienen la responsabilidad de presentar reclamaciones para sus empleados elegibles y el departamento está trabajando con las asociaciones de proveedores para garantizar que todos los empleadores entiendan el proceso y se sientan cómodos con este. Para recibir novedades, los proveedores pueden visitar la página de eMedNY ListServ e inscribirse a las ListServs correspondientes. El portal de HWB, [www.NYSWorkerBonus.com](http://www.NYSWorkerBonus.com), también se actualizará con novedades del programa o con la información más actualizada para los empleadores.

###

Más noticias disponibles en [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)