



Do natychmiastowej publikacji: 03.08.2022

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

GUBERNATOR HOCHUL URUCHAMIA PROGRAM PREMII DLA PRACOWNIKÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ

Przeznaczenie 1,3 mld USD z budżetu stanowego na program Medicaid w celu zatrzymania pracowników na stanowiskach związanych z opieką zdrowotną i higieną psychiczną

Uruchomienie portalu internetowego dla uprawnionych pracodawców, aby wypłacić fundusze wykwalifikowanym pracownikom

Program premiowy wśród kilku inicjatyw budżetowych uchwalonych na rok 2023, których celem jest zwiększenie liczby pracowników opieki zdrowotnej o 20 procent w ciągu najbliższych pięciu lat

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś uruchomienie [programu premiowania pracowników służby zdrowia i higieny psychicznej \(Health Care and Mental Hygiene Worker Bonus program, HWB\)](#). Program, uchwalony w budżecie stanu Nowy Jork na rok finansowy 2023, obejmuje 1,3 mld USD przeznaczone na wypłatę premii za rekrutację i zatrzymanie niektórych pracowników opieki zdrowotnej i higieny psychicznej, co jest kluczową inicjatywą w dążeniu gubernator do zwiększenia liczby pracowników opieki zdrowotnej w stanie o 20 procent w ciągu najbliższych pięciu lat.

Premie będą przyznawane uprawnionym pracownikom, którzy zarabiają mniej niż 125 000 USD rocznie i pozostają na swoich stanowiskach przez co najmniej sześć miesięcy. Wypłaty będą proporcjonalne do liczby przepracowanych godzin i czasu trwania służby w wyznaczonych okresach nabywania uprawnień do łącznej kwoty 3000 USD na pracownika.

„Przez cały czas trwania pandemii, w tym w pierwszych dniach, kiedy wiele osób zaszyło się w domach, nasi pracownicy opieki zdrowotnej i osoby udzielające pierwszej pomocy pracowali dzień i noc, aby utrzymać mieszkańców stanu Nowy Jork w zdrowiu i ratować życie”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Pracownicy opieki zdrowotnej są podstawą naszego systemu medycznego i musimy uznać ich poświęcenie w przeprowadzeniu nas przez ten trudny czas. Nasz program premiowy to coś więcej niż tylko podziękowanie, to inwestycja w opiekę zdrowotną, dzięki której zatrzymamy,

odbudujemy i rozwiniemy naszych pracowników opieki zdrowotnej oraz zapewnimy najwyższą jakość opieki dla mieszkańców stanu Nowy Jork”.

Nowy przepis programu HWB został zatwierdzony w ramach części ZZ ustawy o edukacji, pracy, pomocy rodzinie i higienie psychicznej (Enacted Education, Labor, Family Assistance Health and Mental Hygiene Bill) w stanie Nowy Jork na lata 2022-2023, aby wspierać program motywacyjny w celu rekrutacji, utrzymania i nagradzania pracowników opieki zdrowotnej i higieny psychicznej spełniających określone wymagania kwalifikacyjne.

Pełniący obowiązki dyrektora programu Medicaid w stanie Nowy Jork, Amir Bassiri, powiedział: „Z radością wprowadzamy dodatkowe wynagrodzenie do programu Medicaid w stanie Nowy Jork dla ciężko pracujących osób, które świadczą usługi opieki na pierwszej linii frontu dla niektórych najbardziej narażonych na zagrożenia mieszkańców stanu Nowy Jork. Program Premii dla Pracowników Opieki Zdrowotnej i Higieny Psychicznej (Health Care and Mental Hygiene Worker Bonus Program) wspiera cel władz stanowych, jakim jest zapewnienie strategii zwrotu kosztów, które zachęcają do wysokiej jakości opieki, a także zapewniają równowagę w zakresie równości zdrowotnej i gospodarki zdrowotnej”.

Stanowa Komisarz ds. Zdrowia, dr Mary T. Bassett, powiedziała: „Lekarze, pielęgniarki i inni pracownicy opieki zdrowotnej są podstawą naszej infrastruktury opieki zdrowotnej i mają kluczowe znaczenie dla zapewnienia pacjentom wysokiej jakości opieki. Dzięki zaangażowaniu gubernator Hochul, te premie pomogą nam nagrodzić i zatrzymać oddanych pracowników opieki zdrowotnej, którzy zrobili więcej niż to możliwe, aby zapewnić opiekę dla mieszkańców stanu Nowy Jork, kiedy najbardziej jej potrzebowali.

Pracodawcy kwalifikujący się do finansowania programu HWB to dostawcy uczestniczący w Medicaid posiadający co najmniej jednego pracownika oraz inni dostawcy, zakłady, apteki i szkolne ośrodki zdrowia licencjonowane na podstawie stanowej ustawy o zdrowiu publicznym, ustawy o higienie psychicznej i ustawy o edukacji, a także niektóre programy finansowane przez Urząd ds. Zdrowia Psychicznego (Office of Mental Health), Urząd ds. Osób Starszych (Office for the Aging), Urząd ds. Usług i Wsparcia Uzależnień (Office of Addiction Services and Supports), Urząd ds. Osób z Niepełnosprawnością Rozwojową (Office for People With Developmental Disabilities) oraz Urząd ds. Usług dla Dzieci i Rodziny (Office of Children and Family Services).

Pracownicy kwalifikujący się do płatności HWB świadczą praktyczne usługi opieki zdrowotnej i mogą obejmować niektórych lekarzy pierwszego kontaktu w zakresie opieki zdrowotnej i higieny psychicznej, techników, asystentów, personel pomocniczy i pomocników. Muszą oni otrzymywać roczne wynagrodzenie zasadnicze (z wyłączeniem wszelkich premii i nadgodzin) w wysokości 125 000 USD lub mniej i mogą być zatrudnieni w pełnym, niepełnym lub tymczasowym wymiarze czasu pracy. Pracownicy stanowi, którzy spełniają wymogi kwalifikacyjne programu, będą

uprawnieni do otrzymania premii, podobnie jak uprawnieni pracownicy, którzy pracują poza rządem stanowym. Tacy pracownicy będą opłacani za pośrednictwem istniejących stanowych systemów płac.

Premie dla pracowników będą ustalane na podstawie określonych „[okresów nabywania uprawnień](#)”, czyli godzin przepracowanych w ciągu kolejnych sześciu miesięcy w okresie od 1 października 2021 r. do 31 marca 2024 r.

Kwalifikowani pracownicy, którzy pracują:

- Co najmniej 20 godzin, ale nie więcej niż 30 godzin tygodniowo, są uprawnieni do otrzymania premii w wysokości 500 USD.
- Co najmniej 30 godzin, ale nie więcej niż 35 godzin tygodniowo, kwalifikują się do premii w wysokości 1000 USD.
- Co najmniej 35 godzin tygodniowo kwalifikują się do premii w wysokości 1500 USD.

Wykwalifikowany pracownik może otrzymać maksymalnie 3000 USD w łącznej wypłacie premii w ciągu dwóch okresów nabywania uprawnień. Pracownicy nie mogą otrzymać premii, jeśli kiedykolwiek zostali zawieszani lub wykluczeni z programu Medicaid i muszą zostać zapisani do programu HWB przez pracodawcę, który jest upoważniony do przyznania funduszy HWB nie później niż 30 dni po nabyciu uprawnień do premii przez pracownika.

Kwalifikujący się pracodawcy mogą zgłaszać pracowników, którzy kwalifikują się do płatności HWB, tworząc konto na internetowym portalu HWB, który zostanie otwarty 3 sierpnia 2022 r. pod adresem www.nysworkerbonus.com. Portal przyznawania premii dla pracowników opieki zdrowotnej zostanie otwarty dla pracodawców sektora edukacji w październiku.

Dodatkowo, pracodawcy muszą być zarejestrowani i posiadać aktywny identyfikator MMIS w systemie eMedNY lub pracodawcy, którzy nie posiadają identyfikatora MMIS, czyli nie są zarejestrowani w systemie NYS Medicaid, będą musieli zweryfikować, czy posiadają identyfikator Stanowego Systemu Finansowego (Statewide Financial System SFS). Kwalifikujący się pracodawcy bez eMedNY mogą zapisać się na stronie www.emedny.org.

Senator stanu, Gustavo Rivera, powiedział: „Ten program premii dla pracowników opieki zdrowotnej reprezentuje uznanie naszego stanu dla heroicznych wysiłków wykazywanych przez naszych oddanych pracowników służby zdrowia podczas tej pandemii. Program ten jest również zobowiązaniem naszego stanu do aktywnego inwestowania w naszych pracowników opieki zdrowotnej jako sposobu nie tylko na ich zatrzymanie, ale również na uczynienie tych zawodów atrakcyjnymi dla większej liczby mieszkańców stanu Nowy Jork. Musimy stale inwestować w pracowników opieki zdrowotnej, aby zapewnić rozwój tej kluczowej dziedziny i możliwość zapewnienia wysokiej jakości opieki”.

Członek Zgromadzenia, Richard Gottfried, powiedział: „Inwestowanie w pracowników opieki zdrowotnej jest krytyczne by utrzymać i odbudować kadre pracowników, na którą możemy liczyć, gdy potrzebujemy jej najbardziej. Program Premii dla Pracowników Opieki Zdrowotnej i Higieny Psychiczej będzie stanowił zasłużone podziękowanie dla pracowników pierwszej linii, zapewniając jednocześnie wzmocnienie naszej infrastruktury opieki zdrowotnej, aby sprostać obecnym i przyszłym wyzwaniom”.

Prezes Stowarzyszenia Szpitali Regionu Greater New York, Kenneth E. Raske, powiedział: „Te premie są szczególnym wyrazem uznania dla tego, co nasi pracownicy opieki zdrowotnej na pierwszej linii musieli doświadczyć podczas pandemii COVID-19 i świadectwem przywództwa gubernator Hochul. Społeczność opieki zdrowotnej dziękuje naszym pracownikom za wszystko, co robią każdego dnia, a także dziękuje pani gubernator za jej głębokie zaangażowanie w zapewnienie, że światowej klasy system opieki zdrowotnej w stanie Nowy Jork pozostanie silny i odporny na kolejne lata”.

Prezes organizacji 1199SEIU United Health Care Workers, East George Gresham, powiedział: „Heroizm pracowników opieki zdrowotnej w stanie Nowy Jork w ciągu ostatnich dwóch i pół roku jest nadzwyczajny. Potrzeba szczególnego rodzaju osoby, aby zostać opiekunem, a służenie naszym społecznościom podczas największego kryzysu zdrowia publicznego od pokoleń – często przy dużym ryzyku osobistym – zasługuje na nasz najwyższy szacunek. Od pielęgniarek po pomoc domową, od techników po personel kuchenny – bohaterowie opieki zdrowotnej każdego szczebla przyczyniają się do ratowania życia. Gratulujemy gubernator Hochul, marszałkowi Heastie i liderce większości Stewart-Cousins za uchwalenie budżetu stanowego, który zapewnia znaczące premie pracownikom opieki zdrowotnej w stanie Nowy Jork i docenia ich kluczową pracę”.

Prezes Stowarzyszenia Ochrony Zdrowia Stanu Nowy Jork Bea Grause, RN, JD, powiedziała: „Jesteśmy ogromnie wdzięczni pracownikom opieki zdrowotnej na pierwszej linii frontu tej trwającej, wyniszczającej pandemii. Cieszymy się, że władze stanowe doceniają ich niezwykle działania, przyznając im te zasłużone premie. Cieszymy się na współpracę z gubernator i Legislaturą w celu dalszego wspierania pracowników opieki zdrowotnej w stanie Nowy Jork i wzmocnienia naszego rurociągu przyszłych pracowników opieki zdrowotnej”.

Prezes i dyrektor generalny organizacji NewYork-Presbyterian, dr Steven J. Corwin, powiedział: „Od początku pandemii COVID-19 pracownicy opieki zdrowotnej dokonywali rzeczy niemożliwych, aby zadbać o zdrowie pacjentów i ich rodzin. Są oni bohaterami, a ich niezachwiane zaangażowanie na rzecz wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork było kluczowe w czasie tej pandemii. Inwestując w naszych pracowników pierwszej linii, inwestujemy w zdrowie każdego mieszkańca stanu Nowy Jork”.

Prezes i dyrektor generalny firmy Erie County Medical Center Corporation, dr Thomas J. Quatroche Jr., powiedział: „Od początku tej pandemii pracownicy opieki zdrowotnej w całym stanie narażali swoje życie, aby zapewnić naszym przyjaciołom, sąsiadom i krewnym najlepszą możliwą opiekę. A czynili to nieustannie, często jako wolontariusze wspierając swoich współpracowników i pomagając swoim często bardzo chorym pacjentom. Wyrażam uznanie dla gubernator Hochul za zapewnienie, że ci opiekunowie na pierwszej linii otrzymają zasłużone wynagrodzenie za ich bezinteresowne poświęcenie i służbę”.

Członek zarządu organizacji Cassena Care, Pat Debenedictus, powiedział: „To pokazuje uznanie, jakie nys ma wobec swoich pracowników opieki zdrowotnej i ich heroicznej pracy podczas pandemii”.

Właściciel Hillside Manor, Queens, Doug Wissman, powiedział: „Ten program premii daje nam narzędzia do nagradzania i zatrzymywania pracowników, którzy odeszli z branży, ponieważ czuli się niedoceniani lub byli wypaleni”.

Właściciel Meadowbrook Care Center, hrabstwo Nassau, Simon Pelman, powiedział: „Po Covid, problemem numer jeden w branży opieki długoterminowej jest znalezienie i utrzymanie personelu. Nawet po tym, jak gubernator pomogła zawrzeć z pracownikami umowę o najwyższych płacach, ci niedocenieni pracownicy pierwszej linii zasługiwali na więcej. Dziękuję, gubernator Hochul”.

Więcej informacji na temat programu HWB i portalu online można znaleźć tutaj lub dzwoniąc do Centrum Telefonicznego HWB pod numer 1-866-682-0077.

Program Medicaid stanu Nowy Jork jest publicznym programem ubezpieczeń zdrowotnych, który zapewnia kompleksową opiekę zdrowotną dla prawie 8 mln najbardziej potrzebujących mieszkańców stanu Nowy Jork, w tym rodzin o niskich dochodach z dziećmi, seniorów, rodzin zastępczych, kobiet w ciąży i osób z niepełnosprawnością.

Pracodawcy mają obowiązek ubiegania się o świadczenia dla uprawnionych pracowników, a departament współpracuje ze stowarzyszeniami dostawców, aby upewnić się, że wszyscy pracodawcy rozumieją i czują się komfortowo w tym procesie. Aby uzyskać aktualne informacje, świadczeniodawcy mogą odwiedzić stronę eMedNY ListServ, aby zapisać się do odpowiednich ListServs. Portal HWB www.NYSWorkerBonus.com również będzie zawierać aktualizacje programu i/lub najbardziej aktualne informacje dla pracodawców.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ZREZYGNUJ](#)