



Diffusione immediata: 3/8/2022

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

LA GOVERNATRICE HOCHUL LANCIA UN PROGRAMMA DI BONUS PER GLI OPERATORI SANITARI

Il bilancio statale stanZIA 1,3 miliardi di dollari per il programma Medicaid per la conservazione dei dipendenti che ricoprono posizioni di primaria importanza nel settore dell'assistenza sanitaria e igiene mentale

Lancio del portale online per i datori di lavoro ammissibili a erogare i fondi ai dipendenti qualificati

Programma di bonus tra le varie iniziative previste dal bilancio dell'anno fiscale 2023 volte ad aumentare la forza lavoro nel settore sanitario del 20% nei prossimi cinque anni

La Governatrice Kathy Hochul ha annunciato oggi il lancio del [programma Health Care and Mental Hygiene Worker Bonus](#). Approvato nel bilancio dello Stato di New York per l'anno fiscale 2023, il programma prevede lo stanziamento di 1,3 miliardi di dollari per erogare bonus di assunzione e conservazione a determinati operatori del settore sanitario e dell'igiene mentale, un'iniziativa chiave nel contesto dell'obiettivo della Governatrice finalizzato ad aumentare la forza lavoro del settore sanitario dello Stato del 20% nei prossimi cinque anni.

I bonus saranno assegnati ai lavoratori idonei che guadagnano meno di 125.000 dollari all'anno e che rimangono nella loro posizione per almeno sei mesi. Gli importi saranno calcolati in base al numero di ore lavorate e alla durata del servizio nell'ambito dei periodi di maturazione previsti, fino a un totale di 3.000 dollari per dipendente.

La Governatrice Hochul ha dichiarato: "Per tutta la durata della pandemia, compresi i primi giorni in cui tante persone sono rimaste chiuse in casa, i nostri operatori sanitari e i primi soccorritori hanno lavorato, giorno dopo giorno, per mantenere i newyorkesi in salute e salvare vite umane. Gli operatori sanitari sono le fondamenta del nostro servizio sanitario e dobbiamo riconoscere i sacrifici che hanno fatto per aiutarci a superare questi momenti difficili. Il nostro programma di bonus è molto più di un semplice ringraziamento: si tratta di un investimento nell'assistenza sanitaria, grazie al quale riusciremo a trattenere, ricostruire e far crescere la nostra forza lavoro nel

settore sanitario, assicurandoci di fornire ai newyorkesi un'assistenza di altissima qualità".

La nuova disposizione HWB è autorizzata dalla parte ZZ del disegno di legge di New York per l'istruzione, il lavoro, l'assistenza familiare e l'igiene mentale del 2022-2023, per facilitare un programma di incentivi allo scopo di reclutare, mantenere e premiare gli operatori del settore sanitario e dell'igiene mentale che soddisfano determinati requisiti di idoneità.

Il Direttore ad interim di Medicaid per lo Stato di New York, Amir Bassiri, ha dichiarato: "Il Programma Medicaid dello Stato di New York è orgoglioso di introdurre un compenso aggiuntivo per le persone che lavorano duramente e che forniscono servizi di assistenza in prima linea ad alcuni dei newyorkesi più vulnerabili. L'Health Care and Mental Hygiene Worker Bonus Program persegue l'obiettivo statale di garantire strategie di rimborso che incentivino un'assistenza di alta qualità e che garantiscano l'equilibrio tra equità ed economia sanitaria".

Il Commissario per la salute dello Stato, Dott.ssa Mary T. Bassett, ha dichiarato: "I medici, gli infermieri e gli altri operatori sanitari sono la spina dorsale della nostra infrastruttura sanitaria e sono fondamentali per garantire che i pazienti ricevano cure di alta qualità. Grazie all'impegno della Governatrice Hochul, questi bonus ci aiuteranno a ricompensare e a trattenere gli operatori sanitari che si sono impegnati al massimo per fornire assistenza ai newyorkesi quando ne avevano più bisogno".

I datori di lavoro che possono beneficiare dei finanziamenti del programma HWB includono i fornitori che partecipano a Medicaid con almeno un dipendente e altri fornitori, strutture, farmacie e centri sanitari scolastici autorizzati ai sensi della legge statale sulla salute pubblica (Public Health Law), della legge sull'igiene mentale (Mental Hygiene Law), e della legge sull'istruzione (Education Law), nonché alcuni programmi finanziati dall'Ufficio per la salute mentale (Office of Mental Health), dall'Ufficio per gli anziani (Office for the Aging), dall'Ufficio per i servizi e i supporti alle dipendenze (Office of Addiction Services and Supports), dall'Ufficio per le persone con disabilità di sviluppo (Office for People With Developmental Disabilities) e dall'Ufficio per i servizi ai minori e alle famiglie (Office of Children and Family Services).

I dipendenti idonei al pagamento dell'HWB forniscono servizi di assistenza sanitaria diretta e comprendono determinati operatori del settore sanitario e dell'igiene mentale in prima linea, tecnici, assistenti, personale di supporto e ausiliari. Devono ricevere uno stipendio base annuo (esclusi bonus o straordinari) di 125.000 dollari o meno e possono lavorare a tempo pieno, part-time o temporaneamente. I dipendenti statali che soddisfano i requisiti di idoneità previsti dal programma potranno ricevere i bonus, così come i dipendenti idonei che lavorano al di fuori dell'amministrazione statale. Questi dipendenti saranno pagati attraverso i tradizionali sistemi retributivi dello Stato.

I bonus per i dipendenti saranno stabiliti in base a specifici "[periodi di maturazione](#)", ovvero le ore lavorate durante un periodo consecutivo di sei mesi compreso tra il 1° ottobre 2021 e il 31 marzo 2024.

Dipendenti qualificati che lavorano:

- Almeno 20 ore ma non più di 30 ore a settimana danno diritto a un bonus di 500 dollari.
- Almeno 30 ore ma non più di 35 ore a settimana danno diritto a un bonus di 1.000 dollari.
- Almeno 35 ore a settimana danno diritto a un bonus di 1.500 dollari.

Un dipendente qualificato può ricevere fino a un massimo di 3.000 dollari di bonus totali in due periodi di maturazione. In caso di sospensione o esclusione dal programma Medicaid, i dipendenti non potranno ricevere i bonus e dovranno essere iscritti al programma HWB dal proprio datore di lavoro, che è tenuto ad assegnare i fondi HWB entro e non oltre 30 giorni dalla maturazione dell'idoneità al bonus da parte del lavoratore.

I datori di lavoro interessati possono segnalare i dipendenti che si qualificano per i pagamenti HWB creando un account sul portale HWB online, che sarà aperto il 3 agosto 2022, all'indirizzo www.nysworkerbonus.com. Il portale del bonus per gli operatori sanitari sarà aperto ai datori di lavoro del settore dell'istruzione a ottobre.

Inoltre, i datori di lavoro devono essere regolarmente iscritti e mantenere un MMIS ID attivo su eMedNY oppure i datori di lavoro che non hanno un MMIS ID, ovvero non sono iscritti al sistema NYS Medicaid, dovranno verificare di avere uno Statewide Financial System (SFS) ID. I datori di lavoro senza eMedNY possono iscriversi su www.emedny.org.

Il Senatore Gustavo Rivera ha dichiarato: "Questo programma di bonus per l'assistenza sanitaria rappresenta l'apprezzamento del nostro Stato per gli sforzi eroici dimostrati dal nostro personale sanitario specializzato durante questa pandemia. Questo programma rappresenta inoltre un impegno da parte del nostro Stato a investire attivamente nei nostri professionisti del settore sanitario, non solo per trattenerli ma anche per rendere queste professioni attraenti per un maggior numero di newyorkesi. Dobbiamo continuare a investire nei professionisti dell'assistenza sanitaria per garantire che questo settore cruciale continui a crescere e sia in grado di fornire cure di qualità".

Il Membro dell'Assemblea Richard Gottfried ha dichiarato: "Investire nei lavoratori del settore sanitario è fondamentale per trattenerne e ricostruire la forza lavoro che è disponibile per noi quando ne abbiamo più bisogno. L'Health Care and Mental Hygiene Worker Bonus Program porterà un meritato ringraziamento ai lavoratori in prima linea, garantendo al contempo il rafforzamento delle nostre infrastrutture sanitarie per affrontare le sfide attuali e future".

Il Presidente di Greater New York Hospital Association Kenneth E. Raske ha dichiarato: "I bonus sono uno speciale riconoscimento di quello che gli operatori sanitari in prima linea hanno affrontato durante la pandemia di COVID-19 e una testimonianza della leadership della Governatrice. La comunità sanitaria ringrazia i nostri lavoratori per tutto quello che fanno ogni giorno e ringrazia la Governatrice per il suo profondo impegno nel garantire che il sistema sanitario di classe mondiale di New York rimanga forte e resistente per gli anni a venire".

Il Presidente di 1199SEIU United Health Care Workers East George Gresham ha dichiarato: "L'eroismo degli operatori sanitari di New York negli ultimi due anni e mezzo è stato a dir poco straordinario. Per diventare un caregiver è necessario essere una persona speciale, e il fatto di servire le nostre comunità durante la più grande crisi sanitaria da generazioni a questa parte - spesso con grandi rischi personali - merita il nostro massimo rispetto. Dagli infermieri agli addetti alle pulizie, dai tecnici al personale di cucina, gli eroi dell'assistenza sanitaria di ogni categoria contribuiscono a salvare vite umane. Elogiamo e ci congratuliamo con la Governatrice Hochul, il Relatore Heastie, e il Leader di Maggioranza Stewart-Cousins per avere approvato un bilancio statale che fornisce dei bonus importanti agli operatori sanitari di New York e riconosce il loro lavoro essenziale".

La Presidentessa di Health Care Association dello Stato di New York Bea Grause, RN, JD, ha dichiarato: "Siamo molto grati agli operatori sanitari in prima linea per quello che hanno fatto durante questa devastante pandemia. Siamo lieti di vedere che lo Stato riconosce i loro straordinari sforzi mediante questi meritatissimi bonus. Non vediamo l'ora di lavorare con la Governatrice e la Legislatura per sostenere ulteriormente la forza lavoro del settore sanitario di New York e rafforzare la nostra riserva di futuri professionisti della sanità".

Il Presidente e AD del NewYork-Presbyterian, Dott. Steven J. Corwin, ha dichiarato: "Fin dall'inizio della pandemia di COVID-19, gli operatori sanitari hanno fatto l'impossibile per prendersi cura dei pazienti e delle loro famiglie. Sono degli eroi, e il loro incrollabile impegno verso tutti i newyorkesi durante questa pandemia è stato cruciale. Investendo nei nostri lavoratori in prima linea, stiamo investendo nella salute di ogni newyorkese".

Il Presidente e AD del Medical Center della Contea di Erie, Thomas J. Quatroche Jr., PhD, ha dichiarato: "Sin dall'inizio della pandemia, gli operatori sanitari in prima linea di tutto lo stato hanno rischiato la vita per garantire che i nostri amici, vicini e parenti ricevessero le migliori cure possibili. E lo hanno fatto più e più volte, spesso offrendosi come volontari per sostenere i loro colleghi e aiutare i loro pazienti, spesso molto malati. Elogio la Governatrice Hochul per avere garantito che questi caregiver in prima linea ricevano i tanto meritati compensi per il loro sacrificio e servizio incondizionati".

L'AD di Cassena Care, Pat Debenedictus, ha dichiarato: "Dimostra l'apprezzamento del NYS nei confronti degli operatori sanitari e del loro eroico lavoro durante la pandemia".

Il proprietario di Hillside Manor, nel Queens, Doug Wissman, ha dichiarato: "Questo programma di bonus ci dà gli strumenti per gratificare e trattenere il personale che potrebbe aver abbandonato il settore perché non si sentiva apprezzato o perché era esaurito".

Il proprietario del Care Center di Meadowbrook, nella Contea di Nassau, Simon Pelman, ha dichiarato: "Dopo il Covid, il problema numero uno per il settore dell'assistenza a lungo termine è trovare e trattenere il personale. Anche dopo che la Governatrice ha aiutato i lavoratori a raggiungere un accordo per ottenere una maggiore retribuzione, i lavoratori in prima linea, che non sono mai stati premiati, meritavano qualcosa di più. Grazie, Governatrice Hochul".

Ulteriori informazioni sull'HWB program e il portale online possono essere trovate qui, o chiamando l'HWB Call Center al numero 1-866-682-0077.

Il programma Medicaid dello Stato di New York è un programma di assicurazione sanitaria pubblica che fornisce una copertura sanitaria completa a quasi 8 milioni di newyorkesi più vulnerabili, tra cui famiglie a basso reddito con bambini, anziani, persone in affidamento, donne incinte e persone con disabilità.

I datori di lavoro hanno la responsabilità di richiedere il rimborso per i dipendenti idonei e il dipartimento sta lavorando con le associazioni dei fornitori per assicurarsi che tutti i datori di lavoro comprendano e siano a proprio agio con il processo. Per aggiornamenti, i fornitori possono consultare la pagina ListServ di eMedNY e iscriversi alle ListServs pertinenti. Anche il portale HWB www.NYSWorkerBonus.com sarà modificato con gli aggiornamenti del programma e/o con le informazioni più recenti per i datori di lavoro.

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)