



Для немедленной публикации: 03.08.2022

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О НАЧАЛЕ ДЕЙСТВИЯ БОНУСНОЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

В бюджете штата выделены средства размере 1,3 млрд долларов на Программу Medicaid для удержания работников на основных должностях в медицинских и психиатрических учреждениях

Запущен онлайн-портал для работодателей с целью выплаты средств соответствующим работникам

Бонусная программа входит в число нескольких инициатив, включенных в бюджет на 2023 финансовый год, и ставит цель увеличить численность медицинского персонала на 20 % в ближайшие пять лет

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила о начале действия [Бонусной программы для работников медицинских и психиатрических учреждений \(Health Care and Mental Hygiene Worker Bonus Program, HWB\)](#). Программа, включенная в бюджет штата на 2023 финансовый год, получила ассигнования в размере 1,3 млрд долларов на выплату бонусов для найма и удержания определенных работников медицинских и психиатрических учреждений. Эта программа является одной из ключевых инициатив для достижения поставленной губернатором цели увеличить численность медицинских работников в штате на 20 % в ближайшие пять лет.

Бонусы выплачиваются соответствующим критериям работникам, которые зарабатывают менее 125 000 долларов в год и занимают свои должности как минимум шесть месяцев. Размер выплат пропорционален количеству проработанных часов и длительности работы в пределах указанных квалификационных периодов и может составлять в общей сложности до 3000 долларов на одного работника.

«В период пандемии, в том числе в самом начале, когда многие сидели по домам, наши медицинские работники и сотрудники экстренных служб ежедневно выходили на работу, чтобы охранять здоровье жителей штата и спасать жизни людей, — **сказала губернатор Хокул.** — Медицинские работники образуют основу нашей медицинской системы, и мы должны отдать дань признательности

за жертвы, принесенные ими для того, чтобы помочь нам пережить эти трудные времена. Наша бонусная программа — это не только форма выражения благодарности, это еще и инвестиция в здравоохранение, которая поможет нам сохранить, восстановить и увеличить штат медицинских работников и обеспечить высочайшее качество медицинского обслуживания жителей штата Нью-Йорк».

Ассигнование на новую программу HWB разрешено в соответствии с частью ZZ принятого бюджета штата Нью-Йорк на образование, труд, семейные пособия, здравоохранение и психическое здоровье (Enacted Education, Labor, Family Assistance Health and Mental Hygiene Bill) на 2022–2023 годы для создания поощрительной программы с целью привлечения, удержания и поощрения работников медицинских и психиатрических учреждений, соответствующих определенным требованиям.

Исполняющий обязанности директора программы Medicaid в штате Нью-Йорк Амир Бассири (Amir Bassiri): «Программа Medicaid в штате Нью-Йорк с радостью вводит дополнительную компенсацию медицинским работникам, непосредственно работающим с самыми социально незащищенными жителями штата Нью-Йорк. Бонусная программа для работников медицинских и психиатрических учреждений способствует достижению поставленной перед штатом цели по введению стратегий денежной компенсации, которые поощряют высококачественные услуги, и обеспечивает баланс между равноправием и экономикой в здравоохранении».

Начальник Департамента здравоохранения штата (Department of Health, DOH) Мэри Т. Бассетт (Dr. Mary T. Bassett): «Врачи, медсестры и другие медицинские работники составляют основу нашей инфраструктуры здравоохранения и играют важнейшую роль в оказании высококачественных услуг пациентам. Благодаря инициативе губернатора Хокул эти бонусы помогут нам вознаградить и удержать квалифицированных медицинских специалистов, которые прилагают огромные усилия для обслуживания жителей штата Нью-Йорк, когда им требуется медицинская помощь».

В число работодателей, имеющих право на получение средств по программе HWB, входят участвующие в программе Medicaid поставщики услуг со штатом не менее одного работника и другие поставщики услуг, центры, аптеки и школьные медицинские пункты, лицензированные в соответствии с Законом о здравоохранении (Public Health Law), Законом о психической гигиене (Mental Hygiene Law) и Законом об образовании (Education Law) штата, а также некоторые программы, финансируемые Управлением охраны психического здоровья (Office of Mental Health, OMH), Управлением по делам пожилых людей (Office for the Aging), Управлением наркологических услуг и поддержки (Office of Addiction Services and Supports), Управлением по делам лиц с нарушениями развития (Office for People with Developmental Disabilities) и Управлением по делам детей и семьи (Office of Children and Family Services).

Право на получение бонусов по программе HWB имеют работники, оказывающие непосредственную медицинскую помощь, в число которых входят определенные специалисты-практики, технические специалисты, ассистенты, обслуживающий персонал и помощники, работающие в медицинских и психиатрических учреждениях. Они могут работать на полную или неполную ставку или временно и должны иметь базовую заработную плату (без учета бонусов и сверхурочных) в размере 125 000 долларов или менее. Право на получение бонусных выплат имеют работники, удовлетворяющие требованиям программы, которые работают как в системе штата, так и вне системы штата. Выплаты таким работникам будут производиться через действующие в штате системы выплаты заработной платы.

Бонусы для работников определяются на основании конкретных «[квалификационных периодов](#)», то есть количества часов, проработанных в течение непрерывных шести месяцев в период с 1 октября 2021 года до 31 марта 2024 года.

Соответствующие критериям работники, которые работают:

- не менее 20 часов и не более 30 часов в неделю, имеют право на бонус в размере 500 долларов;
- не менее 30 часов и не более 35 часов в неделю, имеют право на бонус в размере 1000 долларов;
- не менее 35 часов в неделю, имеют право на бонус в размере 1500 долларов.

Соответствующий критериям работник может получить бонусные выплаты на общую сумму не более 3000 долларов за два квалификационных периода. Работники не имеют права на получение бонусов, если они когда-либо исключались из программы Medicaid или их участие в программе когда-либо приостанавливалось; они должны быть зарегистрированы в программе HWB работодателем, который обязан выплатить средства по программе HWB не позднее чем через 30 дней после получения работником права на бонус.

Соответствующие критериям работодатели могут отправить данные о работниках, имеющих право на выплаты по программе HWB, создав учетную запись на онлайн-портале программы HWB, который начнет работать 3 августа 2022 года по адресу www.nysworkerbonus.com. Портал бонусов медицинских работников откроется для работодателей из сектора образования в октябре.

Кроме того, работодатели должны быть либо зарегистрированы или иметь действующий идентификатор MMIS (Medicaid Management Information System) в системе eMedNY, а работодатели, у которых нет действующего идентификатора MMIS (что означает, что они не зарегистрированы в системе Medicaid штата Нью-Йорк), должны проверить, что у них есть идентификатор SFS (Statewide Financial System). Соответствующие критериям работодатели, не зарегистрированные в системе eMedNY, могут зарегистрироваться на сайте www.emedny.org.

Сенатор штата Густаво Ривера (Gustavo Rivera): «Эта бонусная программа для медицинских работников символизирует признание штатом титанических усилий, приложенных нашими самоотверженными медицинскими работниками во время пандемии. Эта программа также демонстрирует стремление нашего штата активно инвестировать средства в наших медицинских специалистов не только для удержания их на работе, но и для того, чтобы сделать эти профессии более привлекательными для жителей штата Нью-Йорк. Мы должны продолжать инвестиции в медицинских специалистов, чтобы обеспечить стабильный рост этого сектора и предоставление качественных медицинских услуг».

Член Ассамблеи Ричард Готфрид (Richard Gottfried): «Инвестиции в медицинских работников имеют важнейшее значение для удержания и поддержания медицинских работников, которые помогают всегда, когда нам нужна помощь. Бонусная программа для работников медицинских и психиатрических учреждений станет материальным выражением заслуженной благодарности медицинским работникам, обслуживающим пациентов, и одновременно укрепит инфраструктуру нашего здравоохранения перед лицом текущих и будущих вызовов».

Президент Ассоциации больниц агломерации Нью-Йорка Кеннет Э. Рэск (Kenneth E. Raske): «Бонусы являются особой формой признания того, что перенесли наши медицинские работники во время пандемии COVID-19, и свидетельством инициативы губернатора Хокул. Медицинское сообщество благодарит наших работников за их каждодневную работу и выражает признательность губернатору Хокул за ее заботу о том, чтобы первоклассная система здравоохранения штата Нью-Йорк сохраняла свой уровень и положение на многие годы».

Президент профсоюза работников здравоохранения Восточного побережья (1199SEIU United Healthcare Workers East) Джордж Грешем (George Gresham): «Героизм, проявленный медицинскими работниками штата Нью-Йорк за последние два с половиной года, поистине необыкновенен. В медицину идут особого склада люди, и служение людям, часто с риском для жизни, во время самого крупного за много десятилетий кризиса общественного здоровья заслуживает нашего величайшего уважения. Медсестры, хозяйственные работники, технические специалисты и кухонный персонал — все эти разные герои здравоохранения вносят свой вклад в спасение жизней людей. Мы благодарим губернатора Хокул, спикера Хисти и лидера большинства Стюарт-Казинс за принятие бюджета штата, в котором предоставляются достаточные бонусы для медицинских работников штата Нью-Йорк в знак признания их важной работы».

Председатель Ассоциации работников здравоохранения штата Нью-Йорк (Health Care Association of New York State) Беа Грауз (Bea Grause, RN, JD): «Мы отдаем дань огромной признательности медицинским работникам, остававшимся на переднем крае борьбы с этой ужасной пандемией. Мы рады

видеть, что штат признает их огромные усилия, выделяя для них эти заслуженные бонусы. Мы будем и далее работать с губернатором и Легислатурой для поддержания медицинских работников штата Нью-Йорк и развития нашей системы подготовки медицинских кадров».

Президент и генеральный директор NewYork-Presbyterian Стивен Дж. Корвин (Dr. Steven J. Corwin): «С самого начала пандемии COVID-19 медицинские работники делали все возможное и невозможное для оказания помощи пациентам и их семьям. Это настоящие герои, и их неизменная забота о жителях штата Нью-Йорк имела огромное значение в течение всей пандемии. Вкладывая средства в наших медицинских работников, мы вкладываем средства в здоровье каждого жителя штата».

Президент и генеральный директор Erie County Medical Center Corporation Томас Дж. Кватрош младший (Thomas J. Quatroche Jr., PhD): «С самого начала пандемии медицинские работники во всем штате рисковали своей жизнью ради оказания лучшей медицинской помощи нашим друзьям, соседям и родственникам. И они делали это каждый день, часто добровольно вызываясь помогать коллегам или ухаживать за тяжело больными пациентами. Я благодарю губернатора Хокул за заботу о том, чтобы эти медицинские работники получили заслуженную компенсацию за их самоотверженный труд».

Управляющий партнер Cassena Care Пэт Дебенедиктус (Pat Debenedictus): «Это выражение признательности штата Нью-Йорк медицинским работникам за их героическую работу во время пандемии».

Владелец Hillside Manor (Куинс) Дуг Виссман (Doug Wissman): «Эта бонусная программа предоставляет нам инструменты для поощрения и удержания работников, которые ушли из отрасли из-за выгорания или из-за отсутствия признания».

Владелец Meadowbrook Care Center в округе Нассау (Nassau) Саймон Пелмен (Simon Pelman): «После пандемии проблемой номер один в сегменте долговременного ухода стал поиск и удержание персонала. Даже после того как губернатор помогла заключить самый высокий контракт с работниками, невоспетые герои медицинского фронта заслуживали большего. Благодарю вас, губернатор Хокул!»

Подробную информацию о программе HWB и онлайн-портале можно получить здесь или в колл-центре HWB по телефону 1-866-682-0077.

Программа Medicaid в штате Нью-Йорк — это государственная программа медицинского страхования, которая предоставляет комплексное медицинское страхование почти 8 миллионам наиболее незащищенным жителям штата Нью-Йорк, в том числе малообеспеченным семьям с детьми, пожилым людям,

патронатным семьям, беременным женщинам и людям с ограниченными возможностями.

Работодатели обязаны оформлять заявки для соответствующих критериям работников, и департамент работает с ассоциациями поставщиков услуг, чтобы все работодатели хорошо понимали и использовали этот процесс. Чтобы регулярно получать обновления, поставщики могут подписаться на соответствующую рассылку ListServs на веб-странице ListServ системы eMedNY. На портале HWB по адресу www.NYSWorkerBonus.com также будет размещаться информация об обновлении программы и/или актуальная информация для работодателей.

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ОТМЕНИТЬ ПОДПИСКУ](#)